

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, pengembangan sumber daya insani dan kompensasi syariah terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Lokasi Penelitian ini fokus pada Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, yang merupakan bank berbasis syariah yang memberikan bentuk pelatihan, pengembangan sumber daya insani serta pemberian kompensasi untuk melaksanakan berbagai kegiatan yang berhubungan dengan pencapaian perusahaan. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif, dengan data yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner kepada karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Jumlah sampel sebanyak 32 sampel yang dipilih berdasarkan metode *purposive sampling* dari 57 karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Adapun Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis serta pengolahan data menggunakan SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*).

Penelitian ini menemukan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, berpengaruh sebesar 0.804 atau 80.40% dan signifikan dengan angka signifikansi $0.028 < \alpha = 0.05$. pengembangan sumber daya insani berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, berpengaruh sebesar 0.698 atau 69.80% dan signifikan dengan angka signifikan $0.041 < \alpha = 0.05$. kompensasi syariah berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang, berpengaruh sebesar 0.260 atau 26% dan signifikan dengan angka signifikansi $0.010 < \alpha = 0.05$.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi dan Kinerja