

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH INDONESIA KCP PALEMBANG RADIAL

Dandi Mardian
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
2022

Kunci keberhasilan dalam suatu perusahaan adalah memiliki sumber daya manusia yang baik. Dengan memiliki sumber daya manusia yang baik maka akan berdampak pada kinerja karyawan yang baik, namun untuk mencapai kinerja karyawan yang baik tidaklah mudah, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhinya diantaranya yaitu kepemimpinan transformasional dan kompetensi karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan data menggunakan kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, sehingga jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 19 karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Palembang Radial. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan perangkat lunak SPSS 21 yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil uji t, Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompetensi Karyawan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Radial. Berdasarkan hasil uji F, Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Karyawan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Radial.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan.