

DAFTAR PUSTAKA

- (2004). Al-Qur'an Surah Az-Zumar Ayat 39. Mekar Surabaya: Danakarya.
- (n.d.). Al-Qur'an Surat At-Taubah Ayat 105.
- (n.d.). Al-Qur'an Surat At-Taubah Ayat 105. ibid.
- Anoraga, P. (n.d.). Psikologi Kerja.
- D, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : CAPS.
- Duwi, P. (2016). Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengelolannya dengan SPSS . Yogyakarta: Gava Media.
- Edy, S. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ghozali, & Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progran IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21. Semarang .
- Haeruddin. (2016). Hubungan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan . accomplishment.
- Hamdanil, N. A., & Padila, F. O. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. RGSD Berkag Jaya Garut. *Jurnal Wacaa Ekonomi*, 15.
- HARI, S. (2015). Budaya Organisasi dan Kinerja. Yogyakarta: Deepublish.
- Keraf, S., & Imam. (1995). Etika Bisnis, Mmembangun Citra Bisnis Profesi Luhur. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Keraf, S., & R.H, I. (1995). Etika Bisnis, Membangun Citra Bisnis Sebagai Profesi Luhur. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.

- Keraf, S., & R.H, I. (1995). *Membangun Citra Bisnis Sebagai Profesi Luhur*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Komariah, D. H., & N, N. (2019). Peran Motivasi Kerja dan Efikasi Diri Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal Of Management and Bussines (JOMB)*, 1, 99-108.
- L. S, M. (2002). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif dengan Pendekatan Kualitatif dalam bentuk metode penelitian. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 4, 123-136.
- Madden, T. J. (n.d.). A Comparison Of The Theory Of Planned Behavior and The Theory Of Reasoned Action.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelolaan Lt Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6, 43.
- Mulder, N. (1999). *Agama, Hidup Sehari-hari dan Perubahan Budaya* . Jakarta: PT. Gramedia Utama.
- Multitama. (2006). *Islamic Business Strategy For Entrepreneurship*. Jakarta.
- N. K. A., D., K. K., , H., & G.P.A.J, S. (2019). Pengaruh Kompetensidan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 121-130.
- N. M, J., & H, H. (n.d.). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS.
- Permatasari, R. J. (2020, Februari). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dharma Pratama Sejati. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2, 289.
- Prabu, A., & Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Purwanto, A. (2007). *Panduan Lab Statistik Inferensial*. Jakarta: Grasindo.
- (n.d.). QS. At-Taubah: 105.

- R, R., A, H., & M.A, M. (2015). Kemampuan Merumuskan Hipotesis Fisika Pada Peserta Didik Kelas XMIA SMA Barrang Lompo. *Jurnal Pendidikan Fisika*, 3, 231-240.
- Rachmawati, T., & Ketut, S. (2016). Management Analysis Jurnal 5. 3, 271.
- Rizaldi, & Wulantika. (2017). Pengaruh Kinerja Karyawan di Perbankan. 58.
- Rizki, R. (2012). The Impact Of Islamic Work Ethich On Job Satisfacion and Organizational Commitmen. *IJJBBS*, 135.
- Rokhman, W. (2010). The Effect Of Islamic Work Ethicson Work Outcomes. *EJBO*, 15.
- Santoso, S. (2017). Statistik Multivariat Dengan SPSS. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Saputra, E., Hakim, L., & Anggraini, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Kelana Makmuer Batam. 2.
- Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinamo, J. (n.d.). Ibid.
- Sugiyono. (2007). Metodologi Penelitian Administrasi. Jakarta: Grafindo.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Alfabeta.
- Suripto, T. (2016). Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, VI, 14.
- Suryani, & Hendryadi. (2016). Metode Riset Kuantitatif . Jakarta: Prenadamedia Group.
- T, A., & R.I , M. (2013). Pengaruh Persepsi Nasabah Tentang Tingkat Suku Bunga, Promosi dan Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Menabung Nasabah. 2, 182-198.
- Tasmara, T. (2002). Membudayakan Etos Kerja Islami. Jakarta: Gema Insani.
- Tasmara, T. (2002). Membudayakan Etos Kerja Islami. Jakarta: Gema Insani.

- Usman, F. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2.
- Viitgzal, & Rivai. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2005). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, 3.
- Wirawan. (2007). Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Selemba Empat.
- Yusuf, B. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, B. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Depok: Raja Grafindo Persada.