

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang peneliti lakukan mengenai perencanaan rekrutmen tenaga kependidikan di Madrasah Aliyah Darussalam Bumi Agung OKI melalui kegiatan observasi, wawancara dan dokumentasi maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Menetapkan target atau tujuan dalam rekrutmen di madrasah sudah berjalan cukup baik dilihat dari adanya mengidentifikasi lingkungan yang akan dimasuki tenaga kerja, menganalisis lingkungan internal dan eksternal untuk mengukur kekuatan serta ancaman yang ada, merumuskan faktor dan strategi yang dirancang sesuai dengan analisis sebelumnya, menentukan target atau tujuan yang terukur, memilih strategi yang sesuai untuk mencapai tujuan. Selanjutnya merumuskan keadaan saat ini dalam rekrutmen tenaga kependidikan di madrasah sudah berjalan cukup baik dalam merumuskan keadaan saat ini adanya kerja sama dari kepala yayasan dan waka kurikulum dalam merumuskan keadaan saat ini untuk kegiatan rekrutmen tenaga kependidikan. Mengidentifikasi segala kemudahan dan hambatan dalam kegiatan rekrutmen tenaga kependidikan di madrasah sudah berjalan cukup baik, kepala yayasan, kepala sekolah dan waka kurikulum melakukan identifikasi mengenai kemudahan dan hambatan yang akan terjadi, mereka membuat sebuah rencana dengan menyesuaikan peraturan yang ada untuk mengatasi hambatan yang akan terjadi. Pengembangan rencana atau serangkaian kegiatan untuk pencapaian tujuan dalam kegiatan rekrutmen di madrasah sudah berjalan dengan baik dilihat dari dalam

pengembangan rencana dan serangkaian kegiatan menggunakan peraturan dalam merekrut tenaga kependidikan baru, kepala yayasan, kepala sekolah dan waka kurikulum melakukan pengembangan rencana serta serangkaian kegiatan dengan menyesuaikan kebutuhan yang ada di madrasah guna untuk mencapai tujuan sesuai dengan apa yang diinginkan.

2. Faktor yang mempengaruhi perencanaan rekrutmen tenaga kependidikan. Faktor yang menjadi pendukung dalam perencanaan rekrutmen tenaga kependidikan yaitu adanya fasilitas yang memadai untuk melancarkan kegiatan rekrutmen ini dan adanya kerja sama antar tim yang saling membantu satu sama lain supaya kegiatan rekrutmen ini berjalan dengan lancar dan sesuai dengan apa yang diinginkan. Kemudian adapun faktor penghambat perencanaan rekrutmen tenaga kependidikan adanya faktor ekonomi yang sangat memadai kehidupan sehingga kita sulit dalam mencari tenaga kerja baru dan adanya penawaran tenaga kerja yang kurang baik sehingga banyak orang yang tidak tahu bahwa sekolah sedang mencari tenaga kerja baru.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti hasil kesimpulan mengenai perencanaan rekrutmen tenaga kependidikan di Madrasah Aliyah Darussalam Bumi Agung, ada beberapa hal yang peneliti sampaikan sebagai saran, diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Madrasah Aliyah Darussalam Bumi Agung sebagai suatu bahan untuk pembinaan perencanaan yang baik agar kualitas tenaga pendidik dan kependidikan yang direkrut meningkat, dan tanggung jawab bagi tenaga pendidik dan kependidikan terus dijalankan dengan baik.

2. Bagi Kepala Yayasan, agar dapat mempertahankan cara rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan dan dapat mengembangkannya lagi.
3. Bagi calon tenaga pendidik dan kependidikan, sebagai bahan untuk menjadi tenaga pendidik dan kependidikan yang profesional bertanggung jawab atas tugas yang diberikan kepadanya.
4. Bagi peneliti, dapat menambah wawasan, informasi dan pengetahuan tentang rekrutmen tenaga kependidikan khususnya dalam perkembangan tenaga kependidikan.