

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Yth. Bapak/Ibu, Saudara(i)

Responden Penelitian Di tempat

Saya Nabilah Mei Sani mahasiswi Sarjana Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Koperasi Karyawan Patra PT. Pertamina (PERSERO) RU III Palembang”**. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu, Saudara(i) dalam penelitian ini dengan kesediaannya untuk mengisi kuesioner yang terlampir, mohon diisi setiap pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang anda alami.

Data yang diperoleh dari pengisian kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Kerahasiaan terhadap isi kuesioner ini sangat dijamin oleh peneliti. Atas partisipasi dan kerjasama yang diberikan saya ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Hormat saya

Nabilah Mei Sani

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Koperasi Karyawan Patra PT. Pertamina (PERSERO) RU III Palembang”

A. Identitas Diri

Mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi data responden dibawah ini, data dapat diisi dengan memberikan tanda (X) di kotak yang tersedia :

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Umur : 20-30 th 30-40 th >40 th

Pendidikan Terakhir : TS SD SMP SMA S1/S2/S3

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Angket

Berilah tanda (√) pada kolom yang Bapak/Ibu/Sdr/I pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan alternative jawaban sebagai berikut:

SS : Bila anda sangat setuju dengan pertanyaan tersebut

S : Bila anda setuju dengan pertanyaan tersebut

N : Bila anda netral dengan pertanyaan tersebut

TS : Bila anda tidak setuju dengan pertanyaan tersebut

STS : Bila anda sangat tidak setuju dengan pertanyaan tersebut.

Kami berharap anda menjawab semua pertanyaan yang ada.

Variabel (X1) Etos Kerja Islam

1. Kerja merupakan penjabaran dari akidah

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu memulai pekerjaan dengan niat untuk beribadah hanya kepada Allah SWT					
2.	Saya mempunyai kehidupan motivasi, terutama digerakkan oleh motivasi ibadah dan hasrat untuk memperoleh kehidupan syurgawi kelak					

2. Kerja dilandasi ilmu

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu membedakan antara tujuan yang benar dan salah atau baik dan buruk					
2.	Saya mengedepankan efisien dan efektivitas dalam bekerja					

3. Kerja dengan meneladani sifat-sifat ilahi serta mengikuti petunjuk-prtunjuknya

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mengembangkan sikap hidup disiplin, profesional dan menjaga amanah					
2.	Dalam bekerja saya selalu bertawakal kepada Allah SWT					

Variabel (X2) Motivasi Kerja Islam

1. Motif

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bekerja semata-mata hanya untuk beribadah mencari keridoan Allah SWT					
2.	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan di perusahaan					

2. Harapan

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bekerja keras karena ikut terlibat dalam melaksanakan tanggung jawab					
2.	Saya mendapatkan posisi jabatan yang sesuai dengan keterampilan dan kemampuan					

3. Intensif

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa senang dengan tunjangan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Sistem pemberian bonus kepada karyawan selama ini sesuai dengan prestasi kerja karyawan					

4. Berlomba-Lomba dalam kebaikan

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Memiliki rasa tanggung jawab untuk menghantarkan kehidupan keluarganya menuju kesejahteraan didunia dan kebahagiaan akhirat					
2.	Hasil usaha yang diperoleh dari kerja keras dan semata-mata mencari ridho Allah SWT, selain bernilai ibadah juga memiliki nilai sosial					

Variabel (X3) Budaya Organisasi

1. Inovatif memperhitungkan risiko

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS

1.	Koperasi tempat saya bekerja selalu mencoba ide-ide baru dengan tetap memperhitungkan risiko					
2.	Saya diberi kesempatan untuk berinovasi dalam bekerja					

2. Memberi perhatian pada setiap masalah secara detail

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan memotivasi saya untuk lebih perhatian detail dalam melakukan pekerjaan					
2.	Setiap permasalahan atau segala hal yang terjadi dalam perusahaan diperhatikan secara detail					

3. Berorientasi terhadap hasil yang akan dicapai

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan berusaha meningkatkan keefektifan kerja guna memperoleh hasil yang lebih baik					
2.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan hasil maksimal					

4. Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berusaha menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang maksimal					
2.	Karyawan diposisikan pada posisi yang utama dalam perusahaan					

5. Agresif dalam bekerja

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya senantiasa bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggungjawab saya					
2.	Saya selalu menyelesaikan tugas sebelum waktunya					

6. Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berusaha mempertahankan dan menjaga kondisi kesehatan yang prima demi kelancaran aktivitas kerja					
2.	Saya mampu mengedepankan visi dan misi Organisasi dari pada kepentingan pribadi					

Variabel (Y) Kinerja Karyawan

1. Kuantitas

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari standar yang telah ditentukan					
2.	Saya bisa diberikan tugas/pekerjaan yang bersifat segera					

2. Kualitas

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS

1.	Saya mampu memahami dan menguasai pekerjaan dengan teliti dan rapi					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi					

3. Jangka waktu

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Menurut atasan, pekerjaan yang saya lakukan tepat waktu					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan yang ditentukan					

4. Kehadiran

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja					
2.	Saya selalu siap berada di tempat kerja, saat atasan meminta bantuan masalah pekerjaan					

5. Kemampuan bekerjasama

No.	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya mengutamakan kepentingan organisasi dari pada kepentingan pribadi					

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS ETOS KERJA ISLAM

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	EtosKerjaIslam
X1.1	Pearson Correlation	1	,084	,538**	,351	,207	,179	,641**
	Sig. (2-tailed)		,658	,002	,057	,273	,344	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,084	1	,210	,331	,053	,566**	,565**
	Sig. (2-tailed)	,658		,266	,074	,780	,001	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,538**	,210	1	,420*	,367*	,237	,740**
	Sig. (2-tailed)	,002	,266		,021	,046	,207	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,351	,331	,420*	1	,191	,401*	,699**
	Sig. (2-tailed)	,057	,074	,021		,311	,028	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,207	,053	,367*	,191	1	,302	,528**
	Sig. (2-tailed)	,273	,780	,046	,311		,105	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,179	,566**	,237	,401*	,302	1	,680**
	Sig. (2-tailed)	,344	,001	,207	,028	,105		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30

EtosKerjaIslam	Pearson Correlation	,641**	,565**	,740**	,699**	,528**	,680**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,003	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.8	Pearson Correlation	,101	,101	,782**	,760**	,742**	,518**	,604**	1	,222	,149	,829**
	Sig. (2-tailed)	,594	,594	,000	,000	,000	,003	,000		,238	,432	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	,219	,097	,235	,061	,006	,373*	,451*	,222	1	,179	,433*
	Sig. (2-tailed)	,245	,609	,211	,750	,975	,042	,012	,238		,344	,017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	,544**	,544**	,150	,044	,000	,325	,128	,149	,179	1	,414*
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,429	,816	1,000	,080	,500	,432	,344		,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MotivasiK erjalslam	Pearson Correlation	,414*	,447*	,744**	,754**	,658**	,762**	,805**	,829**	,433*	,414*	1
	Sig. (2-tailed)	,023	,013	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,023	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5

HASIL STATISTIK VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	B g
X3. Pearson Correlation	1	,541**	,501**	,370*	,454*	,499**	,369*	,460*	,288	,220	,501**	,541**	,6
Sig. (2-tailed)		,002	,005	,044	,012	,005	,045	,011	,123	,243	,005	,002	,0
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. Pearson Correlation	,541**	1	,740**	,272	,256	,593**	,664**	,548**	,217	,060	,740**	1,000**	,7
Sig. (2-tailed)	,002		,000	,146	,172	,001	,000	,002	,250	,751	,000	,000	,0
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. Pearson Correlation	,501**	,740**	1	,468**	,440*	,593**	,680**	,759**	,321	,176	1,000**	,740**	,8
Sig. (2-tailed)	,005	,000		,009	,015	,001	,000	,000	,084	,353	,000	,000	,0
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. Pearson Correlation	,370*	,272	,468**	1	,500**	,213	,283	,512**	,419*	,477**	,468**	,272	,6
Sig. (2-tailed)	,044	,146	,009		,005	,258	,130	,004	,021	,008	,009	,146	,0
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. Pearson Correlation	,454*	,256	,440*	,500**	1	,465**	,441*	,590**	,492**	,413*	,440*	,256	,6
Sig. (2-tailed)	,012	,172	,015	,005		,010	,015	,001	,006	,023	,015	,172	,0
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3. Pearson Correlation	,499**	,593**	,593**	,213	,465**	1	,567**	,506**	,377*	,084	,593**	,593**	,6

	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,001	,258	,010		,001	,004	,040	,658	,001	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3.	Pearson Correlation	,369*	,664**	,680**	,283	,441*	,567**	1	,625**	,404*	,052	,680**	,664**	,700
	Sig. (2-tailed)	,045	,000	,000	,130	,015	,001		,000	,027	,785	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3.	Pearson Correlation	,460*	,548**	,759**	,512**	,590**	,506**	,625**	1	,515**	,404*	,759**	,548**	,800
	Sig. (2-tailed)	,011	,002	,000	,004	,001	,004	,000		,004	,027	,000	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3.	Pearson Correlation	,288	,217	,321	,419*	,492**	,377*	,404*	,515**	1	,597**	,321	,217	,600
	Sig. (2-tailed)	,123	,250	,084	,021	,006	,040	,027	,004		,000	,084	,250	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3.	Pearson Correlation	,220	,060	,176	,477**	,413*	,084	,052	,404*	,597**	1	,176	,060	,400
0	Sig. (2-tailed)	,243	,751	,353	,008	,023	,658	,785	,027	,000		,353	,751	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3.	Pearson Correlation	,501**	,740**	1,000**	,468**	,440*	,593**	,680**	,759**	,321	,176	1	,740**	,800
1	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,009	,015	,001	,000	,000	,084	,353		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3.	Pearson Correlation	,541**	1,000**	,740**	,272	,256	,593**	,664**	,548**	,217	,060	,740**	1	,700
2	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,146	,172	,001	,000	,002	,250	,751	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Bu	Pearson Correlation	,658**	,758**	,865**	,619**	,677**	,693**	,748**	,855**	,615**	,454*	,865**	,758**	1
ay	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,012	,000	,000	,000

Or N
an
sas

30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y7	Pearson Correlation	1,000**	,613**	,760**	,550**	,462*	,719**	1	,613**	,462*	,719**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,010	,000		,000	,010	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	,613**	1,000**	,782**	,518**	,452*	,442*	,613**	1	,452*	,442*	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003	,012	,014	,000		,012	,014	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	,462*	,452*	,518**	,802**	1,000**	,415*	,462*	,452*	1	,415*	,752**
	Sig. (2-tailed)	,010	,012	,003	,000	,000	,022	,010	,012		,022	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	,719**	,442*	,742**	,433*	,415*	1,000**	,719**	,442*	,415*	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,000	,017	,022	,000	,000	,014	,022		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerj aKary awan	Pearson Correlation	,862**	,780**	,893**	,782**	,752**	,783**	,862**	,780**	,752**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7

HASIL STATISTIK REALIBILITAS ETOS KERJA ISLAM

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,718	6

LAMPIRAN 8

HASIL STATISTIK REALIBILITAS MOTIVASI KERJA ISLAM

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,842	10

LAMPIRAN 9

HASIL STATISTIK REALIBILITAS BUDAYA ORGANISASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	12

LAMPIRAN 10

HASIL STATISTIK REALIBILITAS KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	10

LAMPIRAN 11

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,27721039
Most Extreme Differences	Absolute	,112
	Positive	,112
	Negative	-,104
Test Statistic		,112
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

LAMPIRAN 12

HASIL MODEL SUMMARY UJI MULTIKOLONIERITAS

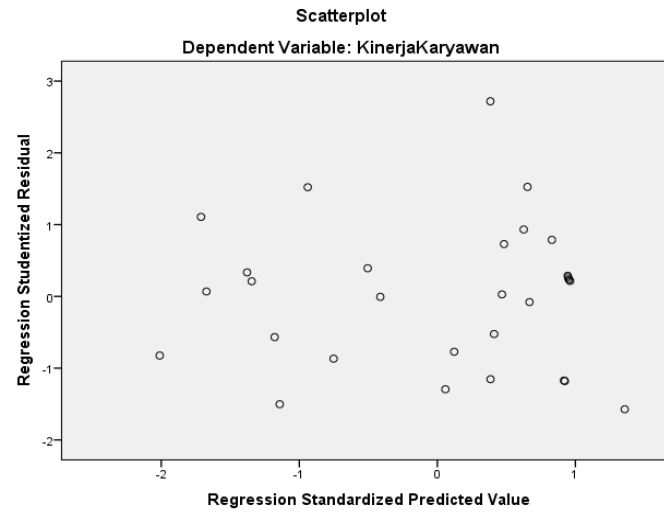
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,215	4,006		,803	,429		
	EtosKerjaIslam	-,945	,143	-,327	-6,601	,000	,769	1,301
	MotivasiKerjaIslam	1,500	,068	1,086	21,931	,000	,768	1,302
	BudayaOrganisasi	-,004	,035	-,005	-,115	,910	,986	1,014

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

LAMPIRAN 13

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS SCATTERPLOT



LAMPIRAN 14

HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,215	4,006		,803	,429
	EtosKerjaIslam	-,945	,143	-,327	-6,601	,000
	MotivasiKerjaIslam	1,500	,068	1,086	21,931	,000
	BudayaOrganisasi	-,004	,035	-,005	-,115	,910

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

LAMPIRAN 15

HASIL UJI T (UJI PARSIAL)

A. Variabel etos kerja islam terhadap kinerja karyawan (X1 terhadap Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,506	14,793		1,995	,056
	EtosKerjaIslam	,540	,537	,187	1,005	,324

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

B. Variabel motivasi kerja islam terhadap kinerja karyawan (X2 terhadap Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-13,388	4,273		-3,133	,004
	MotivasiKerjaIslam	1,287	,095	,932	13,565	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

C. variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (X3 terhadap Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28,734	9,257		3,104	,004
	BudayaOrganisasi	,334	,197	,305	1,696	,101

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

LAMPIRAN 16
HASIL UJI F (UJI SIMULTAN)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	921,078	3	307,026	175,101	,000 ^b
	Residual	45,589	26	1,753		
	Total	966,667	29			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), BudayaOrganisasi, EtosKerjaIslam, MotivasiKerjaIslam

LAMPIRAN 17
HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,975 ^a	,951	,945	1,349

a. Predictors: (Constant), BudayaOrganisasi, EtosKerjaIslam, MotivasiKerjaIslam

LAMPIRAN 18
DOKUMENTASI PENELITIAN

