

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan **Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan**. Kinerja pegawai merupakan salah satu hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi. Beberapa kendala yang sering muncul dalam kinerja pegawai salah satunya terlihat dari adanya kurangnya komunikasi pimpinan dengan pegawai yang dapat menghambat kinerja pegawai, misalnya kurang rasa kebersamaan di lingkungan kerja, dan pesan yang disampaikan kepada bawahan kurang optimal. Oleh karena itu, komunikasi merupakan hal yang sangat penting dilakukan di Kantor Wilayah Kementerian Agama untuk lebih meningkatkan kualitas kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu observasi, kuesioner, dan dokumentasi, dan analisis data yakni analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antar variabel komunikasi terhadap kinerja pegawai yang membuktikan dengan seluruh nilai angka uji hitung hasilnya lebih besar dari angkat tabel yaitu 0,284.

Kata Kunci: Komunikasi Organisasi, Kinerja Pegawai.