

ABSTRAK

Divamart Kota Muara Enim adalah salah satu perusahaan yang mengutamakan ketepatan waktu dalam mempersiapkan kebutuhan dan kualitas pelayanan yang telah disepakati bersama. Akan tetapi pimpinan belum menerapkan secara adil terhadap kontrol perusahaan tersebut. Karyawan selalu ditekan dan dituntut dengan kontrol yang terlalu berlebihan tanpa memikirkan kenyamanan karyawan sendiri. Perusahaan mengabaikan waktu istirahat karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dan terkadang karyawan mulai mudah merasakan sakit fisik seperti sakit kepala akibat banyaknya pekerjaan yang harus dikerjakan. Banyaknya pekerjaan yang harus dikerjakan apalagi harus sampai bekerja lembur yang biasanya membuat para karyawan kelelahan. Kondisi kelelahan ini biasanya terjadi ketika harus menyelesaikan banyak pekerjaan dalam waktu yang hampir bersamaan, yang kemudian membuat karyawan merasa terbebani.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, telah diketahui bahwa metode kuantitatif ini dinamakan juga metode tradisional, karena metode ini sudah cukup lama digunakan sehingga sudah mentradisi sebagai metode penelitian. Sampel adalah bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana bagian dari populasi yang menggambarkan kondisi populasi. Penelitian ini dianalisis dengan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil pengolahan data diatas uji t terhadap variabel (X1) didapatkan nilai signifikansi sebesar 0.036 yaitu nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 ($0.036 < 0.05$) artinya bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, maka secara parsial variabel X berpengaruh signifikan terhadap variabel Y. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil pengolahan data diatas uji t terhadap variabel (Z) didapatkan nilai signifikansi t sebesar 0.032. karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 ($0.032 < 0.05$) artinya bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, maka secara parsial variabel z berpengaruh signifikan terhadap variabel Y.

Kata Kunci : control perusahaan, kinerja karyawan, etika kerja islam.