

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banyuasin. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banyuasin. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan model persamaan regresi linier sederhana, sample penelitian ini yaitu 45 orang menggunakan teknik *total sampling*. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel terikat Budaya Organisasi (X) dan variabel bebas Produktivitas Pegawai (Y), data yang digunakan merupakan data primer dan skunder yang diperoleh dari hasil angket kuesioner. Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, dokumentasi dan angket/kuesioner, pengolahan data dibantu dengan program *SPSS for windows 26.00*. Hasil penelitian membuktikan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Pegawai karena nilai t -hitung sebesar $3,996 > t$ -tabel $1,68107$ dan nilai signifikan t ($\text{sig } t$) sebesar $0,000$ berarti $\text{sig } t (0,000) < \alpha (0,05)$, maka menolak H_0 dan menerima H_a , sehingga ada pengaruh yang positif dan signifikan variabel Budaya Organisasi (X) terdapat pengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Pegawai (Y) di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banyuasin secara parsial (satu arah).

Kata Kunci: Pengaruh, Budaya Organisasi, Produktivitas Pegawai