

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Alwani, T. (2005). *Bisnis Islam*. Yogyakarta: AK-Group.
- Apriani, A. N., Mariyanti, S., & Safitri, M. (2021). Gambaran Work-Life Balance Pada Ibu Yang Bekerja. *JCA Psikologi*, 2, 58–67. <https://jca.esaunggul.ac.id/index.php/jpsy/article/view/178>
- Al-Qarni, A. (2004). *La Tahzan. Terjemahan Samson Rahman*. Jakarta: Qisti Press.
- Anggito, Albi & Johan Setiawan. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV Jejak.
- Atila, A. (2020). *5 Dampak Pentingnya Memberi Reward*. Dipetik November 24, 2022, dari Jojonomic: <https://www.jojonomic.com/blog/reward-appresiasi-karyawan/>
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik. (2022, April 8). *Mayoritas Perempuan Indonesia Bekerja Sebagai Tenaga Penjualan*. Diambil kembali dari Distribusi Persentase Pekerja Perempuan Menurut Jenis Pekerjaan (2021): <https://databoks.katadata.co.id/datapublish>
- Damasyqi, I. A. (2007). *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 1 : Tafsir Al-Qur'an dan Al-Adzim/Imaduddin Abi Fida' Ismail Ibn Umar Ibn Katsir Al-Damasyqi*. Beirut: Al-Kitab Al Ilmi.
- Denzin & Linclon. (2009). *Handbook of Qualitative Research*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fardianto, N. A., & Muzakki, M. (2021). Support At Work And Home As A Predictor Of Work Life Balance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 144–153. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i2.3311>
- Fatmawati, S., & Irbayuni, S. (2021). Effect of Work Life Balance and Compensation on Job Satisfaction At Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(1), 90–101. <https://doi.org/10.26618/jeb.v17i2.6115>
- Fisher, G. G. (2001). *Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study*. ProQuest Dissertations and Theses.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Friedman, S. D. and Greenhaus, J. H. (2000). Work And Family-Allies or Enemies? *Academy of Management Executive*, 47, 358-364. <http://dx.doi.org/10.1093/acprof:oso/9780195112757.001.0001>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles . *Academy of Management Review*, 10(1),

- 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Gunarsa, S. D. (2000). *Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja*. Jakarta: PT Gunung Mulia.
- Hae, I. P. (2020). *Gambaran Work-life Balance Pada Jaksa Wanita Yang Telah Berkeluarga*. Salatiga: Universitas Kristen Satya Wacana .
- Hastuti, A. P. (2018). Peran Work-Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *Citra Ilmu, IV*(April), 27–40.
- Hamdi, M. (2016). *Teori Kepribadian Sebuah Pengantar*. Bandung: Alfabeta.
- Herdiansyah, H. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Jakarta: Selemba Humanika.
- Herdiansyah, H. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial: Perspektif Konvensional dan Kontemporer*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Himmawan, G. H. (2020). Gambaran Work-Life Balance Pada Prajurit Wanita Yang Berperan Ganda Di Dinas X TNI-AL Surabaya. *Jurnal Sains Psikologi, 9*(2), 88–95. <https://doi.org/10.17977/um023v9i22020p88-95>
- Huda, N., & Firdaus, M. F. (2020). *Work-Life Balance Pada Wanita Karier di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan Yang Menjalani Peran Ganda*. Depok: Universitas Gunadarma.
- Hudson. (2005). *The Case For Work-Life Balance*. Australia: Hudson Highland Group.
- Ismawati, E. F. (2021). *Wanita Antara Karir & Keluarga*. Jawa Timur: CV. Global Aksara Pres.
- Ivone. (2018). *Mengenal Dasar-Dasar Perbankan*. Sukoharjo: Setiaji.
- Johnson, R. B., & Christensen, L. (2019). *Educational Research: Quantitative, Qualitative, and Mixed Approaches*. SAGE Publications, Incorporated.
- KBBI. (2016). *KBBI Daring*. Dipetik 10 13, 2022, dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>
- Koentjoro. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Unpublished Manuscript Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Laela, C. R., & Muhammad, A. H. (2016). Pengaruh Realtion-Oriented Leadership Behaviour Terhadap Work-Life Balance Pada Wanita Pekerja. *INTUISI: Jurnal Ilmiah Psikologi, 8*(3), 147–155.
- Luthfia, S. A., Rahmi, F., & Sembiring, L. S. (2021). Work-Life Balance Perawat Wanita di RSUP Padang. *Strategic: Journal of Management Sciences, 1*(3), 113–123. <https://doi.org/10.37403/strategic.v1i3.33>

- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human Resource Management Functions, Applications, and Skill Development*. Los Angeles: SAGE Publishing.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis, 49*(1), 60–68.
- Moleong. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, I. (2019). Wanita Karir Dalam Pandangan Islam. *Al-Wardah: : Jurnal Kajian Perempuan, Gender Dan Agama, 13*(1), 107–116. <https://doi.org/10.46339/al-wardah.v13i1.161>
- Muqtafin, M., Satriadi, S., & ... (2022). Analisis Pengembangan Karir Pegawai Pada Bank Bni Cabang Kota Tanjungpinang. *Jurnal Cafetaria, 3*(1), 96–104. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.500>
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan. *Cognicia, 8*(2), 277–295. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v8i2.13532>
- Nurhayati, E. (2020). Motif Bekerja dan Pengelolaan Pendapatan pada Perempuan Menikah yang Bekerja di Dalam Rumah Tangga Dual Earner: Studi Awal pada Perempuan Berprofesi sebagai Dosen. *Journal Psikogenesis, 7*(2), 185–200. <https://doi.org/10.24854/jps.v7i2.1190>
- Poulose, S., & Susdarsan, N. (2014). Work- Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics, 3*(2), 1–17. <http://kibanresearchpublications.com/journal/IJAAS/index.php/IJAAS/article/view/324>
- Prasartika, B., & Repi, A. A. (2021). Gambaran Work-Life Balance Pada Mompreneur. *Jurnal Experientia, 9*(2), 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.33508/exp.v9i2.2910>
- Pratiwi, M. A. (2019). *Kondisi, Makna Dan Strategi Work-Life Balance Ibu Pekerja Di Provinsi KEPRI*. 38–42. https://www.researchgate.net/publication/349240595_WORK-LIFE_BALANCE_PADA_IBU_BEKERJA_STUDI_EKSPLORASI_MENGEN

AI_KONDISI_MAKNA_DAN_STRATEGI_WORK-
LIFE_BALANCE_IBU_PEKERJA_DI_PROVINSI_KEPRI

- Rahajeng, M. G. (2021). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja*. Jakarta: Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Rahayu, M. I. (2022, Mei 18). *Bagaimana Partner Kerja Akan Sangat Berpengaruh Dengan KInerjamu?* Dipetik November 24, 2022, dari glints: <https://glints.com/id/lowongan/pengaruh-partner-kerja-pada-kinerja/>
- Ratna, I., & Nasrah, H. (2015). Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Perilaku Konsumtif Wanita Karir Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 14(2), 199–224. <https://doi.org/10.24014/marwah.v14i2.2627>
- Rizky, J., & Santoso, M. B. (2018). Faktor Pendorong Ibu Bekerja Sebagai K3L UNPAD. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(2), 158–164. <https://doi.org/10.24198/jppm.v5i2.18367>
- Rizqi, V. L. (2018, Desember 19). *Dampak Negatif dan Positif yang dialami Ibu Bekerja*. Diambil kembali dari Mother&Beyond.id: <http://motherandbeyond.id/amp/11435/dampak-negatif-dan-positif-yang-dialami-ibu-bekerja>
- Sa'dah, N. (2021). *Saat Work-Life Balance Pada Pegawai Tidak Tercapai*. Dipetik November 24, 2022, dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia: <https://www.dkjn.kemenkeu.go.id/kanwil-kalbar/baca-artikel/13927/Saat-Work-Life-Balance-pada-Pegawai-Tidak-Tercapai.html>
- Saleh, L. M., S., S., & Tajuddin, I. (2020). *Manajemen Stress Kerja Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologi dari ATC*. Sleman: Deepublish.
- Santoso, S. (2009). *Kesehatan dan Gizi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work and Health Psychology*. Second Edition: John Wiley & Sons, Ltd.
- Shihab, M. Q. (2002). *Tafsir Al-MIsbah*. Jakarta: Lentera Hati.
- Shihab, M. Q. (2004). *Dia Dimana-mana: Tangan Tuhan Di Balik Setiap Fenomena*. Jakarta: Lentera Hati.
- Sulasmai. (2020, Januari 07). *Ibu Bekerja Menggapai Ridho Ilahi*. Diambil kembali dari fpsc.uii.ac.id:

- <https://fpscscs.uui.ac.id/blog/2020/01/07/ibu-bekerja-menggapai-ridho-ilahi/>
- Simanjuntak, J Payaman. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: FEUI.
- Singh, S., & Koradia, K. (2017). Psychological Well Being And Work-Life Balance of Women Working - A Co-Relational Study. *International Journal of Scientific & Engineering Research*, 8(12), 1935–1940. <http://www.ijser.org>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Talukder, A., Vickers, M., & Khan, A. (2018). Supervisor Support And Work-Life Balance: Impacts On Job Performance In The Australian Financial Sector. *Personnel Review*, 47(3), 727–744. <https://doi.org/10.1108/PR-12-2016-0314>
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 12(1), 13–22. <https://doi.org/10.18860/psi.v12i1.6391>
- Undang-Undang Nomor 11. (2020). *Cipta Kerja*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Undang-Undang Nomor 13. (2003). *Ketenagakerjaan*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Undang-Undang RI Nomor 10. (1998). *Perbankan*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- WageIndicator. (2022, Juli 1). *Ketentuan Jam Kerja di Indonesia*. Diambil kembali dari Gajimu.com: <https://gajimu.com/pekerjaan-yanglayak/jam-kerja>
- Wuryani, E., Rodli, A. F., Sutarsi, S., Dewi, N. N., & Arif, D. (2021). Analysis Of Decision Support System On Situational Leadership Styles On Work Motivation And Employee Performance. *Management Science Letters*, 11, 365–372. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.033>
- Yahya, R. Z., & Laura, N. (2021). *Pengaruh Work From Home Dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sosial Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Cemerlang Indo Pangan*. 3(2), 20–40. <https://jurnal.untagcirebon.ac.id/index.php/cendekia-jaya/article/view/186>
- Yudiani, E., & Istiningtyas, L. (2022). Psychological Well-Being and Work-Life Balance for Woman Lecturers. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 8(1), 19–30. <https://doi.org/10.19109/psikis.v8i1.6657>