

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan di SD Negeri 1 Embacang Permai yang berjudul Pelaksanaan Supervisi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di SD Negeri 1 Embacang Permai, peneliti menyimpulkan penelitian sebagai berikut:

1. Pelaksanaan supervisi kepala sekolah dalam meningkatkan kompetensi guru di SD Negeri 1 Embacang Permai

Sesuai dengan indikator yang telah disebutkan dalam melaksanakan supervisi kepala sekolah dalam meningkatkan kompetensi guru sudah berproses dengan baik, yaitu: melaksanakan pengarahan dan pembimbingan terhadap kemampuan guru, membantu masalah yang terdapat pada guru mengenai pembelajaran, melaksanakan pengawasan dalam kegiatan belajar mengajar, menciptakan hubungan antar pribadi dalam lingkungan sekolah, melaksanakan penilaian hasil kerja dalam kegiatan belajar mengajar.

2. Faktor faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan supervisi kepala sekolah dalam meningkatkan kompetensi guru

Faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan supervisi dalam meningkatkan kompetensi guru di SD Negeri 1 Embacang Permai antara lain: Faktor pendukung: budaya sekolah untuk selalu menerapkan sikap demokratis, saling menghormati dan terjalinnya kerja sama yang baik antara tenaga kependidikan. Faktor penghambat: kurangnya waktu untuk

melaksanakan supervisi, dana kurang memadai, kegiatan guru masih relatif kurang, sarana prasana dan media lainnya yang belum terpenuhi sesuai standar pendidikan.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti dan hasil kesimpulan mengenai pelaksanaan supervisi kepala sekolah dalam meningkatkan kompetensi guru di SD Negeri 1 Embacang Permai, ada beberapa hal yang peneliti sampaikan sebagai saran, yaitu:

1. Untuk kepala sekolah diharapkan agar selalu berupaya meningkatkan kepemimpinannya dengan melaksanakan strateginya dan terus berupaya dalam melengkapi, memperbaiki dan menjaga persatuan kesatuan dalam lembaga pendidikan serta menjaga fasilitas yang sangat dibutuhkan dalam mewujudkan pembelajaran yang baik dan produktif dan senantiasa berupaya meningkatkan kinerja gurudengan memberikan pelatihan secara berkesinambungan dan terus menerus meningkatkan kesejahteraan guru.
2. Untuk kepala sekolah SD Negeri 1 Embacang Permai, apa yang menjadi faktor pendukung agar semakin untuk ditingkatkan dan apa yang menjadi faktor penghambat agar lebih giat lagi untuk meminimalisirkannya.
3. Untuk pendidik dan tenaga pendidik diharapkan mampu meningkatkan kualitas kerja melalui belajar dan menjaga hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja. Kemudian diharapkan agar selalu diikutsertakan pelatihan diluar sekolah supaya menjadi tenaga pendidik dan kependidikan yang berkualitas.