

DAFTAR PUSTAKA

Referensi Buku:

- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen Fungsi Proses Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Carol A, Cartwright, dkk. 1984. *Developing Observation Skills*. New York: Mc Graw-Hill.
- Dedi, Mulyani. 2004. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu Malang: IRDH.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Kesatu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Edisi Revisi Cetakan ke-9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdiansyah, Haris. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- J, Riyanto. 1986. *Produktivitas dan Tenaga Kerja*. Jakarta: SIUP.
- Kusriyanto, Bambang. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadj Mada University Press.
- Mursi, Abdul Hamid. 2011. *SDM Yang Produktif: Pendekatan Al-Qur'an dan Sains*. Jakarta: Gema Insani Press.

- Moleong, Lexy J. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi: Cetakan Ketiga Puluh Delapan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moleong, Lexy J. 2000. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sunggono, Bambang. 2016. *Metodologi Penelitian Hukum*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Terry, George R. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Terjemahan Afifudin CV Alfabeta.
- Usmara, 2006. *Motivasi Kerja, Proses, Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Amara Books.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo

Referensi Skripsi / Jurnal:

- Astuti. “Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. (Studi Kasus Bagian Assembling Perusahaan Metal Button)”. *Skripsi Program Pascasarjana, Universitas Pasundan Bandung*, 2017.
- Andri Alsar, Harun Askarmin. “Analisis Motivasi Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Kuantan Singingi.” *Jurnal Ilmu Pemerintahan Vol. 3 No. 01, Agustus 2018*.

- Aulia, Gina. "Peranan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Jamkrida Kalsel)". *Diploma Thesis, Universitas Kalimantan MAB, 2021.*
- Arifin, Zaenal. "Kriteria Instrumen Dalam Suatu Penelitian". *Jurnal THEOREMAS (The original Research Of Mathematis, Vol. 2 No. 1, 2017).*
- Ghani, Abdul. "Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Indo Dharma Transport Banjarmasin". *Diploma Thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB, 2021.*
- Khaeriyah, Anugrah. "Peran Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Perspektif Hukum Ekonomi Islam (Studi di BMT Fauzan Azhima Parepare)". *Skripsi Program Studi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Islam IAIN Parepare, 2020.*
- Khafido, Siti. "Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kantor Pada PT, REA Kaltim Plantations di Samarinda". *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Vol. 3, No. 3 (Samarinda: Universitas Mulawarman, 2015).*
- Mustofa. "Peningkatan Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Gorontalo (Studi atas Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi)". *Jurnal Peningkatan Kinerja Karyawan Perbankan Syariah di Gorontalo, Volume 17 Number 1 June 2017 page 120-142.*
- Ningsih, Nurna. "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Telkom Tbk. Cabang Makassar". *Journal Economics and Business of Islam Vol. 4, No.2 (2019): 92-109.*
- Nasution, Ernawaty. "Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Rainry". *Jurnal Al-Bayan/Vol. 20, NO. 29 Januari - Juni 2014.*
- Nisa, Dina Frillya. "Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sadulur Karya Bersama di Banjarbaru". *Diploma Thesis, Jurusan Manajemen pada Universitas Islam Kalimantan MAB, 2021.*
- Parmana, Hany. "Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Teknik Grup Mandiri (TGM)". *Skripsi Program Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, 2020.*

Rahmawati, Desi. “Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung”. *Jurnal Universitas Tulungagung BONOWORO Vol. 1 No. 1 Tahun 2013*.

Sari, Novita. Apriansyah. “Upaya Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance (FIF) di Muara Enim”. *Jurnal Manajemen Kompeten Vol. 2 No. 1 Juni 2019*.

Yancomala, Olyvia. “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat”. *Jurnal Administrasi Pendidikan Vo. 2 No. 1, Juni 2014: 535-831*.

Referensi Link/Situs :

https://ir.bankbsi.co.id/corporate_history.html (Diakses tanggal 7 Desember 2021)

www.bnisyariah.co.id (Diakses tanggal 9 Desember 2021)

<https://id.wikipedia.org/wiki/Produktivitas> (Diakses tanggal 9 Juni 2022)

<https://www.talenta.co/blog/cerita-talenta/cara-meningkatkan-produktivitaskaryawan/> (Diakses tanggal akses 10 Juni 2022)

<http://repository.ump.ac.id/2937/3/BAB%20II.pdf> (Diakses tanggal 12 Juni 2022)

<https://text-id.123dok.com/document/9yn4o61zv-manfaat-produktivitas-upaya-peningkatan-produktivitas-kerja.html> (Diakses tanggal 14 Juni 2022)

<https://www.bankbsi.co.id/> (Diakses tanggal 18 Juli 2022)

Wawancara:

Wawancara dengan Muhammad Heidi selaku Branch Manager di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 21 Juli 2022

Wawancara dengan Try Purnama Sylvera selaku Operational Staff di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 21 Juli 2022

Wawancara dengan Nadya Ekaputri selaku Teller di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 21 Juli 2022

Wawancara dengan Hermansyah selaku Security di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 21 Juli 2022

Wawancara dengan Rizani Yeoransyah selaku Customer Service di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 22 Juli 2022

Wawancara dengan Srimulyani selaku Customer Service di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 22 Juli 2022

Wawancara dengan Dodi Darmawan selaku Teller di Bank Syariah Indonesia KC Palembang, 22 Juli 2022

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1

DOKUMENTASI HASIL PENELITIAN

Wawancara dengan M. Heidi Purwanegara
selaku Branch Manager



Wawancara dengan Try Purnama Sylvera
selaku Operational Staff



Wawancara dengan Nadya Ekaputri
selaku Teller



Wawancara dengan Dodi Darmawan
selaku Teller

Wawancara dengan Srimulyani
selaku Customer Service



Wawancara dengan Rizani Yeoransyah
selaku Customer Service



Wawancara dengan Hermansyah
selaku Security

Lampiran 2

PEDOMAN WAWANCARA

**PRODUKTIVITAS KERJA DAN MOTIVASI KERJA: ANALISIS UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH
INDONESIA KC PALEMBANG**

A. DATA UMUM

1. Jadwal Wawancara

- a) Hari/Tanggal : Kamis-Jumat / 21-22 Juli 2022
b) Waktu s/d Selesai : 14.00 s/d 15:30

2. Identitas Informan

- 1) Nama : Muhammad Heidi Purwanegara
Jenis Kelamin : Laki-laki
Jabatan : Branch Manager
- 2) Nama : Try Purnama Sylvera
Jenis Kelamin : Perempuan
Jabatan : Operational Staff
- 3) Nama : Nadya Ekaputri
Jenis Kelamin : Perempuan
Jabatan : Teller
- 4) Nama : Dodi Darmawan
Jenis Kelamin : Laki-laki
Jabatan : Teller
- 5) Nama : Srimulyani
Jenis Kelamin : Perempuan
Jabatan : Customer Service
- 6) Nama : Rizani Yeoransyah
Jenis Kelamin : Laki-laki
Jabatan : Customer Service
- 7) Nama : Hermansyah
Jenis Kelamin : Laki-laki
Jabatan : Security

B. DAFTAR PERTANYAAN

a. Produktivitas Kerja

1. Menurut Bapak/Ibu jenis pelatihan apa saja yang sudah didapat oleh karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?
Berikan contoh pelatihannya!
2. Menurut Bapak/Ibu mengapa pelatihan dianggap penting bagi karyawan dan perusahaan?
3. Menurut Bapak/Ibu bagaimana menjalin kerjasama yang baik antara karyawan dengan atasan?
4. Menurut Bapak/Ibu bagaimana pendapat anda mengenai kedisiplinan karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?
5. Menurut Bapak/Ibu mengapa karyawan harus memiliki hubungan baik dengan atasan? Jelaskan!
6. Menurut Bapak/Ibu mengapa perusahaan memberikan jaminan sosial kepada tenaga kerja atau karyawan?
7. Menurut Bapak/Ibu apakah lingkungan kerja dan iklim kerja yang baik akan mendorong semangat kerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?
8. Menurut Bapak/Ibu apakah dengan pemberian kompensasi yang besar dapat mempengaruhi semangat kerja dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan?

9. Menurut Bapak/Ibu apakah dengan memberikan program pelatihan atau *training* akan berpengaruh besar pada kinerja karyawan?
10. Menurut Bapak/Ibu bagaimana cara yang digunakan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan sistem *reward* dan *punishment*?
11. Menurut Bapak/Ibu apa dampaknya jika perusahaan menerapkan sistem *reward* dan *punishment* kepada karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?

b. Motivasi Kerja

1. Menurut Bapak/Ibu apa motivasi anda dalam bekerja?
2. Menurut Bapak/Ibu apakah motivasi dalam bekerja itu penting! Kenapa?
3. Menurut Bapak/Ibu mengapa motivasi berperan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?
4. Menurut Bapak/Ibu bagaimana cara atau strategi anda dalam memotivasi para karyawan sehingga bekerja dengan baik dan produktif?
5. Menurut Bapak/Ibu hambatan atau kendala apa saja yang dihadapi dalam memotivasi karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?

6. Menurut Bapak/Ibu jika motivasi seseorang karyawan menurun, bagaimana cara perusahaan mengatasi atau mengembalikan motivasi kerja tersebut?
7. Menurut Bapak/Ibu apa yang membedakan antara motivasi positif dan motivasi negative bagi karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?
8. Menurut Bapak/Ibu mengapa kebutuhan fisiologis menjadi kebutuhan dasar dari kebutuhan individu yang harus terpenuhi?
9. Menurut Bapak/Ibu faktor-faktor apa saja yang menyebabkan perlunya motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?
10. Menurut Bapak/Ibu nilai-nilai motivasi apa yang harus anda miliki untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Bank Syariah Indonesia KC Palembang?

Lampiran 3

SURAT BALASAN PENELITIAN



7 April 2022
No. 2/643-3/RO III Palembang

Kepada
PT Bank Syariah Indonesia
Area Office Palembang
Jl. Jend. Sudirman KM 3,5
Palembang 30127

PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk
Regional III Palembang
Gedung Bank Mandiri
Cabang A. Rivali Lt. 2
Jl. Kapt. A. Rivali No.39
Palembang
T. : (+62) 711 318903
www.bankbsi.co.id

U.p.: Yth. Sdr. Zulfahmi AR, Area Manager

Perihal : **PERSETUJUAN IZIN PENELITIAN**
Ref : Surat Area Office Palembang No.02/543-1/019a, 02/537-1/019a, 02/495-1/019a, 02/494-3/019A

Assalamu'alaikum wr.wb.

Semoga Bapak beserta seluruh jajaran senantiasa dalam keadaan sehat wal 'afiat dan mendapat taufik serta hidayah dari Allah SWT, Aamiin.

Menunjuk referensi tersebut diatas dengan ini kami sampaikan bahwa pelaksanaan riset penulisan penelitian skripsi dapat dilaksanakan di Cabang Saudara dengan keterangan sebagai berikut:

No	Nama, NIM	Universitas/ Fakultas	Periode Penelitian	Judul Penelitian	Unit Kerja Penelitian
1	Dwiyana Pratiwi, 1830603179	UIN Raden Fatah /Ekonomi dan Bisnis Islam	9 Mei 2022 s.d 23 Mei 2022	Analisis Financial Technology Perbankan Syariah	KC Palembang Demang
2	Fadiah Febriyani, 1830603183	UIN Raden Fatah /Ekonomi dan Bisnis Islam	24 Mei 2022 s.d 6 Mei 2022	Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	KC Palembang Demang
3	Nurul Syantri,201804022	IAIA Al Itifaqiah/Ekonomi dan Bisnis Syariah	11 April 2022 s.d 25 April 2022	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	KCP Palembang Demang
4	Fera Juliana Sari, 1830603187	UIN Raden Intan/Ekonomi dan Bisnis Islam	9 Mei 2022 s.d 23 Mei 2022	Peran Perbankan Syariah dalam Mendukung Industri Makanan Halal	KCP Palembang Demang
5	Shinta Bella TB, 182060313	UIN Raden Fatah/Ekonomi dan Bisnis Islam	11 April 2022 s.d 25 April 2022	Pengaruh Literasi Keuangan Syariah, Kemudahan, dan Risiko terhadap Minat Nasabah Dalam Bertransaksi di Mobile Banking	KCP Palembang Jakabaring
6	Rena Fransiska, 1810603040	UIN Raden Intan/Ekonomi dan Bisnis Islam	9 Mei 2022 s.d 23 Mei 2022	Pengaruh Pembiayaan Mikro, Tingkat Kreativitas, dan Daya Saling Terhadap Peningkatan Pendapatan Usaha	KC Palembang Sudirman

1. Peserta harus mematuhi UU Perbankan No. 10 Tahun 1998 serta ketentuan intern Bank Syariah Indonesia yang menyangkut prinsip-prinsip kerahasiaan bank.
2. Peserta harus mematuhi SPO HC perihal Riset, Survey, Penelitian Ilmiah, Pengisian Quisioner bagi mahasiswa dalam rangka penyusunan skripsi; program studi S1 – S3 dan praktek kerja lapangan/magang bagi siswa sekolah menengah kejuruan/diploma.
3. Peserta hanya dapat memperoleh data untuk kepentingan ilmiah dan yang bersangkutan tidak diperkenankan menyebarkan kepada pihak lain.
4. Peserta tidak diperkenankan menyalin (fotocopy) data dan membuat salinan dokumen nasabah untuk kepentingan pribadi.
5. Peserta melaksanakan riset selama ± 2 (dua) minggu, dan bila diperlukan dapat diperpanjang dengan jangka waktu maksimal 1 (satu) bulan.
6. Peserta akan dibawah bimbingan dan pengawasan seorang pejabat bank.
7. Setelah melaksanakan penelitian/riset, peserta menyerahkan 1 (satu) buah copy hasil riset yang telah diperiksa/disetujui oleh pembimbing dan pejabat Bank Syariah Indonesia.
8. Peserta wajib menandatangani **Surat Pernyataan** bermaterai (terlampir).



Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

PT BANK SYARIAH INDONESIA
REGION III PALEMBANG

Dadan Riyadi Natadilaga
Operational Deputy

Solihin
HCBP Officer

Lampiran 4

LEMBAR KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Fadilah Febriyani
 NIM : 1830603183
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing I : Dr. M. Rusydi, M. Ag
 Judul Skripsi : Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang


No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
1.	31 Maret 2022	Tambah fenomena (cari tokoh 1 orang)	
2.	2 Juni 2022	Acc Bab 1	
3.	6 Juni 2022	Perbaikan bab 2 kerangka konseptual	
4.	16 - Juni - 2022	Acc bab 2 - 3	
5.	4 - Juli - 2022	Perbaikan Pedoman	
6.	18 - Juli - 2022	acc pedoman wawancara	
7.	25 - Agustus - 2022	Kepri lura tulis hari wawancara dan Daftar Pustaka	
8.	1 - September - 2022	Perbaiki Bab IV 2 D, Kata kunci 2 Daftar pustaka.	



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Fadilah Febriyani
 NIM : 1830603183
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing I : Dr. M. Rusydi, M. Ag
 Judul Skripsi : Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
9.	5/September/2022	ACC Bab IV 2 V 2 Daftar pustaka	



PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Fadilah Febriyani
 NIM : 1830603183
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing 2 : Siti Mardiah, S.H.I., M.Sh
 Judul Skripsi : Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
1	8-2-2022	- Tambah fenomena motivasi kerja yg diterapkan di perbankan - Perbaiki literatur review	y.
2	15-2-2022	- Tambah kesimpulan literatur review - Perbaiki Analisis data kualitatif	J
3	10-3-2022	- hubungan dgn hajaran di literatur review	y.
4	29-3-2022	- ACC bab 1-3	y.



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

DAFTAR KONSULTASI

Nama : Fadilah Febriyani
 NIM : 1830603183
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam / S1 Perbankan Syariah
 Pembimbing 2 : Siti Mardiah, S.H.I., M.Sh
 Judul Skripsi : Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang

No.	Hari/tanggal	Konsultasi	Paraf
5.	21 Juni 2022	Perbaikan wawancara ke	f
6.	27 Juli 2022	Pertemuan berdasar ke teori	f
7.	1 Juli 2022	ACC draf wawancara	f
8.	11 Aug 2022	Perbaikan bab IV	f
9.	12 Aug 2022	ACC bab IV - V Spab 1	f
10	29 Aug 2022	ACC bab keseluruhan	f

Lampiran 5



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

Alamat : Jl. Pangeran Ratu, 5 Ulu, Kecamatan Seberang Ulu I Kota Palembang, 30267

Formulir C.1

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,
 Ketua Prodi Perbankan Syariah
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
 UIN Raden Fatah
 Palembang

Assalamu'alaikumwr.wb

Skripsi berjudul : Produktivitas Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan: Analisis Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia KC Palembang

Ditulis oleh : Fadilah Febriyani

NIM : 1830603183

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Palembang, Agustus 2022

Pembimbing Utama

Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag
 NIP.197509282006042001

Pembimbing Kedua

Siti Mardiah, S.H.I., M.Sh
 NIDN.2019108101

RIWAYAT HIDUP

Nama : Fadilah Febriyani

NIM : 1830603183

Tempat, Tanggal Lahir : Palembang. 18 Februari 2001

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Dusun I RT/ RW 002/000 Desa Tanjung Raja Selatan
Kec. Tanjung Raja

No. Telepon : 0852-6931-1647

E-mail : dilaadnan28@gmail.com



Riwayat Pendidikan :

1. SD Negeri 8 Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir
2. SMP Negeri 2 Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir
3. SMA Negeri 2 Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir
4. S1 Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang

Riwayat Organisasi :

1. Anggota Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS) S1 Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang
2. Anggota Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Fakultas Ekonomi & Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang
3. Anggota Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an dan Dakwah (LPTQ&D) UIN Raden Fatah Palembang