

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh keadaan sumber daya manusia (SDM) yang semakin menurun dan masih terdapat banyaknya karyawan yang berkeinginan untuk keluar dari perusahaan (*turnover intention*). Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh *Job Satisfaction*, *Job Insecurity*, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada karyawan Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan metode *sampling jenuh* sebanyak 36 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu aplikasi IBM SPSS *Statistics 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job satisfaction* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: *Job Satisfaction*, *Job Insecurity*, Kompensasi, *Turnover Intention*