

## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh *knowledge sharing*, kompetensi dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syariah Palembang. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan. Sampel diambil dengan Teknik sampel jenuh (Sensus) yaitu Teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *knowledge sharing*, kompetensi dan kesejahteraan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan meskipun *knowledge sharing* tidak signifikan. Sedangkan secara simultan variabel *knowledge sharing*, kompetensi dan kesejahteraan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,5 ( $0,000 < 0,05$ ). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompetensi yang paling dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $\beta$  sebesar 0,273 dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $0,018 < 0,05$ ).

**Kata kunci:** *Knowledge Sharing, Kompetensi dan Kesejahteraan Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Syariah*

## **ABSTRACT**

This study analyzes the effect of knowledge sharing, competency and welfare on employee performance at PT. State Savings Bank (Persero) Palembang Sharia Branch Office. This study used a survey method using primary data obtained from questionnaires. The sample in this study were 50 employees. Samples were taken using a saturated sample technique (Census), which is a sampling technique when all members of the population are used as samples. The analysis technique in this study used multiple linear regression. The results of this study indicate that the variables of knowledge sharing, competency and welfare partially have a positive and significant effect on employee performance even though knowledge sharing is not significant. While simultaneously the variables of knowledge sharing, competence and welfare simultaneously have a significant effect on employee performance at a significance level of less than 0.5 ( $0.000 < 0.05$ ). The results of this study indicate that the competency variable is the most dominant on employee performance with a  $\beta$  value of 0.273 and a significance value of less than 0.05 ( $0.018 < 0.05$ ).

***Keywords:*** Knowledge Sharing, Competency and Employee Performance Welfare of PT. State Savings Bank (Persero) Sharia Branch Office