

## ABSTRAK

Nama : Sandy Taufiqurrohman  
Nim : 1830403071  
Fakultas : Adab dan Humaniora  
Prodi/Tahun : Ilmu Perpustakaan/2022  
Judul Skripsi : Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menunjang Kinerja Pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang  
xix+123 hlm+ lampiran

Penelitian ini mengkaji tentang strategi manajemen sumber daya manusia dalam menunjang kinerja pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang. Peneliti menggunakan metode kualitatif dengan metode pendekatan deskriptif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan strategi manajemen sumber daya manusia untuk menunjang kinerja pegawai di dinas. Peneliti menggunakan informan yang terdiri dari kepala dinas, kepala sub bagian umum dan kepegawaian. Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan deskriptif kualitatif melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil ini menunjukkan bahwa pengembangan kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang sangat penting dalam menerapkan berbagai strategi manajemen sumber daya manusia dalam menunjang kinerja pegawai. Dalam mendukung kinerja pegawai, strategi pengelolaan sumber daya manusia yang diterapkan belum optimal. Sedangkan kendala dalam pelaksanaan pengelolaan sumber daya manusia antara lain pengelolaan sumber daya manusia yang sangat kurang dan dana anggaran yang terbatas.

**Kata Kunci** : *Strategi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang*

## ABSTRACT

Name : Sandy Taufiqurrohman  
NIM : 1830403071  
Faculty : Adab and Humanities  
Studi Program/Year : Library Science/2022  
Thesis Title : Human Resource Management Strategy to Support  
Employee Performance at the Office of Archive and  
Libraries of Palembang City  
xix+123 p+ appendix

This study investigated the human resource management strategy in supporting employee performance at the Office of Archives and Libraries of Palembang City. The researcher used qualitative method with descriptive approach method. This study aims to determine the application of human resource management strategy to support the performance of employees at the office. The researcher used informants consisting of the head of service, head of the general and personnel sub-section. Data collection techniques were through observation, interviews and documentation. Data analysis techniques used descriptive qualitative through data reduction, data presentation and conclusion. This result showed that the development of employee performance in the Office of Archives and Libraries of Palembang City is very important in implementing various human resource management strategies in supporting employee performance. In supporting employee performance, the human resource management strategy applied is not optimal. Meanwhile, constraints in the implementation of human resource management include very lacking human resource management and limited budget funds.

**Keywords:** *Strategy, Human Resource Management, Office of Archive and Libraries of Palembang City*