

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banyuasin. Upaya mengatasi permasalahan tentang menerapkan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan, namun dalam pelaksanaannya belum optimal. Adapun indikator-indikator mengenai kinerja karyawan yakni kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas kerja dan kemandirian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan SDM di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banyuasin secara parsial (satu arah) terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan model persamaan regresi linier sederhana, sampel penelitian ini adalah 45 orang. Uji Validitas dan Reliabilitas dengan teknik pengumpulan data kuesioner (angket), observasi dan dokumentasi. Variabel penelitian ini terdiri dari, Pengembangan SDM (X) dan Kinerja Karyawan (Y). Pengolahan data dibantu program *SPSS For Windows Versi 26.00*. Hasil uji t pada variabel pengembangan SDM menunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar (5,541) > t_{tabel} (1,68595) dengan nilai signifikansi sebesar (0,000) < α (0,05) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari pengembangan SDM di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banyuasin secara parsial (satu arah) terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Pengembangan SDM, Kinerja, Karyawan*