

**ANALISIS KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN MENGGUNAKAN
MODEL TASK-TECHNOLOGY FIT
(Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)**



SKRIPSI

Oleh:

BAGUS AYU
NIM. 1554400013

**Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan (S.IP)
Pada Program Studi Ilmu Perpustakaan**

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2018**

SKRIPSI

**ANALISIS KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN
MENGUNAKAN MODEL TASK-TECHNOLOGY FIT
(STUDI KASUS : UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA)**

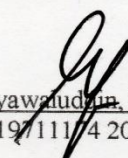
Yang telah disusun dan dipersiapkan oleh

BAGUS AYU
NIM. 1554400013

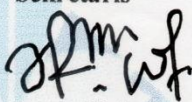
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 12 September 2018

Susunan Dewan Pembimbing dan Penguji

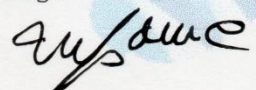
Ketua Dewan Penguji


Dr. Syawaludin, M.Ag.
NIP. 19711174 200312 1 001

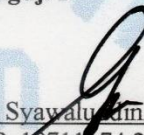
Sekretaris


Isnaini Rahmawati, M.Hum.
NIP. 20080889301

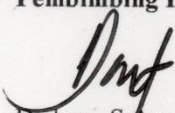
Pembimbing I


Dr. Nyimas Umi Kalsum, M.Hum.
NIP. 19750715 200710 2 003

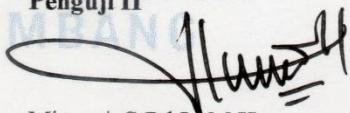
Penguji I


Dr. Syawaludin, M.Ag.
NIP. 19711174 200312 1 001

Pembimbing II


Dadang, S. Ag., S.IPI., M.Pdi.
NIP. 19750502 200312 1 004

Penguji II



Misroni, S.Pd.I., M.Hum.
NIP. 19830203 201403 1 001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan (S.IP)

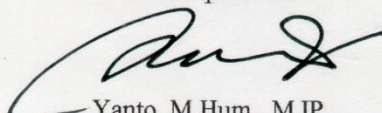
Tanggal, 04 Oktober 2018



Dekan
Fakultas Adab dan Humaniora


Dr. Nor Huda, M. Ag., M. A.
NIP. 19701114 200003 1 002

Ketua Program Studi
Ilmu Perpustakaan


Yanto, M.Hum., M.IP.
NIP. 19770114200312 1 003

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Naskah Skripsi yang disusun oleh:

Nama : Bagus Ayu

NIM : 1554400013

Jurusan : Ilmu Perpustakaan

Yang berjudul “**ANALISIS KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN MENGGUNAKAN MODEL *TASK-TEKNOLOGI FIT* (STUDI KASUS : UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA)**”.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan

Pada Tanggal, 20 Juli 2018

Pembimbing I



Dr. Nyimas Umi Kalsum, M.Hum
NIP. 19750715 200710 2 003

Pembimbing II



Dadang S. Ag., S.IPL., M.Pdi
NIP. 19750502 200312 1 004

NOTA DINAS

Perihal : Skripsi

Saudari Bagus Ayu

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Adab dan Humaniora

UIN Raden Fatah Palembang

Di

Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul : **“ANALISIS KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN MENGGUNAKAN MODEL *TASK-TEKNOLOGI FIT* (STUDI KASUS : UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA)”**.

Yang ditulis oleh :

Nama : Bagus Ayu

NIM : 1554400013

Jurusan : Ilmu Perpustakaan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang untuk diajukan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 20 Juli 2018

Pembimbing I



Dr. Nyimas Umi Kalsum, M.Hum

NIP. 19750715 200710 2 003

NOTA DINAS

Perihal : Skripsi

Saudari Bagus Ayu

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Adab dan Humaniora

UIN Raden Fatah Palembang

Di

Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul : **“ANALISIS KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN MENGGUNAKAN MODEL *TASK-TEKNOLOGI FIT* (STUDI KASUS : UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA)”**.

Yang ditulis oleh :

Nama : Bagus Ayu

NIM : 1554400013

Jurusan : Ilmu Perpustakaan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang untuk diajukan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 20 Juli 2018

Pembimbing II



Dadang, S.Ag., S.IPL., M.Pdi

NIP. 19750502 200312 1 004

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis yang diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan apabila dikemudian hari pernyataan ini terbukti benar, maka saya siap menanggung sanksi dari fakultas dan dicabut gelar kesarjanaan saya.

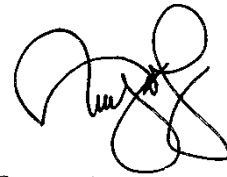
Palembang, 12 September 2018



PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Palembang, 12 September 2018



Bagus Ayu
NIM. 1554400013

PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bagus Ayu
NIM : 1554400013
Prodi : Ilmu Perpustakaan
Fakultas : Adab dan Humaniora
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang **Hak Bebas Royalti *Non-Exsclusive (Exsclusive Royalti Free Right)*** atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“ANALISIS KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN MENGGUNAKAN MODEL *TASK-TECHNOLOGI FIT* (STUDI KASUS : UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA)”**, beserta perangkat yang ada jika diperlukan. Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini maka Universitas Islam Negeri (UIN) raden Fatah Palembang berhak untuk menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap dicantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Palembang, 12 September 2018
Yang menyatakan,



(Bagus Ayu)

MOTTO DAN DEDIKASI

“Man Jadda Wa Jadda”

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh akan mendapatkannya”

Hasil Karya ini Ku Dedikasikan Kepada:

- **Orangtuaku Tercinta MLA Kusnadi Suryanto, S.Pd.Sd dan Ida Rosana, Saudara-saudariku Bagus Ade, Bagus Anugerah, Bagus Anugerah, Binar Al Kahfi Anugerah yang telah memberikan motivasi dan semangat serta selalu memberikan dukungan penuh baik moral maupun materil dan doa yang tiada henti.**
- **Muhammad Chandra Budiman yang senantiasa menemani dan mendukungku selama ini, begitu pun dalam menulis skripsi ini.**
- **Sahabat-Sahabatku ABELTY, BYSSMYWPAS2DRAK, dan Team 7.**
- **Sahabat Pejuang Skripsi Fera Wati, Desta Rizkyantina, Anggun Fitria Utami, Ayu Lestari, Agus Windri, Anwar Sidik, serta Keluarga 13 PUS A kalian luar biasa.**
- **Dan yang terakhir adalah untuk Almamaterku.**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Syukur *Alhamdulillah* saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, untuk meraih gelar sarjana Ilmu Perpustakaan di UIN Raden Fatah Palembang. Skripsi yang berjudul “**Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan Menggunakan Model *Task-Technology Fit* (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)**” dimaksudkan untuk menambah wawasan dan pengetahuan, serta dapat bermanfaat bagi pembaca.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak bantuan yang penulis terima dari berbagai pihak baik itu berupa doa, dukungan, bimbingan, dan motivasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Bapak Prof. Drs. Sirozi, M.A.Ph.D., selaku rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, baik itu ilmu yang di dapat pada saat proses belajar mengajar di dalam kelas maupun di berbagai organisasi kampus yang diikuti oleh penulis.

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Nor Huda Ali, M.Ag., M.A., selaku Dekan Fakultas Adab dan Humaniora UIN Raden Fatah Palembang beserta staf-stafnya, yang telah memberikan pelayanan sebaik mungkin kepada penulis dalam menyelesaikan proses administrasi perkuliahan. Selain itu dapat memberikan fasilitas yang cukup baik untuk kenyamanan semua mahasiswa Fakultas Adab dan Humaniora.

Tidak lupa pula penulis ucapkan terima kasih kepada Bapak Yanto, M.Hum., M.IP., selaku ketua program studi ilmu perpustakaan, Bapak Misroni, S.Pd.I., M.Hum., selaku sekretaris jurusan ilmu perpustakaan, karena telah memberikan pelayanan yang baik dalam proses menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Nyimas Umi Kalsum, M.Hum selaku Pembimbing I dan Bapak Dadang, S.Ag., S.IPI., M,Pdi selaku Pembimbing II, yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan

bimbingan, petunjuk, arahan, nasihat dan saran-sarannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kepada seluruh dosen Fakultas Adab dan Humaniora, khususnya dosen-dosen jurusan ilmu perpustakaan yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis selama perkuliahan, serta memberikan motivasi dan saran dalam proses menyelesaikan skripsi ini.

Selanjutnya saya mengucapkan terima kasih kepada Ibu Elfi Moralita, SS selaku Kepala UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya, Novita Olivien, M.Hum atas arahan dan bimbingan selama ini, dan juga Pustakawan dan Staf yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

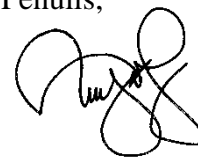
Kemudian ucapan terima kasih kepada rekan-rekan seperjuangan angkatan 2013, khususnya kelas 13 ilmu perpustakaan A jurusan ilmu perpustakaan Fakultas Adab dan Humaniora.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya untuk Bapak dan Mama atas do'a yang tiada hentinya untuk penulis, dan kepada saudara saudaraku.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kata sempurna, dikarenakan keterbatasan pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman penulis. Untuk itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna kebaikan penulis di masa yang akan datang. Dengan segala kerendahan hati penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis memohon semoga Allah SWT senantiasa membalas budi baik semua pihak yang telah membantu dan berpartisipasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Palembang, 20 Juli 2018

Penulis,



Bagus Ayu
NIM. 1554400013

ABSTRAK

Nama : Bagus Ayu
Program Studi/Tahun : Ilmu Perpustakaan dan Informasi / 2018
Judul Skripsi : Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan Menggunakan Model *Task-Technology Fit* (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)
xvi + 101 + lampiran

Penggunaan teknologi informasi membuat setiap lembaga sekarang menganggap bahwa teknologi informasi sangat penting bagi kelangsungan hidup suatu lembaga. Hal tersebut mempengaruhi hampir semua aspek dalam pengelolaan informasi, termasuk dalam pengelolaan perpustakaan. Tujuan perpustakaan menerapkan teknologi informasi dalam sistem kerjanya adalah untuk meningkatkan produktifitas kerja, memperluas atau menambah jenis layanan baru yang tidak bisa dilakukan dengan sistem manual, dan mempermudah pengelolaan perpustakaan. Kesuksesan teknologi informasi tidak hanya ditentukan oleh bagaimana sistem dapat memproses masukan dan menghasilkan informasi dengan baik, tetapi juga bagaimana pengguna mau menerima dan menggunakannya, sehingga mampu mencapai tujuan perpustakaan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kesesuaian teknologi informasi yang digunakan pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang diambil dari 9 responden yang merupakan Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Hasil dari penelitian ini menghasilkan adanya pengaruh tugas (*task*) terhadap profil kesesuaian (*fit profile*), teknologi (*technology*) terhadap profil kesesuaian (*fit profile*), dan profil kesesuaian (*fit profile*) terhadap kinerja (*performance*). Variable tugas paling besar berpengaruh terhadap profil kesesuaian, diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,2608 > t_{tabel} = 2,365$. Kontribusi yang disumbangkan tugas terhadap profil kesesuaian sebesar 7,2%.

Kata Kunci: Analisis, Teknologi Informasi, Pustakawan, TTF, Task-Technology Fit.

ABSTRACT

Name : Bagus Ayu
Study Program/Years : Ilmu Perpustakaan dan Informasi / 2018
Thesis Title : Analysis of Conformity of Information Technology on Performance of Librarian Using Model Task-Technology Fit (Case Study: UPT Library of Sriwijaya University).
xvi + 101 + appendix

The The use of information technology makes every institution now think that information technology is very important for the survival of an institution. It affects almost all aspects of information management, including in library management. The purpose of the library to apply information technology in its work system is to increase work productivity, expand or add new types of services that can not be done with manual systems, and simplify library management. The success of information technology is not only determined by how the system can process input and produce information well, but also how the user is willing to accept and use it, so as to achieve the purpose of the library. The purpose of this study is to analyze the suitability of information technology used by librarians at UPT Sriwijaya University Library. Data in this study were collected by using questionnaires taken from 9 respondents who are librarians at UPT Sriwijaya University Library. The results of this study resulted in the influence of tasks on the suitability profile (fit profile), technology (technology) to the profile fit (fit profile), and profile suitability (fit profile) on performance (performance). The biggest task variable affect the conformity profile, obtained $t_{count} = 4.2608 > t_{table} = 2,365$. Contribution contributed duties to suitability profile of 7.2%.

Keywords: Analysis, Information Technology, Librarian, TTF, Task-Technology Fit.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
NOTA DINAS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACK	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Tinjauan Pustaka.....	8
1.7. Kerangka Teori	10
1.8. Metode Penelitian	13
1.9. Sistematika Penulisan	37
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Kesesuaian Tugas-Teknologi (Task-Teknologi Fit).....	38
2.1.1. Tugas (Task).....	39
2.1.2. Teknologi (Technology)	40
2.1.3. Profil Kesesuaian (<i>Fit Profile</i>)	40
2.1.4. Kinerja (Performance)	42
2.1.5. Individu.....	42
2.2. Hipotesis	43

BAB III DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

3.1. Sejarah Singkat UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.....	46
3.2. Dasar Hukum UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.....	48
3.3. Struktur Organisasi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.....	49
3.4. Visi, Misi, Fungsi dan Tujuan UPT Perpustakaan Unsri	51
3.5. Pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.....	54
3.6. Koleksi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya	55
3.7. Statistik Koleksi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya	55
3.8. Sarana dan Prasarana	56
3.9. Peraturan dan Tata Tertib	58
3.10. Layanan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya	61
3.11. Kinerja Pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.....	65

BAB IV KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

4.1. Teknologi Informasi dan Kinerja Pustakawan	66
4.2. Uji Deskriptif	67
4.3. Uji Normalitas Residu	74
4.4. Uji Hipotesis	76
4.2. Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan.....	95

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	97
5.2. Saran	98

DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kisi-kisi Instrumen Untuk Tugas	24
Tabel 1.2 Kisi-kisi Instrumen Untuk Teknologi	24
Tabel 1.3 Kisi-kisi Instrumen Untuk Profil Kesesuaian	24
Tabel 1.4 Kisi-kisi Instrumen Untuk Kinerja	25
Tabel 1.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Tugas	29
Tabel 1.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Teknologi	29
Tabel 1.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Profil Kesesuaian	30
Tabel 1.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja	30
Tabel 1.9 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 1.10 Keterangan Skor Dalam Likert.....	37
Tabel 3.1 Pustakawan Aktif di UPT Perpustakaan UNSRI	54
Tabel 3.2 Sarana Dan Prasarana UPT Perpustakaan UNSRI	56
Tabel 4.1 Deskriptif Data Variabel Tugas.....	67
Tabel 4.2 Deskriptif Data Variabel Teknologi	68
Tabel 4.3 Deskriptif Data Variabel Profil Kesesuaian	68
Tabel 4.4 Deskriptif Data Variabel Kinerja	69
Tabel 4.5 Kelas Interval	70
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Mean (Rata-Rata)	70
Tabel 4.7 Peritungan Mean Dan Standar Deviasi	72
Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Dengan Tool SPSS 22.0	72
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	95

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era globalisasi ini telah banyak terjadi kemajuan-kemajuan teknologi yang dimanfaatkan masyarakat. Hal ini disebabkan karena adanya kemajuan-kemajuan teknologi informasi. Teknologi informasi adalah meliputi segala hal yang berkaitan dengan proses, penggunaan sebagai alat bantu, manipulasi, dan pengolahan Informasi.¹ Perkembangan teknologi informasi yang sangat cepat sudah mempengaruhi berbagai bidang kehidupan dan profesi, hal ini menyebabkan perubahan sistem pada instansi atau perusahaan, juga harus mengubah cara kerja mereka.

Teknologi informasi banyak digunakan untuk pengelolaan pekerjaan karena daya efektivitas dan efisiensinya yang sudah terbukti mampu mempercepat kinerja, kecepatan kerja pada akhirnya akan meningkatkan keuntungan atau omset yang masuk, baik secara finansial maupun jaringan. Kemajuan paling terlihat adalah pada penggunaan teknologi informasi dalam proses pengolahan data menjadi informasi menjadi lebih cepat dan dilakukan secara otomatis.²

Teknologi informasi yang berkembang pada saat ini terus mengalami kemajuan yang pesat dan sangat berpengaruh terhadap kehidupan manusia karena teknologi informasi dimanfaatkan untuk memudahkan dan menjadi alat

¹ Nyanyu Khodijah, *Information And Communication Tecnology*, (Yogyakarta: IDEA Press, 2014) h.8

² Wahyu Supriyanto – Ahmad Muhsin, *Teknologi Informasi Perpustakaan*, (Yogyakarta: Kanisius, 2008) h.13

bantu dalam kegiatan dan pekerjaan manusia. Perkembangan dan pemanfaatan teknologi informasi ini sesuai dengan firman Allah dalam Surat Ar Rahman, 55:33, yang berbunyi :

يَمْعَشِرَ الْجِنَّ وَالْإِنْسِ إِنَّ اسْتَطَعْتُمْ أَنْ تَنْفُذُوا مِنْ أَقْطَارِ السَّمَوَاتِ وَالْأَرْضِ فَانْفُذُوا لَا
تَنْفُذُونَ إِلَّا بِسُلْطَنِ ۖ

Artinya : *“Wahai golongan jin dan manusia, jika kamu sanggup menembus (melintasi) penjuru langit dan bumi, maka tembuslah! Kamu tidak akan mampu menembusnya kecuali dengan kekuatan (dari Allah Swt.)”*.³

Dari ayat tersebut dapat dijelaskan anjuran bagi siapapun yang bekerja di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi, untuk berusaha mengembangkan kemampuan sejauh-jauhnya dengan menggunakan kekuatan kemajuan teknologi informasi. Dalam hal ini ilmu pengetahuan terus berkembang menciptakan teknologi informasi yang terus mengalami kemajuan seperti pada saat ini yang berpengaruh besar pada semua kegiatan manusia dan terus dikembangkan untuk membantu dan meningkatkan kinerja manusia.

Hal tersebut berhubungan dengan tujuan perpustakaan menerapkan teknologi informasi dalam sistem kerjanya adalah untuk meningkatkan produktifitas dan efisiensi kerja individu, memperluas atau menambah jenis layanan baru yang tidak bisa dilakukan dengan sistem manual di perpustakaan tersebut. Serta pada hakekatnya bermuara pada peningkatan kualitas layanan

³ Al-Quran dan Terjemah, (Jakarta: Magfirah Pustaka)

perpustakaan yang diharapkan bisa memberikan kepuasan kepada penggunanya. Dalam hal ini pustakawan merupakan pengelola perpustakaan dan menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2007 Pustakawan adalah seseorang yang memiliki kompetensi yang diperoleh melalui pendidikan dan/atau pelatihan kepustakawanan serta mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan dan pelayanan perpustakaan.⁴

Menurut Kamus Kepustakawanan Indonesia, pustakawan adalah seseorang yang melaksanakan kegiatan perpustakaan dengan jalan memberikan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan tugas lembaga induknya berdasarkan ilmu perpustakaan, dokumentasi, dan informasi yang dimilikinya melalui pendidikan.⁵ Dapat disimpulkan bahwa pustakawan adalah seseorang yang memiliki kompetensi yang diperoleh melalui pendidikan atau pelatihan kepustakawanan serta mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan perpustakaan serta memberikan pelayanan perpustakaan kepada masyarakat. Untuk mendukung kegiatan pengelolaan perpustakaan pustakawan harus mampu menerapkan teknologi informasi.

Salah satu unsur penting dalam penerapan teknologi informasi adalah penerimaan terhadap teknologi informasi tersebut. Bagi sebuah organisasi, teknologi informasi berfungsi sebagai alat bantu untuk pencapaian tujuan organisasi melalui penyediaan informasi. Kesuksesan sebuah teknologi informasi tidak hanya ditentukan oleh bagaimana teknologi dapat memproses

⁴ UU No 43 tahun 2007 tentang Perpustakaan h.3

⁵ Lasa Hs, Kamus Kepustakawanan Indonesia, (Yogyakarta : Pustaka Book, 2009) h.295

masuk dan menghasilkan informasi dengan baik, tetapi juga bagaimana pengguna mau menerima dan menggunakannya, sehingga mampu mencapai tujuan organisasi dalam menggunakan teknologi informasi dalam hal ini adalah perpustakaan.

Di dalam perpustakaan, pemanfaatan teknologi informasi hendaknya sesuai dengan yang diidealkan oleh perancang/pembuatnya, agar dapat mencapai tujuan dari perpustakaan tersebut. Oleh karena itu diperlukan analisis yang lebih mendalam untuk mengetahui apakah teknologi informasi yang digunakan perpustakaan sudah sesuai dan dapat meningkatkan kinerja pustakawan sebagai pengelola perpustakaan. Fokus kunci dalam penelitian teknologi informasi adalah pemahaman yang lebih baik hubungan antara teknologi informasi dan kinerja individual. Agar teknologi informasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja individual, teknologi tersebut harus dapat dimanfaatkan dan harus sesuai dengan tugas yang didukung.

Model *Task Technology Fit* TTF yang dikembangkan oleh Goodhue dan Thompson pada tahun 1995 adalah sebuah konstruk formal yang dikenal sebagai *Task-Technology Fit*, yang merupakan kesesuaian dari kapabilitas teknologi untuk kebutuhan tugas dalam pekerjaan yaitu kemampuan teknologi informasi untuk memberikan dukungan terhadap pekerjaan. Dalam penelitian tentang keterkaitan antara *Task-Technology Fit* (TTF) dan *Individual performance*, Goodhue dan Thompson menjelaskan bahwa terdapat hubungan antara Teknologi Informasi dengan kinerja individu, dinyatakan bahwa model yang diberikan ini memperlihatkan bagaimana teknologi memberikan nilai

untuk kinerja individu.⁶ Model TTF memiliki 4 konstruk kunci yaitu *Task Characteristics*, *Technology Characteristics*, yang bersama-sama mempengaruhi konstruk ketiga TTF yang balik mempengaruhi variabel *outcome* yaitu *Performance*.

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya merupakan Perpustakaan Perguruan Tinggi yang bertugas sebagai unit pelaksana tugas (UPT) yang bersama-sama dengan unit lain melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi melalui menghimpun, memilih, mengelolah, merawat serta melayani sumber informasi kepada lembaga induk khususnya dan masyarakat akademis pada umumnya. Dan pada kegiatan dan sistem kerjanya telah menerapkan teknologi informasi untuk mendukung dan meningkatkan peran perpustakaan, salah satunya UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya telah menggunakan sistem informasi *SLIMS* dalam kegiatan pengelolaan dan memberikan layanan untuk anggota perpustakaan.

Berdasarkan permasalahan tersebut maka penulis tertarik dan merasa dibutuhkan adanya analisis kesesuaian penggunaan teknologi terhadap kinerja pustakawan untuk mengetahui apakah ada kesesuaian antara tugas dan teknologi informasi yang digunakan sehingga mempunyai dampak positif bagi kinerja pengguna menggunakan Model *Task-Technology Fit*. Sehingga mengambil judul penelitian **Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja**

⁶ Goodhue Dale and Thompson, *Task Technology Fit and Individual Performance*, (USA : University of Minnesota, 1995)

Pustakawan Menggunakan Model *Task-Technology Fit* (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya).

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang ada maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah tugas (*task*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya?
2. Apakah teknologi (*technology*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan sistem informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya?
3. Apakah profil kesesuaian (*fit profile*) berpengaruh pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya?

1.3. Batasan Masalah

Penulis membatasi permasalahan yang akan dibahas agar permasalahan lebih terarah dan tepat sasaran. Hal ini bertujuan agar hasil penelitian ini dapat dicapai secara optimal. Dalam Penelitian yang menjadi responden penelitian yaitu Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya berjumlah 9 orang pustakawan aktif dari total 30 pengelola perpustakaan. 9 orang tersebut adalah pustakawan aktif yang memiliki jabatan fungsional pustakawan dan telah

memiliki pendidikan dalam bidang ilmu perpustakaan. Pengambilan sampel hanya dilakukan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Pada penelitian ini menggunakan model dasar dari *task-technology fit* dengan empat konstruk yaitu tugas (*task*), teknologi (*technology*), profil kesesuaian (*fit profile*), dan kinerja (*performance*). Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh tugas (*task*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.
2. Untuk mengetahui pengaruh teknologi (*technology*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan sistem informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.
3. Untuk mengetahui pengaruh profil kesesuaian (*fit profile*) pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.5.1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan keilmuan tentang pengaruh teknologi informasi pada pustakawan di perpustakaan. Dan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan informasi terhadap penelitian-penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan masalah yang sejenis.

1.5.2. Manfaat Praktis

Secara praktis penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi manajemen lembaga atau organisasi dalam memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kesesuaian antara tugas dan teknologi sehingga kedepannya lembaga dapat meningkatkan kinerja dari pengguna teknologi informasi perpustakaan tersebut.

1.6. Tinjauan Pustaka

Berikut ini penulis akan mengutip berbagai kajian pustaka penelitian terdahulu yang berhubungan dengan penelitian ini dan berguna membantu penulis dalam menyusun skripsi ini yaitu antara lain :

Patut Pamilih Widagdo dan Tony Dwi Susanto pada tahun 2015 dalam prosiding yang berjudul "*Pengaruh Kesesuaian Teknologi pada Tugas (Task Technology Fit) Terhadap Kinerja Individu dalam Menggunakan Teknologi Informasi (Studi Kasus: Universitas Mulawarman)*"⁷ dalam penelitian ini

⁷ Putut Pamilih Widagdo, Tony Dwi Susanto dalam prosiding, *Pengaruh Kesesuaian Teknologi Pada Tugas (Task Technology Fit) Terhadap Kinerja Individu Dalam Menggunakan*

bertujuan untuk memberikan bukti empiris adanya hubungan faktor kesesuaian teknologi terhadap tugas (*task technology fit*) yang mempengaruhi penggunaan (*utilization*) dan dampak terhadap kinerja individu (*individual performance*) dalam menggunakan teknologi informasi di Universitas Mulawarman. Hasil temuan penelitian ini akan membantu organisasi dalam pengambilan kebijakan dan keputusan strategis dalam upaya meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi yang berdampak terhadap peningkatan kinerja individu.

Sufenny Wijaya pada tahun 2016 dalam skripsi dengan judul “*Pengaruh Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kualitas Informasi, Dan Kualitas Sistem Terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Erp*”⁸ dalam penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesesuaian tugas-teknologi, kualitas informasi, dan kualitas sistem terhadap kinerja individu pengguna sistem *Enterprise Resource Planning (ERP)*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah para pengguna sistem *Enterprise Resource Planning (ERP)* pada perusahaan yang mengimplementasikan sistem *Enterprise Resource Planning (ERP)* dan beroperasi di Kota Makassar. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 93 responden sebagai pengguna sistem *Enterprise Resource Planning (ERP)* di tiga perusahaan tempat penelitian dilaksanakan. Data diolah dengan menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesesuaian tugas-teknologi, kualitas

Teknologi Informasi (Studi Kasus : Universitas Mulawarman) (Surabaya, 2015) Diakses pada tanggal 1 Januari 2018 Jam 13.18 WIB. Sumber mmt.its.ac.id/publikasi/?p=4788

⁸ Sufenny Wijaya Oei, *Pengaruh Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kualitas Informasi, Dan Kualitas Sistem Terhadap Kinerja Individu Menggunakan Sistem ERP* (Universitas Hasanuddin, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2016). Diakses pada hari senin tanggal 1 Januari 2018 jam 13.01 WIB. Sumber <http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/21393>

informasi, dan kualitas sistem mempengaruhi kinerja pengguna sistem *Enterprise Resource Planning (ERP)* secara signifikan dan positif.

Dari beberapa dua penelitian yang dilakukan oleh peneliti di atas maka yang menjadi pembeda penelitian ini dari penelitian tersebut adalah bahwa penelitian yang diteliti oleh penulis adalah bagaimana pengaruh kesesuaian teknologi informasi terhadap kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Yang mana pembedanya adalah pada penelitian ini objek penelitian adalah pustakawan serta tempat penelitian berbeda yaitu di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

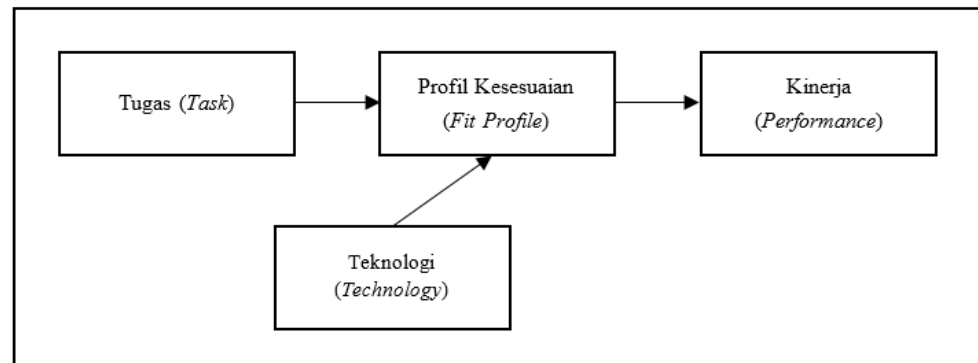
1.7. Kerangka Teori

Penelitian ini berjudul “Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan Menggunakan Model *Task-Technology Fit* (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)”. Adapun teori yang berkaitan dengan penelitian yaitu sebagai berikut :

1.7.1. Model Kesesuaian Tugas-Teknologi (*Task-Technology Fit*)

Kesesuaian tugas-teknologi (*Task-Technology Fit*) secara umum dapat didefinisikan seberapa besar suatu teknologi membantu seorang individual dalam melakukan kumpulan tugas-tugasnya. Kesesuaian tugas-teknologi lebih rinci dapat didefinisikan sebagai suatu profil ideal yang dibentuk dari suatu kumpulan ketergantungan-ketergantungan tugas yang konsisten secara internal dengan elemen-elemen teknologi digunakan yang akan berakibat pada kinerja pelaksana tugas. Profil ideal dapat dioperasionalkan sebagai keselarasan yang

menerus dari tugas dan teknologi. Gambar berikut menunjukkan model dasar dari kesesuaian tugas-teknologi.⁹



Gambar 1.1 Model dasar *Task-Technology Fit*.

Dari gambar 1.1 dapat dijelaskan secara singkat bahwa tugas (*task*) dan teknologi (*technology*) secara independen mempengaruhi profil kesesuaian (*fit profile*). Berikutnya profil kesesuaian (*fit profile*) mempengaruhi kinerja (*performance*) individu dari sistem informasi. Berikut elemen-elemen yang terdapat dalam *Task-Technology Fit* :

a. Tugas (*Task*)

Tugas (*task*) didefinisikan secara luas sebagai tindakan-tindakan yang dilakukan oleh individual-individual untuk merubah masukan-masukan menjadi keluaran-keluaran.¹⁰ Suatu tugas yang berhubungan dengan perilaku dapat didefinisikan oleh Zigurs et al (1998) yang dikutip Jogianto sebagai kebutuhan-kebutuhan perilaku untuk menyelesaikan suatu tujuan-tujuan yang sudah ditentukan, lewat beberapa proses, menggunakan informasi yang

⁹ Jogiyanto, *Sistem Informasi Keperilakuan* (Yogyakarta: ANDI, 2008) h.494

¹⁰ Jogiyanto, *Sistem Informasi Keperilakuan* (Yogyakarta: ANDI, 2008) h.495

diberikan.¹¹ Terdapat 2 indikator untuk mengukur karakteristik tugas itu sendiri antara lain :

1. Ketidak-kerutinan (*Non-routineness*),
2. Interdependen (*Interdependence*),

b. Teknologi (*Technology*)

Model yang dikembangkan Goodhue dan Thompson (1995) mengartikan teknologi sebagai sesuatu yang umum, yaitu suatu sistem, kebijakan, atau jasa yang disediakan oleh departemen sistem informasi. dengan indikatornya antara lain :

1. Sistem informasi tertentu yang digunakan (*Particular Systems Used*),
2. Departemen (*Department*).

c. Profil Kesesuaian (*Fit Profile*)

Profil kesesuaian (*Fit Profile*) adalah tingkat dimana teknologi membantu individu dalam pelaksanaan tugas-tugasnya atau tugas jabatan. Berbagai macam tugas yang pasti membutuhkan berbagai macam fungsi teknologi yang pasti. Model ini mengindikasikan bahwa kinerja akan meningkat ketika sebuah teknologi menyediakan fitur dan dukungan yang tepat dikaitkan dengan tugas. Dengan pengguna domain tugas pembuatan keputusan yang didukung oleh teknologi informasi. Ada 7 indikator yang mempengaruhi profil kesesuaian, antara lain :

1. Kualitas (*Quality*)
2. Penempatan (*Locatability*)

¹¹ Jogiyanto, *Sistem Informasi Keperilakuan* (Yogyakarta: ANDI, 2008) h.495

3. Otorisasi (*Authorization*)
 4. Kemudahan untuk digunakan (*Ease of use*)
 5. Ketepatan waktu produksi (*Production timeness*)
 6. Keandalan sistem (*Systems reliability*)
 7. Hubungan dengan pengguna lain (*Relationship with users*).
- d. Kinerja (*Performance*)

Kinerja (*Performance*) dalam konteks ini berhubungan antara kumpulan tugas yang dikerjakan oleh individu. Kinerja yang tinggi muncul dari peningkatan efisiensi, efektif dan/atau kualitas lebih tinggi. Lebih lanjut dikatakan bahwa agar sistem teknologi informasi dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja manajerial maka teknologi tersebut harus dimanfaatkan dengan tepat dan sesuai dengan tugas-tugas yang didukungnya. Indikator yang dapat mempengaruhi kinerja adalah dampak yang dirasakan (*Perceived Impacts*).

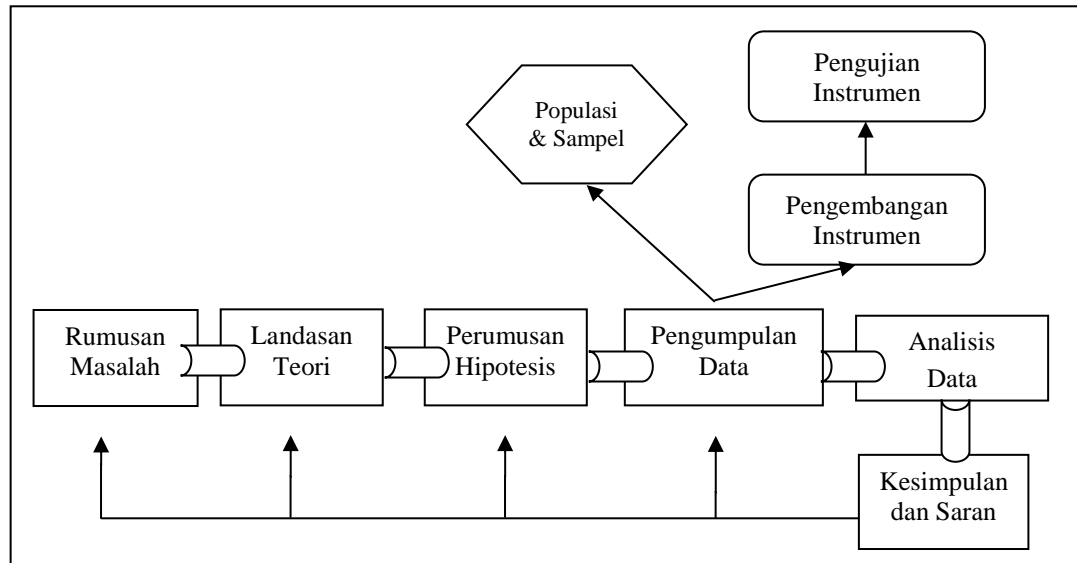
1.8. Metode Penelitian

1.8.1. Jenis Penelitian

Metode penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Jenis penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian survey, karena penelitian yang akan diteliti ini memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada responden dalam hal ini pustakawan. Penelitian data bersifat

kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.¹²

Berikut ini proses penelitian kuantitatif yang ada pada gambar :



Gambar 1.2 Komponen dan Proses Penelitian Kuantitatif.

Adapun lokasi penelitian ini yaitu pada UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya beralamat di Jl. Raya Palembang – Prabumulih KM.32 Indralaya Ogan Ilir Sumatra Selatan.

1.8.3. Jenis dan Sumber Data

a. Jenis Data

Dalam penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif yaitu data yang berupa angka dan bilangan.

¹² Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2011), h. 14.

¹³ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2011), h. 49

b. Sumber Data

Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. sumber data primer yaitu populasi keseluruhan atau responden hasil dari sampel yang sudah dihitung dari populasi yang menjadi sampel dalam penelitian.

Dalam penelitian ini, responden adalah orang atau sekelompok orang yang diminta memberikan keterangan tentang suatu fakta atau pendapat. Keterangan tersebut dapat disampaikan dalam bentuk tulisan, yaitu ketika mengisi angket, atau lisan, ketika menjawab wawancara. Sedangkan sumber data sekunder adalah hasil dari pengamatan, wawancara dan dokumentasi lapangan penelitian.

1.8.4. Metode Pengumpulan Data

Adapun teknik-teknik pengambilan data yang peneliti lakukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Observasi

Observasi merupakan cara langsung paling baik untuk meneliti berbagai macam fenomena atau gejala.¹⁴ Observasi adalah kegiatan pengumpulan data dengan melihat langsung kegiatan responden tanpa interaksi langsung dengan responden. Dalam penelitian, observasi didasarkan pada tujuan dan kondisi penelitian yang disusun secara sistematis serta penanganan hasil observasi yang hati-hati.¹⁵ Dalam hal ini penulis melakukan

¹⁴ Emzir, *Metode Penelitian Kualitatif Analisis Data*, Cet Ke-3, (Jakarta: Rajawali Press, 2012) h.50

¹⁵ Sri Hartinah, *Buku Materi Pokok; Metode Penelitian Perpustakaan* (Tangerang Selatan: Universitas Terbuka, 2014), h. 48

pengamatan terhadap objek penelitian secara langsung pada UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

b. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, seperti arsip-arsip dan buku-buku tentang pendapat, teori atau hukum yang berhubungan dengan masalah penelitian. Dokumen yang diperlukan antara lain terkait objek penelitian.¹⁶

c. Kuesioner

Kuesioner/angket(*questionnaire*) adalah suatu teknik atau cara pengumpulan data secara tidak langsung (peneliti tidak langsung bertanya-jawab dengan responden).¹⁷ Dalam hal ini memberikan kuisisioner kepada pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya secara langsung maupun tidak langsung.

d. Survei

Survei (*survey*) atau lengkapnya *self-administered* adalah metode pengumpulan data primer dengan memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada responden individu.¹⁸ Dalam hal ini memberikan kuisisioner kepada pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya secara langsung maupun tidak langsung. Dimana digunakan teknik pengambilan sampel *Sampling* Jenuh.

¹⁶ Margono, *Metodelogi Penelitian Pendidikan*, (Jakarta : Rineka Cipta, 1997) h.187

¹⁷ Sudaryono, *Metodologi Riset di Bidang TI*, (Jakarta : Andi, 2015) h.84

¹⁸ Jogiyanto, *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*, (Yogyakarta : Andi, 2008) h.117

1.8.5. Populasi dan Sample

a. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari atas; objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk di pelajari dan ditarik kesimpulannya.¹⁹ Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pustakawan UPT Perpustakaan Sriwijaya yang berjumlah 9 orang.

b. Sample

Pengertian sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Adapun dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. *Sampling jenuh* adalah teknik penarikan sample apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sample. hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 30 orang.²⁰ Istilah lain dari *sampling jenuh* ini adalah sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sample.²¹ Jumlah populasi sebanyak 9 pustakawan dan semua anggota populasi dijadikan sample jadi jumlah sample penelitian adalah 9.

¹⁹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 80.

²⁰ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 81.

²¹ Hamid Darmadi, *Dimensi-dimensi Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*, (Bandung: ALFABETA, 2013) h.76

1.8.6. Paragigma Penelitian

Dalam penelitian kuantitatif, yang dilandasi pada suatu asumsi bahwa suatu gejala bersifat kausal (sebab akibat), maka peneliti dapat melakukan penelitian dengan memfokuskan kepada semua variabel. Pola hubungan antara variabel yang akan diteliti tersebut selanjutnya disebut sebagai paradigma penelitian. Jadi paradigma penelitian dalam hal ini diartikan sebagai pola pikir yang menunjukkan hubungan antara variabel yang akan diteliti yang sekaligus mencerminkan jenis dan jumlah rumusan masalah yang perlu dijawab melalui penelitian, teori yang digunakan untuk merumuskan hipotesis, jenis dan jumlah hipotesis dan teknik analisis statistik yang akan digunakan.²²

1.8.7. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, di mana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Jadi hipotesis juga dapat dinyatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah rumusan penelitian, belum jawaban yang empiris.²³ Berdasarkan landasan teori dan paradigma penelitian maka disusun hipotesis sebagai berikut :

²²Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 65.

²³Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 63.

1. Tugas terhadap profil kesesuaian

$H_{o(1)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik tugas (*task*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Karakteristik tugas (*task*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

2. Teknologi terhadap profil kesesuaian

$H_{o(2)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik teknologi (*technology*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(2)}$: Karakteristik teknologi (*technology*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

3. Profil kesesuaian terhadap kinerja

$H_{o(3)}$: Tidak terdapat pengaruh profil kesesuaian (*fit profile*) pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(3)}$: Profil kesesuaian (*fit profile*) berpengaruh pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan

teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

1.8.8. Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat lima variabel yang akan digunakan dengan indikatornya, yaitu :

1. Tugas (*Task*)

Tugas didefinisikan sebagai kegiatan yang dilakukan individu untuk mengubah masukan menjadi keluaran. Berikut indikator yang digunakan antara lain:

- a. Ketidak-kerutinan (*Non-routineness*),
- b. Interdependen (*Interdependence*),

2. Teknologi (*Technology*)

Teknologi didefinisikan sebagai alat-alat yang digunakan oleh individu untuk membantumenjalankan tugas-tugas mereka. Berikut indikator yang digunakan antara lain:

- a. Sistem informasi tertentu yang digunakan (*Particular Systems Used*),
- b. Departemen (*Department*).

3. Profil Kesesuaian (*Fit Profile*)

Profil kesesuaian (*Fit Profile*), memicu pemanfaatan sistem informasi untuk penyelesaian tugas yang akhirnya akan meningkatkan kinerja individu. Berikut indikator yang digunakan antara lain:

a. Kualitas (*Quality*),

Mendefinisikan kualitas dalam hal keakuratan data, memastikan bahwa data benar-benar dipelihara (selalu diperbaharui), dan meningkatkan level rincian data sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

b. Lokabilitas (*Locatability*),

Sebagai kemudahan teknologi informasi berbasis komputer untuk menentukan apakah data tersedia dan dimana data tersebut tersedia.

c. Autorisasi (*Authorization*),

Didefinisikan sebagai hak yang dapat diperoleh pegawai untuk mengakses data sesuai dengan kebutuhan dalam melaksanakan pekerjaan.

d. Kompatibilitas (*Compatibility*),

Didefinisikan sebagai data yang berasal dari sumber yang berbeda dapat dikonsolidasikan atau dibandingkan dengan konsisten.

e. Kemudahan digunakan (*Ease of use*),

Didefinisikan sebagai kemudahan dalam hal penggunaan hardware dan software serta kemudahan dalam hal pelatihan penggunaan kepada pengguna.

f. Ketepatan waktu produksi (*Production timeness*),

Mengandung arti bahwa sistem informasi yang dapat dipadukan dengan kegiatan operasional perusahaan akan menghasilkan sebuah jadwal yang tepat waktu.

g. Keandalan sistem (*Systems reliability*),

Sebagai kemampuan teknologi informasi berbasis komputer untuk memberikan pelayanan seperti yang dijanjikan dengan segera, mampu memberikan pelayanan yang akurat (tidak error), dan mampu memberikan pelayanan yang memuaskan.

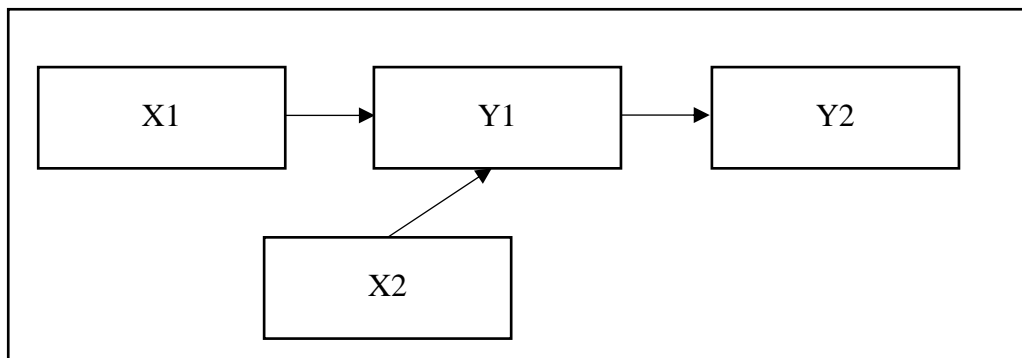
h. Hubungan dengan pengguna (*Relationship with users*).

Diartikan sebagai bagaimana teknologi informasi dapat digunakan sesuai dengan kondisi bisnis perusahaan, teknologi digunakan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan, dan untuk mempercepat permintaan data.

4. Kinerja (*Performance*)

Dalam konteks ini kinerja (*performance*) berhubungan antara kumpulan tugas yang dikerjakan oleh individu. Kinerja yang tinggi muncul daripeningkatan efisiensi, efektif dan/atau kualitas lebih tinggi. Dengan indikatornya yaitu dampak yang dirasakan (*Perceived Impacts*).

Berikut paradigma penelitian dengan menggunakan variabel dari model *Task-Technology Fit* yang digambarkan seperti gambar 1.3.



Gambar 1.3. Paradigma Penelitian

Dalam paradigma tersebut terdapat 2 variabel independen (X1, X2) dan 2 variabel dependen (Y1, Y2).

X1 = Tugas (*Task*)

X2 = Teknologi (*Technology*)

Y1 = Profil Kesesuaian (*Fit Profile*)

Y2 = Kinerja (*Performance*)

1.8.9. Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian adalah alat yang digunakan untuk mengukur fenomena alam atau sosial yang diamati. Instrumen ini digunakan untuk mengukur nilai variabel yang diteliti. Dengan demikian jumlah instrumen yang akan digunakan untuk penelitian ini tergantung pada jumlah variabel yang diteliti.²⁴ Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berdasarkan model kesesuaian tugas teknologi menurut Goodhue dan Thompson.

²⁴Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2014), h. 133.

Tabel 1.1 Kisi-kisi instrumen untuk tugas (*task*)

Variabel	Indikator	Jumlah Butir	No. Butir
Tugas (<i>Task</i>)	Ketidak-kerutinan	3	1,2,3
	Interdependen	2	4,5

Dari tabel 1.1 kisi-kisi instrumen untuk variabel tugas (*task*) terdapat 5 pertanyaan dari 3 indikator pengukuran yaitu ketidak-kerutinan dan interdependen.

Tabel 1.2. Kisi-kisi instrumen untuk teknologi (*technology*)

Variabel	Indikator	Jumlah Butir	No. Butir
Teknologi (<i>Technology</i>)	Sistem Informasi tertentu yang digunakan	2	1,2
	Departemen	1	3

Dari tabel 1.2 kisi-kisi instrumen untuk variabel teknologi (*technology*) terdapat xx pertanyaan dari 2 indikator pengukuran yaitu sistem informasi tertentu yang digunakan dan departemen.

Tabel 1.3. Kisi-kisi instrumen untuk profil kesesuaian (*fit profile*)

Variabel	Indikator	Jumlah Butir	No. Butir
Profil Kesesuaian (<i>Fit Profile</i>)	Kualitas	2	1,2
	Lokabilitas	2	3,4
	Autorisasi	1	5
	Kompatibilitas	2	6,7

	Kemudahan digunakan	2	8
	Tepat waktu produksi	2	9
	Keandalan sistem	2	10
	Hubungan dengan pengguna	2	11

Dari tabel 1.3 kisi-kisi instrumen untuk variabel profil kesesuaian (*fit profile*) terdapat xx pertanyaan dari 8 indikator pengukuran yaitu kualitas, lokabilitas, autorisasi, kompatibilitas, kemudahan digunakan, tepat waktu produksi, keandalan sistem, dan hubungan dengan pengguna.

Tabel 1.4. Kisi-kisi instrumen untuk kinerja (*performance*)

Variabel	Indikator	Jumlah Butir	No. Butir
Kinerja (<i>Performance</i>)	Dampak yang dirasakan	3	1,2,3

Dari tabel 1.4 kisi-kisi instrumen untuk variabel kinerja (*performance*) terdapat 3 pertanyaan dari 1 indikator pengukuran yaitu dampak yang dirasakan.

1.8.10. Validitas Instrumen Penelitian

Uji instrumen penelitian dilakukan untuk mengetahui seberapa cermat suatu item dalam mengukur apa yang ingin diukur. Instrumen yang valid berarti alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data (mengukur) tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur dan instrumen yang reliabel, yaitu instrumen yang bila digunakan beberapa kali untuk

mengukur objek yang sama, akan menghasilkan data yang sama. Maka dari itu instrumen tersebut harus diuji terlebih dahulu validitas dan reliabilitasnya.²⁵

1. Uji Validitas

Validitas atau keaslian adalah menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur (*a valid measure if it succesfully the phenomenon*).²⁶ Ada beberapa kriteria yang dapat digunakan untuk mengetahui konstruk yang digunakan telah valid atau tidak, yaitu :

1. Jika koefisien korelasi *product moment* melebihi 0,3.
2. Jika koefisien korelasi *product moment* $> r_{\text{tabel}} (\alpha ; n - 2)$ $n =$ jumlah sampel.
3. Nilai Sig. $\leq \alpha$

Rumus yang bisa digunakan untuk uji validitas konstruk adalah dengan teknik korelasi *product moment*, dengan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Mendefinisikan secara oprasional konsep yang diukur.
- b. Melakukan uji coba pengukur tersebut pada sejumlah responden.
- c. Mempersiapkan tabel tabulasi jawaban.
- d. Menghitung korelasi antara masing-masing pertanyaan dengan skor total memakai rumus teknik *product moment*. Rumus yang digunakan untuk uji validitas konstruk dengan teknik korelasi *product moment*, yaitu:

²⁵Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2014), h. 172-173.

²⁶Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif Dilenkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS* (Jakarta : Prenada Media Group, 2013), h. 46

dimana :

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(n(\sum X^2) - (\sum X)^2)(n(\sum Y^2) - (\sum Y)^2)}}$$

n = jumlah responden;

X = skor variabel (jawaban responden);

Y = skor total dari variabel (jawaban responden).²⁷

Berikut langkah-langkah perhitungan secara manual uji validitas konstruk :

1. Menjumlahkan skor jawaban

Pada tahap ini adalah melakukan penjumlahan jawaban dari setiap butir pertanyaan yang diajukan kepada responden. Penjumlahan jawaban dari butir pertanyaan yang diajukan kepada responden untuk variabel tugas dapat dilihat dilampiran uji validitas setiap butir pertanyaan.

2. Pada tahap ini melakukan uji validitas dari setiap butir pertanyaan dengan cara jawaban setiap butir pertanyaan diidentifikasi menjadi variabel X dan total jawaban menjadi variabel Y.

3. Menghitung nilai r_{tabel} .

$$n = 9, \alpha = 0,05$$

Nilai $r_{(0,05, 9-2)}$ dari tabel *product moment* = 0,754

Tabel *product moment* dapat dilihat pada lampiran.

4. Menghitung nilai r_{hitung} .

²⁷Syofian Siregar, Metode Penelitian Kuantitatif Dilenkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS (Jakarta : Prenada Media Group, 2013), h. 48

Langkah-langkah menghitung nilai r_{hitung} .

- a. Membuat tabel Distribusi Frekuensi

Tabel distribusi frekuensi dapat dilihat dilampiran.

- b. Menghitung nilai r_{hitung} .

Rumus yang bisa digunakan untuk uji validitas adalah :

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(n(\sum X^2) - (\sum X)^2)(n(\sum Y^2) - (\sum Y)^2)}}$$

$$\begin{aligned} r &= \frac{9(601) - (30)(159)}{\sqrt{(9(118) - (30)^2)(9(3113) - (159)^2)}} \\ &= \frac{5409 - 4770}{\sqrt{(162)(2736)}} \\ &= \frac{639}{665,757} \\ &= 0,959 \end{aligned}$$

- c. Membuat keputusan

Pertanyaan butir 1 dinyatakan valid, karena $r_{hitung} = 0,959 > r_{tabel} = 0,754$. Perhitungan manual secara keseluruhan dapat dilihat di lampiran hasil program SPSS. Begitu juga dengan butir-butir pertanyaan lain di uji dengan langkah yang sama, dibantu dengan menggunakan program SPSS 23.0 sehingga didapat hasil sebagai berikut :

Tabel 1.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Tugas

Variabel	Pertanyaan	Koefisien Validitas	Titik Kritis	Keterangan
Tugas	1	0,959	0,754	VALID
	2	0,962	0,754	VALID
	3	0,860	0,754	VALID
	4	0,861	0,754	VALID
	5	0,774	0,754	VALID

Dari tabel 1.5 hasil uji validitas variabel tugas menunjukkan bahwa seluruh pertanyaan valid dengan melihat nilai koefisien validitas lebih besar dibandingkan dengan nilai titik kritis.

Tabel 1.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Teknologi

Variabel	Pertanyaan	Koefisien Validitas	Titik Kritis	Keterangan
Teknologi	1	0,954	0,754	VALID
	2	0,889	0,754	VALID
	3	0,824	0,754	VALID
	4	0,966	0,754	VALID

Dari tabel 1.6 hasil uji validitas variabel teknologi menunjukkan bahwa seluruh pertanyaan valid dengan melihat nilai koefisien validitas lebih besar dibandingkan dengan nilai titik kritis

Tabel 1.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Profil Kesesuaian

Variabel	Pertanyaan	Koefisien Validitas	Titik Kritis	Keterangan
Profil Kesesuaian	1	0,914	0,754	VALID
	2	0,806	0,754	VALID
	3	0,879	0,754	VALID
	4	0,895	0,754	VALID
	5	0,771	0,754	VALID
	6	0,862	0,754	VALID
	7	0,906	0,754	VALID
	8	0,802	0,754	VALID
	9	0,827	0,754	VALID
	10	0,890	0,754	VALID
	11	0,818	0,754	VALID

Dari tabel 1.7 hasil uji validitas variabel profil kesesuaian menunjukkan bahwa seluruh pertanyaan valid dengan melihat nilai koefisien validitas lebih besar dibandingkan dengan nilai titik kritis.

Tabel 1.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja

Variabel	Pertanyaan	Koefisien Validitas	Titik Kritis	Keterangan
Kinerja	1	0,941	0,754	VALID
	2	0,914	0,754	VALID

	3	0,941	0,754	VALID
--	---	-------	-------	-------

Dari tabel 1.8 hasil uji validitas variabel kinerja menunjukkan bahwa seluruh pertanyaan valid dengan melihat nilai koefisien validitas lebih besar dibandingkan dengan nilai titik kritis.

2. Uji Reabilitas

Reabilitas adalah untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten, apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula (Siregar, 2013:55). Teknik yang digunakan untuk mengukur reliabilitas instrumen pada penelitian ini yaitu teknik *Alpha Cronbach*. Teknik atau rumus ini dapat digunakan untuk menentukan apakah suatu instrumen penelitian reliabel atau tidak, bila jawaban yang diberikan responden berbentuk skala atau jawaban responden yang menginterpretasikan penilaian. *Alpha Cronbach* sangat umum digunakan, sehingga merupakan koefisien yang umum untuk mengevaluasi *Internal Consistency* (Pengujian reliabilitas dengan cara mencoba alat ukur cukup hanya sekali).

Kriteria suatu instrumen penelitian dikatakan reliabel dengan menggunakan teknik ini, bila koefisien reliabilitas (r_{11}) > 0,6. Tahapan perhitungan uji reliabilitas dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach*, yaitu :

1. Menentukan nilai varians setiap butir pertanyaan

$$\sigma_i^2 = \frac{\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{n}}{n}$$

2. Menentukan nilai varians total.

$$\sigma_i^2 = \frac{\sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

3. Menentukan reliabilitas instrumen.

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right]$$

Dimana :

n = jumlah sampel;

X_i = jawaban responden untuk setiap butir pertanyaan;

$\sum x$

= total jawaban responden untuk setiap butir pertanyaan;

σ_t^2 = varians total;

$\sum \sigma_b^2$ = jumlah varians butir;

k = jumlah butir pertanyaan;

r_{11} = koefisiens reliabilitas instrumen.

Berikut adalah langkah-langkah perhitungan secara manual uji reliabilitas :

1. Membuat tabel Distribusi Frekuensi

Tabel distribusi frekuensi dapat dilihat pada lampiran.

2. Menghitung nilai varians setiap butir pertanyaan.
 - a. Pertanyaan pada variabel tugas butir 1

$$\sigma_1^2 = \frac{\sum X_1^2 - \frac{(\sum X_1)^2}{n}}{n} = \frac{118 - \frac{(30)^2}{9}}{9} = 2$$

b. Pertanyaan pada variabel tugas butir 2

$$\sigma_{2^2} = \frac{\sum X_2^2 - \frac{(\sum X_2)^2}{n}}{n} = \frac{146 - \frac{(34)^2}{9}}{9} = 1,951$$

c. Pertanyaan pada variabel tugas butir 3

$$\sigma_{3^2} = \frac{\sum X_3^2 - \frac{(\sum X_3)^2}{n}}{n} = \frac{112 - \frac{(30)^2}{9}}{9} = 1,333$$

d. Pertanyaan pada variabel tugas butir 4

$$\sigma_{4^2} = \frac{\sum X_4^2 - \frac{(\sum X_4)^2}{n}}{n} = \frac{128 - \frac{(32)^2}{9}}{9} = 1,58$$

e. Pertanyaan pada variabel tugas butir 5

$$\sigma_{5^2} = \frac{\sum X_5^2 - \frac{(\sum X_5)^2}{n}}{n} = \frac{137 - \frac{(33)^2}{9}}{9} = 1,778$$

3. Menghitung total nilai varians

$$\begin{aligned} \sum \sigma_t^2 &= 2 + 1,951 + 1,333 + 1,58 + 1,778 \\ &= 8,64 \end{aligned}$$

4. Menghitung nilai varians total

$$\sigma_{i^2} = \frac{\sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n} = \frac{3113 - \frac{(159)^2}{9}}{9} = 33,78$$

5. Menghitung nilai reliabilitas instrumen

$$r_{11} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma_t^2} \right] = \left[\frac{5}{5-1} \right] \left[1 - \frac{8,64}{33,78} \right] = 0,93$$

6. Menarik kesimpulan

Instrumen penelitian dinyatakan reliabel, karena $r_{11} = 0,781 > 0,6$.

Perhitungan secara lengkap hasil pengolahan SPSS dapat dilihat hasil pengolahan SPSS dapat dilihat di lampiran. Berikut tabel hasil uji reliabilitas pengolahan SPSS.

Tabel 1.9 Tabel Hasil Uji Reliabilitas

Kuesioner Variabel	Koefisien Reliabilitas	Nilai Kritis	Keterangan
Tugas	0,93	0,6	Reliabel
Teknologi	0,92	0,6	Reliabel
Profil Kesesuaian	0,96	0,6	Reliabel
Kinerja	0,92	0,6	Reliabel

Dari tabel 1.9 hasil uji reliabilitas ke-empat variabel dinyatakan reliabel, keseluruhan nilai koefisien reliabilitas masing-masing variabel lebih besar dibandingkan dengan nilai kritis.

1.8.11. Teknik Analisis Data

Dalam penelitian kuantitatif, analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data terkumpul. Teknik analisis data dalam penelitian kuantitatif menggunakan statistik. Terdapat dua macam statistik yang digunakan dalam analisis data dalam penelitian, yaitu statistik deskriptif dan statistik inferensial. Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa maksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Analisis

deskriptif digunakan untuk penggambaran tentang statistik data seperti min, max, mean, sum, standar deviasi, variance, dan lain-lain.²⁸

1. Uji Normalitas Residu

Uji normalitas pada model regresi digunakan untuk menguji apakah nilai residual yang dihasilkan dari regresi terdistribusi secara normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah yang memiliki nilai residual yang terdistribusi secara normal. Uji normalitas residual dengan metode grafik, yaitu dengan melihat penyebaran data pada sumbu diagonal pada grafik normal *P-Plot of regression standardized residual*. Sebagai dasar keputusannya, jika titik-titik menyebar sekitar garis dan mengikuti garis diagonal, maka nilai residual tersebut telah normal.²⁹

1.8.12. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana, dilakukan secara manual dan juga bantuan *software* SPSS 22.0. Salah satu alat yang dapat digunakan dalam memprediksikan permintaan dimasa akan datang berdasarkan data masa lalu atau untuk mengetahui pengaruh satu variabel bebas (*independent*) terhadap satu variabel tak bebas (*dependent*) adalah menggunakan regresi linier. Regresi linier sederhana digunakan hanya untuk satu variabel bebas (*independent*) dan satu variabel tak bebas (*dependent*).³⁰

²⁸Priyatno Dwi, *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis* (Yogyakarta : ANDI, 2014). h.

30

²⁹Priyatno Dwi, *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis* (Yogyakarta : ANDI, 2014). h.

90.

³⁰Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif Dilenkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS* (Jakarta : Prenada Media Group, 2013), h.284.

Rumus Regresi Linier Sederhana :

$$Y = a + b.X$$

Dimana :

Y = Variabel terikat

X = Variabel bebas

a dan b = konstanta

1.8.13. Metode Pengukuran Skala

Untuk pengukuran sikap atau perilaku yaitu dibuat dalam bentuk data kuantitatif, sehingga dapat terukur. Pengukuran *Skala Likert*³¹ digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.). Dalam menggunakan skala likert, maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel, kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak ukur untuk menyusun item instrumen yang dapat berupa pertanyaan atau pernyataan. Jawaban setiap item instrumen yang menggunakan skala Likert mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negatif.

Untuk keperluan analisis kuantitatif, maka jawaban itu dapat diberi skor, misalnya:

³¹ Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian; Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya ilmiah* (Jakarta: Prenada Media Group, 2011), h.128-129.

Tabel 1.10. Keterangan Skor dalam Likert

No	Keterangan	Skor
1	Sangat Setuju/ Selalu/ Sangat Positif	5
2	Setuju / Sering / Positif	4
3	Ragu-ragu/ Kadang/ Netral	3
4	Tidak setuju/ Hampir tidak pernah/ Negatif	2
5	Sangat tidak setuju/ Tidak pernah/ Sangat negative	1

1.9. Sistematika Penulisan

BAB I Pendahuluan, yang menjelaskan latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, tinjauan pustaka, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II Landasan teori, menjelaskan tentang landasan teoritis yang mendukung dan menguatkan hal-hal yang berkaitan dengan masalah yang akan diteliti.

BAB III Deskripsi wilayah penelitian, berisi tentang gambaran umum tempat penelitian berlangsung.

BAB IV Hasil dan Pembahasan, berisi gambaran dan hasil penelitian mengenai deskripsi mengenai hasil penelitian yang telah dilaksanakan.

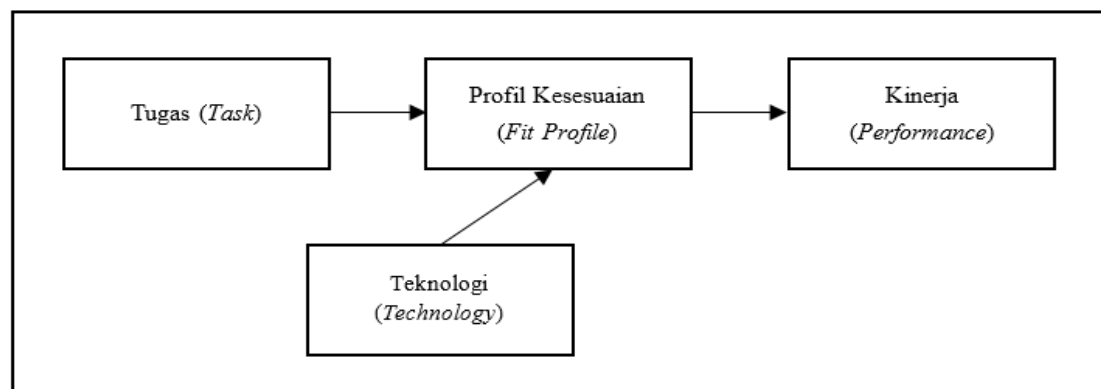
BAB V Penutup, berisikan tentang kesimpulan dan saran yang merupakan jawaban untuk direkomendasikan kepada pihak-pihak yang terkait.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1. Model Kesesuaian Tugas-Teknologi (*Task-Technology Fit*)

Kesesuaian tugas-teknologi (*Task-Technology Fit*) secara umum dapat didefinisikan seberapa besar suatu teknologi membantu seorang individual dalam melakukan kumpulan tugas-tugasnya. Kesesuaian tugas-teknologi lebih rinci dapat didefinisikan sebagai suatu profil ideal yang dibentuk dari suatu kumpulan ketergantungan-ketergantungan tugas yang konsisten secara internal dengan elemen-elemen teknologi digunakan yang akan berakibat pada kinerja pelaksana tugas. Profil ideal dapat dioperasionalkan sebagai keselarasan yang menerus dari tugas dan teknologi. Dalam penelitian ini dengan menggunakan model dasar kesesuaian tugas-teknologi (*Task-Technology Fit*) akan dapat dilihat bagaimana kesesuaian teknologi informasi yang ada di perpustakaan dapat mempengaruhi kinerja pustakawan dalam melaksanakan tugas dan kegiatan pengelolaan perpustakaan. Gambar berikut menunjukkan model dasar dari kesesuaian tugas-teknologi.



Gambar 2.1 Model dasar *Task-Technology Fit*.

Dari gambar 2.1 dapat dijelaskan secara singkat bahwa tugas (*task*) dan teknologi (*technology*) secara independen mempengaruhi profil kesesuaian (*fit profile*). Berikutnya profil kesesuaian (*fit profile*) mempengaruhi kinerja (*performance*) individu dari teknologi informasi. Dengan melihat hubungan antar variabel pada model dasar *Task-Technology Fit* akan dapat dilihat bagaimana kesesuaian teknologi informasi mempengaruhi kinerja dari pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Berikut elemen-elemen yang terdapat dalam *Task-Technology Fit* :

2.1.1. Tugas (*Task*)

Tugas (*task*) didefinisikan secara luas sebagai tindakan-tindakan yang dilakukan oleh individual-individual untuk merubah masukan-masukan menjadi keluaran-keluaran.³² Suatu tugas yang berhubungan dengan perilaku dapat didefinisikan oleh Zigurs et al (1998) dalam Jogiyanto, sebagai kebutuhan-kebutuhan perilaku untuk menyelesaikan suatu tujuan-tujuan yang sudah ditentukan, lewat beberapa proses, menggunakan informasi yang diberikan. Terdapat 2 indikator untuk mengukur karakteristik tugas itu sendiri antara lain :

3. Ketidak-kerutinan (*Non-routineness*),
4. Interdependen (*Interdependence*)³³

³² Jogiyanto. *Sistem Informasi Keperilakuan*. (Yogyakarta: ANDI, 2008), h. 495

³³ Jogiyanto. *Sistem Informasi Keperilakuan*. (Yogyakarta: ANDI, 2008), h. 495

2.1.2. Teknologi (*Technology*)

Dalam konteks riset teknologi informasi, yang dimaksud teknologi adalah sistem komputer (baik perangkat lunak maupun keras, serta data), dan jasa pendukung (pelatihan, help lines, dll.) yang memberikan bantuan kepada pengguna teknologi. Model yang dikembangkan Goodhue dan Thompson (1995) mengartikan teknologi sebagai sesuatu yang umum, yaitu suatu sistem, kebijakan, atau jasa yang disediakan oleh departemen sistem informasi, dengan indikatornya antara lain :

3. Sistem informasi tertentu yang digunakan (*Particular Systems Used*),
4. Departemen (*Department*).

2.1.3. Profil Kesesuaian (*Fit Profile*)

Profil kesesuaian (*Fit Profile*) adalah tingkat dimana teknologi membantu individu dalam pelaksanaan tugas-tugasnya atau tugas jabatan. Berbagai macam tugas yang pasti membutuhkan berbagai macam fungsi teknologi yang pasti. Model ini mengindikasikan bahwa kinerja akan meningkat ketika sebuah teknologi menyediakan fitur dan dukungan yang tepat dikaitkan dengan tugas. Dengan pengguna domain tugas pembuatan keputusan yang didukung oleh teknologi informasi. Ada 7 indikator yang mempengaruhi profil kesesuaian, antara lain :

1. Kualitas (*Quality*)

Mendefinisikan kualitas dalam hal keakuratan data, memastikan bahwa data benar-benar dipelihara (selalu diperbaharui), dan meningkatkan level rincian data sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

2. Penempatan (*Locatability*)

Sebagai kemudahan teknologi informasi berbasis komputer untuk menentukan apakah data tersedia dan dimana data tersebut tersedia.

3. Otorisasi (*Authorization*)

Didefinisikan sebagai hak yang dapat diperoleh pegawai untuk mengakses data sesuai dengan kebutuhan dalam melaksanakan pekerjaan.

4. Kemudahan untuk digunakan (*Ease of use*)

Didefinisikan sebagai kemudahan dalam hal penggunaan hardware dan software serta kemudahan dalam hal pelatihan penggunaan kepada pengguna.

5. Ketepatan waktu produksi (*Production timeness*)

Mengandung arti bahwa sistem informasi yang dapat dipadukan dengan kegiatan operasional perusahaan akan menghasilkan sebuah jadwal yang tepat waktu.

6. Keandalan sistem (*Systems reliability*)

Sebagai kemampuan teknologi informasi berbasis komputer untuk memberikan pelayanan seperti yang dijanjikan dengan segera, mampu

memberikan pelayanan yang akurat (tidak *error*), dan mampu memberikan pelayanan yang memuaskan.

7. Hubungan dengan pengguna lain (*Relationship with users*).

Diartikan bagaimana teknologi informasi dapat digunakan sesuai dengan kondisi bisnis organisasi, teknologi digunakan untuk memenuhi kebutuhan pengguna, dan untuk mempercepat permintaan data.

2.1.4. Kinerja (*Performance*)

Kinerja (*Performance*) dalam konteks ini berhubungan antara kumpulan tugas yang dikerjakan oleh individu. Kinerja yang tinggi muncul dari peningkatan efisiensi, efektif dan/atau kualitas lebih tinggi. Lebih lanjut dikatakan bahwa agar sistem teknologi informasi dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja manajerial maka teknologi tersebut harus dimanfaatkan dengan tepat dan sesuai dengan tugas-tugas yang didukungnya. Indikator yang dapat mempengaruhi kinerja adalah dampak yang dirasakan (*Perceived Impacts*). Dalam penelitian ini kinerja yang akan dilihat adalah kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

2.1.5. Individu

Individu yang dimaksud disini adalah pengguna teknologi informasi dalam hal ini adalah teknologi komputer dalam penyelesaian tugas. Vivi dalam penelitiannya menjelaskan bahwa ada beberapa faktor yang mendorong individu untuk memanfaatkan teknologi komputer selain kegunaan yang dirasakan dan tekanan sosial, yaitu faktor kecemasan,

ketrampilan, dukungan organisasional, pemanfaatan organisasional, dan selain itu yang perlu diperhatikan adalah karakteristik individu (training, pengalaman menggunakan komputer dan motivasi) dapat mempengaruhi bagaimana mudahnya dan seberapa baiknya individu tersebut mengutilisasi teknologi.³⁴ Individu yang dimaksud dalam penelitian ini adalah pustakawan yang ada di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

2.2. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, di mana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan. Dikatakan sementara, karena jawaban yang diberikan baru didasarkan pada teori yang relevan, belum didasarkan pada fakta-fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. Jadi hipotesis juga dapat dinyatakan sebagai jawaban teoritis terhadap rumusan masalah rumusan penelitian, belum jawaban yang empiris.³⁵ Berdasarkan landasan teori maka disusun hipotesis sebagai berikut :

4. Tugas terhadap profil kesesuaian

$H_{0(1)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik tugas (*task*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

³⁴ Vivi Ani Susanti, *Teknologi Tugas yang fit dan Kinerja Individual* di Fakultas Ekonomi UNIKA Widya Mandala Surabaya. Surabaya: Fakultas Ekonomi UNIKA , 2012. Diakses 12 Februari 2018.

³⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 63.

$H_{a(1)}$: Karakteristik tugas (*task*) berpengaruh pada profil kesesuaian(*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

5. Teknologi terhadap profil kesesuaian

$H_{o(2)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik teknologi (*technology*) pada profil kesesuaian(*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(2)}$: Karakteristik teknologi (*technology*) berpengaruh pada profil kesesuaian(*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

6. Profil kesesuaian terhadap kinerja

$H_{o(3)}$: Tidak terdapat pengaruh profil kesesuaian(*fit profile*) pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(3)}$: Profil kesesuaian(*fit profile*) berpengaruh pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

Dengan adanya hipotesis di atas dapat kita ketahui jawaban sementara dari rumusan masalah pada penelitian ini mengenai kesesuaian teknologi informasi terhadap kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

BAB III

DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

3.1. Sejarah Singkat UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

Kemajuan di bidang teknologi informasi dan komunikasi memacu perpustakaan untuk terus mengembangkan layanan maupun koleksi yang dimiliki. Sebagaimana tercantum dalam UU No.43 tahun 2007 pasal 24 bagian ke-3 perpustakaan perguruan tinggi mengembangkan layanan perpustakaan berbasis teknologi informasi dan komunikasi.³⁶ UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya merupakan perpustakaan perguruan tinggi yang siap mengikuti perkembangan teknologi informasi dan komunikasi. Dari tahun ke tahun UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya terus mengalami perkembangan, mulai dari sistem layanan yang terotomasi, penyediaan berbagai fasilitas layanan serta ketersediaan koleksi dalam bentuk *online*.

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya merupakan unit kerja pendukung kegiatan pendidikan dan penelitian di lingkungan akademik Universitas Sriwijaya. Eksistensi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya tidak terlepas dari campur tangan berbagai pihak hingga terbentuknya UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya seperti saat ini. Universitas Sriwijaya didirikan tahun 1953 yang pada mulanya berada di bawah Yayasan Perguruan Tinggi Syakhyakirti, nama ini diambil dari nama seorang guru besar agama Budha pada zaman Kerajaan Sriwijaya. Saat itu, UPT Perpustakaan Universitas

³⁶ Undang-Undang Perpustakaan (UU RI Nomor 43 tahun 2007). (Jakarta: Asa Mandiri, 2007) h.8.

Sriwijaya masih berupa perpustakaan kecil dengan koleksi berjumlah 235 buku yang merupakan sumbangan dari Dr. J.J. Van de Veldoseorang tokoh pada masa Agresi Militer II dan penulis buku “Surat-Surat dari Sumatera”. Pada tahun 1958, KODAM IV Sriwijaya yang dipelopori oleh Letkol. Burlian mendirikan Perpustakaan Ilmu Sriwijaya, kemudian pemeliharaan dan pembelian koleksi dilakukan oleh Mr. Sutan Takdir Ali Syahbana, J. Dunga Lts, dan Muchtar Effendi. Pada tahun 1963, UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya mulai banyak memperoleh bantuan, diantaranya berasal dari:³⁷

1. Paperda Lembaga Ilmu Sriwijaya (7000 buku).
2. PT. Shell (100 buku).
3. ICA Jakarta (80 buku ilmu ternak).
4. Kedutaan Besar Yugoslavia.
5. Kedutaan Besar India.
6. Pembelian 3000 buku.

Pada tahun 1974, terdapat perpustakaan umum yang berada dibawah naungan Universitas Sriwijaya. Perpustakaan umum tersebut menumpang di AULA Universitas Sriwijaya dengan memiliki koleksi buku sebanyak 1148 judul dan 29.967 eksemplar. Selain itu, seiring dengan berjalannya waktu, didirikan pula ruang baca (perpustakaan) di masing-masing fakultas.

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya adalah Unit Pelaksana Teknis ditingkat Universitas yang berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor dan pembinaannya dilakukan oleh Pembantu Rektor I. UPT

³⁷ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

Perpustakaan Universitas Sriwijaya sekarang telah berkembang dengan koleksi cetak lebih dari 160.000 eksemplar, serta koleksi non-cetak seperti dalam bentuk CD-ROM maupun dalam bentuk langganan koleksi *e-journal* melalui *springer* serta koleksi *e-book* melalui *IG Publishing*

Berikut ini adalah daftar pimpinan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya sejak awal berdirinya hingga sekarang:

1. Taufik Nuskam (1958-1963).
2. A. Rozali BA (1963-1972).
3. M. Ali Batutihe, SH (1972-1978).
4. Dra. Chuzaimah D. Diem, MLS (1978-1985).
5. Ali Syamsir Alioeddin, SH (1985-1989).
6. Dr. Chuzaimah D. Diem, MLS (1989-1999).
7. Drs. Majelis, MSLS (1999-2003).
8. Drs. Djunaidi, MSLS (2003-2011).
9. Drs. Halim Sobri, M.Si (2011-2013).
10. Elfi Moralita, SS (2013-sekarang).

3.2.Dasar Hukum UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

Keberadaan perpustakaan ini dilandasi oleh dasar hukum, yakni:³⁸

1. Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 1990 dan No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi.

³⁸ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

2. Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 1990 tentang UPT (Unit Pelaksana Teknis).
3. Kepmendikbud No 68 Tahun 1991 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi.
4. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
5. SK Menpan No. 132 Tahun 2003 tentang Angka Kredit dan Kepustakawanan.
6. Undang-Undang No. 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan.
7. Undang-Undang No. 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik.

3.3. Struktur Organisasi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

Untuk menjamin kelancaran pelaksanaan manajemen dan mengatur tata laksana kerja di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya, maka dibentuklah struktur organisasi yang berdasarkan SK Mendikbud 0195/O/1995 tanggal 18 Juli 1995 dan PP 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi dan dijabarkan lebih lanjut dalam keputusan Rektor Universitas Sriwijaya.

Adapun susunan struktur organisasi tersebut adalah sebagai berikut :³⁹

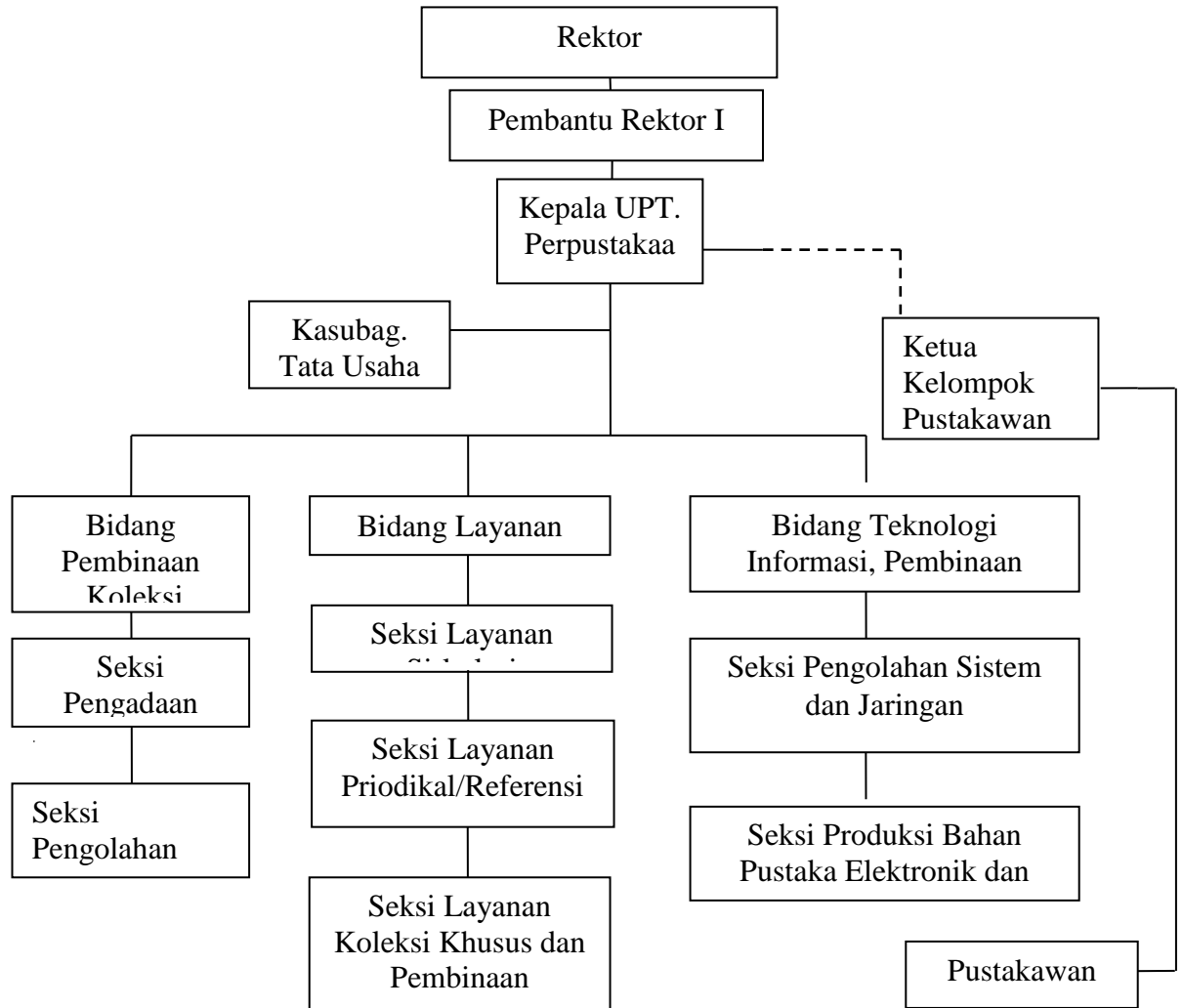
1. Rektor/Pembantu Rektor (Pembina).
2. Kepala (Jabatan struktural).
3. Kasubag Tata Usaha (Jabatan struktural).
4. Ketua Kelompok Pustakawan (Pejabat Fungsional).

³⁹ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

5. Bidang-bidang (Non-struktural).

6. Seksi-seksi (Non-struktural).

Struktur Organisasi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya:



Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya 2018.

3.4. Visi, Misi, Tugas, Fungsi dan Tujuan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

1. Visi Perpustakaan:

“Menjadikan perpustakaan sebagai pusat informasi yang lengkap dan berbasis teknologi informasi yang siap menjawab tantangan perkembangan dunia perpustakaan, dokumentasi, dan informasi”.

2. Misi Perpustakaan:

- a. Memberikan layanan informasi untuk keperluan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat, khususnya civitas akademika Universitas Sriwijaya.
- b. Mendapatkan, mengolah, menyimpan, dan menyebarkan informasi dengan berbasis teknologi informasi untuk keperluan pemustaka, khususnya civitas akademika Universitas Sriwijaya.
- c. Mengupayakan agar pemustaka dapat menemukan informasi secara mudah, cepat, dan tepat.

3. Tugas Perpustakaan

Tugas Perpustakaan Universitas Sriwijaya adalah sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari suatu perguruan tinggi yang bersama-sama dengan unit lain melakukan kegiatannya, terutama dibidang jasa informasi yang dimilikinya sehingga terlaksana penyelenggaraan dalam membantu lembaga induknya untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Buku Pedoman Pemanfaatan Perpustakaan ini disusun dengan tujuan sebagai berikut :⁴⁰

- a. Untuk melaksanakan sosialisasi eksistensi perpustakaan sebagai unit penunjang Tridharma Perguruan Tinggi Universitas Sriwijaya.
- b. Untuk memperkenalkan kepada pemustaka tentang status, fungsi dan peranan perpustakaan secara organisatoris.
- c. Untuk memperkenalkan kepada pemustaka tentang sistem pengelolaan yang meliputi, pengadaan koleksi bahan pustaka, pengolahan bahan pustaka, sistem layanan yang dianut dan lain sebagainya.
- d. Untuk memperkenalkan tentang komposisi tenaga fungsional dan administratif struktural yang ada.
- e. Untuk menjadi salah satu bahan tukar menukar informasi antar perpustakaan perguruan tinggi di Indonesia.

4. Fungsi Perpustakaan

Adapun fungsi Perpustakaan Universitas Sriwijaya yaitu edukasi, fungsi informasi, fungsi riset, fungsi rekreasi, fungsi publikasi, fungsi deposit dan fungsi interpretasi bagi para civitas akademika serta sebagai pusat penerimaan, pengelolaan, pelestarian dan penyebaran informasi guna menunjang pelaksanaan program lembaga induknya.

Perpustakaan adalah salah satu unit kerja di Universitas Sriwijaya yang berfungsi:⁴¹

⁴⁰Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya 2018.

⁴¹Sumber: Laporan akuntabilitas kinerja unit kerja UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

- a. Menyediakan sumber daya pustaka (informasi) untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan program akademik (tridharma)
- b. Menyediakan fasilitas belajar yang lengkap dan berkualitas untuk kepentingan civitas akademika dan masyarakat umum, sesuai dengan kemampuan keuangan universitas.
- c. Mengumpulkan, mengolah, memproduksi, menyimpan dan memberikan informasi serta menyebarluaskan hasil karya di bidang ilmu pengetahuan teknologi dan seni.
- d. Mengembangkan sistem jaringan informasi pada perguruan tinggi di tingkat nasional maupun internasional di bidang ilmu pengetahuan, teknologi dan seni.
- e. Melestarikan ilmu pengetahuan dan seni.
- f. Menciptakan lingkungan gemar baca yang tertib, nyaman dan bersahabat.

5. Tujuan Perpustakaan

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya telah menetapkan juga tujuan perencanaan program dan kegiatanyang akan dicapai sebagaimana tertulis dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Unit Kerja UPT Perpustakaan 2014, yakni:

1. Meningkatkan jumlah pengunjung/pengguna perpustakaan.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana gedung perpustakaan.

3. Meningkatkan ketersediaan terbitan perpustakaan sebagai sarana pemasyarakatan perpustakaan.

3.5. Pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

Pustakawan aktif di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya terdiri dari :

Tabel 3.1
Pustakawan Aktif di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

No	Nama	Gol	Fungsional	Ijazah
1	Afrizal Aziz, A.Md	III/a	Pustakawan Pertama	S1
2	Asmawati, A.Ma,S.Ap	III/d	Pustakawan Muda	S1
3	Beta Ria Febrianti, S.Sos	III/a	Pustakawan Pertama	S1 Perpustakaan
4	Dies Meirita Sari,S.Sos	III/b	Pustakawan Pertama	S1 Perpustakaan
5	Elfi Moralita, S.S	III/d	Pustakawan Muda	S1
6	Elly Suryani, S.Ap	III/b	Pust Pertama	S1
7	Furika, A.Md	II/c	Pustakawan Pelaksana	D3 Perpustakaan
8	M. Syafei, A.Ma	III/d	Pustakawan Penyelia	D2 Perpustakaan

9	Suherman, A.Ma	II/c	Pustakawan Pelaksana	D2 Perpustakaan
---	----------------	------	-------------------------	-----------------

3.6.Koleksi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

3.6.1.Pengadaan Bahan Pustaka

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya dalam pengadaan koleksi dilakukan dengan cara :⁴²

1. Pembelian melalui dana APBN.
2. Sumbangan atau Hadiah dari lembaga atau pribadi.
3. Tukar menukar melalui publikasi antar perpustakaan di Indonesia.

3.6.2 Jenis Koleksi Bahan Pustaka

1. Jenis Koleksi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya terdiri dari : bahan tercetak dan non cetak termasuk bahan AVA (kaset, CD-ROM, *slide,films*, dan lain-lain) serta koleksi jurnal elektronik.
2. Macam koleksi terdiri dari koleksi buku teks dan referens macam koleksi terdiri dari buku teks dan buku referensi (terbitan berkala, koleksi karya mahasiswa, dosen) dan sejenisnya.

3.7. Statistik Koleksi

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya sampai dengan akhir tahun 2015 memiliki jumlah koleksi sebanyak 107.734 judul dan 199.228 eksemplar.Jumlah tambahan koleksi UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

⁴²Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

Tahun 2016 adalah sebanyak 3495 judul dan 3857 eksemplar. Jadi koleksi yang dimiliki UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya sampai dengan Desember 2016 adalah sebanyak 111.229 judul dan 203.085 eksemplar.

3.8. Sarana dan Prasarana

Dalam pengelolaan perpustakaan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya telah menggunakan teknologi informasi dalam hal ini adalah menggunakan *SLIMS* yang telah digunakan dari tahun 2017 kurang lebih satu tahun terakhir oleh UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

Adapun sarana dan prasarana yang di miliki oleh UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya dalam menunjang kegiatan teknis pengelolaan perpustakaan maupun kegiatan layanan kepada pemustaka adalah sebagaimana pada tabel berikut ini :

Tabel 3.7
Sarana dan Prasarana UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

No.	Nama Barang	Jumlah	Kondisi Baik	Ket.
1	Komputer	86	86	
2	Printer	25	17	
3	Meja Komputer	51	51	
4	Meja Resepsionis	6	6	
5	Meja Baca	128	118	
6	Kursi Baca	923	1.002	
7	Kursi Kerja	25	23	
8	Rak Titipan Tas	28	28	
9	Rak Buku	327	327	
10	Telephone	2	2	
11	Kipas Angin	37	36	
12	Lemari Display	28	28	
13	Lemari Besi	11	11	

14	Lemari Arsip	16	16	
15	Ohp	1	1	
16	Televisi	9	5	
17	Video	2	1	
18	Mesin Fotokopi	2	2	
19	Mesin Tik	8	4	
20	Mesin Vinil	3	3	
21	Filling Cabinet	22	22	
22	Loker	40	40	
23	Ac	29	29	
24	Stabilizer	40	31	
25	Sice	7	6	
26	Mesin Potong Rumput	1	1	
27	Note Book	1	1	
28	Camera Digital	2	2	
29	Viewer	1	1	
30	Komputer SC	5	5	
31	Komputer WB	2	2	
32	Komputer PMD	3	3	
33	Komputer Conoco Philip	100	100	
34	Meja Oshin	10	10	
35	Vacuum Cleaner	3	2	
36	Lemari Buku Baca	6	6	
37	Tangga Aluminium	1	1	
38	Mesin Fax	1	1	
39	Trolly Buku	8	8	
40	Dispenser	4	4	
41	Toa	1	1	
42	Kompor Gas Dua Mata	1	1	
43	Tabung Gas 12 Kg	2	2	
44	Mesin Air Sumizu	1	1	
45	Lemari Kartu Majalah	4	4	
46	Sound System (Satu Set)	1	1	

47	Lory Roda ARCO	1	1	
----	----------------	---	---	--

Sumber: Laporan tahunan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya tahun 2017

3.9. Peraturan dan Tata Tertib Perpustakaan

3.9.1. Operasional Layanan Perpustakaan

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya mengupayakan agar semua pemustaka dapat berlaku tertib dan disiplin maka diterbitkan tata tertib yang mengatur jalannya pelaksanaan kegiatan layanan Perpustakaan sebagai suatu pedoman atau petunjuk bagi pemustaka. Untuk menjaga keamanan dan kenyamanan sebuah perpustakaan perlu menerapkan aturan seperti:⁴³

1. Jam Buka Layanan

- a. UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya buka setiap hari kerja:

Senin-Jum'at : 08.00-22.00 WIB

2. Jangka waktu dan jumlah buku yang dapat dipinjam:

- a. Dosen selama 1 bulan dengan jumlah 5 judul.
- b. Mahasiswa selama 1 minggu dengan jumlah judul 2.
- c. Karyawan selama 1 minggu dengan jumlah judul 2.
- d. Pemustaka luar universitas sriwijaya hanya dapat memfotokopi selama 1 jam kerja.

3. Persyaratan keanggotaan:

- a. Civitas akademika Universitas Sriwijaya/intern

⁴³ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

- 1) Kartu mahasiswa (aktif).
 - 2) Kartu pegawai Universitas Sriwijaya.
 - 3) Kartu dosen Universitas Sriwijaya.
- b. Civitas Luar Universitas Sriwijaya/ Umum
- 1) Mengisi formulir pendaftaran.
 - 2) Menyerahkan satu (1) lembar fotokopi identitas diri.
 - 3) Menyerahkan pas foto ukuran 2x3 sebanyak dua (2) lembar.
 - 4) Mendaftar ulang setiap 6 bulan sekali.

3.9.2. Tata Tertib Selama Berada di Ruang Perpustakaan

Pengunjung UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya meliputi pengunjung umum dan pengunjung khusus. Adapun tata tertib yang harus dipenuhi oleh pengunjung umum adalah seluruh pengunjung wajib:⁴⁴

1. Sebelum masuk perpustakaan, semua pengunjung harap memasukkan data diri ke komputer yang ada dipintu masuk sesuai petunjuk pengisian yang tersedia.
2. Pengunjung harap meninggalkan tas, jaket dan topi ditempat penitipan tas yang sudah disediakan.
3. Barang berharga seperti dompet, *handphone* dan lain-lain tidak dibenarkan ditinggalkan dipenitipan.

⁴⁴ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

4. Pihak UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya tidak bertanggung jawab atas kehilangan yang terjadi karena kelalaian pengunjung.
5. Pengunjung dimohon menjaga ketenangan terutama di ruang baca, tidak bersuara keras yang dapat mengganggu pengunjung lain.
6. Tidak dibenarkan mencoret-coret koleksi perpustakaan, fasilitas belajar (meja/kursi/rak dan lain-lain), dinding atau tembok perpustakaan.
7. Selama berada di perpustakaan, pengunjung dilarang merokok, makan dan minum yang dapat mengotori/merusak koleksi dan ruang perpustakaan.
8. Jagalah kebersihan, ketertiban dan kesopanan selama anda berada di lingkungan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya demi kenyamanan kita semua.

Sanksi-sanksi:⁴⁵

- a. Keterlambatan pengembalian buku pinjam dikenakan biaya denda: Rp. 500 per buku, per hari
- b. Keterlambatan pengembalian koleksi referensi, periodikal, skripsi yang difotokopi dikenakan denda Rp. 1.000 per hari, per judul koleksi.
- c. Koleksi yang rusak atau hilang oleh peminjam harus diganti dengan fotokopi/buku dengan judul yang sama.

⁴⁵ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

d. Pengunjung yang dengan sengaja membawa koleksi perpustakaan keluar ruang layanan tanpa melalui prosedur yang berlaku dikenakan sanksi skorsing atau dikeluarkan dari keanggotaan UPT Perpustakaan dan diproses sesuai dengan hukum yang berlaku.

3.10. Layanan yang diberikan oleh UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya memiliki banyak layanan yang disediakan untuk pemustaka. Adapun jenis-jenis layanan tersebut adalah sebagai berikut:

3.10.1. Jenis-Jenis Layanan

1. Layanan di lantai satu (1), yaitu :⁴⁶

a. Layanan informasi.

Layanan informasi di UPT Perpustakaan merupakan layanan yang memberikan informasi awal kepada pemustaka yang ingin mengetahui tentang perpustakaan tersebut, atau sebagai tempat yang memberikan informasi tentang keadaan perpustakaan misalnya seorang pemustaka tidak mengetahui tempat untuk melakukan bebas pustaka, jadi seorang pemustaka tersebut bisa langsung bertanya ke bagian layanan informasi.

b. Layanan Sampoerna Corner.

⁴⁶ Sumber: Dokumentasi Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya 2018.

Unit layanan pojok Sampoerna menyediakan layanan internet, layanan Indovision, layanan baca buku sumbangan dari Sampoerna Foundation, dan lain-lain.

c. Layanan SNI (Standar Nasional Indonesi) Corner.

Layanan SNI Corner merupakan layanan dari hasil kerjasama UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya yang menyediakan buku bacaan dari SNI Corner, jurnal, satu buah unit Komputer untuk menelusur koleksi SNI Corner.

d. Layanan Digital.

Layanan Digital yaitu layanan yang 100 unit komputer yang dapat digunakan pemustaka untuk mengakses koleksi-koleksi *E-Resource* yang dilanggan oleh UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya seperti *E-journal dan E-Book*. Serta dapat dimanfaatkan pemustaka untuk mengakses informasi dari internet.

e. Layanan pengetikan dan cetak (*print*).

Layanan ini disediakan oleh UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya bagi pemustaka yang ingin mencetak hasil dari pengetikan mereka, maksimal sebanyak 5 lembar.

2. Layanan di lantai dua (2), yaitu :

a. Layanan sirkulasi.

Merupakan layanan utama yang dimiliki oleh hampir seluruh perpustakaan tujuannya adalah untuk menyediakan koleksi yang

up to date untuk dipinjamkan ke pemustaka. Pada perpustakaan umum, koleksi yang banyak di pinjam antara lain : fiksi (novel) populer / *booming*. Sirkulasi juga bisa bentuk peminjaman buku.

Unit layanan sirkulasi melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

1. Melayani pendaftaran/daftar ulang anggota,
 2. Peminjaman dan pengembalian buku
 3. Pengurusan kartu bebas pustaka.
 4. Kegiatan penagihan pengguna yang terlambat mengembalikan buku
- b. Layanan referensi.

Layanan Referensi merupakan kegiatan layanan pemakai dengan cara memberikan informasi secara langsung maupun tidak langsung kepada pengguna, dengan mengacu atau menunjuk kepada suatu koleksi atau sumber informasi yang ada dan dapat menjawab pertanyaan yang disampaikan oleh pengguna perpustakaan.

Jenis-Jenis Koleksi Referensi :

1. Kamus
2. Ensiklopedi
3. Direktori
4. Indeks dan Abstrak
5. Sumber Geografi
6. Biografi

7. Buku Tahunan (Year book)
 8. Buku Pegangan/pedoman (Handbook)
 9. Bibliografi
 10. Terbitan Pemerintah (UU, PP)
- c. Layanan Periodikal.
- Layanan periodikal adalah layanan yang menyediakan koleksi terbitan berkala seperti majalah, jurnal tercetak, surat kabar, laporan tahunan.
- d. Layanan koleksi khusus (skripsi, thesis, disertasi).
- Unit layanan ini menyediakan koleksi laporan penelitian, skripsi, tesis dan disertasi. Dan koleksi lain seperti makalah mahasiswa dan dosen. Layanan ini menyediakan sumber informasi yang berupa hasil karya civitas akademika Universitas Sriwijaya, meliputi skripsi, thesis, disertasi dan laporan penelitian, dalam bentuk cetak (hardcopy). Pengguna dapat fotokopi hasil karya tersebut dengan peraturan yang telah ditetapkan.
- e. Ruang baca
- UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya memiliki ruang baca yang terletak di lantai dua tepat di depan ruang serbaguna.

f. Ruang serbaguna.

Ruang serbaguna UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya ini digunakan untuk acara-acara seminar, pendidikan pemakai, pelepasan pustakawan yang telah berakhir masa tugasnya di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya serta kegiatan-kegiatan lain yang diadakan oleh UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya Indralaya.

3.11. Kinerja Pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya

Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya bertugas mengelolah perpustakaan dari mulai pengolahan bahan pustaka sampai penyediaan layanan kepada pengguna perpustakaan. Dalam pengolahan perpustakaan pustakawan telah memanfaatkan teknologi informasi pada sistem kerja mereka, yang mana diharapkan dapat menunjang dan meningkatkan mutu kerja serta mutu layanan terhadap pengguna perpustakaan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya sebagai mana misi dari UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya yaitu memberikan layanan informasi untuk keperluan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat, khususnya civitas akademika Universitas Sriwijaya. Kemudian mendapatkan, mengolah, menyimpan, dan menyebarkan informasi dengan berbasis teknologi informasi untuk keperluan pemustaka, khususnya civitas akademika Universitas Sriwijaya. Serta mengupayakan agar pemustaka dapat menemukan informasi secara mudah, cepat, dan tepat.

BAB IV

KESESUAIAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI UPT PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA

6.1. Teknologi Informasi dan Kinerja Pustakawan

Dalam penelitian ini 9 orang pustakawan aktif di UPT Perpustakaan Universitas menjadi sample penelitian. 9 orang pustakawan aktif tersebut bertugas mengelolah perpustakaan. Terdiri atas bagian pembinaan koleksi, inventarisasi bahan pustaka, teknisi, pengolahan bahan pustaka, dan layanan. Penelitian ini menggunakan *model task-technology fit* dan untuk mendeskripsikan dan menguji pengaruh antar variabel tugas, teknologi, profil kesesuaian, dan kinerja maka pada bab ini disajikan data yang diperoleh peneliti di lapangan pada masing-masing variabel.

Data dari hasil penelitian terdiri dari 4 variabel yaitu 2 variabel bebas yaitu tugas dan teknologi, dan 2 variabel terikat yaitu profil kesesuaian dan kinerja. Sampel penyebaran kuesioner sebanyak 9 sampel dari populasi 9 orang, dengan *margin error* sebesar 5%. Sampel tersebut terdiri dari 9 pustakawan aktif UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Data tersebut digunakan untuk menguji pengaruh tugas, teknologi, profil kesesuaian, dan kinerja di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya terhadap kinerja pustakawan.

6.2. Uji Deskriptif

Uji deskriptif digunakan untuk penggambaran tentang statistik data seperti min, max, mean, standar deviasi, range, dan lain-lain.

a. Mean

1) Rumus Mean (Rata-rata)

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{n}$$

2) Membuat Tabel Distribusi Frekuensi

Tabel distribusi frekuensi dapat dilihat dilampiran.

3) Menghitung nilai Mean

a) Variabel Tugas

$$X1 = \frac{31,8}{9} = 3,533333$$

Tabel 4.1 Deskriptif Data Variabel Tugas

Pernyataan	Jawaban					Jumlah Responden	Total Jawaban	Rata-rata
	SS	ST	RG	TS	STS			
X1	3	1	2	2	1	9	30	3,33333
X2	4	2	1	1	1	9	34	3,77778
X3	1	4	2	1	1	9	30	3,33333
X4	2	4	1	1	1	9	32	3,55556
X5	3	3	1	1	1	9	33	3,66667
Total	13	14	7	6	5	45	159	3,53333

b) Variabel Teknologi

$$X2 = \frac{31,5}{9} = 3,5$$

Tabel 4.2 Deskriptif Data Variabel Teknologi

Pernyataan	Jawaban					Jumlah Responden	Total Jawaban	Rata-rata
	SS	ST	RG	TS	STS			
X1	1	5	1	1	1	9	31	3,4444444444
X2	1	5	1	1	1	9	31	3,4444444444
X3	1	5	1	1	1	9	31	3,4444444444
X4	3	3	1	1	1	9	33	3,6666666667
Total	6	18	4	4	4	36	126	3,5

c) Variabel Profil Kesesuaian

$$Y1 = \frac{32}{9} = 3,5555556$$

Tabel 4.3 Deskriptif Data Variabel Profil Kesesuaian

Pernyataan	Jawaban					Jumlah Responden	Total Jawaban	Rata-rata
	SS	ST	RG	TS	STS			
X1	3	3	1	1	1	9	33	3,6666666667
X2	4	2	1	1	1	9	34	3,7777777778
X3	3	3	1	1	1	9	33	3,6666666667
X4	3	2	2	1	1	9	32	3,5555555556
X5	3	2	2	1	1	9	32	3,5555555556

X6	4	1	2	1	1	9	33	3,666666667
X7	1	4	2	1	1	9	30	3,333333333
X8	2	4	1	1	1	9	32	3,555555556
X9	1	4	2	1	1	9	30	3,333333333
X10	2	4	1	1	1	9	32	3,555555556
X11	1	5	1	1	1	9	31	3,444444444
Total	27	34	16	11	11	99	352	3,555555556

d) Variabel Kinerja

$$Y2 = \frac{34,33333}{9} = 3,814815$$

Tabel 4.4 Deskriptif Data Variabel Kinerja

Pernyataan	Jawaban					Jumlah Responden	Total Jawaban	Rata-rata
	SS	ST	RG	TS	STS			
X1	5	1	1	1	1	9	35	3,888888889
X2	3	3	1	1	1	9	33	3,666666667
X3	5	1	1	1	1	9	35	3,888888889
Total	13	5	3	3	3	27	103	3,814814815

4) Mencari Kelas Interval

$$CI = \frac{\text{Range (R)}-1}{\text{Kategori (K)}}$$

Dimana :

CI = Kelas Interval

R = Skor tertinggi – skor terendah

Kategori = Banyaknya kriteria yang disusun pada kriteria objektif
suatu variabel

$$CI = \frac{5-1}{5} = 0,8$$

Dari perhitungan di atas maka didapatkan hasil interval kelas yaitu 0,83.

Berikut tabel hasil kelas interval :

Tabel 4.5 Kelas Interval

Kelas Interval	Keterangan
1,00 – 1,80	Sangat Tidak Setuju
1,81 – 2,60	Tidak Setuju
2,61 – 3,40	Ragu-ragu
3,41 – 4,20	Setuju
4,21 – 5,00	Sangat Setuju

Dari kelas interval di atas berikut ini hasil perhitungan mean (rata-rata) dari masing-masing variabel :

Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Mean (Rata-rata)

Variabel	Mean (Rata-rata)	Keterangan
Tugas	3,53	Setuju
Teknologi	3,50	Setuju

Profil Kesesuaian	3,55	Setuju
Kinerja	3,81	Setuju

Dari tabel 4.6 dapat disimpulkan bahwa hasil perhitungan uji deskriptif mean responden yang merupakan pustakawan UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya rata-rata menyatakan setuju untuk semua item pernyataan.

b. Standar Deviasi

1) Rumus Standar Deviasi

$$S = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (X_i - \bar{X})^2}{n-1}}$$

$$= \sqrt{\frac{1}{n-1} \left(\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{n} \right)}$$

2) Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel distribusi frekuensi uji deskriptif dapat dilihat pada lampiran

3) Menghitung nilai standar deviasi variabel

$$S = \sqrt{\frac{1}{9-1} \left(124,52 - \frac{(31,8)^2}{9} \right)}$$

$$= \sqrt{\frac{1}{8} \left(124,52 - \frac{1011,24}{9} \right)}$$

$$= \sqrt{0,125 (12,16)}$$

$$= 1,23$$

Dengan demikian perhitungan manual standar deviasi variabel X1, X2, Y1, dan Y2 secara keseluruhan dapat dilihat di lampiran dan hasil keseluruhan perhitungan dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Mean dan Standar Deviasi

Variabel	Mean (Rata-rata)	Keterangan
Tugas	3,53	1,23
Teknologi	3,50	1,16
Profil Kesesuaian	3,55	1,16
Kinerja	3,81	1,39

Data mentah yang diperoleh selanjutnya diolah menggunakan teknik statistik deskriptif menggunakan SPSS 22.0. Tabel analisis yang disajikan meliputi rata-rata, simpang baku, minimum, maksimum, dan jumlah. Berikut adalah tabel hasil analisis data masing-masing variabel.

Tabel 4.8 Hasil Uji Deskriptif dengan *Tools* SPSS 22.0

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Tugas	9	1,80	4,80	3,5333	1,23288
Teknologi	9	1,50	4,75	3,5000	1,16592
Profil Kesesuaian	9	1,73	5,00	3,5556	1,16282
Kinerja	9	2,00	5,00	3,8148	1,39554
Valid N (listwise)	9				

Penjelasan dari tabel 4.8 hasil uji deskriptif dengan SPSS 22.0 sebagai berikut :

1. Variabel Tugas (X1)

Data konstruk variabel tugas (*task*) diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan jumlah pertanyaan sebanyak 5 butir/item dengan menggunakan skala pilihan jawaban yaitu *likert* (5 alternatif jawaban), mempunyai skor teoritik antara skor terendah 1,00 sampai dengan skor tertinggi 5,00. Skor empirik menyebar dari skor 1,40 sampai dengan skor tertinggi 5,00 dengan rata-rata (*mean*) 3,53 dan simpang baku 1,23. Jadi, penyebaran kuesioner dari variabel tugas rata-rata menjawab setuju.

2. Variabel Teknologi (X2)

Data konstruk variabel teknologi (*technology*) diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan jumlah pertanyaan sebanyak 4 butir/item dengan menggunakan skala pilihan jawaban yaitu *likert* (5 alternatif jawaban), mempunyai skor teoritik antara skor terendah 1,00 sampai dengan skor tertinggi 5,00. Skor empirik menyebar dari skor 1,50 sampai dengan skor tertinggi 5,00 dengan rata-rata (*mean*) 3,50 dan simpang baku 1,16. Jadi, penyebaran kuesioner dari variabel teknologi rata-rata menjawab setuju.

3. Variabel Profil Kesesuaian (Y1)

Data konstruk variabel profil kesesuaian (*fit profile*) diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan jumlah pertanyaan sebanyak 11 butir/item dengan menggunakan skala pilihan jawaban yaitu *likert* (5 alternatif jawaban), mempunyai skor teoritik antara skor terendah 1,00 sampai dengan skor tertinggi 5,00. Skor empirik menyebar dari skor 1,64 sampai dengan skor tertinggi 5,00 dengan rata-rata (*mean*) 3,55 dan simpang baku

1,16. Jadi, penyebaran kuesioner dari variabel profil kesesuaian rata-rata menjawab setuju.

4. Variabel Kinerja (Y2)

Data konstruk variabel kinerja (*performance*) diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan jumlah pertanyaan sebanyak 3 butir/item dengan menggunakan skala pilihan jawaban yaitu *likert* (5 alternatif jawaban), mempunyai skor teoritik antara skor terendah 1,00 sampai dengan skor tertinggi 5,00. Skor empirik menyebar dari skor 2,00 sampai dengan skor tertinggi 5,00 dengan rata-rata (*mean*) 3,81 dan simpang baku 1,39. Jadi, penyebaran kuesioner dari variabel kinerja rata-rata menjawab setuju.

6.3. Uji Normalitas Residu

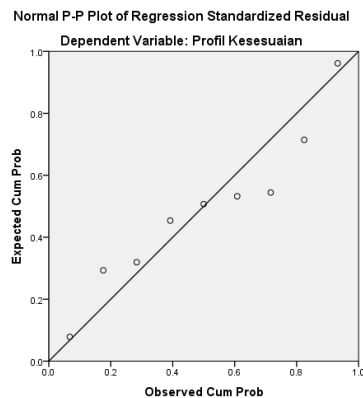
Uji normalitas pada model regresi digunakan untuk menguji apakah nilai residual yang dihasilkan dari regresi terdistribusi secara normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah yang memiliki nilai residual yang terdistribusi secara normal⁴⁷. Dalam penelitian ini digunakan cara analisis dengan metode plot grafik histogram.

Uji normalitas residual dengan metode grafik, yaitu dengan melihat penyebaran data pada sumber diagonal pada grafik normal *P-Plot of regression standardized residual*. Sebagai dasar keputusannya, jika titik-titik menyebar sekitar garis dan mengikuti garis diagonal, maka nilai residual

⁴⁷Duwi Priyatno, *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. (Yogyakarta: ANDI, 2014) h.90

tersebut telah normal. Berikut hasil uji normalitas residual dengan menggunakan metode grafik.

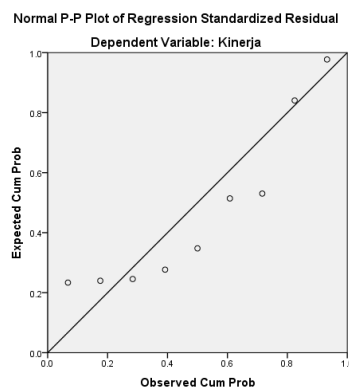
a. Uji Normalitas Residual Variabel Tugas dan Teknologi Terhadap Profil Kesesuaian



Gambar 4.2 Uji Normalitas Residual dengan Metode Grafik

Dari gambar 4.2 uji normalitas residual variabel tugas dan teknologi terhadap profil kesesuaian dapat diketahui bahwa titik-titik menyebar disekitar garis dan mengikuti garis diagonalnya. Dengan demikian dapat disimpulkan nilai residual tersebut terdistribusi normal.

b. Uji Normalitas Residual Variabel Profil Kesesuaian Terhadap Kinerja



Gambar 4.3 Uji Normalitas Residual dengan Metode Grafik

Dari gambar 4.3 uji normalitas residual variabel profil kesesuaian terhadap kinerja dapat diketahui bahwa titik-titik menyebar disekitar garis dan mengikuti garis diagonalnya. Dengan demikian dapat disimpulkan nilai residual tersebut terdistribusi normal.

6.4. Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik regresi linear sederhana. Analisis regresi linear sederhana digunakan hanya untuk satu variabel bebas (*independent*) dan satu variabel tak bebas (*dependent*) dalam hal ini variabel tugas (X1) terhadap variabel profil kesesuaian (Y1), variabel teknologi (X2) terhadap variabel profil kesesuaian (Y1), dan variabel profil kesesuaian (Y1) terhadap variabel kinerja (Y2). Data hasil penyebaran kuesioner masih berupa data berskala ordinal yaitu data yang berasal dari kategori yang disusun secara berjenjang mulai dari tingkat terendah sampai ke tingkat tertinggi atau sebaliknya dengan jarak atau rentang yang tidak sama. Untuk melakukan pengujian hipotesis, data tersebut harus di transpormasi ke data berskala interval yaitu suatu skala dimana objek/kategori dapat diurutkan berdasarkan suatu atribut tertentu, dimana jarak/interval antara tiap objek/kategori sama. Untuk melakukan transpormasi data dari nominal ke interval, peneliti menggunakan metode MSI (*Method Successive Interval*). Tahapan dan hasil transpormasi data tersebut dapat dilihat pada lampiran. Perhitungan uji hipotesis dilakukan

secara manual dan dibantu dengan menggunakan *software* SPSS 22.0.

Berikut rumus regresi linear sederhana :

$$Y = a + b.X$$

Dimana :

Y = Variabel terikat

X = Variabel bebas

a dan b = konstanta

6.4.1. Regresi Linier Sederhana Variabel Tugas (X1) terhadap Profil

Kesesuaian (Y1)

a. Membuat Persamaan Regresi

1. Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel distribusi frekuensi dapat dilihat di lampiran.

2. Menghitung nilai konstanta a dan b

- a) Menghitung nilai konstanta b

$$\begin{aligned} b &= \frac{n.\sum XY - \sum X.\sum Y}{n.\sum X^2 - (\sum X)^2} \\ &= \frac{9(143,72) - (32,223)(28,115)}{9(164,93) - (32,223)^2} \\ &= \frac{387,53324}{446,0808} \\ &= 0,8687512 \end{aligned}$$

- b) Menghitung nilai konstanta a

$$a = \frac{\sum Y - b.\sum X}{n}$$

$$\begin{aligned}
 &= \frac{164,93 - 0,8687512(32,223)}{9} \\
 &= \frac{0,12206}{9} \\
 &= 0,01356
 \end{aligned}$$

c) Membuat persamaan regresi linier sederhana

$$\begin{aligned}
 Y &= a + b.X \\
 &= 0,8687512 + 0,01356 X
 \end{aligned}$$

b. Nilai korelasi antara variabel X dan Y

1. Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel frekuensi dapat dilihat di lampiran.

2. Menghitung nilai korelasi (r)

$$\begin{aligned}
 r &= \frac{n(\sum xy) - (\sum x \cdot \sum y)}{\sqrt{[n\sum x^2 - (\sum x)^2][n\sum y^2 - (\sum y)^2]}} \\
 &= \frac{9(143,72) - (32,223)(28,115)}{\sqrt{[9(164,93) - (32,223)^2][9(139,66) - (28,115)^2]}} \\
 &= \frac{387,53324}{\sqrt{208088,63}} \\
 &= \frac{387,53324}{456,16732} \\
 &= 0,8495419
 \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, uji analisis korelasi juga dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 22.0. Berikut hasil pengolahan SPSS 22.0 :

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.850 ^a	.722	.682	1.435447	.722	18.155	1	7	.004

a. Predictors: (Constant), Tugas

Gambar 4.4 Hasil Uji Korelasi r Tugas

Dari gambar 4.4 dan perhitungan manual menunjukkan bahwa hubungan (korelasi) antara tugas dengan profil kesesuaian positif dengan nilai $r = 0,850$

c. Koefisien Determinasi

Maksud dari koefisien determinasi adalah untuk mengetahui seberapa besar sumbangan (kontribusi) yang diberikan variabel X terhadap perubahan variabel Y.

$$\begin{aligned} KP &= (r)^2 \times 100\% \\ &= (0,85)^2 \times 100\% = 7,2\% \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, berikut hasil pengolahan SPSS 22.0 koefisien determinasi :

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.850 ^a	.722	.682	1.435447	.722	18.155	1	7	.004

a. Predictors: (Constant), Tugas

Gambar 4.5 Hasil Uji Korelasi R

Dari gambar 4.5 nilai *R Square* yaitu 0,72, kontribusi yang disumbangkan tugas terhadap profil kesesuaian sebesar 7,2%.

d. Uji T

Uji t menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel bebas secara individual dalam menerangkan variasi variabel terikat. Tujuan uji t untuk menguji koefisien regresi secara individual. Berikut perhitungan manual mencari t_{hitung} dan t_{tabel} .

1) Menentukan nilai t_{hitung}

$$\begin{aligned} t_{hitung} &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-(r)^2}} \\ &= \frac{0,85\sqrt{9-2}}{\sqrt{1-(0,85)^2}} \\ &= \frac{2,2477}{0,5275} \\ &= 4,2608 \end{aligned}$$

2) Menentukan nilai t_{tabel}

Nilai t_{tabel} dapat dicari dengan menggunakan tabel t-student

$$\begin{aligned} t_{tabel} &= t_{(\alpha/2)(n-2)} \\ &= t_{(0,05/2)(9-2)} \\ &= 2,365 \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, berikut hasil pengolahan uji t dengan bantuan *software* SPSS 22.0 :

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	.014	.873		.016	.988	-2.050	2.077
	Tugas	.869	.204	.850	4.261	.004	.387	1.351

a. Dependent Variable: Profil Kesesuaian

Gambar 4.6 Hasil Uji T Tugas

Dari gambar 4.6 *coefficients* (a) dan perhitungan manual menunjukkan bahwa model regresi untuk memperkirakan tingkat profil kesesuaian yang dipengaruhi oleh tugas adalah $Y = 0,014 + 0,869 X$. Persamaan regresi $Y = 0,014 + 0,869 X$ yang digunakan sebagai dasar untuk memperkirakan tingkat profil kesesuaian yang dipengaruhi oleh tugas akan diuji apakah valid. Untuk menguji kevalidan persamaan regresi digunakan dua cara, yaitu berdasarkan uji t dan berdasarkan teknik probabilitas.

1. Berdasarkan uji t

a. Membuat hipotesis dalam bentuk kalimat

$H_{o(1)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik tugas (*task*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Karakteristik tugas (*task*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

b. Membuat hipotesis dalam bentuk statistik

$H_o : \rho = 0$

$H_o : \rho \neq 0$

c. Kaidah pengujian

Jika, $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka H_o diterima

Jika, $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_o ditolak

1) Dari tabel *coefficient* (a) diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,2608$

2) Nilai t_{tabel} , dapat dicari dengan menggunakan t student

$$t_{\text{tabel}} = t_{(\alpha/2)(n-2)} = t_{(0,05/2)(396-2)} = 2,356$$

- d. Membandingkan t_{tabel} dan t_{hitung}

Ternyata $t_{\text{hitung}} = 4,2608 > t_{\text{tabel}} = 2,356$, maka $H_{0(1)}$ ditolak.

- e. Membuat keputusan

Terdapat pengaruh yang signifikan antara tugas dengan profil kesesuaian.

2. Berdasarkan teknik probabilitas

Langkah-langkahnya adalah :

- a. Membuat hipotesis dalam bentuk kalimat

$H_{0(1)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik tugas (*task*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Karakteristik tugas (*task*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

- b. Membuat hipotesis dalam bentuk statistik

$$H_0 : \rho = 0$$

$$H_0 : \rho \neq 0$$

- c. Menentukan kriteria pengujian

Jika : $\text{Sig} \leq \alpha$, maka H_0 ditolak.

Jika : $\text{Sig} > \alpha$, maka H_0 diterima.

Dari tabel *coefficients* (a) diperoleh nilai sig = 0,000

Nilai α , karena uji dua sisi maka nilai α nya dibagi 2, sehingga nilai

$$\alpha = 0,05/2 = 0,025$$

- d. Membandingkan t_{tabel} dan t_{hitung}

Ternyata : Sig = 0,000 < 0,025 maka $H_{0(1)}$ ditolak.

- e. Membuat keputusan

Terdapat pengaruh yang signifikan antara tugas dan profil kesesuaian.

6.4.1.1. Regresi Linier Sederhana Variabel Teknologi (X2) terhadap Profil Kesesuaian (Y1)

a. Membuat Persamaan Regresi

1. Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel distribusi frekuensi dapat dilihat di lampiran.

2. Menghitung nilai konstanta a dan b

- a) Menghitung nilai konstanta b

$$\begin{aligned} b &= \frac{n \cdot \sum XY - \sum X \cdot \sum Y}{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2} \\ &= \frac{9(108,82) - (32,223)(28,115)}{9(98,617) - (27,107)^2} \\ &= \frac{24566,98217,21216}{152,74798} \\ &= 1,4220296 \end{aligned}$$

- b) Menghitung nilai konstanta a

$$\begin{aligned}
 a &= \frac{\sum Y - b \cdot \sum X}{n} \\
 &= \frac{28,115 - 1,422096(27,107)}{9} \\
 &= \frac{-10,432}{9} \\
 &= -1,1591
 \end{aligned}$$

c) Membuat persamaan regresi linier sederhana

$$\begin{aligned}
 Y &= a + b \cdot X \\
 &= -1,1591 + 1,422096 X
 \end{aligned}$$

b. Nilai korelasi antara variabel X dan Y

1. Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel frekuensi dapat dilihat di lampiran.

2. Menghitung nilai korelasi (r)

$$\begin{aligned}
 r &= \frac{n(\sum xy) - (\sum x \cdot \sum y)}{\sqrt{[n\sum x^2 - (\sum x)^2][n\sum y^2 - (\sum y)^2]}} \\
 &= \frac{9(5652,712) - (1493,14)(1482,719)}{\sqrt{[9(108,82) - (27,107)^2][9(27,107) - (28,115)^2]}} \\
 &= \frac{217,21216}{\sqrt{71254,172}} \\
 &= \frac{217,21216}{266,93477} \\
 &= 0,8137275
 \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, uji analisis korelasi juga dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 22.0. Berikut hasil pengolahan SPSS 22.0 :

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.814 ^a	.662	.614	1.581640	.662	13.719	1	7	.008

a. Predictors: (Constant), Teknologi

Gambar 4.7 Hasil Uji Korelasi r Teknologi

Dari gambar 4.7 dan perhitungan manual menunjukkan bahwa hubungan (korelasi) antara teknologi dengan profil kesesuaian positif dengan nilai $r = 0,814$

c. Koefisien Determinasi

Maksud dari koefisien determinasi adalah untuk mengetahui seberapa besar sumbangan (kontribusi) yang diberikan variabel X terhadap perubahan variabel Y.

$$\begin{aligned} KP &= (r)^2 \times 100\% \\ &= (0,814)^2 \times 100\% = 6,62\% \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, berikut hasil pengolahan SPSS 22.0 koefisien determinasi :

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.814 ^a	.662	.614	1.581640	.662	13.719	1	7	.008

a. Predictors: (Constant), Teknologi

Gambar 4.8 Hasil Uji Korelasi R

Dari gambar 4.8 nilai *R Square* yaitu 0,662, kontribusi yang disumbangkan teknologi terhadap profil kesesuaian sebesar 6,62%.

d. Uji T

Uji t menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel bebas secara individual dalam menerangkan variasi variabel terikat. Tujuan uji t untuk menguji koefisien regresi secara individual. Berikut perhitungan manual mencari t_{hitung} dan t_{tabel} .

1. Menentukan nilai t_{hitung}

$$\begin{aligned} t_{hitung} &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-(r)^2}} \\ &= \frac{0,814\sqrt{9-2}}{\sqrt{1-(0,814)^2}} \\ &= \frac{2,2477}{0,575} \\ &= 4,2608 \end{aligned}$$

2. Menentukan nilai t_{tabel}

Nilai t_{tabel} dapat dicari dengan menggunakan tabel t-student

$$\begin{aligned} t_{tabel} &= t_{(\alpha/2)(n-2)} \\ &= t_{(0,05/2)(9-2)} \\ &= 2,365 \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, berikut hasil pengolahan uji t dengan bantuan *software* SPSS 22.0 :

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	-1.159	1.271		-.912	.392	-4.164	1.846
	Teknologi	1.422	.384	.814	3.704	.008	.514	2.330

a. Dependent Variable: Profil Kesesuaian

Gambar 4.9 Hasil Uji T Teknologi

Dari gambar 4.9 *coefficients* (a) dan perhitungan manual menunjukkan bahwa model regresi untuk memperkirakan tingkat profil kesesuaian yang dipengaruhi oleh teknologi adalah $Y = -1,159 + 1.422 X$. Persamaan regresi $Y = -1.159 + 1.422 X$ yang digunakan sebagai dasar untuk memperkirakan tingkat profil kesesuaian yang dipengaruhi oleh teknologi akan diuji apakah valid. Untuk menguji kevalidan persamaan regresi digunakan dua cara, yaitu berdasarkan uji t dan berdasarkan teknik probabilitas.

3. Berdasarkan uji t

a. Membuat hipotesis dalam bentuk kalimat

$H_{o(1)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik teknologi (*technology*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Karakteristik teknologi (*technology*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

b. Membuat hipotesis dalam bentuk statistik

$H_o : \rho = 0$

$H_o : \rho \neq 0$

c. Kaidah pengujian

Jika, $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka H_o diterima

Jika, $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_o ditolak

3) Dari tabel *coefficient* (a) diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,2608$

4) Nilai t_{tabel} , dapat dicari dengan menggunakan t student

$$t_{\text{tabel}} = t_{(\alpha/2)(n-2)} = t_{(0,05/2)(396-2)} = 2,365$$

- d. Membandingkan t_{tabel} dan t_{hitung}

Ternyata $t_{\text{hitung}} = 4,2608 > t_{\text{tabel}} = 2,365$, maka $H_{o(1)}$ ditolak.

- e. Membuat keputusan

Terdapat pengaruh yang signifikan antara teknologi dengan profil kesesuaian.

4. Berdasarkan teknik probabilitas

Langkah-langkahnya adalah :

- a. Membuat hipotesis dalam bentuk kalimat

$H_{o(1)}$: Tidak terdapat pengaruh karakteristik teknologi (*technology*) pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Karakteristik teknologi (*technology*) berpengaruh pada profil kesesuaian (*fit profile*) dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Membuat hipotesis dalam bentuk statistik

$$H_o : \rho = 0$$

$$H_o : \rho \neq 0$$

- b. Menentukan kriteria pengujian

Jika : $\text{Sig} \leq \alpha$, maka H_o ditolak.

Jika : $\text{Sig} > \alpha$, maka H_o diterima.

Dari tabel *coefficients* (a) diperoleh nilai sig = 0,000

Nilai α , karena uji dua sisi maka nilai α nya dibagi 2, sehingga nilai

$$\alpha = 0,05/2 = 0,025$$

- c. Membandingkan t_{tabel} dan t_{hitung}

Ternyata : Sig = 0,000 < 0,025 maka $H_{0(1)}$ ditolak.

- d. Membuat keputusan

Terdapat pengaruh yang signifikan antara teknologi dan profil kesesuaian.

6.4.1.2. Regresi Linier Sederhana Variabel Profil Kesesuaian (Y1) terhadap Kinerja (Y2)

a. Membuat Persamaan Regresi

1. Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel distribusi frekuensi dapat dilihat di lampiran.

2. Menghitung nilai konstanta a dan b

- a) Menghitung nilai konstanta b

$$\begin{aligned} b &= \frac{n \cdot \sum XY - \sum X \cdot \sum Y}{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2} \\ &= \frac{9(108,82) - (27,107)(28,115)}{9(98,617) - (27,107)^2} \\ &= \frac{217,21216}{886,55246} \\ &= 0,2450077 \end{aligned}$$

- b) Menghitung nilai konstanta a

$$a = \frac{\sum Y - b \cdot \sum X}{n}$$

$$\begin{aligned}
 &= \frac{28,115 - 0,24500077(27,107)}{9} \\
 &= \frac{21,474}{9} \\
 &= 2,386
 \end{aligned}$$

c) Membuat persamaan regresi linier sederhana

$$\begin{aligned}
 Y &= a + b.X \\
 &= 0,2450077 + 2,386 X
 \end{aligned}$$

b. Nilai korelasi antara variabel X dan Y

1. Membuat tabel distribusi frekuensi

Tabel frekuensi dapat dilihat di lampiran.

2. Menghitung nilai korelasi (r)

$$\begin{aligned}
 r &= \frac{n(\sum xy) - (\sum x \cdot \sum y)}{\sqrt{[n\sum x^2 - (\sum x)^2][n\sum y^2 - (\sum y)^2]}} \\
 &= \frac{9(108,82) - (27,107)(28,115)}{\sqrt{[9(98,617) - (27,107)^2][9(139,66) - (28,115)^2]}} \\
 &= \frac{217,21216}{\sqrt{71254,172}} \\
 &= \frac{217,21216}{266,93477} \\
 &= 0,8137275
 \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, uji analisis korelasi juga dilakukan dengan menggunakan bantuan *software* SPSS 22.0. Berikut hasil pengolahan SPSS 22.0 :

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.769 ^a	.592	.533	.249649	.592	10.140	1	7	.015

a. Predictors: (Constant), Profil Kesesuaian

Gambar 4.10 Hasil Uji Korelasi r Profil Kesesuaian

Dari gambar 4.10 dan perhitungan manual menunjukkan bahwa hubungan (korelasi) antara profil kesesuaian dengan kinerja positif dengan nilai $r = 0,769$

c. Koefisien Determinasi

Maksud dari koefisien determinasi adalah untuk mengetahui seberapa besar sumbangan (kontribusi) yang diberikan variabel X terhadap perubahan variabel Y.

$$\begin{aligned} KP &= (r)^2 \times 100\% \\ &= (0,769)^2 \times 100\% = 5,92\% \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, berikut hasil pengolahan SPSS 22.0 koefisien determinasi :

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.769 ^a	.592	.533	.249649	.592	10.140	1	7	.015

a. Predictors: (Constant), Profil Kesesuaian

Gambar 4.11 Hasil Uji Korelasi R

Dari gambar 4.11 nilai *R Square* yaitu 0,592, kontribusi yang disumbangkan profil kesesuaian terhadap kinerja sebesar 5,92%.

d. Uji T

Uji t menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel bebas secara individual dalam menerangkan variasi variabel terikat. Tujuan uji t untuk menguji

koefisien regresi secara individual. Berikut perhitungan manual mencari t_{hitung} dan

t_{tabel} .

1. Menentukan nilai t_{hitung}

$$\begin{aligned} t_{hitung} &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-(r)^2}} \\ &= \frac{0,769\sqrt{9-2}}{\sqrt{1-(0,769)^2}} \\ &= \frac{2,1529}{0,5812} \\ &= 3,704 \end{aligned}$$

2. Menentukan nilai t_{tabel}

Nilai t_{tabel} dapat dicari dengan menggunakan tabel t-student

$$\begin{aligned} t_{tabel} &= t_{(\alpha/2)(n-2)} \\ &= t_{(0,05/2)(9-2)} \\ &= 2,365 \end{aligned}$$

Untuk menambah keakuratan hasil uji, berikut hasil pengolahan uji t dengan bantuan *software* SPSS 22.0 :

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	2.411	.137		17.650	.000	2.088	2.734
	Profil Kesesuaian	.110	.035	.769	3.184	.015	.028	.192

a. Dependent Variable: Kinerja

Gambar 4.12 Hasil Uji T Profil Kesesuaian

Dari gambar 4.12 *coefficients* (a) dan perhitungan manual menunjukkan bahwa model regresi untuk memperkirakan tingkat profil kesesuaian yang dipengaruhi oleh teknologi adalah $Y = 2,411 + 0,110 X$.

Persamaan regresi $Y = 2,411 + 0,110 X$ yang digunakan sebagai dasar untuk memperkirakan tingkat kinerja yang dipengaruhi oleh profil kesesuaian akan diuji apakah valid. Untuk menguji kevalidan persamaan regresi digunakan dua cara, yaitu berdasarkan uji t dan berdasarkan teknik probabilitas.

1. Berdasarkan uji t

a. Membuat hipotesis dalam bentuk kalimat

$H_{o(1)}$: Tidak terdapat pengaruh profil kesesuaian (*fit profile*) pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Profil kesesuaian (*fit profile*) berpengaruh pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

b. Membuat hipotesis dalam bentuk statistik

$H_o : \rho = 0$

$H_o : \rho \neq 0$

c. Kaidah pengujian

Jika, $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka H_o diterima

Jika, $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_o ditolak

5) Dari tabel *coefficient* (a) diperoleh nilai $t_{hitung} = 3,704$

6) Nilai t_{tabel} , dapat dicari dengan menggunakan t student

$$t_{tabel} = t_{(\alpha/2)(n-2)} = t_{(0,05/2)(396-2)} = 2,365$$

d. Membandingkan t_{tabel} dan t_{hitung}

Ternyata $t_{hitung} = 3,704 > t_{tabel} = 2,365$, maka $H_{o(1)}$ ditolak.

e. Membuat keputusan

Terdapat pengaruh yang signifikan antara profil kesesuaian dengan kinerja.

2. Berdasarkan teknik probabilitas

Langkah-langkahnya adalah :

a. Membuat hipotesis dalam bentuk kalimat

$H_{o(1)}$: Tidak terdapat pengaruh profil kesesuaian (*fit profile*) pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

$H_{a(1)}$: Profil kesesuaian (*fit profile*) berpengaruh pada kinerja (*performance*) pustakawan dalam menggunakan teknologi informasi di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.z

b. Membuat hipotesis dalam bentuk statistik

$H_o : \rho = 0$

$H_o : \rho \neq 0$

c. Menentukan kriteria pengujian

Jika : $\text{Sig} \leq \alpha$, maka H_o ditolak.

Jika : $\text{Sig} > \alpha$, maka H_o diterima.

Dari tabel *coefficients* (a) diperoleh nilai sig = 0,000

Nilai α , karena uji dua sisi maka nilai α nya dibagi 2, sehingga nilai

$\alpha = 0,05/2 = 0,025$

d. Membandingkan t_{tabel} dan t_{hitung}

Ternyata : $\text{Sig} = 0,000 < 0,025$ maka $H_{o(1)}$ ditolak.

e. Membuat keputusan

Terdapat pengaruh yang signifikan antara teknologi dan profil kesesuaian.

Ringkas hasil pengujian hipotesis disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis

No	H _a	Hipotesis	Keputusan
1	H _{a(1)}	Terdapat pengaruh antara variabel tugas dengan profil kesesuaian	Diterima
2	H _{a(2)}	Terdapat pengaruh antara variabel teknologi dengan profil kesesuaian	Diterima
3	H _{a(3)}	Terdapat pengaruh antara variabel profil kesesuaian dengan kinerja	Diterima

6.5. Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan

Penelitian yang dilakukan di UPT Universitas Sriwijaya mengenai analisis kesesuaian teknologi informasi perpustakaan terhadap kinerja pustakawan menggunakan *task-technology fit* (TTF) yang dikembangkan oleh Goodhue dan Thompson. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan seluruh variabel antara lain tugas (*task*), teknologi (*technology*), profil kesesuaian (*fit profile*), dan kinerja (*performance*). Penelitian ini bertujuan untuk mencari pengaruh antar variabel-variabel yang mempengaruhi kesesuaian tugas dan teknologi dengan 3 hipotesis sebagai berikut :

1. Tugas Terhadap Profil Kesesuaian

Hasil uji dengan regresi linier sederhana pada variabel tugas terhadap profil kesesuaian diperoleh $t_{hitung} = 4,2608 > t_{tabel} = 2,356$ sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel tugas dengan profil kesesuaian.

2. Teknologi Terhadap Profil Kesesuaian

Hasil uji dengan regresi linier sederhana pada variabel tugas terhadap profil kesesuaian diperoleh $t_{hitung} = 4,2608 > t_{tabel} = 2,365$ sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel teknologi dengan profil kesesuaian.

3. Profil Kesesuaian Terhadap Kinerja

Hasil uji dengan regresi linier sederhana pada variabel tugas terhadap teknologi diperoleh $t_{hitung} = 3,704 > t_{tabel} = 2,365$ sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel profil kesesuaian dengan kinerja.

Berdasarkan penjabaran diatas dapat dilihat bahwa terdapat pengaruh dari kesesuaian teknologi informasi terhadap kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya. Pada pelaksanaan pengelohan perpustakaan pustakawan telah menggunakan teknologi informasi sebagai pendukung dan alat dalam melaksanakan kegiatan dan tugasnya sebagai pustakawan dari hal tersebut dapat terlihat bahwa pengaruh kesesuaian teknologi informasi sangat besar terhadap kinerja pustakawan dalam mengelola dan menyediakan pelayanan di perpustakaan.

BAB V PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan hasil uji dengan regresi linier sederhana sebagai berikut :

1. Tugas (*Task*) Terhadap Profil Kesesuaian (*Fit Profile*)

Variabel tugas terhadap profil kesesuaian diperoleh $t_{hitung} = 4,2608 > t_{tabel} = 2,356$ sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel tugas dengan profil kesesuaian. Kontribusi yang disumbangkan variabel tugas terhadap profil kesesuaian sebesar 7,2%. Berdasarkan hal tersebut dapat dilihat tugas pustakawan memiliki pengaruh yang besar terhadap profil dari kesesuaian teknologi informasi yang ada di perpustakaan.

2. Teknologi (*Technology*) Terhadap Profil Kesesuaian (*Fit Profile*)

Variabel teknologi terhadap profil kesesuaian diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,2608 > t_{tabel} = 2,365$ sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel teknologi dengan profil kesesuaian. Kontribusi yang disumbangkan variabel teknologi terhadap profil kesesuaian sebesar 6,62%. Dari hal tersebut dapat dilihat teknologi informasi juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap profil kesesuaian teknologi informasi terhadap kinerja pustakawan.

3. Profil Kesesuaian (*Fit Profile*) Terhadap Kinerja (*Performance*)

Variabel profil kesesuaian terhadap kinerja diperoleh $t_{hitung} = 3,704 > t_{tabel} = 2,365$ sehingga dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh antara variabel profil kesesuaian dengan kinerja. Kontribusi yang disumbangkan variabel profil kesesuaian terhadap kinerja sebesar 5,92%. Dari hal ini dapat dilihat bagaimana profil kesesuaian teknologi mempengaruhi kinerja dari pustakawan yang ada di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

Dari hal ini dapat disimpulkan pada UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya telah menggunakan teknologi informasi dalam hal ini telah menggunakan sistem informasi *SLIMS* yang merupakan teknologi informasi yang sudah dirancang dan dibuat sesuai tugas pustakawan dan mampu meningkatkan kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya.

1.2. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan tersebut, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Saran untuk penelitian selanjutnya sebaiknya *margin error* lebih diperkecil yaitu 1% agar peluang kesalahan dalam penelitian lebih kecil.
2. Untuk menunjang kinerja pustakawan yang ada di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya hendaknya ditingkatkan lagi kegiatan pelatihan pustakawan dalam hal ini yang berhubungan dengan teknologi informasi

perpustakaan, khususnya sistem informasi *SLIMS* yang baru di gunakan selama kurang lebih satu tahun agar dapat di optimalkan penggunaan teknologi informasi tersebut mulai dari peralihan data dari sistem informasi yang lama ke yang baru dan serta penggunaanya agar lebih meningkatkan mutu kinerja pustakawan.

3. Untuk penggunaan teknologi informasi perpustakaan khususnya *SLIMS* diharapkan dapat dikembangkan lebih baik lagi untuk meningkatkan mutu layanan dan pengelolaan perpustakaan.
4. Perkembangan teknologi informasi sangat cepat dan berpengaruh terhadap kinerja pustakawan dari hal ini pustakawan sebagai pengelola dan penyedia layanan perpustakaan harus mampu menggunakan dan meningkatkan kemampuan dalam menggunakan teknologi informasi yang ada agar dapat memanfaatkannya dalam meningkatkan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

A. SUMBER BUKU

Al-Quran dan Terjemahan, Jakarta : Magfirah Pustaka

Darmadi, Hamid. *Dimensi-dimensi Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*.
Bandung: ALFABETA, 2013.

Dwi, Priyatno. *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta : ANDI, 2014.

Emzir. *Metode Penelitian Kualitatif Analisis Data*, Cet Ke-3. Jakarta: Rajawali
Press, 2012.

Goodhue Dale and Thompson, *Task Technology Fit and Individual Performance*,
USA : Univercity of Minnesota, 1995.

Hartinah, Sri. *Buku Materi Pokok; Metode Penelitian Perpustakaan*. Tangerang
Selatan: Universitas Terbuka, 2014.

Jogiyanto, *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta : Andi, 2008.

Jogiyanto. *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: ANDI, 2008.

Khodijah, Nyanyu. *Information And Communication Tecnology*. Yogyakarta:
IDEA Press, 2014.

Margono, *Metodelogi Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Rineka Cipta, 1997.

Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian; Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya ilmiah*.
Jakarta: Prenada Media Group, 2011.

Siregar, Syofian. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilenkapi Dengan Perbandingan
Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta : Prenada Media Group, 2013.

Sudaryono, *Metodologi Riset di Bidang TI*. Jakarta : Andi, 2015.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2011.

Supriyanto, Wahyu. *Teknologi Informasi Perpustakaan*. Yogyakarta: Kanisius, 2008.

Vivi Ani Susanti, *Teknologi Tugas yang fit dan Kinerja Individual* di Fakultas Ekonomi UNIKA Widya Mandala Surabaya. Surabaya: Fakultas Ekonomi UNIKA ,2012. Diakses 12 Februari 2018.

B. SUMBER SKRIPSI

Sufenny Wijaya Oei, *Pengaruh Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kualitas Informasi, Dan Kualitas Sistem Terhadap Kinerja Individu Menggunakan Sistem ERP* (Universitas Hasanuddin, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2016). Diakses pada hari senisn tanggal 1 Januari 2018 jam 13.01 WIB. Sumber <http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/21393>

Putut Pamilih Widagdo, Tony Dwi Susanto dalam prosiding, *Pengaruh Kesesuaian Teknologi Pada Tugas (Task Technology Fit) Terhadap Kinerja Individu Dalam Menggunakan Teknologi Informasi (Studi Kasus : Universitas Mulawarman)* (Surabaya, 2015) Diakses pada tanggal 1 Januari 2018 Jam 13.18 WIB. Sumber <http://mmt.its.ac.id/publikasi/?p=4788>

BIODATA PENULIS

Nama : Bagus Ayu
NIM : 1554400013
Jurusan : Ilmu Perpustakaan
Tempat, Tanggal Lahir : Prabumulih, 18 September 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Anak Ke- : 1 (Satu) dari 5 bersaudara
Alamat : Jalan Raya Baturaja KM 16 Dusun II Desa Jungai
Kec. Rambang Kapak Tengah Kota Prabumulih
Sumsel
No.Hp : 085367710554
E-mail : byghoes@gmail.com
Nama Ayah : MLA Kusnadi Suryanto, S.Pd.SD
Nama Ibu : Ida Rosana
Jumlah Saudara : 5 Saudara
Riwayat Pendidikan : SD Negeri 59 Prabumulih Tahun Lulus 2007
SMP Negeri 7 Prabumulih Tahun Lulus 2010
SMA Negeri 4 Prabumulih Tahun Lulus 2013
UIN Raden Fatah Palembang Tahun Lulus 2018
Judul Skripsi : “Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan Menggunakan Model *Task-Technology Fit* (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya”.





UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG

NOMOR : B. 386 /Un.09/IV.02/PP.01/03/2018
Tentang

PENUNJUKAN PEMBIMBING SKRIPSI
DEKAN FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG

MENIMBANG

1. Bahwa untuk dapat menyusun skripsi yang baik, mahasiswa perlu dibimbing oleh tenaga Ahli sebagai dosen pembimbing pertama dan pembimbing kedua yang bertanggung jawab untuk membimbing mahasiswa dalam rangka penyelesaian penyusunan Skripsi.
2. Bahwa untuk kelancaran tugas-tugas pokok tersebut perlu dikeluarkan Surat Keputusan Dekan.
3. Lembar persetujuan judul dan penunjukan Pembimbing Skripsi oleh Ketua Prodi Ilmu Perpustakaan *a.n. Bagus Ayu*, tanggal, 23 Februari 2018

MENINGAT :

1. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 53 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
2. Keputusan Menteri Agama RI Nomor : 407 tahun 2000;
3. Instruksi Direktur Bimbaga Islam Departemen RI Nomor KEP/E/PP.00.9/147/1985 tanggal 5 Juni 1985 tentang pelaksanaan SKS dan Program S1 Universitas Islam Negeri Raden Fatah;
4. Instruksi Menteri Agama RI No.B/152/1994 tentang Pelaksanaan SKS Program S1 Universitas Islam Negeri Raden Fatah;
5. Pedoman Akademik Universitas Islam Negeri Raden Fatah No. LXXV tahun 2004;
6. Kep.Menag RI No. 62 tahun 2015 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN:

Pertama : Menunjuk Saudara:

N A M A	N I P	Sebagai
Dr. Nyimas Umi Kalsum, M.Hum.	19750715 200710 2 003	Pembimbing I
Dadang, S.Ag., S.IPL., M.Pd.I.	19750502 200312 1 004	Pembimbing II

Dosen Fakultas Adab dan Humaniora Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang masing-masing sebagai Pembimbing pertama dan Pembimbing kedua Skripsi Mahasiswa Fakultas Adab Saudara:

N a m a : Bagus Ayu
N I M : 1554400013
Jurusan : Ilmu Perpustakaan
Judul Skripsi :

"Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakwan Menggunakan Model TASK – TECHNOLOGY FIT (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)"

Masa bimbingan : Satu Tahun TMT 2 Maret 2018 s/d 2 Maret 2019

Kedua : Kepada pembimbing pertama dan pembimbing kedua tersebut diberi hak sepenuhnya untuk merevisi Judul/kerangka Skripsi tersebut tanpa mengubah substansi penelitian.

Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah/dibetulkan sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Palembang, 2 Maret 2018

Dekan,



Dr. Nor Huda, M.Ag., M.A.
NIP. 19701114 200003 1 002

Tembusan :



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA

Nomor : B-1301/Un.09/IV.1/PP.01/07/2018
Lampiran : 1 (satu) lbr
Perihal : Mohon izin Penelitian

Kepada Yth.
Wakil Rektor I
Universitas Sriwijaya
di Indralaya

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi sebagai tugas akhir mahasiswa Fakultas Adab dan Humaniora UIN Raden Fatah Palembang, maka dengan ini kami mohon kepada bapak/ibu kiranya dapat memberikan izin penelitian/observasi kepada mahasiswa kami sbb:

No	Nama/NIM	Jurusan/ Prodi	Tempat Penelitian/ observasi	Judul Penelitian/ data yang dicari
1	Bagus Ayu 1554400013	Ilmu Perpustakaan	UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya	Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan Menggunakan Model <i>Task-Technology Fit</i> (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)

Untuk melakukan pengambilan data penelitian/ observasi
Lama pengambilan data : 13 Juli s.d. 30 Agustus 2018

Berkaitan dengan hal tersebut, kami mohon bapak/ibu tidak berkeberatan untuk memberikan bantuan kepada mahasiswa kami, sehingga memperoleh bahan-bahan yang dibutuhkan beserta penjelasan lainnya dari instansi yang berada dalam binaan bapak/ibu, untuk kemudian digunakan dalam penyusunan tugas dimaksud.

Segala bahan dan keterangan yang diperoleh akan digunakan semata-mata demi perkembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan diumumkan atau diberitahukan pada pihak ketiga.

Atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, 12 Juli 2018



Dr. Nor Huda, M.Ag, M.A
NIP. 197014112000031002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Jl. Palembang Prabumulih Km. 32 Indralaya (OI) Kode Pos 30662
Telp. (0711) 5800645, 580069, 580169, 580275 Fax. (0711) 580644

Nomor : 0147/UN9/SB2.BAK.Ak/2018
Lamp. : -
Hal : Izin penelitian.

18 Juli 2018

Yth. Dekan
Fakultas Adab dan Humaniora
Universitas Islam Negeri
Raden Fatah Palembang

Dengan hormat, Menindak lanjuti surat Saudara Nomor: B-1305/Un.09/IV.1/PP.01/07/2018 tanggal 12 juli 2018, perihal permohonan izin penelitian pada mahasiswa program studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Humaniora UIN Raden Fatah Palembang.

No	Nama	NIM	Program Studi	Fakultas	Judul Penelitian
1.	Bagus Ayu	155440003	Ilmu Perpustakaan	Adab dan Humaniora UIN Raden Fatah Palembang	Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pustakawan. Menggunakan model Task-Technology Fit (Studi kasus: UPT Perputakaan Unsri

Lokasi Penelitian di UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya mulai tanggal 13 Juli s.d. 30 Agustus 2018, dengan ini Rektor Universitas Sriwijaya memberikan Izin untuk melakukan observasi/pengambilan data/penelitian di Universitas Sriwijaya dengan catatan:

1. Peneliti bertanggung jawab bahwa data digunakan hanya untuk tujuan penelitian.
2. Peneliti mematuhi peraturan yang telah ditetapkan Unsri dan peraturan unsri yang berlaku.
3. Peneliti harus membuat pernyataan yang membebaskan pihak-pihak yang pemberi izin Penelitian ini dari segala tuntutan hukum, apabila terjadi kesalahan yang dilakukan oleh peneliti termasuk penyalahgunaan data.
4. Peneliti wajib memberikan 1 (satu) eksemplar hasil penelitiannya (Makalah/Skripsi/Tesis/Desertasi) ke Biro Akademik dan Kemahasiswaan Unsri.

Demikian, Atas perhatian dan kerjasama diucapkan terima kasih.

a.n. Rektor
Kepala Biro Akademik dan
Kemahasiswaan Universitas Sriwijaya,



Drs. Djumaidi, M.S.L.S
NIP. 196203021988031004

- Tembusan;
1. Rektor (sebagai laporan).
 2. Ketua Prodi Ilmu Perpustakaan UIN Raden Fatah Palembang
 3. Kepala UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya
 4. Yang bersangkutan.



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 E-mail. prodi.perpus@gmail.com

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN

NAMA : Bagus Ayu
NIM : 1594400013
PEMBIMBING I : Dr. Nyimas Umi Kalsum, M.Hum
JUDUL SKRIPSI : Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi terhadap Kinerja pustakawan Menggunakan Model Task-Technology Fit (Studi Kasus : UPT Perpustakaan Universitas Sriwijaya)

No.	Hari/ Tanggal	Permasalahan	Paraf
	21 / 3 2018	- Latar belakang : - konsep sejarah - " Evolusi - " Hierarki - " Teori - " Diskursus Ilmiah	
		- Tinjauan pustaka - nama, th, judul / metode Sst - pc ? - Daftar isi sementara - Daftar Pustaka - Margin footnote, referensi - Sistematika ?	
	2. 4. 2018	- Daftar isi sementara = UTMH - cover selanjutnya - Perbaiki Dalil Qur'an - kata2 asing cetak miring - Huruf	
	20. 4. 2018	Acc Bab I	

No.	Hari/ Tanggal	Permasalahan	Paraf
	7.5.2018	→ landasan teori; baca pedoman penulisan → Ulang definisi operasional, → Selesai bab Daftar Isi	<i>[Signature]</i>
	20.7.2018	- Daftar Isi; Lih. Pedoman SKRIPSI - landasan teori bukan Jabaran judul - Gambaran Kinerja pada Bab III	<i>[Signature]</i>
	24.7.2018	- Konsisten dlm Pembacaan catatan sumber PK footnote / intro teks - Acc Bab II	<i>[Signature]</i>
	30.7.2018	- Acc Bab III	<i>[Signature]</i>
	1.8.2018	- Tambah km pengaruh perkembangan IT T'ingy Pptakeman, mendulu apa di hadapi	<i>[Signature]</i>
	6.8.2018	- Acc Bab IV - U Kesimpulan di awal surat undangan Perginjaluan SI lama ke Baru	<i>[Signature]</i>
	24.8.2018	Acc keseluruhan dan siap U, diujikan	<i>[Signature]</i>

Palembang, 24.8.2017
Pembimbing I,

[Signature]

Dr. NYIMAS UMI KALSUM, M.HUM
NIP. 19750715 200710 2003



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS ADAB DAN HUMANIORA

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 E-mail. prodi.perpus@gmail.com

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN

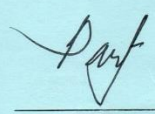
NAMA : Bagus Ayu
NIM : 156400013
PEMBIMBING II : Dadang, S.Ag., S.I.P., M.Pd.I
JUDUL SKRIPSI : Analisis Kesesuaian Teknologi Informasi terhadap kinerja pustakawan menggunakan Model Task-Technology Fit (studi kasus : UPT perpustakaan universitas sewisaya)

No.	Hari/ Tanggal	Permasalahan	Paraf
1	Kamis, 8 Maret 2018	Penyerahan sk	f
2	9 Maret 2018	Lanjut ke Bab 2	f
3	4 April 2018	Perbaiki Bab 2	f
4	6 April 2018	Lanjut Bab 3	f
5	4 Mei 2018	Revisi Bab 3 Rangkaian dan manfaat.	f
6	9 Mei 2018	Lanjut Bab IV	f
7	18 Mei 2018	Lanjut	f

No.	Hari/ Tanggal	Permasalahan	Paraf
8.	2-8-2018	Lojofan rumah keluarga	J
9.	8-8-2018	Ace ufpa gja	J

Palembang,
Pembimbing II,

2017



NIP. 197505200312 1009

LAMPIRAN

1. Tabel Product Moment

Tabel *Product Moment*

Nilai-nilai *r* Product Moment

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,136	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

2. Lampiran Hasil Pengolahan SPSS 22.0 untuk Uji Validasi

a. Variabel Tugas

Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Tugas dengan SPSS 22.0

		Correlations					Total Jawaban
		Skor Jawaban A	Skor Jawaban B	Skor Jawaban C	Skor Jawaban D	Skor Jawaban E	
Skor Jawaban A	Pearson Correlation	1	,938**	,816**	,708*	,766*	,960**
	Sig. (2-tailed)		,000	,007	,033	,016	,000
	N	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban B	Pearson Correlation	,938**	1	,873**	,766*	,676*	,963**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,016	,046	,000
	N	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban C	Pearson Correlation	,816**	,873**	1	,791*	,361	,861**
	Sig. (2-tailed)	,007	,002		,011	,340	,003
	N	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban D	Pearson Correlation	,708*	,766*	,791*	1	,575	,862**
	Sig. (2-tailed)	,033	,016	,011		,106	,003
	N	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban E	Pearson Correlation	,766*	,676*	,361	,575	1	,774*
	Sig. (2-tailed)	,016	,046	,340	,106		,014
	N	9	9	9	9	9	9
Total Jawaban	Pearson Correlation	,960**	,963**	,861**	,862**	,774*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,003	,014	
	N	9	9	9	9	9	9

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Teknologi

Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Teknologi dengan SPSS 22.0

		Correlations				Total Jawaban
		Skor Jawaban A	Skor Jawaban B	Skor Jawaban C	Skor Jawaban D	
Skor Jawaban A	Pearson Correlation	1	,918**	,673*	,768*	,954**
	Sig. (2-tailed)		,000	,047	,016	,000
	N	9	9	9	9	9
Skor Jawaban B	Pearson Correlation	,918**	1	,509	,691*	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000		,162	,039	,001
	N	9	9	9	9	9
Skor Jawaban C	Pearson Correlation	,673*	,509	1	,846**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,047	,162		,004	,006
	N	9	9	9	9	9
Skor Jawaban D	Pearson Correlation	,768*	,691*	,846**	1	,906**
	Sig. (2-tailed)	,016	,039	,004		,001
	N	9	9	9	9	9
Total Jawaban	Pearson Correlation	,954**	,889**	,824**	,906**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,006	,001	
	N	9	9	9	9	9

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Profil Kesesuaian

Tabel Hasil Uji Validitas Profil Kesesuaian dengan SPSS 22

		Correlations											
		Skor Jawaban A	Skor Jawaban B	Skor Jawaban C	Skor Jawaban D	Skor Jawaban E	Skor Jawaban F	Skor Jawaban G	Skor Jawaban H	Skor Jawaban I	Skor Jawabann J	Skor Jawaban K	Total Jawaban
Skor Jawaban A	Pearson Correlation	1	,676**	,938**	,908**	,662	,648	,866**	,508	,577	,773*	,882**	,914**
	Sig. (2-tailed)		,046	,000	,001	,052	,059	,003	,162	,104	,015	,002	,001
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban B	Pearson Correlation	,676**	1	,497	,631	,895**	,863**	,528	,640	,804**	,834**	,402	,806**
	Sig. (2-tailed)	,046		,173	,068	,001	,003	,144	,063	,009	,005	,283	,009
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban C	Pearson Correlation	,938**	,497	1	,908**	,476	,589	,938**	,575	,505	,716*	,953**	,880**
	Sig. (2-tailed)	,000	,173		,001	,195	,095	,000	,106	,165	,030	,000	,002
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban D	Pearson Correlation	,908**	,631	,908**	1	,705**	,646	,877**	,694**	,621	,810**	,841**	,925**
	Sig. (2-tailed)	,001	,068	,001		,034	,060	,002	,038	,075	,008	,004	,000
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban E	Pearson Correlation	,662	,895**	,476	,705**	1	,741**	,454	,607	,741**	,780**	,339	,772**
	Sig. (2-tailed)	,052	,001	,195	,034		,022	,220	,083	,022	,013	,372	,015
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban F	Pearson Correlation	,648	,863**	,589	,646	,741**	1	,680**	,854**	,953**	,942**	,494	,862**
	Sig. (2-tailed)	,059	,003	,095	,060	,022		,044	,003	,000	,000	,176	,003
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban G	Pearson Correlation	,866**	,528	,938**	,877**	,454	,680**	1	,714**	,667**	,805**	,963**	,907**
	Sig. (2-tailed)	,003	,144	,000	,002	,220	,044		,031	,050	,009	,000	,001
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban H	Pearson Correlation	,508	,640	,575	,694**	,607	,854**	,714**	1	,868**	,893**	,514	,802**
	Sig. (2-tailed)	,162	,063	,106	,038	,083	,003	,031		,002	,001	,157	,009
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban I	Pearson Correlation	,577	,804**	,505	,621	,741**	,953**	,667**	,868**	1	,936**	,468	,827**
	Sig. (2-tailed)	,104	,009	,165	,075	,022	,000	,050	,002		,000	,204	,006
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawabann J	Pearson Correlation	,773*	,834**	,716*	,810**	,780**	,942**	,805**	,893**	,936**	1	,654	,949**
	Sig. (2-tailed)	,015	,005	,030	,008	,013	,000	,009	,001	,000		,056	,000
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Skor Jawaban K	Pearson Correlation	,882**	,402	,953**	,841**	,339	,494	,963**	,514	,468	,654	1	,819**
	Sig. (2-tailed)	,002	,283	,000	,004	,372	,176	,000	,157	,204	,056		,007
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Total Jawaban	Pearson Correlation	,914**	,806**	,880**	,925**	,772**	,862**	,907**	,802**	,827**	,949**	,819**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,009	,002	,000	,015	,003	,001	,009	,006	,000	,007	
	N	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja

Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja dengan SPSS 22.0

		Correlations			
		Skor Jawaban A	Skor Jawaban B	Skor Jawaban C	Total Jawaban
Skor Jawaban A	Pearson Correlation	1	,786*	,841**	,941**
	Sig. (2-tailed)		,012	,004	,000
	N	9	9	9	9
Skor Jawaban B	Pearson Correlation	,786*	1	,786*	,915**
	Sig. (2-tailed)	,012		,012	,001
	N	9	9	9	9
Skor Jawaban C	Pearson Correlation	,841**	,786*	1	,941**
	Sig. (2-tailed)	,004	,012		,000
	N	9	9	9	9
Total Jawaban	Pearson Correlation	,941**	,915**	,941**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	
	N	9	9	9	9

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Lampiran Perhitungan Hasil Uji Reliabilitas Menggunakan SPSS 22.0

Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tugas dengan SPSS 22.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,930	5

Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Teknologi dengan SPSS 22.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,917	4

Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Profil Kesesuaian dengan SPSS 22.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,965	11

Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja dengan SPSS 23.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	3

LAMPIRAN Hasil Uji Deskriptif

a) **Distribusi Frekuensi Uji Deskriptif Data**

Tabel Distribusi Frekuensi

Responden	X1	X2	Y1	Y2	X1(2)	X2(2)	Y1(2)	Y2(2)
1	3,6	1,75	2,181818	2	12,96	3,0625	4,760331	4
2	4,6	3,75	4	5	21,16	14,0625	16	25
3	4,8	4,25	5	5	23,04	18,0625	25	25
4	1,8	4,25	2,636364	4	3,24	18,0625	6,950413	16
5	4,6	4,75	4,727273	2	21,16	22,5625	22,34711	4
6	4,6	4	3,818182	5	21,16	16	14,57851	25
7	3,6	4,25	4,545455	2	12,96	18,0625	20,66116	4
8	2	3	3,363636	4,666667	4	9	11,31405	21,77778
9	2,2	1,5	1,727273	4,666667	4,84	2,25	2,983471	21,77778
Total	31,8	31,5	32	34,33333	124,52	121,125	124,595	146,5556

1. Perhitungan Manual Mencari Standar Deviasi

a. Variabel Tugas

$$\begin{aligned}
 S &= \sqrt{\frac{1}{9-1} \left(124,52 - \frac{(31,8)^2}{9} \right)} \\
 &= \sqrt{\frac{1}{8} \left(124,52 - \frac{1011,24}{9} \right)} \\
 &= \sqrt{0,125 (124,52 - 112,36)} \\
 &= \sqrt{0,125 (12,16)} \\
 &= 1,23
 \end{aligned}$$

b. Variabel Teknologi

$$\begin{aligned}
 S &= \sqrt{\frac{1}{9-1} \left(121,125 - \frac{(31,5)^2}{9} \right)} \\
 &= \sqrt{\frac{1}{8} \left(121,125 - \frac{992,25}{9} \right)} \\
 &= \sqrt{0,125 (121,125 - 110,25)} \\
 &= \sqrt{0,125 (10,875)}
 \end{aligned}$$

$$= 1,16$$

c. Variabel Profil Kesesuaian

$$\begin{aligned} S &= \sqrt{\frac{1}{9-1} \left(124,595 - \frac{(32)^2}{9} \right)} \\ &= \sqrt{\frac{1}{8} \left(124,595 - \frac{1024}{9} \right)} \\ &= \sqrt{0,125 (124,595 - 113,7778)} \\ &= \sqrt{0,125 (10,81726)} \end{aligned}$$

$$= 1,16$$

d. Variabel Kinerja

$$\begin{aligned} S &= \sqrt{\frac{1}{9-1} \left(146,5556 - \frac{(34,33333)^2}{9} \right)} \\ &= \sqrt{\frac{1}{8} \left(146,5556 - \frac{1178,778}{9} \right)} \\ &= \sqrt{0,125 (146,5556 - 130,9753)} \\ &= \sqrt{0,125 (15,58025)} \\ &= 1,39 \end{aligned}$$

LAMPIRAN Tranformasi Data dari Skala Ordinal ke Interval Menggunakan Metode MSI

Tabel Transformasi Data Variabel Tugas

RESPONDEN	TU1	TU2	TU3	TU4	TU5	TOTAL	RATA-RATA
1	2,563	1,775318	1,667	1,854	1,817	9,676	1,935
2	3,795355	7,332843	1,929	1,854	9,144	24,055	4,811
3	3,795355	7,332843	1,929	12,732	9,144	34,933	6,987
4	1	1	1,425	1,605	1,425	6,456	1,291
5	2,987768	7,332843	1,929	12,732	9,144	34,125	6,825
6	3,795355	7,332843	23,439	1,854	1,817	38,239	7,648
7	2,56295	1,775318	1,929	1,854	1,605	9,727	1,945
8	1,920635	1,425196	1,000	1,000	1,817	7,163	1,433
9	1,920635	1,605109	1,667	1,425	1,000	7,617	1,523

Tabel Transformasi Data Variabel Teknologi

RESPONDEN	TE1	TE2	TE3	TE4	Total	RATA-RATA
1	1,000	1,000	2,966	1,865	6,832	1,708
2	4,263	3,115	4,103	3,700	15,181	3,795
3	4,263	4,362	4,103	4,966	17,695	4,424
4	4,263	4,362	4,103	4,966	17,695	4,424
5	5,501	5,724	4,103	4,966	20,294	5,073
6	4,263	4,362	5,380	3,700	17,706	4,426
7	4,263	4,362	4,103	3,700	16,428	4,107
8	3,097	4,362	1,946	2,671	12,076	3,019
9	1,940	1,967	1,000	1,000	5,907	1,477

Tabel Transformasi Data Variabel Profil Kesesuaian

RESP.	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	TOTAL	RATA-RATA
1	1,425	1,775	1,000	1,000	1,862	1,667	1,000	1,425	1,667	1,425	1,000	15,246	1,386
2	1,817	7,333	1,817	1,667	1,667	7,333	1,929	1,854	1,929	1,854	1,889	31,088	2,826
3	9,144	7,333	9,144	9,144	9,144	7,333	23,439	12,732	23,439	12,732	23,439	147,021	13,366
4	1,817	1,425	1,817	1,667	1,425	1,000	1,667	1,000	1,000	1,854	1,889	16,561	1,506
5	9,144	7,333	9,144	9,144	9,144	7,333	1,929	12,732	1,929	12,732	1,889	82,450	7,495
6	1,817	1,661	1,817	1,862	1,667	1,823	1,929	1,854	1,929	1,854	1,889	20,100	1,827
7	9,144	7,333	9,144	9,144	9,144	7,333	1,929	1,854	1,929	1,854	1,889	60,695	5,518
8	1,605	1,775	1,605	1,862	1,862	1,667	1,667	1,854	1,667	1,605	1,605	18,773	1,707
9	1,000	1,000	1,425	1,425	1,000	1,425	1,425	1,605	1,425	1,000	1,425	14,156	1,287

Tabel Transformasi Data Variabel Kinerja

RESPONDEN	KI1	KI2	KI3	TOTAL	RATA-RATA
1	3,416	2,705	2,421	8,542	2,847
2	3,416	3,795	2,421	9,632	3,211
3	1,729	2,112	2,421	6,263	2,088
4	2,421	2,705	2,421	7,547	2,516
5	2,112	2,705	2,421	7,238	2,413
6	2,421	2,705	3,416	8,542	2,847
7	3,416	3,795	3,416	10,627	3,542
8	2,421	2,705	2,421	7,547	2,516
9	2,421	2,705	2,421	7,547	2,516

LAMPIRAN Tabel Distribusi Frekuensi Uji Linier Sederhana

a) Variabel Tugas (X1) Terhadap Profil Kesesuaian (Y1)

Tabel Perhitungan untuk mencari nilai konstanta a, b dan nilai korelasi

No	X	Y	XY	X ²	Y ²
1	1,935266	1,385959	2,6821988	3,745253	1,920882
2	4,811013	2,826171	13,596747	23,14585	7,987244
3	4,811013	1,706637	8,2106533	23,14585	2,91261
4	1,2911	2,826171	3,6488703	1,66694	7,987244
5	6,824999	7,495482	51,156653	46,58061	56,18224
6	7,647763	7,495482	57,323665	58,48828	56,18224
7	1,945323	1,385959	2,6961382	3,784283	1,920882
8	1,432575	1,706637	2,4448849	2,05227	2,91261
9	1,523493	1,286935	1,9606363	2,321031	1,656201
TOTAL	32,22254	28,11543	143,72045	164,9304	139,6622

b) Variabel Teknologi (X2) Terhadap Profil Kesesuaian (Y1)

Tabel Perhitungan untuk mencari nilai konstanta a, b dan nilai korelasi

No	X	Y	XY	X ²	Y ²
1	1,707911	1,385959	2,367095	2,916961	1,920882
2	3,795356	2,826171	10,72632	14,40472	7,987244
3	1,707911	1,706637	2,914785	2,916961	2,91261
4	4,423651	2,826171	12,502	19,56869	7,987244
5	5,073472	7,495482	38,02812	25,74012	56,18224
6	4,426423	7,495482	33,17817	19,59322	56,18224
7	1,476749	1,385959	2,046713	2,180788	1,920882
8	3,019056	1,706637	5,152433	9,114698	2,91261
9	1,476749	1,286935	1,90048	2,180788	1,656201
TOTAL	27,10728	28,11543	108,8161	98,61694	139,6622

c) Variabel Profil Kesesuaian (Y1) Terhadap Kinerja (Y2)

Tabel Perhitungan untuk mencari nilai konstanta a, b dan nilai korelasi

No	X	Y	XY	X ²	Y ²
1	1,385959	2,847193	3,946092	1,920882053	8,106505935
2	2,826171	3,210792	9,074249	7,987243979	10,30918794
3	1,706637	2,547193	4,347134	2,912610246	6,48819035
4	2,826171	2,515748	7,109935	7,987243979	6,328988378
5	7,495482	3,210792	24,06644	56,18224491	10,30918794
6	7,495482	3,210792	24,06644	56,18224491	10,30918794
7	1,385959	2,432756	3,3717	1,920882053	5,918303729

8	1,706637	2,412756	4,1177	2,912610246	5,821393473
9	1,286935	2,415748	3,108911	1,656201484	5,835838763
TOTAL	28,11543	24,80377	83,20859	139,6621639	69,42678444

HASIL OBSERVASI DAN DOKUMENTASI UPT PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA



