

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN GAJI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK RAKYAT  
INDONESIA SYARIAH CABANG PALEMBANG**



**Oleh :**

**Olini Gusma Yanti**

**NIM : 1636300193**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden  
Fatah untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

**PALEMBANG  
2021**



PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

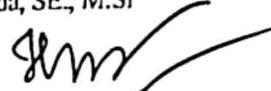



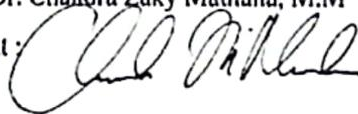
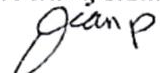
Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI  
PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH

Judul Skripsi : Olini Gusma Yanti  
Nim/Program Studi : 1636300193 / Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Gaji Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Palembang.

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Hilda, SE., M.Si t.t: 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Zuul Fitriani Umari, M.H.I t.t: 
Tanggal	Penguji Utama	: Juwita Anggraini, M.H.I t.t: 
Tanggal	Penguji Kedua	: Disfa Lidian Handayani, SEI, MEI t.t: 
Tanggal	Ketua	: Dr. Chandra Zaky Maulana, M.M t.t: 
Tanggal	Sekretaris	: Dian Pertiwi, S.E.I., M.Si t.t: 



Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

**Formulir D.2**

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Olini Gusma Yanti  
Nim/Jurusan : 1636300193 / Perbankan Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Palembang.


Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, 2021

Penguji Utama

Penguji Kedua

  
Juwita Anggraini, M.H.I  
NIP. 198405192011012006

  
Disfa Lidian Handayani, SEI, MEI  
NIP. 198907022018012002

Mengetahui

Wakil Dekan I



Dr. Rika Lidyah, S.E., M.Si, Ak. CA  
NIP. 197504082003122001

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Olini Gusma Yanti

No. Induk Mahasiswa : 1636300193

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Islam

Program Studi : S-1 Perbankan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini, serta secara keseluruhan adalah hasil dari penelitian atau karya ilmiah saya sendiri dengan judul “Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang.” kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, April 2021

Saya yang menyatakan



Olini Gusma Yanti

NIM. 1636300193



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
**UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

*Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang  
30126*

---

**PENGESAHAN**

Skripsi Berjudul : Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Gaji Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang  
Palembang.  
Ditulis oleh : Olini Gusma Yanti  
NIM : 1636300193

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi

Palembang, 08 Juni 2021

Dekan,





**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UIN RADEN FATAH PALEMBANG**  
**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

---

**Formulir C.2**

**NOTA DINAS**

Kepada Yth.,  
Ketua Prodi S1 Perbankan Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah  
Palembang

Assalamu`alaikum wr.wb

Disampaikan dengan Hormat, Setelah melakukan Bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul :

**“Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Palembang”**

Yang ditulis oleh :

Nama : Olini Gusma Yanti  
NIM : 1636300193  
Program : SI Perbankan Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

*Wassalamu`alaikum wr.wb*

Pembimbing Utama

**Hilda, SE., M.Si**  
NIP.197402142003122002

Palembang, Februari 2021  
Pembimbing Kedua

**Zuul Fitriani Umari, M.H.I**  
NIP.198009182018012001

## **MOTTO**

**Jangan Pernah Membandingkan Prosesmu Dengan Orang Lain,  
Berproseslah Layaknya Kupu-Kupu Yang Membutuhkan Waktunya Sendiri  
Untuk Menjadi Makhluk Yang Indah**

## **PERSEMBAHAN**

**Bismillahirrahmanirrahim dengan mengucap puji syukur kepada Allah**

**SWT kupersembahkan skripsi ini kepada:**

- **Kedua orang tuaku tercinta (Harsis Dianto dan Ema Wati)**
- **Adikku tersayang (Lucky Ardiyan Nanda) beserta Keluargaku**
- **Teman dan Sabahat yang telah membantu selama proses skripsi ini**
- **Pembimbing Terbaikku Ibu Hilda, S.E., M.Si dan Ibu Zuul Fitriani Umari, M.H.I,**
- **Almamaterku**



## ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Proses Rekrutmen (X1), Seleksi (X2) dan Gaji (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas (Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Gaji) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan) digunakan analisis regresi linear berganda.

Rekrutmen adalah kegiatan mencari dan mempengaruhi tenaga kerja agar mau melamar lowongan pekerjaan yang masih kosong di perusahaan. Seleksi merupakan proses untuk memilih calon karyawan yang sesuai dengan persyaratan atau standar yang telah ditetapkan. Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima pegawai sebagai konsekuensi dari kedudukannya sebagai seorang pegawai yang memberikan sumbangan dalam mencapai tujuan organisasi. Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Bank BRI Syariah Cabang Palembang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh sebanyak 40 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan secara online dengan menggunakan link. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 21.0. Dengan metode analisis data uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil uji t variabel Rekrutmen diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,793 > 2,02809$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,008 < 0,05$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Pada variabel Seleksi diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,237 > 2,02809$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,032 < 0,05$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dan hasil uji t variabel Gaji diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,728 > 2,02809$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berdasarkan nilai hasil uji F diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  Sebesar ( $13,099 > 2,87$ ) dengan nilai sig ( $0,000 < 0,05$ ). Dengan demikian hipotesis diterima, artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel Rekrutmen, Seleksi dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang.

**Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Gaji, Kinerja Karyawan**



## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum wr.wb.*

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Palembang”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Studi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang. Tidak lupa Salawat beserta Salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat-sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan, dan kekeliruan baik dari segi penyusunan, penulisan maupun isinya. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan masukannya kepada semua pihak guna menyempurnakan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih atas do'a, dukungan, dan motivasinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orang tuaku yang kusayangi, yang tak henti memberikan do'a, kasih sayang, serta dukungannya baik moril maupun materil.
2. Diriku Sendiri, Terima kasih telah berjuang, terima kasih telah berproses, hingga akhirnya sampai di titik ini, sekali lagi terima kasih diriku.

3. Adikku satu-satunya, Lucky Ardiyan Nanda dan mbahku yang selalu memotivasi dan menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag, M.A selaku rektor UIN Raden Fatah Palembang.
5. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
6. Bapak Dr. Chandra Zaky Maulana, M.M selaku Ketua Program Studi S1 Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang.
7. Ibu Dian Pertiwi, S.E, M.Si, selaku Sekertaris Prodi S1 Perbankan Syariah Islam UIN Raden Fatah Palembang.
8. Ibu Hilda, S.E., M.Si selaku pembimbing pertama dan Ibu Zuul Fitriani Umari, M.H.I, selaku pembimbing kedua yang telah memberikan saran, bimbingan, dan arahan terhadap penulisan skripsi ini.
9. Bapak Abu Bakar Sidik, S.H.I., M.E.Sy selaku Pembimbing Akademik.
10. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
11. Pimpinan beserta Staf Perpustakaan Utama dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan fasilitas untuk pengadaan studi kepustakaan.
12. Pimpinan dan seluruh karyawan Bank BRI Syariah Kantor Cabang Palembang yang telah membantu dalam proses penelitian skripsi ini.

13. Sahabatku seperjuanganku Nyayu Rizkiana MS, yang selalu ada baik suka maupun duka, yang selalu memberikan saran dan kritik dalam proses penyelesaian skripsi ini.
14. Sahabat-sahabatku tercinta, yang telah banyak membantu, yang selalu memotivasi dan mendukungku, Niken Anggraini Putri, Nurjana Oktalina, Purwansyah Eka Putra, Lutfi Afifah Oktarine, Messy Apriyanti.
15. Sahabat KKN ku Zulma Resna Wulandari, dan Hana Melati yang telah banyak memberikan masukan, motivasi dan bantuannya selama ini.

Terima kasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah diberikan kepada penulis, semoga bisa menjadi amal jariyah dan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT, aamiin. Demikianlah yang dapat saya sampaikan pada kesempatan ini, semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca, yang mempelajarinya dan bisa menjadi referensi untuk penelitian dimasa yang akan datang.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh*

Palembang, 2021



Olini Gusma Yanti

NIM.1636300193

## TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

### A. Huruf Konsonan

ARAB		LATIN	
Kons.	Nama	Kons.	Nama
ا	Alif		Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Tsa	ṡ	Es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Cha	ḥ	Ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Dzal	Dh	De dan ha
ر	Ra	R	Er
ز	Za	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sh	Es dan ha
ص	Shad	Ṣ	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dlat	Dh	De (dengan titik di bawah)
ط	Tha	ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	Dha	ẓ	Zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Ghain	Gh	Ge dan ha
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	’	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## B. Huruf Vokal

1. Vokal rangkap atau diftong bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dengan huruf, transliterasinya dalam tulisan latin dilambangkan dengan gabungan huruf sebagai berikut:
  - a. Vokal rangkap ( أَوْ ) dilambangkan dengan gabungan huruf aw, misalnya: al-yawm.
  - b. Vokal rangkap ( أَيَّ ) dilambangkan dengan gabungan huruf ay, misalnya: al-bayt.
2. Vokal panjang atau maddah bahasa Arab yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya dalam tulisan Latin dilambangkan dengan huruf dan tanda macron (coretan horisontal) di atasnya, misalnya ( الْفَاتِحَةُ = al-fāṭihah ), ( الْعُلُومُ = al-‘uḷūm ) dan ( قِيمَةٌ = qimah ).
3. Syaddah atau tasydid yang dilambangkan dengan tanda syaddah atau tasydid, transliterasinya dalam tulisan Latin dilambangkan dengan huruf yang sama dengan huruf yang bertanda syaddah itu, misalnya ( حَدٌّ = haddun ), ( سَدٌّ = saddun ), ( طَيِّبٌ = tayyib ).
4. Kata sandang dalam bahasa Arab yang dilambangkan dengan huruf alif-lam, transliterasinya dalam tulisan Latin dilambangkan dengan huruf “al”, terpisah dari kata yang mengikuti dan diberi tanda hubung, misalnya ( الْبَيْتُ = al-bayt ), ( السَّمَاءُ = al-samā’ ).
5. Tā’ marbutah mati atau yang dibaca seperti ber-harakat sukun, transliterasinya dalam tulisan Latin dilambangkan dengan huruf “h”,

sedangkan  $\bar{t}$  marbutah yang hidup dilambangkan dengan huruf “t”, misalnya (الهِلال رُوَيْتُهُ = ru'yah al-hilāl atau ru'yatul hilāl).

6. Tanda apostrof (') sebagai transliterasi huruf hamzah hanya berlaku untuk yang terletak di tengah atau di akhir kata, misalnya (رُوَيْتُهُ = ru'yah), (فُقُهَاءُ = fuqahā').

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR IZIN PENJILIDAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
NOTA DINAS .....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA .....	xii
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GRAFIK .....	xix
DAFTAR GAMBAR .....	xx
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah .....</b>	<b>9</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>9</b>
<b>D. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>E. Sistemetika Penulisan .....</b>	<b>11</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
<b>A. Landasan Teori .....</b>	<b>12</b>
<b>1. Kinerja .....</b>	<b>12</b>
a. Pengertian Kinerja .....	12
b. Alasan Diperlukannya Penilaian Kinerja .....	13
c. Indikator Kinerja .....	15
d. Ayat Al-Qur'an Tentang Kinerja .....	16
<b>2. Rekrutmen .....</b>	<b>17</b>
a. Pengertian Rekrutmen .....	17
b. Tujuan Rekrutmen .....	18
c. Sumber-Sumber Rekrutmen .....	20
d. Metode Rekrutmen .....	22
e. Kendala-Kendala Rekrutmen .....	23
f. Indikator Rekrutmen .....	25
g. Ayat Al-Qur'an dan Hadis Tentang Rekrutmen .....	26
<b>3. Seleksi .....</b>	<b>29</b>
a. Pengertian Seleks .....	29
b. Dasar Seleksi .....	30
c. Tujuan Seleksi .....	31
d. Tahap-Tahap Dalam Seleksi .....	32
e. Tantangan Seleksi .....	34
f. Indikator Seleksi .....	35
g. Ayat Al-Qur'an dan Hadis Tentang Seleksi .....	36
<b>4. Gaji .....</b>	<b>38</b>



a.	Pengertian Gaji.....	38
b.	Tujuan Pemberian Gaji .....	39
c.	Prinsip-Prinsip Pemberian Gaji.....	41
d.	Faktor yang harus diperhatikan dalam pemberian gaji .....	42
e.	Indikator Gaji .....	43
f.	Ayat Al-Qr'an dan Hadis Tentang Gaji .....	44
<b>B.</b>	<b>Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>45</b>
<b>C.</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>48</b>
<b>D.</b>	<b>Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>49</b>
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
<b>A.</b>	<b>Ruang Lingkup Penelitian.....</b>	<b>51</b>
<b>B.</b>	<b>Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>51</b>
1.	Jenis Data .....	51
2.	Sumber Data.....	51
<b>C.</b>	<b>Populasi dan Sampel .....</b>	<b>52</b>
1.	Populasi .....	52
2.	Sampel.....	52
<b>D.</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>53</b>
<b>E.</b>	<b>Variabel - Variabel Penelitian .....</b>	<b>54</b>
1.	Variabel Independen .....	54
2.	Variabel Dependen.....	54
<b>F.</b>	<b>Definisi Operasional Variabel.....</b>	<b>55</b>
<b>G.</b>	<b>Uji Instrumen Penelitian .....</b>	<b>56</b>
1.	Uji Validitas .....	56
2.	Uji Reliabilitas .....	56
<b>H.</b>	<b>Teknik Analisis Data.....</b>	<b>57</b>
1.	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>57</b>
a.	Uji Normalitas .....	57
b.	Uji Multikolinearitas .....	57
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	58
d.	Uji Linieritas .....	58
2.	<b>Analisis Regresi Linier Berganda.....</b>	<b>59</b>
3.	<b>Uji Hipotesis.....</b>	<b>59</b>
a.	Uji Parsial (Uji t).....	59
b.	Uji Simultan (Uji F) .....	60
c.	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	61
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
<b>A.</b>	<b>Gambaran Umum Bank BRI Syariah Palembang.....</b>	<b>62</b>
<b>B.</b>	<b>Karakteristik Responden .....</b>	<b>67</b>
<b>C.</b>	<b>Uji Instrumen Penelitian .....</b>	<b>70</b>
1.	Hasil Uji Validitas.....	70
2.	Hasil Uji Reliabilitas .....	73
<b>D.</b>	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>74</b>
1.	Uji Normalitas .....	74
2.	Uji Multikolinieritas.....	75
3.	Uji Heterokedastisitas .....	76

4. Uji Linieritas .....	77
<b>E. Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>78</b>
<b>F. Uji Hipotesis.....</b>	<b>79</b>
1. Uji Parsial (Uji t).....	79
2. Uji F (Simultan) .....	81
3. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	82
<b>G. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....</b>	<b>83</b>
<b>H. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>84</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>90</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>90</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>91</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	6
Tabel 1.2 Research Gap Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan .....	7
Tabel 1.3 Research Gap Gaji Terhadap Kinerja Karyawan .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	45
Tabel 3.1 Tingkatan Skala Likert .....	54
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	55
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1) .....	71
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Seleksi (X2) .....	71
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Gaji (X3) .....	72
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	72
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.6 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	74
Tabel 4.7 Uji Multikolinieritas <i>Tolerance</i> dan <i>VIF</i> .....	75
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas Uji <i>Glejser</i> .....	76
Tabel 4.9 Uji Linearitas <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) .....	77
Tabel 4.10 Analisis Regresi Berganda .....	78
Tabel 4.11 Uji t .....	80
Tabel 4.12 Uji F .....	82
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi .....	83
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	83

## **DAFTAR GRAFIK**

Tabel Grafik 1.1 Data Perekrutan Karyawan BRIS .....	4
Grafik 4.1 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Grafik 4.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia .....	69
Grafik 4.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	70

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 4.1 Skruktur Organisasi.....	66