

ABSTRAK

Javendo Pratama, 1830604115. Strategi Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Pengembangan Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shadaqah Muhammadiyah (LAZISMU) Di Kota Palembang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Strategi Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Pengembangan Lembaga Amil Zakat Infaq dan Shadaqah Muhammadiyah (LAZISMU) di Kota Palembang.

Metode Penelitian Skripsi ini merupakan jenis penelitian kualitatif, Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara/interview, yaitu dialog tanya jawab secara langsung antara peneliti dengan responden penelitian. Dokumentasi, yaitu catatan rekaman data-data yang telah berlaku. Dokumentasi dilakukan dengan mencari data tentang hal-hal yang terkait pada penelitian, baik dalam bentuk tulisan seperti buku, majalah, jurnal, dokumen, laporan dan lainnya maupun dalam bentuk gambar.

Hasil dari penelitian ini, menunjukkan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan pokok utama yang harus ditekankan di perusahaan baik itu individu atau karyawan maupun secara kelompok yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan. Lazismu Kota Palembang mengandalkan karyawan sebagai sumber daya untuk melaksanakan kegiatan operasional dengan baik. Dalam kegiatan operasionalnya Lazismu Kota Palembang memiliki keunggulan dan kelemahan tersendiri dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Strategi digunakan untuk menjawab tantangan dari internal maupun eksternal organisasi atau lembaga. Dengan perencanaan dan implementasi strategi yang bagus dan matang maka tujuan dan cita cita organisasi dapat mudah di capai. Pelatihan mendorong adanya efektifitas yakni karyawan lebih meningkat dalam hal pengetahuan dan kemampuannya sehingga karyawan melaksanakan tugas pekerjaannya dengan baik dan ini berdampak pada tercapainya visi dan misi Lazismu Kota Palembang.

Kata Kunci : Strategi, Implementasi, Pengembangan

ABSTRACT

Javendo Pratama, 1830604115. Human Resource Management (HR) Implementation Strategy in the Development of Amil Zakat Infaq and Sadaqah Muhammadiyah Institutions (LAZISMU) in Palembang City.

The purpose of this study was to determine the Human Resource Management (HR) Implementation Strategy in the Development of Amil Zakat Infaq and Sadaqah Muhammadiyah Institutions (LAZISMU) in Palembang City.

Research Methods This thesis is a type of qualitative research, data collection techniques using interviews, namely direct question and answer dialogue between researchers and research respondents. Documentation, namely records of data records that have been valid. Documentation is done by looking for data on matters related to research, both in written form such as books, magazines, journals, documents, reports and others as well as in the form of pictures.

The results of this study indicate that Human Resource Development (HR) is the main point that must be emphasized in companies, both individually or as employees or as a group, which is needed by the company. Lazismu Palembang City relies on employees as a resource to carry out operational activities properly. In its operational activities, Lazismu Palembang City has its own advantages and disadvantages in carrying out its operational activities. Strategies are used to address challenges from internal and external organizations or institutions. With planning and implementing a good and mature strategy, the goals and aspirations of the organization can be easily achieved. Training encourages effectiveness, namely that employees increase in terms of knowledge and abilities so that employees carry out their job duties properly and this has an impact on achieving the vision and mission of Lazismu Palembang City.

Keywords: Strategy, Implementation, Development