

LAMPIRAN

Identitas Diri

Nama : Olini Gusma Yanti
Tempat, Tanggal Lahir : Pagar Dewa, 08 Agustus 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Orang Tua
Ayah : Harsis Dianto
Ibu : Ema Wati
Alamat : Jl. Rawa Jaya, Lr Pmd, Gg Jaya 1, Rt.11 Rw.03 Kel.
Pahlawan, Kec. Kemuning Palembang.
Phone : 085266128877
E-mail : olingusma08@gmail.com



Riwayat Pendidikan

❖ Pendidikan Formal

- 2004-2010 : SDN 2 Muaradua Kisam
- 2010-2013 : SMPN 3 Simpang Lubuk Dalam Kec.Muaradua kisam
- 2013 -2016 : SMA Muhammadiyah 1 Palembang

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Palembang, Oktober 2021



Olini Gusma Yanti
NIM.1636300193

Surat Balasan Penelitian



Palembang, 20 April 2020

No : S.B. 0426 – Palembang A. Rivai/04-2020
Lamp : -
Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Negeri (UIN)
Raden Fatah Palembang
Di – Palembang

Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh,

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan taufik dan hidayahNya kepada kita semua, serta kemudahan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

Berdasarkan Surat Saudara Nomor : B-3295/Un.09/V1.I/PP.009/12/2019 perihal Mohon Izin Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa kami hanya memberikan izin untuk pengambilan data guna membantu penulisan Tugas Akhir mahasiswa saudara sepanjang tidak berhubungan dengan Rahasia Bank serta tidak mengganggu operasional kantor kami dengan data sebagai berikut :

| No. | Nama | NIM | Fakultas/Jurusan/Prodi | Unit Kerja Penelitian |
|-----|-------------------|------------|---|--------------------------------------|
| 1. | Olini Gusma Yanti | 1636300193 | Ekonomi dan Bisnis Islam/ S1 Perbankan Syariah | BRI Syariah KC Palembang A. Rivai |

Demikian kami surat ini kami sampaikan. Terimakasih atas perhatian dan kerja sama yang baik.

Wassalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh,

PT. BANK BRISYARIAH, TBK
Kantor Cabang Palembang A. Rivai



Rully Ristiawan
Pemimpin Cabang

PT Bank BRISyariah

Kantor Cabang Palembang A. Rivai
Jl. Kapten A. Rivai Komplek Ruko Taman Mandiri
Blok A No. 1-2 Palembang 30129
www.brisyariah.co.id

T +62711 359927
F +62711 321616



Kuesioner Penelitian "Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Palembang".

Kepada Yth
Bapak/Ibu/Saudara/i Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Palembang
di Palembang

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Saya Olini Gusma Yanti dari mahasiswi UIN Raden Fatah Palembang, sedang melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Palembang". Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan S1 Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang.

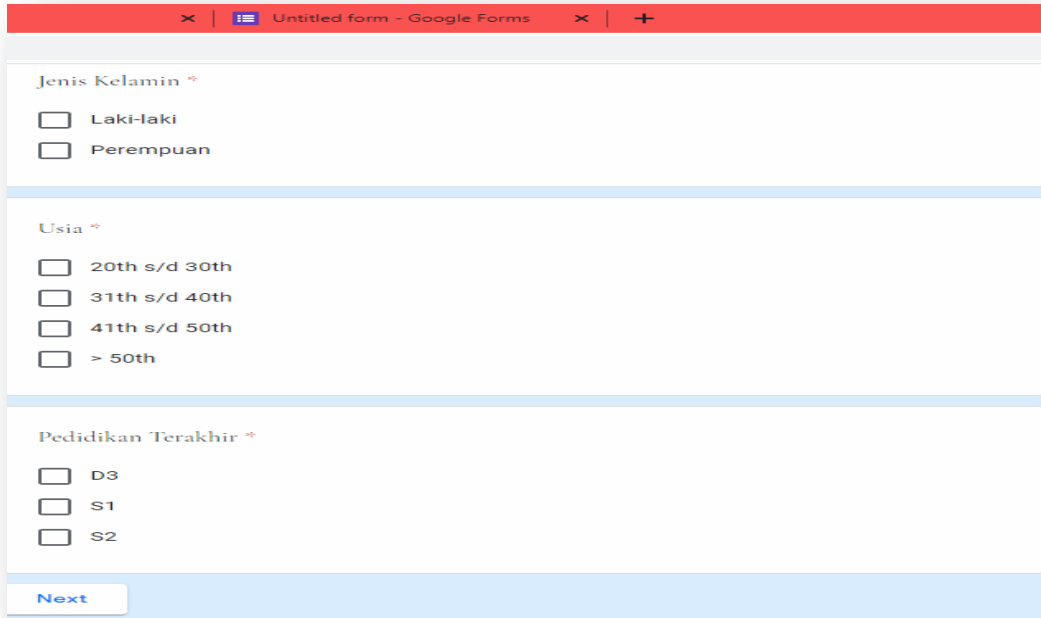
Bersama ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan suatu alat yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini. Data tersebut akan digunakan untuk kepentingan akademis semata dan akan dijaga kerahasiaannya. Bapak/Ibu/Saudara/i dalam hal ini dapat dengan bebas menentukan pilihan menentukan pilihan jawaban pada kuesioner sesuai dengan keyakinan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih. Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya,

Olini Gusma Yanti
1636300193

Profil responden



Untitled form - Google Forms

Jenis Kelamin *

Laki-laki

Perempuan

Usia *

20th s/d 30th

31th s/d 40th

41th s/d 50th

> 50th

Pendidikan Terakhir *

D3

S1

S2

Next

Petunjuk pengisian :

1. Mohon dengan hormat, bantuan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuisioner
2. Berilah tanda (√) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia

Keterangan :

- | | |
|---------------------------|-----|
| SS : Sangat Setuju | (5) |
| S : Setuju | (4) |
| N : Netral | (3) |
| TS : Tidak Setuju | (2) |
| STS : Sangat Tidak Setuju | (1) |

Rekrutmen (X1)

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | N | S | SS |
|----|-------------------|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Dasar Perekrutan | 1.1 Proses rekrutmen pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang telah sesuai dengan job description | | | | | |
| | | 1.2 Perekrutan pegawai dilaksanakan bertujuan untuk mengisi jabatan lowong/kosong | | | | | |
| 2. | Sumber Perekrutan | 2.1 Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari luar maupun dari dalam BRIS | | | | | |
| | | 2.2 Sumber perolehan pegawai berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas | | | | | |
| 3. | Metode Perekrutan | 3.1 Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan BRIS | | | | | |
| | | 3.2 Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif | | | | | |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021

Seleksi (X2)

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | N | S | SS |
|----|------------|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Pendidikan | 1.1 Karyawan yang bekerja di BRIS sesuai keahlian masing-masing | | | | | |
| | | 1.2 Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan di BRIS | | | | | |
| 2. | Referensi | 2.1 Pelamar harus mendapatkan referensi atau mempunyai kolega yang telah menjadi pegawai di BRIS | | | | | |
| | | 2.2 Saya dulu sebagai pelamar di BRIS harus memberikan informasi diri dengan tepat dan jujur | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|---------------|--|--|--|--|--|--|
| 3. | Pengalaman | 3.1 Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan pada BRIS | | | | | |
| | | 3.2 Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun | | | | | |
| 4. | Kesehatan | 4.1 Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan | | | | | |
| | | 4.2 Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai catatan kesehatan yang baik | | | | | |
| 5. | Tes Tertulis | 5.1 Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes tertulis | | | | | |
| | | 5.2 Tes tertulis yang dilakukan oleh BRIS sudah memenuhi standar | | | | | |
| 6. | Tes Wawancara | 6.1 Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes wawancara | | | | | |
| | | 6.2 Proses seleksi diharapkan nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan | | | | | |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021

Gaji (X3)

| No | Indikator | Pernyataan | STS | TS | N | S | SS |
|----|----------------|---|-----|----|---|---|----|
| 1. | Kelayakan | 1.1 Gaji yang saya peroleh saat ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya | | | | | |
| | | 1.2 Gaji yang di berikan sesuai dengan beban kerja karyawanya | | | | | |
| 2. | Motivasi Kerja | 2.1 Gaji yang diberikan membuat semangat kerja karyawan | | | | | |
| | | 2.2 Gaji yang diberikan membuat karyawan percaya diri | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|----------------|--|--|--|--|--|--|
| 3. | Kepuasan Kerja | 3.1 Karyawan puas dengan gaji yang diberikan oleh Bank | | | | | |
| | | 3.2 Karyawan nyaman dengan gaji yang diberikan oleh Bank | | | | | |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021.

Kinerja (Y)

| No. | Indikator | Pernyataan | STS | TS | N | S | SS |
|-----|-----------------|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Kualitas | 1.1 Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan | | | | | |
| | | 1.2 Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas kerja yang baik | | | | | |
| 2. | Kuantitas | 2.1 Kinerja saya sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan | | | | | |
| | | 2.2 Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu | | | | | |
| 3. | Ketepatan Waktu | 3.1 Saya sudah disiplin dan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | |
| | | 3.2 Karyawan harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam penyelesaian pekerjaan | | | | | |
| 4. | Efektifitas | 4.1 Saya dapat memaksimalkan sumber daya yang saya miliki untuk memaksimalkan hasil kerja saya | | | | | |
| | | 4.2 Saya sudah bekerja secara efektif | | | | | |
| 5. | Kemandirian | 5.1 Saya memiliki komitmen dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| | | 5.2 Saya mampu menyelesaikan tugas rutin secara mandiri | | | | | |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021.

Identitas Data Responden

| Karakteristik Responden | | | |
|-------------------------|---------------|----------------------------|---------------------|
| No | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan Terakhir |
| 1 | P | 20 th s/d 30 th | D3 |
| 2 | L | 20 th s/d 30 th | D3 |
| 3 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 4 | L | 20 th s/d 30 th | S1 |
| 5 | P | 20 th s/d 30 th | D3 |
| 6 | P | 31 th s/d ⁴⁰ th | S1 |
| 7 | P | 20 th s/d 30 th | S1 |
| 8 | P | 20 th s/d 30 th | D3 |
| 9 | P | 20 th s/d 30 th | S1 |
| 10 | P | 20 th s/d 30 th | S2 |
| 11 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 12 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 13 | P | 20 th s/d 30 th | S1 |
| 14 | L | > 50 th | S1 |
| 15 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 16 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 17 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 18 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 19 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 20 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 21 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 22 | P | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 23 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 24 | L | > 50 th | S1 |
| 25 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 26 | P | > 50 th | S1 |
| 27 | P | > 50 th | S1 |
| 28 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 29 | P | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 30 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 31 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 32 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 33 | L | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 34 | L | 41 th s/d 50 th | S2 |
| 35 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 36 | P | 31 th s/d 40 th | S1 |
| 37 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 38 | L | > 50 th | S1 |
| 39 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |
| 40 | L | 41 th s/d 50 th | S1 |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021.

Jawaban Kuesioner

| Rekrutmen (X1) | | | | | | | |
|----------------|------|------|------|------|------|------|-------|
| No | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | Total |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 6 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 7 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 10 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 11 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 12 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 13 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 14 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 22 |
| 15 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 16 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 17 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 19 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 20 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 21 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 22 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 26 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 26 |
| 24 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 25 |
| 25 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 26 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 28 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 34 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 28 |
| 35 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 36 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 28 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 |
| 38 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 40 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021.

| Seleksi (X2) | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| No | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 | X2.11 | X2.12 | Total |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 53 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 54 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 51 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 59 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 58 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 8 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 48 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 53 |
| 11 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 50 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 52 |
| 14 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 53 |
| 15 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 55 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 52 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 50 |
| 18 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 |
| 19 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 |
| 20 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 47 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 47 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 58 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 52 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 53 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 57 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 60 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 59 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 54 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 58 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 49 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 52 |
| 36 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 50 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 59 |
| 39 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 55 |
| 40 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 54 |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021.

| Gaji (X3) | | | | | | | |
|-----------|------|------|------|------|------|------|-------|
| No | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | Total |
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 6 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 7 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 8 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 26 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 30 |
| 11 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 |
| 12 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 26 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 24 |
| 14 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 15 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 16 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 23 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 27 |
| 20 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 19 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 29 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 28 |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021

| Kinerja (Y) | | | | | | | | | | | |
|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|
| No | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 | Total |
| 1 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| 7 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 8 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 10 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 11 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 12 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 13 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 14 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 15 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 16 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 19 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 38 |
| 25 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 26 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 27 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 28 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 36 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 38 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 40 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 40 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |

Sumber : Kuesioner online yang telah diolah peneliti, 2021.

Sampel Jawaban Responden

Responden 1

Questions Responses 40

40 responses

Accepting responses

Summary Full-screen Question Individual

< 1 of 40 >

Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari luar maupun dari dalam BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Sumber pereolehan pegawai berpengaruh terhadap pereolehan karyawan yang berkualitas *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Jenis Kelamin *

Laki-laki
 Perempuan

Usia *

20th s/d 30th
 31th s/d 40th
 41th s/d 50th
 > 50th

Pendidikan Terakhir *

D3
 S1

Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Rekrutmen (X1)
Indikator : Dasar Perekrutan, Sumber Perekrutan dan Metode Perekrutan

Proses rekrutmen pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang telah sesuai dengan job description *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Perekrutan pegawai dilaksanakan bertujuan untuk mengisi jabatan lowong/kosong *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Seleksi (X2)
Indikator : Pendidikan, Referensi, Pengalaman, Kesehatan, Tes Tertulis dan Tes Wawancara

Karyawan yang bekerja di BRIS sesuai keahlian masing-masing *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan di BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Pelamar harus mendapatkan referensi atau mempunyai kolega yang telah menjadi pegawai di BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dulu sebagai pelamar di BRIS harus memberikan informasi diri dengan tepat dan jujur *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes tertulis *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tes tertulis yang dilakukan oleh BRIS sudah memenuhi standar *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan pada BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes wawancara *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Proses seleksi diharapkan nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai catatan kesehatan yang baik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Gaji (Y₃)
Indikator : Kelayakan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

Gaji yang saya peroleh saat ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Gaji yang di berikan sesuai dengan beban kerja karyawan. *

Sangat Setuju
 Setuju

Gaji yang diberikan membuat semangat kerja karyawan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Gaji yang diberikan membuat karyawan percaya diri *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Kinerja saya sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Karyawan puas dengan gaji yang diberikan oleh Bank *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Karyawan nyaman dengan gaji yang diberikan oleh Bank *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya sudah disiplin dan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Karyawan harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam penyelesaian pekerjaan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Kinerja Karyawan (Y)
Indikator : Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektifitas dan Kemandirian

Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas kerja yang baik *

Sangat Setuju

Setuju

Saya dapat memaksimalkan sumber daya yang saya miliki untuk memaksimalkan hasil kerja saya *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya sudah bekerja secara efektif *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya memiliki komitmen dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya mampu menyelesaikan tugas rutin secara mandiri *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Rekrutmen (X1)
 Indikator : Dasar Perekrutan, Sumber Perekrutan dan Metode Perekrutan

Proses rekrutmen pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang telah sesuai dengan job description *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Perekrutan pegawai dilaksanakan bertujuan untuk mengisi jabatan lowong/kosong *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Responden 2

40 responses

Accepting responses

Summary Question Individual

< 2 of 40 >

Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari luar maupun dari dalam BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Sumber perolehan pegawai berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Jenis Kelamin *

Laki-laki
 Perempuan

Usia *

20th s/d 30th
 31th s/d 40th
 41th s/d 50th
 > 50th

Pendidikan Terakhir *

D3

Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Seleksi (X2)
Indikator : Pendidikan, Referensi, Pengalaman, Kesehatan, Tes Tertulis dan Tes Wawancara

Karyawan yang bekerja di BRIS sesuai keahlian masing-masing *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan di BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai catatan kesehatan yang baik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelamar harus mendapatkan referensi atau mempunyai kolega yang telah menjadi pegawai di BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dulu sebagai pelamar di BRIS harus memberikan informasi diri dengan tepat dan jujur *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes tertulis *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tes tertulis yang dilakukan oleh BRIS sudah memenuhi standar *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan pada BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes wawancara *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Proses seleksi diharapkan nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Gaji (X₃)
Indikator: Kelayakan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

Gaji yang saya peroleh saat ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Gaji yang di berikan sesuai dengan beban kerja karyawan. *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Kinerja Karyawan (Y)
Indikator: Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektifitas dan Kemandirian

Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas kerja yang baik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Gaji yang diberikan membuat semangat kerja karyawan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Gaji yang diberikan membuat karyawan percaya diri *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Kinerja saya sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Karyawan puas dengan gaji yang diberikan oleh Bank *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Karyawan nyaman dengan gaji yang diberikan oleh Bank *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya sudah disiplin dan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Karyawan harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam penyelesaian pekerjaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dapat memaksimalkan sumber daya yang saya miliki untuk memaksimalkan hasil kerja saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya sudah bekerja secara efektif *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Laki-laki
 Perempuan

Usia *

20th s/d 30th
 31th s/d 40th
 41th s/d 50th
 > 50th

Pendidikan Terakhir *

D3
 S1
 S2

Saya memiliki komitmen dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya mampu menyelesaikan tugas rutin secara mandiri *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Rekrutmen (X)
 Indikator : Dasar Perekrutan, Sumber Perekrutan dan Metode Perekrutan

Proses rekrutmen pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang telah sesuai dengan job description *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Perekrutan pegawai dilaksanakan bertujuan untuk mengisi jabatan lowong/kosong *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Responden 3

Questions Responses 40

40 responses

Accepting responses

Summary Question Individual

< 3 of 40 >

Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari luar maupun dari dalam BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Sumber perekrutan pegawai berpengaruh terhadap perekrutan karyawan yang berkualitas *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan pada BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Seleksi (X2)
Indikator : Pendidikan, Referensi, Pengalaman, Kesehatan, Tes Tertulis dan Tes Wawancara

Karyawan yang bekerja di BRIS sesuai keahlian masing-masing *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan di BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral

Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai catatan kesehatan yang baik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelamar harus mendapatkan referensi atau mempunyai kolega yang telah menjadi pegawai di BRIS *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dulu sebagai pelamar di BRIS harus memberikan informasi diri dengan tepat dan jujur *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes tertulis *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tes tertulis yang dilakukan oleh BRIS sudah memenuhi standar *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes wawancara *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Proses seleksi diharapkan nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Karyawan puas dengan gaji yang diberikan oleh Bank *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Karyawan nyaman dengan gaji yang diberikan oleh Bank *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Gaji (Y1)
Indikator : Kelayakan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

Gaji yang saya peroleh saat ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Gaji yang di berikan sesuai dengan beban kerja karyawanya *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Kinerja Karyawan (Y1)
Indikator : Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektifitas dan Kemandirian

Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas kerja yang baik *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Gaji yang diberikan membuat semangat kerja karyawan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Gaji yang diberikan membuat karyawan percaya diri *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Kinerja saya sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu *

Sangat Setuju

Setuju

Netral

Tidak Setuju

Responden 4

| | |
|---|--|
| <p>Saya sudah disiplin dan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input checked="" type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p>Full-screen Snap</p> | <p>40 responses</p> <p>Accepting responses</p> <p>Summary Question Individual</p> <p>< 4 of 40 ></p> |
| <p>Karyawan harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam penyelesaian pekerjaan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input checked="" type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | |
| <p>Saya dapat memaksimalkan sumber daya yang saya miliki untuk memaksimalkan hasil kerja saya *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input checked="" type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Jenis Kelamin *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan</p> |
| <p>Saya sudah bekerja secara efektif *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input checked="" type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Usia *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 20th s/d 30th <input type="checkbox"/> 31th s/d 40th <input type="checkbox"/> 41th s/d 50th <input type="checkbox"/> > 50th</p> |
| <p>Saya memiliki komitmen dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Pendidikan Terakhir *</p> <p><input type="checkbox"/> D3 <input checked="" type="checkbox"/> S1</p> |
| <p>Saya mampu menyelesaikan tugas rutin secara mandiri *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Rekrutmen (Xi) Indikator : Dasar Perekrutan, Sumber Perekrutan dan Metode Perekrutan</p> <p>Proses rekrutmen pada Bank BRI Syariah Cabang Palembang telah sesuai dengan job description *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input checked="" type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Netral <input type="checkbox"/> Tidak Setuju <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| | <p>Perekrutan pegawai dilaksanakan bertujuan untuk mengisi jabatan lowong/kosong *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari luar maupun dari dalam BRIS *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> <p style="text-align: center;">Full-screen Snap</p> | <p>Pelamar harus mendapatkan referensi atau mempunyai kolega yang telah menjadi pegawai di BRIS *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Sumber perelehan pegawai berpengaruh terhadap perelehan karyawan yang berkualitas *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Saya dulu sebagai pelamar di BRIS harus memberikan informasi diri dengan tepat dan jujur *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan BRIS *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan pada BRIS *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Seleksi (X)</p> <p>Indikator : Pendidikan, Referensi, Pengalaman, Kesehatan, Tes Tertulis dan Tes Wawancara</p> <p>Karyawan yang bekerja di BRIS sesuai keahlian masing-masing *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan di BRIS *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai catatan kesehatan yang baik *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Gaji yang diberikan membuat semangat kerja karyawan *</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Untuk menjadi karyawan di BRIS harus mempunyai catatan kesehatan yang baik *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Gaji yang diberikan membuat karyawan percaya diri *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Pelaksanaan seleksi karyawan dilakukan melalui tes wawancara *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Karyawan puas dengan gaji yang diberikan oleh Bank *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Proses seleksi diharapkan nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Karyawan nyaman dengan gaji yang diberikan oleh Bank *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Gaji (X₁) Indikator : Kelayakan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja</p> <p>Gaji yang saya peroleh saat ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> | <p>Kinerja Karyawan (Y) Indikator : Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektifitas dan Kemendirian</p> <p>Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kualitas pekerjaan *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju</p> |
| <p>Gaji yang di berikan sesuai dengan beban kerja karyawannya. *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> <p><input type="checkbox"/> Netral</p> | <p>Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas kerja yang baik *</p> <p><input type="checkbox"/> Sangat Setuju</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Setuju</p> |

Kinerja saya sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jumlah unit pekerjaan yang diberikan dalam kurun waktu tertentu *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju

Saya memiliki komitmen dan kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya mampu menyelesaikan tugas rutin secara mandiri *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya sudah disiplin dan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Karyawan harus memiliki tanggung jawab yang tinggi dalam penyelesaian pekerjaan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya dapat memaksimalkan sumber daya yang saya miliki untuk memaksimalkan hasil kerja saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Saya sudah bekerja secara efektif *

Sangat Setuju
 Setuju
 Netral
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Hasil Penelitian

Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas Rekrutmen (X1)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1_1 | 22.35 | 3.515 | .543 | .687 |
| X1_2 | 22.33 | 3.917 | .393 | .729 |
| X1_3 | 22.35 | 3.823 | .343 | .749 |
| X1_4 | 22.30 | 3.600 | .641 | .666 |
| X1_5 | 22.35 | 3.413 | .597 | .670 |
| X1_6 | 22.33 | 4.020 | .400 | .726 |

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .742 | 6 |

Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas Seleksi (X2)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X2_1 | 49.28 | 14.410 | .334 | .849 |
| X2_2 | 49.15 | 13.567 | .609 | .828 |
| X2_3 | 49.18 | 14.353 | .460 | .839 |
| X2_4 | 49.20 | 14.010 | .563 | .832 |
| X2_5 | 49.25 | 13.987 | .424 | .842 |
| X2_6 | 49.10 | 14.144 | .512 | .835 |
| X2_7 | 49.10 | 13.426 | .584 | .829 |
| X2_8 | 49.10 | 13.118 | .662 | .823 |
| X2_9 | 49.10 | 14.297 | .469 | .838 |
| X2_10 | 49.03 | 14.230 | .495 | .836 |
| X2_11 | 49.08 | 13.558 | .552 | .832 |
| X2_12 | 49.05 | 14.049 | .542 | .833 |

Reliability Statistics

| | |
|------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .847 | 12 |

Hasill Uji Validitas dan Uji Reabilitas Gaji (X3)**Item-Total Statistics**

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X3_1 | 22.35 | 4.849 | .708 | .804 |
| X3_2 | 22.25 | 5.526 | .605 | .825 |
| X3_3 | 22.28 | 5.230 | .664 | .813 |
| X3_4 | 22.30 | 5.036 | .750 | .796 |
| X3_5 | 22.35 | 5.464 | .573 | .831 |
| X3_6 | 22.35 | 5.721 | .470 | .849 |

Reliability Statistics

| | |
|------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .846 | 6 |

Hasill Uji Validitas dan Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 40.43 | 11.276 | .372 | .827 |
| Y2 | 40.13 | 10.625 | .673 | .795 |
| Y3 | 40.28 | 11.179 | .470 | .815 |
| Y4 | 40.20 | 11.651 | .332 | .829 |
| Y5 | 40.13 | 10.625 | .673 | .795 |
| Y6 | 40.20 | 10.267 | .716 | .789 |
| Y7 | 40.23 | 10.333 | .642 | .796 |
| Y8 | 40.28 | 11.435 | .400 | .822 |
| Y9 | 40.00 | 11.282 | .501 | .812 |
| Y10 | 40.00 | 11.641 | .394 | .822 |

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .827 | 10 |

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 40 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | .25275158 |
| | Absolute | .112 |
| Most Extreme Differences | Positive | .112 |
| | Negative | -.064 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .711 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .693 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|-------|-------------------------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | .107 | .722 | | .148 | .884 | |
| | X1 | .328 | .118 | .338 | 2.793 | .008 | .909 |
| | X2 | .294 | .131 | .271 | 2.237 | .032 | .908 |
| | X3 | .354 | .095 | .440 | 3.728 | .001 | .954 |

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji Heteroksiditas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | .289 | .483 | | .598 | .553 |
| | X1 | -.032 | .079 | -.071 | -.405 | .688 |
| | X2 | .018 | .088 | .037 | .209 | .835 |
| | X3 | -.010 | .064 | -.026 | -.155 | .878 |

a. Dependent Variable: abs_res

4. Uji Linieritas

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .006 ^a | .000 | -.083 | .26306745 |

a. Predictors: (Constant), x3_kuadrat, x2_kuadrat, x1_kuadrat

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|------|--------------------|
| 1 | Regression | .000 | 3 | .000 | .000 | 1.000 ^b |
| | Residual | 2.491 | 36 | .069 | | |
| | Total | 2.491 | 39 | | | |

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), x3_kuadrat, x2_kuadrat, x1_kuadrat

ANALISIS REGRESI BERGANDA

UJI F

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 2.720 | 3 | .907 | 13.099 | .000 ^b |
| | Residual | 2.491 | 36 | .069 | | |
| | Total | 5.211 | 39 | | | |

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

UJI T

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | .107 | .722 | | .148 | .884 |
| | X1 | .328 | .118 | .338 | 2.793 | .008 |
| | X2 | .294 | .131 | .271 | 2.237 | .032 |
| | X3 | .354 | .095 | .440 | 3.728 | .001 |

a. Dependent Variable: Y

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .722 ^a | .522 | .482 | .26307 |

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2