

## DAFTAR FUSTAKA

- Ferry N. Indroes. "*Manajemen Risiko Perbankan*". (Depok: Rajawali Pers. 2017). Hlm. 1
- Lidia Desiana dan Aryanti. "*Manajemen Keuangan Bank Syariah*". (Palembang: Noerfikri. 2017). Hlm.33-34
- Wardani , Rodiathul Kusuma dkk." *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap kinerja karyawan* ". Jurnal Administrasi Bisnis. Universitas Briwijaya Malang. 2016. Hlm, 59.
- Edy Sutrisno. "*Budaya Organisasi*". Kencana Pramedia Group. Jakarta. 2010. Hlm.170-171
- Muhammad Busroh. "*Teori-Teori Manajemen Sumber daya manusia*". PrenandaMedia Group. Jakarta. 2018. Hlm.89-90
- Rani Setyaningrum." *Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja*".Jurnal Administrasi Bisnis Vol.36 No.21.Universitas Brawijaya Malang. 2016. Hlm.59
- Casmini." *Emosional Parenting: Dasar-Dasar Pengasuhan Kecerdasan Emosi Anak*". Pilar Mediaciti. Jakarta. Hlm. 2017. Hlm. 94
- Imai dan Massaki." *Gemba Kaizen: Pendekatan Akal Sehat, Berbiaya Rendah Management*". Jakarta: PPM. 2016. Hlm.95
- Erix Pamungkas dan Rosaly Franksiska. "*Analisis pengaruh budaya kaizen terhadap kinerja karyawan dengan reward sebagai variabel moderasi dalam rangka penguatan daya saing bisnis*". Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 20, No. 1. Universitas Kristen Satya Wacana. 2018. Hlm.53
- Agung Azhary, dkk. "pengaruh deskripsi kerja dan penempatan terhadap kinerja". (Jurnal:Tepak Manajemen Bisnis). Fakiultas Ekonomi Universitas Riau, Pekanbaru. 2014. Hlm.4
- feby Gipantius Zama. "*pengaruh kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt reksa finance cabang lampung*". Skripsi.Fakultas ekonomi dan bisnis universitas lampung bandar lampung. 2017. Hlm.3
- Mohammad Ariful Hakim, dkk. "*Pengaruh budaya Kaizen Terhadap Motivasi Dan Kinerja*". (Jurnal: Administrasi Bisnis Vol:35 No:1 2016). Hlm.10
- <http://www.bni.co.id>
- Luthans. 1998. *Organizational Behavior*. Edisi 8, Mc. Graw Hill, Singapore
- Suartana, I Wayan.2010. *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi. hlm. 61.
- Goleman, D. 1997. "*Emotional Intelligence*" .Alih Bahasa Tri Maya. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.Hlm.110

- M. Chadziq Charisma. 1991. *Tiga Aspek Kemukjizatan Al-Quran*. Surabaya: Bina Ilmu. hlm. 15.
- Tim Penyusun Kamus. 2003. *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia Terbaru*. Jakarta: Balai Pustaka. hlm. 108.
- Yovita Aldilainingsari, dkk. "Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja". *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 9 No. 1. Universitas Brawijaya Malang. 2014. Hlm. 45
- Maryoti, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM, hlm. 91.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja. Edisi Kedua*. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. hlm. 75
- Damayanti Riski, DKK. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. "Jurnal Administrasi Bisnis" .2018 (Universitas Sriwijaya) hlm76
- Multitama. 2006. *Islamic Business Strategy For Entrepreneurship*. Jakarta: Zikrul. hlm. 199
- Kasmir.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers, hlm. 189-190
- Moeheriono, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, hlm. 60.
- Budiman, Haryanto. 2012. *Prospek Tinggi Bertanam Kopi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, hlm. 50.
- QS. Al-Jumu'ah:10
- Muhamad.2008. *Metodologi PenelitianEkonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, hlm.75.
- Aditya Yuda Pratama dan Tintin Suhaeni. *Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan*. ( jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol. 3, No. 2 ). Politeknik Negeri Bandung, Indonesia. 2017. Hlm. 53
- Juliansyah, Noor, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: Kencana, 2017), hlm. 31.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Edisi Kedua. (Jakarta: Bumi Aksara, 2014), hlm. 21
- Fenti Hikmawati, *Metodologi Penelitian*, (Depok: Rajawali Pres, 2017), hlm. 60.
- Sugiyono. *Statistika untuk Penelitian*. (Bandung: Alfabeta 2017) hlm 11.
- Nazir, *Teknik Pengumpulan Data*, (Ghalia :Indonesia, 1998), Hlm 67.
- Fernando Africano, *Ekonometrika: Teori dan Aplikasi dengan SPSS* (Palembang: Rafah Press, 2020), hlm. 15.

<http://www.bnisyariah.co.id/en/sejarah-bni-syariah> (diakses pada tanggal 02 Januari 2015).

Dokumentasi bank BNI Syariah Cabang Palembang tanggal, 13 Agustus 2020 melalui via telepon dengan Nadia Saefollah.

[www.bnisyariah.co.id](http://www.bnisyariah.co.id) (diakses pada tanggal 11 Agustus 2020)

Hasil wawancara dengan Nadia Saefollah(Tanggal, 13 Februari 2020: 12.30 WIB) melalui via telpon

# **LAMPIRAN**

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

**Pengaruh Kecerdasan Emosional, Budaya Kaizen dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BNI Syariah Palembang**

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Ditempat

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rohma Tiana

NIM : 1656300231

Jur/Fakultas : S1 Perbankan Syariah/ Ekonomi dan Bisnis Islam

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan skripsi saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul “ **Pengaruh Kecerdasan Emosional, Budaya Kaizen, Dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Palembang** ”. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Hormat Saya,

Rohma Tiana

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

### A. Identitas Pribadi

Mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menjawab pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda checklist (√) :

1. Nama : .....(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  20-30 Tahun  31-40 Tahun  
 41-50 Tahun  > 50 th
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  S1  
 D3  S2
5. Lama Bekerja :  0-3 tahun  4-6 Tahun  
 7-9 tahun  > 10 tahun

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuesioner ini.
2. Berikan Tanda (√) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) pilihan yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu:

- |                         |       |
|-------------------------|-------|
| 1 = Sangat Tidak Setuju | (STS) |
| 2 = Tidak Setuju        | (TS)  |
| 3 = Netral              | (N)   |
| 4 = Setuju              | (S)   |
| 5 = Sangat Setuju       | (SS)  |

## DAFTAR PERNYATAAN

### A. Kinerja Karyawan (Y)

<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saat bekerja selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dari pada terjadi penumpukan.					
2.	Sebagian besar waktu di kantor digunakan untuk bekerja.					
<b>Kualitas Kerja</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Menyelesaikan pekerjaan dengan teliti agar dapat menghindari tingkat kesalahan.					
2.	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu agar dapat bermanfaat bagi kemajuan perusahaan.					
<b>Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Menggunakan fasilitas kantor karena lebih menghemat waktu dan tenaga.					
2.	Bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
<b>Inisiatif</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Menyelesaikan perencanaan pekerjaan dengan tepat waktu tanpa menunggu perintah dari atasan.					
2.	Mencari solusi terlebih dahulu atas permasalahan agar tidak mengganggu pekerjaan.					
<b>Ketelitian</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Setiap tugas yang diberikan selalu diamati dan dianalisa agar menghasilkan kualitas yang baik.					
2.	bekerja dengan ketelitian yang tinggi untuk hasil yang mendekati kesempurnaan.					
<b>Kejujuran</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>

1.	Kejujuran dalam bekerja sangatlah penting agar pekerjaan dapat dilaksanakan dengan lebih mudah.					
2.	Adanya keterbukaan antara kar wan untuk saling menegur ketika ad ang melakukan kesalahan.					
<b>Kreativitas</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Menguasai keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan dapat mempermudah suatu pekerjaan.					
2.	Perlunya ide atau gagasan atas pekerjaan yang di berikan agar menghasilkan hasil yang diinginkan.					

## B. Kecerdasan Emosional (X1)

<b>Kesadaran Diri</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Tindakan yang baik akan menimbulkan faktor emosional yang baik pula.					
2.	Kesadaran diri bisa mengendalikan emosional ketika saya marah atau panik karena sesuatu hal.					
<b>Pengaturan Diri</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	selalu mempertimbangkan perasaan orang lain ketika menyelesaikan konflik ditempat kerja					
2.	kadang-kadang egois dalam memberikan pendapat.					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Motivasi</b>						
1.	Saat sedang stres, sebaiknya mengalihkan kegiatan dengan melakukan hal-hal yang positif.					
2.	Saat sedang mengalami kegagalan, saya tidak mudah putus asa.					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Mengenali Emosi Orang Lain</b>						
1.	Mampu merasakan emosi yang sedang dialami oleh orang lain					
2.	Dapat membantu rekan kerja dalam menyelesaikan permasalahan.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Keterampilan Sosial</b>						
1.	Mampu bekerja sama dengan karyawan lain ditempat kerja.					
2.	Dapat menjadi pendengar yang baik saat rekan kerja berkeluh kesah.					

**C. Budaya Kaizen (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Ringkas</b>						
1.	Karyawan harus ringkas dalam segi pekerjaan					
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Rapi</b>						
1.	Para karyawan mampu menempatkan peralatan penunjang pekerjaan secara baik dan benar					
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Resik</b>						
1.	Karyawan harus menjaga kebersihan lingkungan kerja dan kebersihan diri					
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Rawat</b>						
1.	Karyawan harus menjaga dan merawat semua fasilitas yang telah perusahaan sediakan					
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Rajin</b>						
1.	Karyawan harus menjaga dan merawat semua fasilitas yang telah perusahaan sediakan					

**D. Penempatan (X3)**

<b>Pendidikan</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Latar belakang pendidikan sesuai dengan posisi yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Perusahaan melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan.					
<b>Pengetahuan Kerja</b>						
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Dengan pengetahuan yang dimiliki dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2.	Memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll.					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Keterampilan Kerja</b>						
1.	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi seorang karyawan di dalam perusahaan.					
2.	Karyawan yang ditempatkan memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>Pengalaman Kerja</b>						
1.	Penempatan karyawan di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki.					
2.	Pegawai yang menduduki jabatan yang tinggi harus berpengalaman di bidangnya.					

**TERIMA KASIH ATAS PERHATIANNYA**

## LAMPIRAN 2

### HASIL JAWABAN RESPONDEN Y

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	RATA2_Y
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4.642857
4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4.142857
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4.357143
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3.928571
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4.428571
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4.571429
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4.714286
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.785714
4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4.285714
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4.642857
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.142857
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3.642857
5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4.357143
4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4.357143
4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4.571429
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4.357143
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4.285714
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4.214286
4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4.214286
4	4	4	3	5	5	3	4	3	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4.428571
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4.214286
4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4.571429
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4.571429
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4.928571
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.928571
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4.928571
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4.714286
3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4.214286

3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4.357143
3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4.357143
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4.928571
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.785714
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4.857143
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4.928571
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4.642857
4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4.571429
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4.714286
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4.571429
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4.642857
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4.785714
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4.642857
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4.714286
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4.285714
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4.5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4.785714
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4.857143
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4.714286

### HASIL JAWABAN RESPONDEN X1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	RATA2_X1
5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4.4
4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4.1
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4.3
5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4.2
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4.3
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4.5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4.8
4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4.6
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4.8
4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4.5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4.1
3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3.9
5	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4.1
4	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4.2
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4.4
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4.4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4.2
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4.2
3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4
5	3	4	4	4	4	5	3	5	5	4.2
4	5	5	5	4	4	4	5	3	3	4.2
5	4	3	3	5	5	5	4	5	5	4.4
5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	4.4
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4.8
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4.8
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.8
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4.6
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4.6
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4.6
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4.6
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4.8
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.9
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4.6
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4.9
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4.8
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4.5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4.8
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4.8
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4.7
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4.7
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4.2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4.4

4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4.4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4.6
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4.5

## HASIL JAWABAN RESPONDEN X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	RATA2_X2
4	4	4	4	3	3.8
5	5	5	4	5	4.8
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4.6
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4.4
4	5	5	4	4	4.4
5	5	5	5	4	4.8
5	5	5	4	5	4.8
4	4	4	5	5	4.4
5	4	5	5	5	4.8
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4.2
4	3	4	4	4	3.8
4	5	5	4	4	4.4
5	5	4	4	3	4.2
4	5	5	4	5	4.6
5	4	4	5	5	4.6
4	4	4	4	5	4.2
4	4	4	5	4	4.2
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4.6
4	3	4	4	4	3.8
4	5	5	5	5	4.8
4	4	4	4	3	3.8
5	5	5	4	5	4.8
5	5	4	4	4	4.4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4.8
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4.8
4	4	4	5	5	4.4
5	4	5	5	5	4.8
5	5	4	4	4	4.4
5	5	5	5	4	4.8
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4.8
5	5	4	5	5	4.8
5	4	4	5	4	4.4
5	4	4	5	4	4.4
5	4	4	5	4	4.4
5	4	4	5	4	4.4
5	4	5	5	4	4.6
5	5	5	4	5	4.8
5	5	4	4	5	4.6
5	4	5	5	4	4.6
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4.4
5	5	5	5	4	4.8
5	5	5	4	4	4.6
5	5	5	4	4	4.6

### HASIL JAWABAN RESPONDEN X3

X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	RATA2_X3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4.875
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	5	4.5
4	4	4	4	4	4	4	4.125
5	4	5	5	5	4	5	4.75
4	5	5	5	4	5	5	4.75
5	5	5	4	5	5	5	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	5	4.125
5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4.25
4	4	5	5	5	4	4	4.375
4	3	5	4	5	5	4	4.375
4	5	4	5	4	4	5	4.375
5	5	4	4	4	4	4	4.375
4	5	4	4	4	4	5	4.25
5	4	4	4	4	4	4	4.125
4	4	5	5	5	5	4	4.5
4	4	3	4	3	4	4	3.875
4	4	5	4	5	5	5	4.5
5	5	4	4	4	4	4	4.25
4	3	5	5	5	5	4	4.375
4	5	5	5	5	4	4	4.625
4	4	5	5	5	5	5	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4.875
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4.875
5	5	4	4	4	4	5	4.5
4	4	4	5	4	5	5	4.375
5	4	5	5	5	4	4	4.625
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4.875
5	4	5	5	5	4	5	4.75
5	4	4	5	4	4	5	4.5
5	4	5	5	4	4	5	4.625
5	4	4	5	4	4	5	4.5
5	4	4	5	4	4	5	4.5
4	5	5	5	4	5	5	4.75
4	5	5	5	5	5	4	4.75
5	4	5	4	4	5	5	4.625
4	5	4	5	4	5	5	4.625
5	5	4	5	5	5	5	4.875

5	5	5	5	5	5	5	4.875
4	4	4	5	5	4	4	4.375
5	5	5	5	5	5	5	4.875
4	4	4	5	5	5	4	4.5
5	4	4	4	4	4	5	4.375
4	5	5	5	5	5	5	4.875

### LAMPIRAN 3

### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

#### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS Y

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	14

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	59.2364	15.999	.466	.829
Y.2	59.1273	15.965	.642	.818
Y.3	59.1273	16.224	.486	.827
Y.4	59.1273	17.076	.350	.835
Y.5	59.0727	16.550	.501	.827
Y.6	59.1818	15.966	.540	.823
Y.7	59.2000	15.793	.580	.821
Y.8	59.0909	15.899	.672	.816
Y.9	59.2364	15.962	.541	.823
Y.10	59.1818	16.966	.372	.834
Y.11	59.1273	16.743	.436	.830
Y.12	59.2182	16.433	.401	.833
Y.13	59.1636	16.843	.370	.834
Y.14	59.1273	16.928	.325	.838

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	40.7636	8.369	.503	.720
X1.2	40.8727	8.891	.320	.746
X1.3	40.8727	9.002	.286	.750
X1.4	40.8545	8.386	.483	.723
X1.5	40.8727	8.409	.408	.734
X1.6	40.8545	8.534	.434	.730
X1.7	40.8000	8.644	.404	.734
X1.8	40.8545	8.645	.398	.735
X1.9	40.7818	8.470	.465	.725
X1.10	40.9091	8.492	.448	.728

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.618	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.9273	2.180	.287	.604
X2.2	18.1091	1.914	.398	.549
X2.3	18.0909	1.973	.456	.523
X2.4	18.0727	2.143	.324	.587
X2.5	18.2000	1.867	.400	.549

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X3****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	31.7818	4.989	.557	.675
X3.2	31.8364	5.399	.340	.715
X3.3	31.9636	4.925	.466	.690
X3.4	31.9455	4.682	.530	.675
X3.5	31.7091	5.618	.279	.725
X3.6	32.0182	5.055	.322	.727
X3.7	31.9091	5.269	.352	.714
X3.8	31.7636	4.999	.561	.675

## LAMPIRAN 4

### UJI ASUMSI KLASIK

#### UJI NORMALITAS

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.17170198
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.053
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		.548
Asymp. Sig. (2-tailed)		.925
a. Test distribution is Normal.		

#### UJI MULTIKOLINEARITAS

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 <sup>a</sup>	.723	.707	.17668

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.153	3	1.384	44.352	.000 <sup>a</sup>

Residual	1.592	51	.031	
Total	5.745	54		

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	V
1	(Constant)	-.056	.407		-.137	.892		
	TOTAL_X1	.519	.098	.511	5.302	.000	.584	1
	TOTAL_X2	.262	.076	.296	3.458	.001	.743	1
	TOTAL_X3	.223	.093	.218	2.387	.021	.653	1

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## UJI HETEROKEDASTISITAS

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.256 <sup>a</sup>	.066	.011	.10864

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: ABS\_RES

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.042	3	.014	1.195	.321 <sup>a</sup>
	Residual	.602	51	.012		

Total	.644	54		
-------	------	----	--	--

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: ABS\_RES

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.488	.250		1.950	.057
	TOTAL_X1	-.082	.060	-.240	-1.356	.181
	TOTAL_X2	.030	.047	.099	.633	.529
	TOTAL_X3	-.027	.057	-.078	-.463	.645

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## UJI LINEARITAS

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.009 <sup>a</sup>	.000	-.059	.17667334

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X3, PERKALIAN\_X2, PERKALIAN\_X1

b. Dependent Variable: Unstandardized Residual

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.000	3	.000	.001	1.000 <sup>a</sup>
	Residual	1.592	51	.031		
	Total	1.592	54			

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X3, PERKALIAN\_X2, PERKALIAN\_X1

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.000	3	.000	.001	1.000 <sup>a</sup>
	Residual	1.592	51	.031		
	Total	1.592	54			

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X3, PERKALIAN\_X2, PERKALIAN\_X1

b. Dependent Variable: Unstandardized Residual

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.009	.208		.041	.968
	PERKALIAN_X1	.000	.011	.003	.017	.986
	PERKALIAN_X2	1.448E-5	.008	.000	.002	.999
	PERKALIAN_X3	.000	.010	-.010	-.058	.954

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

## LAMPIRAN 5

### ANALISIS REGRESI BERGANDA

#### UJI T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.056	.407		-.137	.892
	TOTAL_X1	.519	.098	.511	5.302	.000
	TOTAL_X2	.262	.076	.296	3.458	.001
	TOTAL_X3	.223	.093	.218	2.387	.021

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

#### UJI F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.153	3	1.384	44.352	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1.592	51	.031		
	Total	5.745	54			

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y

#### UJI KOEFISIEN DETERMINASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 <sup>a</sup>	.723	.707	.17668

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X2, TOTAL\_X1

## LAMPIRAN 6

### DOKUMENTASI

Foto gambaran umum Bank BNI Syariah KC Palembang

