

ABSTRAK

Nama : Frisca Nopianita
NIM : 1920403023
Fakultas : Adab dan Humaniora
Program Studi/Tahun : Ilmu Perpustakaan/2023
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Burnout* Pegawai
Perpustakaan di Lingkungan Universitas Islam Negeri
Raden Fatah Palembang
xxiv + 138 hal + Lampiran

Perpustakaan merupakan sebuah tempat yang didalamnya terdapat bahan pustaka, baik tercetak maupun non cetak, serta sebagai tempat mengelola, menyimpan dan menyebarkan informasi. Penelitian ini membahas mengenai pengaruh beban kerja terhadap burnout pegawai perpustakaan di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap burnout pegawai perpustakaan di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Jenis penelitian ini kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan observasi, angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana. Responden dalam penelitian adalah pegawai perpustakaan yang berjumlah 42 orang berdasarkan kriteria yang ditentukan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *burnout* pegawai perpustakaan di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Tinggi pengaruh beban kerja terhadap *burnout* sebesar 40,8 % yang berarti 40,8 % variasi *burnout* pegawai perpustakaan dipengaruhi oleh beban kerja. Selain itu, arah pengaruhnya positif yang artinya semakin tinggi beban kerja maka semakin tinggi burnout yang dialami pegawai perpustakaan. Kesimpulannya adalah beban kerja yang dijalankan pegawai perpustakaan di lingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang berpengaruh positif terhadap burnout yang dialami pegawai perpustakaan tersebut.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Burnout, Pegawai Perpustakaan*

ABSTRACT

Name : Frisca Nopianita
NIM : 1920403023
Fakulty : Adab dan Humanities
Study Program/Year : Library Sains/2023
Thesis Title : The Effect of Workload on Employee Burnout Libraries
in the State Islamic University Environment Raden
Fatah Palembang
xxiv + 138 pages + Appendix

The library is a place in which there are library materials, both printed and non-printed, as well as a place to manage, store and disseminate information. This study examined the effect of workload on burnout of librarians at Raden Fatah State Islamic University Palembang. The aim of this study is to find out the influence of workload on burnout of librarians at Raden Fatah State Islamic University Palembang. This type of research is quantitative with a descriptive approach. Data collection techniques in this study were carried out by observation, questionnaires and documentation. Data analysis techniques were descriptive analysis and simple linear regression analysis. Respondents in the study were 42 library employees based on the specified criteria. The results of this study indicated that workload has a significant effect on burnout of librarian employees at Raden Fatah State Islamic University Palembang. The high influence of workload on burnout is 40,8%, which means 40,8% of the variation in librarian burnout is influenced by workload. In addition, the direction of influence is positive which means that the higher the workload, the higher the burnout was experienced by librarians. In conclusion, the workload carried out by librarians at Raden Fatah State Islamic University Palembang has a positive influence on burnout experienced by librarians.

Keywords: *Workload, Burnout, Librarian*