

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2021). Komitmen Terhadap Organisasi, Pada Karyawan Generasi Y. *24(3)*, 455–461.
- Agustina, N & Sutarmin. (2018). Pengaruh Human Relations Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Etos Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Federal International Finance Cabang 2 Surabaya. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo*, *26(3)*, 290-315.
- Alfi Pratama Putra, S. M. (2022). Pengaruh Self Awareness, Etos Kerja, Resiliensi Terhadap Organization Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi Swasta Surabaya. *Jurnal Media Mahardika*, 311-321.
- Amelia Anwar, G. T. (2022). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Mas Multifance Kantor Cabang Garut. *Jurnal Perbankan Dan Keuangan*, 24-32.
- Andri Hendrawan, T. L. (2020). Peningkatan Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb). *Urecol*, 78-89.
- Bass, B. M. (2008). *The Bass Handbook Of Leadership Theory, Research And Managerial Application*. New York: Free Press.
- Briliani & Dwiyaniti. (2018). Kontrak Psikologis Dan Etos Kerja Pada Karyawan Kontrak. *Psycho Idea*, *16(1)*, 29–38.
- Budiyarti, Y., Syafwani, M., Harun, L., & Muhsinin. (2022). *Effect Of Organizational Citizenship Behavior (OCB) On Performance Through Nurse Work Ethos. Journals Of Ners Community*, *13(6)*, 736–745.
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, *8(1)*, 24. <https://doi.org/10.23887/jish-Undiksha.V8i1.21351>
- Gazali, E. (2019). Mengungkap Etos Kerja Petani Garam Di Madura. Madura: Media Nusa Creative.
- Ghoffar, A. (2005). *Tafsir Ibnu Katsir*. Bogor: Pustaka Imam Asy-Syafi'i.

- Ginting, D. (2016). *Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Pt. Elex Media Komputindo.
- Graham, J, W (1991). *An Essay On Organizational Citizenship Behavior. Employee Responsibilities And Right Journal.*, 4(4), 249-270
- Hamid, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hamsari. (2020). *Organizational Citizenship Behavior Di Bank Syariah*. Bangka: PT. Scopindo Media Pustaka.
- Harlan, J. (2018). *Analisis Regresi linear*. Jakarta: Gunadarma
- Hapsari, D, Riyanto, s, Endri, E. (2021). The Role Of Transformational Leadership In Building Organizational Citizenship: The Civil Servants Of Indonesia. *Journal Of Asian Finance, Economic And Bussiness*, 8(2), 596-604.
- Homepage|Baramulti Group. 2023. Diakses pada April 2023 dari <http://www.baramultigroup.co.id/>
- Hutahayan, B. E. (2019). *Praktik Kepemimpinan Transformasional Di Bumh (Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero))*. Jakarta: Deepublish.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/ Madrasah. *Jurnal Pendidikan*, 119-129.
- Ishak, S. C., & Hulukati, W. (2020). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dan Kepribadian Dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bongomeme Kabupaten Gorontalo. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(1), 45. <https://doi.org/10.37905/Aksara.6.1.45-53.2020>
- Kirom, C. (2018). Etos Kerja Dalam Islam. *Journal Of Sharia Economic Law*, 57-72.
- Kusbianto & Silalahi (2020). *Hukum Perburuhan*. Medan: CV. EnamMedia
- Luthfi, M., Fadhilah, Z., & Suryadi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru Dan Staf. *Jurnal Manajemen Pendidikan, Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 2(2), 206–224.

- Mahajan, K. S. (2017). Relationship Between Emotional Intelligence And Organizational Citizenship Behaviour Among Bank Employees. *Pacific Bussiness Review International*, 20-29.
- Maisaroh, A. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Islamic Boarding School Tingkat Sma Di Yogyakarta. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 93-113.
- Marlina, N & Andri, S. (2023). Pengaruh Human Relation Dan Gaya Kepemimpinan Teansformasional Terhadap Etos Kerja Karyawan PT Nusa Guna Prima Jaya Kecamatan Ungar Kabupaten Karimun. *Journal On Education*, 05(04), 15380-15388.
- Maulana, A., Fadhilah, M., Kirana, K, C. (2022). Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 65-75.
- Maresta Dora, W. M. (2022). Pengaruh Konflik, Tekanan Pekerjaan Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Bk Psdm (Badan Kepegawaian & Pengembangan Sumber Daya Manusia) Kota Lubuk Linggau. *Jurnal Media Ekonomi*, 12-26.
- Maulana, R. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* PT Sinergi. *4*(2), 251–263.
- Maunah, S. U. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional Perspektif Islam. *Jurnal Agama Dan Perubahan Sosial*, 153-171.
- Michael J. Miller, D. J. (2001). *The Meaning And Measurement Of Work Ethic: Construction And Initial Validation Od A Multidimensional Inventory*. *Journal Of Vocational Behavior*, 1-39.
- Muntaqo, R., & Huda, M. K. (2018). Etos Kerja Islam Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Paramurobi*, *1*(1), 61–70.
- Nasution, M. T. (2017). Etos Kerja Dalam Perspektif Islam. *Islamiconomic: Jurnal Ekonomi Islam*, *1*(1), 78–102.
<https://doi.org/10.32678/Ijei.V4i2.16>

- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Jakarta: Ideas Publishing.
- Nopita, A. J. (2022). Peran Kontrak Psikologis Menuju Perilaku OCB Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akutansi*, 202-213.
- Nominasi Direksi BSSR 24 mei 2023.2023. Diakses pada April 2023 dari <http://www.bssr.co.id/index.php>
- Nurdinni Tilova, V. A. (2020). *Millennial's Perception : The Effect Of Leadership Style On Employees' Work Ethics At Bogor City Government*. Atlantis Press, 280-290.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & Mackenzie, S. B. (2006). *Organizational Citizenship Behavior Its Nature, Antecedents, And Consequences*. Sage.
- Prakoso, B. (2022). Organizational Citizenship Behavior. *Advances In Economics, Business And Management Research*, 179-186.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, A. P., Mujanah, S., & Susanti, N. (2022). Pengaruh *Self Awareness*, Etos Kerja, Resiliensi, Terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) Dan Kinerja Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi Swasta Surabaya. *Media Mahardhika*, 20(2), 311–321. <https://doi.org/10.29062/Mahardhika.V20i2.397>
- Putu, N., Dina, M., Dian, M., & Agustina, P. (2023). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Organization Citizenship Behaviour* (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial P3a Provinsi Bali. 3(5), 913–924.
- Rahman, A. I. (2021). Etos Kerja Sebagai Landasan Karyawan Dalam Bekerja (Studi Kasus Di Toko Trio Balung Jember Tahun 2020). *Jurnal Ekonomi Syari'ah*, 101-112.
- Rismayanti & Ramadona, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Pilar Adhi Pratama. *Jabe (Journal Of Applied Business And Economic)*, 6(1), 15. <https://doi.org/10.30998/Jabe.V6i1.5211>
- Robbins, S, P. & Judge, T, A. (2017). *Organizational Behavior*. Inggris:

PEARSON

- Rosyadi, R. A. (2019). 7 Etos Langit: Panduan Meramu Hidup Berkah Bahagia (Yulian Masda (Ed.); 1st Ed.). PT Elex Media Komputindo.
- Sadigheh Tootian Esfahani, M. M. (2015). *Relationship Between Spiritual Intelligence And Transformational Leadership*. *Walia Journal*, 187-196.
- Sandu Siyoto, A. S. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Kediri: Literasi Media Publishing.
- Santoso, E. J. (2012). *Good Ethos : 7 Etos Kerja Terbaik Dan Mulai*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Saputra, R, A. Lengkong, V, P, K. Trang, I. (2018). Analisis Penerapan Etos Kerja Pada Perangkat Desa Kamanga Dua Kecamatan Tompasso. *Jurnal EMBA*, 6(2), 698-707.
- Sayan, I & Guney, S (2019). *The Impact Of Leadership Style On Organizational Citizenship Behavior: Determining The Level Of Motivation In Health Workers*. *International Journal Of Leadership Studies: Theory And Practice*, 19-40
- Sengkey, M. M., & Tiwa, T. M. (2020). *Women's Sense Of Security At Work: Maternal Role And Fear Of An Uncertain Future*. *Jurnal Psikologi*, 47(3), 253. <https://doi.org/10.22146/jpsi.48616>
- Sofiah, D., Hartono, M., & Sinambela, F. (2022). Peran *Work Engagement* Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Dosen Milenial. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(2), 180–194.
- Sufren & Natanael, Y. (2013). Mahir Menggunakan SPSS Secara Otodidak. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, E. S. (2022). Kajian Literatur : Hubungan Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kualitas Layanan Pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 1-13.

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Pendidikan Islam, 955.
- Suwahyu, M. (2017). Persepsi Siswa Tentang Kemampuan Mengajar Mahasiswa Praktik Kerja Lapangan (PPL) Dengan Minat Belajar Siswa. Jurnal Psikoborneo, 5(2), 224-231
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stress) Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sinar Pandawa Medan. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, 1-8.
- Tama Masyuri, A. S. (2021). Sejarah Penambangan Batubara Bukit Asam Di Tanjung Enim. Jurnal Program Studi Pendidikan Sejarah, 88-89.
- Tasmara, T. (1995). Etos Kerja Pribadi Muslim. Yogyakarta: Dana Bhakti Prima Yasa.
- Tiwa, M. M. (2020). Kesejahteraan Subjektif Pekerja Kontrak (PKWT). Jurnal Psikologi Unisiyah, 1-21.
- Usman, H. (2019). Kepemimpinan Efektif. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Widana, I, W. (2020). Uji Persyaratam Analisis. Lumajang: Klik Media
- Williams, A. K. (2018). *Management : A Partical Introduction*. New York: Mc Graw Hill Education.
- Wulandari, N., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Kinerja*, 19(1), 160–169. <https://doi.org/10.30872/Jkin.V19i1.10800>
- Yanwar, A. H. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ae. Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora, 150-158.
- Yoel Melasaro Larosa, M. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akutansi, Manajemen, Dan Ekonomi*, 124-130.
- Adiawaty, S. (2021). *Komitmen Terhadap Organisasi , Pada Karyawan Generasi Y*. 24(3), 455–461.
- Zulkarnain, W. (2018). *Manajemen Dan Etika Perkantoran Praktik Pelayanan Prima* (N. Nm (Ed.); 1st Ed.). Pt Remaja Rosdakarya.