

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang Sudirman. Motode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 karyawan Bank Syariah Indonesia KC Palembang Sudirman. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 sampel dengan menggunakan teknik pengambilan sampel berdasarkan sampel jenuh.

Dengan menggunakan *Theory Of Reasoned Action* (TRA), hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan etika kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Etika Kerja Islami, Kinerja Karyawan.