

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SRITRANG LINGGA
KOTA PALEMBANG)**



Oleh :

YOGA TRIHARMUJI

NIM : 1656200263

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (SE)**

PALEMBANG

2022





**PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126



PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : Pengaruh Pengalaman Kerja Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang
Ditulis Oleh : Yoga Triharmuji
NIM : 1656200263

Telah diterima dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

Palembang, Agustus 2022

Dekan,

Dr. Heri Junaidi, MA
NIP. 196901241998031006



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Skripsi berjudul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi kasus pada PT. Sritrang Lingga Kota Palembang.
Ditulis oleh : Yoga triharmuji
NIM : 1656200263

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Palembang, Juni 2022

Pembimbing Kedua

Pembimbing Utama

Dr. M. Rusdi, M.Ag

NIP. 197308012005011007

M. Junestrada Diem, S.E., M.Si

NIDN. 2010068202



Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Yoga Triharmuji
Nim/Jurusan : 1656200263 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Agustus 2022

Penguji Utama

Abu Bakar Sidig, S.H.I., M.Esy
NIDN.2025078802

Penguji Kedua

Rahmania, SE., Msi
NIP. 198406042019032008



**Mengetahui
Wakil Dekan I**
Dr. Rika Irdyah, S.E., M.Si, AK, CA
NIP.197504082003122001



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

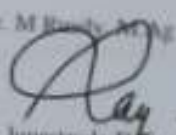
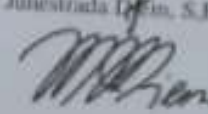
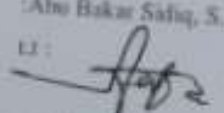
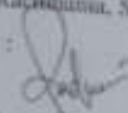
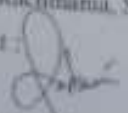
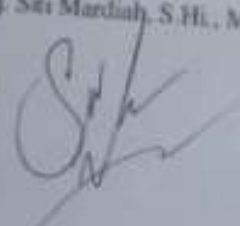
Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM

Judul Skripsi : Yoga Triharnuji
Nim/Program Studi : 1656200263 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Seitrag Linggjo Kota Palembang
Telah diterima dalam ujian monografi pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dr. M. Rasyid, M.Pd U1: 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: M. Junestrada D. Fin, S.E., M.Si U1: 
Tanggal	Penguji Utama	: Abu Bakar Saiful, S.H.I., M.Esy U2: 
Tanggal	Penguji Kedua	: Rachmania, SE., Msi U1: 
Tanggal	Ketua	: Rachmania, SE., Msi U2: 
Tanggal	Sekretaris	: Hj. Sri Mardiah, S.Hi., M.Sh U1: 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Yoga Triharmuji
Nim/Program Studi : 1656200263/ S1 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Sitrang Lingga Kota Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dikutip sumbernya. Apabila terdapat dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak paksa oleh pihak manapun.

Palembang, Juni 2022


Yoga Triharmuji
1656200263

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Menyerah hanyalah untuk orang yang kalah”. (Penulis)

“ Barang siapa berjalan untuk menuntut ilmu, maka Allah SWT akan memudahkan baginya jalan menuju surga”. (H.R Muslim)

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah. Penulis Persembahkan Skripsi ini

kepada :

1. Ayah ku (Sarnubi) dan Ibuku (Almh. Mahuna) tercinta yang selalu memberikan Doa, Nasehat, Motivasi serta Restunya demi kebahagiaan dan keberhasilanku.
2. Almamaterku UIN Raden Fatah Palembang yang saya Banggakan.

ABSTRAK

PT. Sritrang Lingga Kota Palembang yang merupakan Perusahaan Swasta Nasional yang berdiri pada tanggal 23 Oktober 2004 dan diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia saat itu Bapak Susilo Bambang Yudoyono pada tanggal 19 Desember 2006. PT. Sritrang Lingga merupakan gabungan dari Sri Trang Agro Industry (public) Co., Ltd. (STA) dan PT. Lingga Djaja, Palembang, Indonesia.

Tujuan penulis melakukan penelitian ini adalah untuk menganalisa Pengalaman Kerja, Lingkungan kerja dan Beban Kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang. Penentuan sampel penelitian menggunakan teknik *sampling jenuh* yaitu sampel adalah keseluruhan jumlah populasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Variabel independent yaitu Pengalaman kerja, lingkungan kerja dan beban kerja, sedangkan variabel dependent yaitu kinerja karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linear berganda. Semua pernyataan valid, reliabel dan normal.

Temuan dalam penelitian ini sebagai berikut : Hasil penelitian Pengalaman kerja memiliki pengaruh signifikan $0,198 < 0,05$, hal ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan untuk mempengaruhi kinerja karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang. Maka hipotesis dinyatakan terbukti. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan $0,724 > 0,05$, hal ini menunjukkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan kinerja karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang. Maka hipotesis ini dinyatakan terbukti. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan $0,191 < 0,05$ hal ini menunjukkan beban kerja memiliki pengaruh yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang. Maka hipotesis ini dinyatakan terbukti. Pengalaman kerja, lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan $0,297 < 0,05$, penelitian ini juga diketahui nilai koefisien^a determinasi (R SQUARE) sebesar 0,10 hal ini berarti 10% kinerja karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang. Maka hipotesis ini dinyatakan terbukti.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang di pakai dalam penyusunan Skripsi ini Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā'	B	Be
ت	Tā'	T	Te
ث	Sā'	ṣ	es (dengan titik diatas)
ج	Jīm	J	Je
ح	Hā'	ḥ	ha (dengan titik dibawahnya)
خ	Khā'	Kh	ka dan ha
د	Dāl	D	De
ذ	Zāl	Ẓ	zet (dengan titik diatasnya)
ر	Rā'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sīn	S	Es
ش	syīn	Sy	es dan ye
ص	ṣād	ṣ	es (dengan titik dibawahnya)
ض	Dād	ḍ	de (dengan titik dibawahnya)
ط	tā'	ṭ	te (dengan titik dibawahnya)
ظ	ẓā'	ẓ	zet (dengan titik dibawahnya)
ء	'ain	'	Koma terbalik diatasnya
غ	Gain	G	Ge
ف	Fā'	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kāf	K	Ka
ل	Lām	L	El

م	mām	M	Em
ن	Nūn	N	En
و	Wāw	W	W
ه	hā'	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostorf
ي	Yā	Y	Ye

B. Konsonan Rangkaian karena *Syaddah*, ditulis lengkap

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem penulisan Arab dilambangkan dengan sebuah *tasyid*, dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

متعددة	Ditulis	<i>Muta'addidah</i>
عدة	Ditulis	' <i>iddah</i>

C. *Tā'marbūṭah*

Semua *Tā'marbūṭah* di tulis dengan h, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada ditengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “ al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة	Ditulis	<i>Hikmah</i>
عله	Ditulis	' <i>illah</i>
كرامه الأولياء	Ditulis	<i>Karamah al-auliya</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

---َ---	Fathah	Ditulis	A
---ِ---	Kasrah	Ditulis	I
---ُ---	Dammah	Ditulis	U

فعل	Fathah	Ditulis	Fa'ala
ذكر	Kasrah	Ditulis	Zukira
يذهب	Dammah	Ditulis	Yazhabu

E. Vokal Panjang

Vokal Panjang bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda dan harakat, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu :

Fathah + alif	Ditulis	Ā
خاهلية	Ditulis	Jāhiliyyah
Fathah + ya'mati	Ditulis	Ā
تنسى	Ditulis	Tansā
Kasrah + ya'mati	Ditulis	ī
كريم	Ditulis	karīm
Dammah + wawu mati	Ditulis	Ū
فروض	Ditulis	furūd

F. Vokal Rangkap

Vokal Rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu :

1.	Fathah + ya'mati	Ditulis	<i>Ai</i>
	بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
2.	Fathah + wawumati	Ditulis	<i>Au</i>
	قول	Ditulis	<i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>A'antum</i>
أَعْدَات	Ditulis	<i>U'iddat</i>
لَنْشُكْرْتُمْ	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

H. Kata sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti oleh huruf *Qamariyah*, maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “ al ”

الْقُرْآن	Ditulis	<i>Al-Qur'an</i>
الْقِيَّاس	Ditulis	<i>Al-Qiyas</i>

2. Bila diikuti oleh huruf *Syamsiyyah*, maka ditulis dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	Ditulis	<i>As-Sama'</i>
الشَّمْس	Ditulis	<i>Asy-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض	Ditulis	<i>Zawi al-furud</i>
أهل السنّه	Ditulis	<i>Ahl as-sunnah</i>

J. Pengucalian

Sistem transliterasi ini tidak berlaku pada :

1. Kosa kata Arab yang lazim dalam Bahasa Indonesia dan terdapat dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia, misalnya al-Qur'an, hadits, mazhab, syariat, lafaz
2. Judul buku yang menggunakan kata Arab, namun sudah dilatinkan oleh penerbit, seperti judul buku al-Hijab
3. Nama pengarang yang menggunakan nama Arab, tetapi berasal dari Negara yang menggunakan huruf latin, misalnya Quraish Shihab dan Ahmad Syukri Soleh
4. Nama penerbit di Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya Toko Hidayah dan Mizan

KATA PENGANTAR



Segala Puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan petunjuk bimbingan dan kekuatan lahir dan batin kepada kami, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT. SRITRANG LINGGA KOTA PALEMBANG** ”. Hanya dengan pertolongannya lah penulis dapat melewati segala kesulitan, hambatan, rintangan dan godaan.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari doa, bimbingan, dukungan dan saran pihak-pihak tertentu. Oleh karena itu dengan setulus hati penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga penyusunan skripsi ini selesai. Penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu khodijah, S.Ag.,M.Si selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

3. Ibu Dr. Maftukhatusollikhah, M.Ag, selaku Ketua Program Studi S1 Ekonomi Syariah.
4. Ibu Dr. Rika Lidiyah, SE., M.Si., Ak.CA selaku Penasehat Akademik.
5. Bapak Dr. M Rusdi, M.,Ag selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak M. Junestrada Diem, S,E., M.SM.Si selaku Pembimbing Kedua yang telah memberikan arahan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen dilingkungan UIN Raden Fatah Palembang yang telah mendidik saya selama kuliah pada Jurusan S1 Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
8. Ayah dan ibuku tercinta yang telah merawat, mendidik dan mencurahkan segala kasih sayangnya dan pengorbanannya kepada penulis. Semoga Allah SWT selalu memberika kesehatan, mengampuni segala dosanya dan melimpahkan rahmat, karunia serta ridhonya kepada Ayah dan Ibu.
9. Pimpinan serta seluruh karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang yang telah memberikan izin, bantuan, arahan serta motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian skripsi S1 Ekonomi Syariah di PT. Sritrang Lingga Kota Palembang.
10. Teman- temanku EKI 6 Angkatan 2016, serta sahabat-sahabatku dari sekolah sampai kuliah yang telah memberi dukungan, semangat, bantuan serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Seluruh pengarang buku, yang telah banyak membantu lewat tulisan-tulisannya, serta kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam memotivasi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah.
12. Serta Almamaterku UIN Raden Fatah Palembang.

Terimakasih atas segala bantuan dan dorongan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Mudah-mudahan amal dan jasa baik mereka diterima oleh Allah SWT dan dibalasnya dengan pahala yang berlipat ganda. Serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis dan bagi para pembaca pada umumnya sebagai bahan referensi.

Palembang, Juli 2022

Yoga triharmuji

NIM.1656200263

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN	iii
IZIN PENJILIDAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN KEASLIAN	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTAK	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	13
1. Pengalaman Kerja	13
a. Pengertian Pengalaman Kerja.....	13
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengalam kerja.....	14
c. Manfaat memiliki pengalaman kerja	15
d. Indikator pengalaman kerja	15
2. Lingkungan Kerja.....	16
a. Pengertian Lingkungan Kerja	16
b. Jenia-jenis Lingkungan Kerja	16
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
d. Indikator - indikator kinerja karyawan.....	22
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Berfikir	25
D. Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	29
B. Pendekatan Penelitian	29
C. Jenis dan Sumber Data.....	30
D. Populasi dan Sampel	30
E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	33
G. Teknik Analisis Data	36
1. Analisis Deskriptif	36
2. Uji Kualitas Data	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	38
4. Uji Regresi Linear Berganda	40
5. Pengujian Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
1. Sejarah dan Perkembangan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang.....	43
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	45
B. Karakteristik Responden.....	45
C. Uji Instrumen Penelitian	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	51
D. Teknik Analisis Data	54
1. Uji Asumsi Klasik.....	54
a. Uji Normalitas.....	54
b. Uji Multikolinearitas.....	56
c. Uji Linearitas	57
d. Uji Heteroskedastisitas	59
e. Analisis Regresi Linear Berganda	61
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Jumlah produksi karet PT. Sritrang Lingga Kota Palembang..	4
Tabel 1.2.	Jumlah karyawan PT. Sritrang Lingga Kota Palembang	4
Tabel 1.3.	Research Gap pengaruh pengalaman kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan	7
Tabel 2.1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1.	Skala Likert	31
Tabel 3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2.	Usia	46
Tabel 4.3.	Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.4.	Lama Bekerja	49
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.6.	Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X1).....	52
Tabel 4.7.	Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)	52
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X3)	53
Tabel 4.9.	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.10.	Hasil Uji Kolmogrov Smirnov	55
Tabel 4.11.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.12.	Hasil Uji Linearitas Kinerja dan Pengalaman Kerja.....	58
Tabel 4.13.	Hasil Uji Linearitas Kinerja dan Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.14.	Hasil Uji Linearitas Kinerja dan Beban Kerja	59
Tabel 4.15.	Hasil Analisis Linear Berganda	61
Tabel 4.16.	Hasil Uji Parsial (Uji T)	67
Tabel 4.17.	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	69
Tabel 4.18.	Hasil Uji Determinasi (R ²).....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	27
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Sritrang Lingga Kota Palembang	44
Gmabra 4.2. Pengujian Normalitas	54
Gambar 4.3. Pengujian Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Pernyataan	75
Lampiran 2	Data Responden	79
Lampiran 3	Data Hasil Kuesioner Responden	82