

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh *Human Capital* dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 37 pegawai di Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah pengujian validitas, reliabilitas, pengujian asumsi klasik, dan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis statistik IBM SPSS 24. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Human Capital* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, variabel *Human Capital* dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Antara *human capital* dan pengembangan karir yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bank sumsel babel syariah cabang palembang adalah pengembangan karir.

**Kata Kunci:** *Human Capital*, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Study This aim For measure influence of Human Capital and development career to performance employees of Bank Sumsel Babel Syariah Palembang Branch. Study This using primary data with approach quantitative. Population in study This totaling 37 employees at Bank Sumsel Babel Syariah Palembang Branch. Taking sample in study This is testing validity, reliability, testing assumption classic, and testing hypothesis with use statistical analysis IBM SPSS 24, Based on results study This show that Human Capital is not influential to performance employee. Whereas variable development career influential significant to performance employee. kindly Simultaneously, Human Capital and development variables career influential significant to performance employee. Between human capital and development dominant career influential to performance bank employee sumsel babel sharia branch palembang is development career.*

**Keywords: Human Capital, Career Development, Employee Performance**