

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BANK SYARIAH INDONESIA (BSI) CABANG PALEMBANG SUDIRMAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada bank syariah indonesia cabang Palembang Sudirman. Data yang digunakan adalah data primer berupa jawaban responden dari kuisioner yang disebar kepada karyawan bank bsi cabang Palembang Sudirman. Sampel penelitian sebanyak 35 responden dengan menggunakan Teknik *sampling jenuh*.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif, variabel penelitian terdiri dari yaitu 1. Lingkungan kerja (indikator: fasilitas kepada karyawan, perlengkapan kerja, hubungan dengan atasan, hubungan dengan sesama karyawan), 2. Kepemimpinan (x2) (indikator: kemampuan analitis, keterampilan berkomunikasi, keberanian, kemampuan mendengar, ketegasan) 3. Kinerja karyawan (Y) (indikator: kualitas, kuantitas, ketetapan waktu, efektivitas), 4. Motivasi (z) (indikator: balas jasa, pengawasan, hubungan manusia, rasa aman).

Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening, kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: lingkungan kerja, kepemimpinan, kinerja karyawan, motivasi kerja