

ABSTRAK

Skripsi berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang”**. Permasalahan yaitu *pertama*, apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai?, *Kedua*, apakah kompetensi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai? *Ketiga*, apakah kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Balai Diklat Keagamaan kota Palembang?. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Dengan populasi sebanyak 86 pegawai dan dijadikan sampel menggunakan rumus slovin (e) 10% menjadi 46 pegawai. Teknik pengumpulan data meliputi observasi, angket dan dokumentasi dengan teknik analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, normalitas residual, multikolenieritas, heteroskedastisitas, autokolenieritas, linier berganda dan hipotesis. Hasil penelitian 1) Ada pengaruh yang positif dan signifikan kompetensi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan kota yaitu nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4.577 > 0.68024$) dan nilai signifikansi t variabel X_1 ($sig\ t$) sebesar $sig\ t$ ($0.006 < \alpha(0.05)$). 2) Ada pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang dengan nilai variabel $X_2 = 0,008 < 0.05$. Nilai $0,317$ ada peningkatan dari $std.erro\ r = 0.113$ sehingga dapat dipastikan adanya pengaruh antara variabel X_2 (disiplin kerja) terhadap variabel y (kinerja pegawai). 3) Nilai F_{hitung} sebesar 10.831 ; berarti nilai F_{hitung} (10.831) $> f_{tabel}$ ($2,83$), sedangkan nilai $sig\ f$ sebesar ($0,000 < \alpha(0,05)$), keputusannya adalah menolak H_0 dan menerima H_a , maka ada pengaruh positif dan signifikan kompetensi, disiplin kerja secara bersama-sama simultan terhadap kinerja pegawai Balai Diklat Keagamaan kota Palembang.

Kata kunci: *Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*