

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang Pola Rekrutmen Politisi Muda di DPD Partai Keadilan Sejahtera (PKS) OKU Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pola rekrutmen yang dilakukan oleh DPD PKS OKU Timur dan bagaimana strategi yang digunakan DPD PKS OKU Timur saat melakukan rekrutmen terhadap pemuda. Permasalahan utama dalam penelitian ini yaitu terkait masalah kesulitan untuk mencari caleg muda karena keberanian mereka untuk mencalonkan diri masih minim dan banyak faktor penghambat lainnya.

Metode Penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah metodologi Kualitatif melalui analisis Deskriptif. Penelitian ini menggunakan teori partai politik dan rekrutmen politik. Data yang dipakai penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder, data primer melalui wawancara langsung kepada informan, sedangkan data sekunder berupa arsip kantor DPD PKS OKU Timur. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan dokumentasi.

Hasil yang didapat dalam penelitian ini adalah dalam melakukan rekrutmen anggota baru PKS menggunakan dua cara. Yakni, pertama pola rekrutmen *fardhiyyah* (individual), PKS membentuk unit pembinaan dan pengkaderan anggota atau yang dikenal dengan *liqo*. Kedua, pola rekrutmen *jama'i* (institusional), melalui beberapa organisasi sayap atau *underbow* PKS melakukan rekrutmen. Organisasi sayap ini menjadi mesin partai dalam rekrutmen terhadap anak muda di Kabupaten OKU Timur.

Strategi Partai Keadilan Sejahtera Dalam Melakukan Rekrutmen Calon Anggota Parpol Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2011 Tentang Partai Politik menggunakan berbagai macam strategi mulai dari pencarian kader oleh Divisi Kepemudaan dan Kaderisasi, melalui kegiatan menarik seperti bakti sosial, seminar kepartaian dan pendaftaran secara online melalui website DPD PKS OKU Timur.

Kata Kunci: Partai Keadilan Sejahtera, Anak Muda, Pola Rekrutmen, strategi, Kader.

ABSTRACT

This thesis discusses the Recruitment Pattern of Young Politicians in the DPD of the Prosperous Justice Party (PKS) OKU Timur. This study aims to find out how the recruitment pattern carried out by dpd PKS OKU Timur and how the strategy used by DPD PKS OKU Timur when recruiting youth. The main problem in this study is related to the problem of difficulty in finding young people because their courage to run for office is still minimal and many other inhibiting factors.

The research method used in this thesis is Qualitative metedology through Descriptive analysis. This research uses political party theory and political recruitment. The data used in this study are primary data and secondary data, primary data through direct interviews with informants, while secondary data is in the form of archives of the DPD PKS OKU Timur office. Data collection is carried out through interviews and documentation.

The results obtained in this study were in recruiting new members of the PKS using two ways. Namely, first the fardhiyyah (individual) recruitment pattern, PKS forms a unit of coaching and sensing members or known as liqo. Second, the pattern of recruitment of jama'i (institutional), through several wing organizations or underbows of the MCC conducts recruitment. This wing organization became a party machine in the recruitment of young people in East OKU District.

The Strategy of the Prosperous Justice Party in Recruiting Candidates for Political Parties In Terms of the Law of the Republic of Indonesia Number 2 of 2011 concerning Political Parties uses a variety of strategies ranging from the search for cadres by the Youth and Regeneration Division, through interesting activities such as social services, party seminars and online registration through the DPD PKS OKU Timur website.

Keywords: *Prosperous Justice Party, Young People, Recruitment Patterns, strategy, Cadre.*