

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN PADA
UNIVERSITAS ISLAM OGAN KOMERING ILIR
KAYUAGUNG**

SKRIPSI

Oleh:

YUNI KRISMARATI

NIM. 12540220



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

2018

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN PADA
UNIVERSITAS ISLAM OGAN KOMERING ILIR
KAYUAGUNG**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer dalam bidang Sistem Informasi

Oleh:

YUNI KRISMARATI

NIM. 12540220



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2018**

HALAMAN PENGESAHAN
SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN PADA
UNIVERSITAS ISLAM OGAN KOMERING ILIR
KAYUAGUNG

Oleh :
YUNI KRISMARATI
12540220

Telah dipertahankan di depan sidang pengujian skripsi
pada tanggal 14 september 2018
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer dalam bidang Sistem Informasi

Pembimbing I



Ruliansyah, S.T., M.Kom
NIP.197511222006041003

Pembimbing II



Evi Fadilah, M.Kom
NIDN : 0215108502

Mengetahui,
Kepala Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Raden Fatah Palembang



Ruliansyah, S.T., M.Kom
NIP.197511222006041003

**PERSETUJUAN
TIM PENGUJI SKRIPSI**

Judul Skripsi : Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada UNISKI
Kayuagung
Nama : Yuni Krismarati
NIM : 12540220
Program : Sarjana (S1) Fakultas Sains dan Teknologi

Telah disetujui oleh tim penguji sidang skripsi.

1. Ketua : Gusmelia Testiana, M.Kom
NIP. 197508012009122001

(.....)

2. Sekretaris : Rasmala Santi, M.Kom
NIP.197911252014032002

(.....)

3. Penguji I : Muhammad Haviz Irfani, S.Si, M.T.I
NIDN.0209087903

(.....)

4. Penguji II : Imamulhakim Syahid Putra, M.Kom
NIDN. 2021128901

(.....)

Diuji di Palembang pada tanggal 14 September 2018

Waktu : 16.00 – 17.00 WIB

Hasil/IPK : 3.03

Predikat : Sangat Memuaskan

Dekan

Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Raden Fatah Palembang


Dr. Dian Erlina, S.Pd., M.Hum
NIP.197301021999032001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Lebih baik terlambat daripada tidak wisuda sama sekali”

Persembahkan:

Kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda Apriadi dan Ibunda Yuslihawati terima kasih untuk semua do'a, memberikan support, kasih sayangnya serta senantiasa membimbingku.

Kepada Saudara Haris Dinandar dan Ridho Firdaus terima kasih untuk doa, dukungan, serta semangat yang luar biasa yang diberikan selama penyusunan skripsi.

Seluruh keluarga saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan dan memberikan semangat untuk saya meraih kesuksesan.

Guru-guruku dalam menuntut ilmu dari SD-SMP-SMA sampai duduk dibangku kuliah, berkat beliau saya bisa sampai saat ini bisa menyelesaikan Kuliah S1.

Kepada Teman Seperjuanganku sekaligus sahabatku Ria Fitriani, Yuni Eprianti, Reni Aprilliani, Rino Sutra Pratama, terima kasih atas dukungan, doa, support beserta ilmu yang telah berikan.

Teman-Teman Angkatan SI 2012 yang satu pembimbing, satu semangat, satu tujuan dan satu tim terima kasih telah diskusi bersama, melangkah bersama dan maju bersama.

Keluarga kecilku selama 45 hari (KKN).

Pembimbingku.

Almamaterku

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuni Krismarati
Tempat dan Tanggal Lahir : Sungai Pinang, 30 Juni 1994
Program Studi : Sistem Informasi
Nim : 12540220

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini, kecuali yang disebutkan sumbernya ditulis dalam daftar pustaka adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini adalah asli, bukan jiplakan dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UIN Raden Fatah maupun perguruan tinggi lainnya.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan dapat dipertanggung jawabkan.

Palembang, 10 September 2018
Yang membuat pernyataan



Yuni Krismarati
Nim.12540220

ABSTRACT

Higher education as one form of education unit that provides academic knowledge and factors that can affect the quality of higher education such as lecturers, facilities and infrastructure, curriculum and teaching and learning processes and assessment systems. Assessment is conducted to determine the effect of teaching on students. Problems that occur in the running system are still manually through questionnaires so that the questionnaire is not optimal, when filling out the questionnaire must be done in the classroom. Often times students do not fill out questionnaires questionnaires that are distributed in full so as to result in ineffectiveness of the lecturer performance appraisal process and complicate the part of the Quality Assurance Unit (UPM) in managing questionnaire data for the lecturer performance appraisal process. Questionnaire data processing was recapitulated one by one on Microsoft Excel so that it took a long time in making the report on the performance evaluation questionnaire. Lecturer Performance Assessment Information System at Ogan Komerang Ilir Kayuagung Islamic University which was built using Waterfall system development methods, PHP as a programming language and using Data Flow Diagram (DFD) system modeling. The system built can help the Quality Assurance Unit (UPM) in managing questionnaire data.

Keywords: System, Information, Performance Assessment, *Waterfall*.

ABSTRAK

Perguruan tinggi sebagai salah satu bentuk satuan pendidikan yang memberikan pengetahuan akademik dan faktor yang dapat mempengaruhi mutu perguruan tinggi seperti dosen, sarana dan prasarana, kurikulum dan proses belajar mengajar serta sistem penilaian. Penilaian dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengajaran terhadap mahasiswa. Permasalahan yang terjadi pada sistem yang sedang berjalan masih secara manual melalui penyebaran angket kuisisioner sehingga kurang maksimal, pada saat pengisian kuisisioner harus dilakukan didalam kelas. Sering kali mahasiswa tidak mengisi angket kuisisioner yang dibagikan dengan lengkap sehingga mengakibatkan tidak efektifnya proses penilaian kinerja dosen dan menyulitkan bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) dalam melakukan pengelolaan data kuisisioner untuk proses penilaian kinerja dosen. Pengolahan data kuisisioner direkap satu persatu pada microsoft *excel* sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam pembuatan laporan hasil kuisisioner penilaian kinerja dosen. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung yang dibangun menggunakan metode pengembangan sistem *Waterfall*, PHP sebagai bahasa pemrograman dan menggunakan permodelan sistem *Data Flow Diagram* (DFD). Sistem yang dibangun dapat membantu bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) dalam mengelola data kuisisioner.

Kata Kunci : Sistem, Informasi, Penilaian Kinerja, *Waterfall*.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Alhamdulillah, Segala puji kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S-1) pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang. Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Baginda Rasulullah Shalallahu 'Alaihi Wassalam beserta para keluarga, sahabat, dan para pengikut Beliau hingga akhir zaman.

Setelah melakukan kegiatan penelitian, akhirnya laporan skripsi yang berjudul "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung." Pembuatan skripsi ini mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dengan memberikan banyak masukan dan nasehat, serta mendukung dan menjadi motivasi tersendiri. Maka dari itu, ucapan terima kasih penulis kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. Muhammad Sirozi, Ph.D. selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Dr. Dian Erlina, S.Pd, M.Hum selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Ruliansyah, ST, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang, dan selaku Dosen Pembimbing I (Satu)
4. Ibu Evi Fadilah, M.Kom selaku Dosen Pembimbing II (Dua).
5. Para Bapak/Ibu Dosen serta staf Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang.
6. Ibu Ir. Hj. Farida Ali, D.E.A selaku Rektor Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung.
7. Para Bapak/Ibu Dosen dan seluruh Civitas Akademika Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung.

8. Kedua Orang Tuaku yang selalu memberikan semangat dan kasih sayang yang tak pernah habis.
9. Kekasihku Rino Sutra Pratama, S.Kom terima kasih telah memberi dukungan, semangat, dan motivasinya kepadaku selama ini.
10. Rekan Mahasiswa/i Program Studi Sistem Informasi Angkatan 2012, khususnya kelas 12543 Sore, serta rekan bimbingan periode 2017-2018.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amin Yaa Rabbal 'Alamin.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Palembang, 10 September 2018

Yuni Krismarati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
ABSTRACT (BAHASA INGGRIS)	vi
ABSTRAK (BAHASA INDONESIA)	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Ayat Al-Qur'an berkenaan dengan Sistem	5
2.1.1 Ayat Al-Qur'an mengenai Sistem Penilaian Kinerja	5
2.2 Teori yang Berhubungan dengan Sistem Secara Umum	7
2.2.1 Data	7
2.2.2 Sistem	8
2.2.3 Informasi	8
2.3.4 Sistem informasi.....	9
2.3 Teori yang Berhubungan dengan Topik yang Diangkat	9
2.3.1 Penilaian kinerja.....	9

2.3.2 Dosen.....	11
2.4 Teori yang Berhubungan Teknik Analisa yang Digunakan.....	11
2.4.1 Flowchart.....	11
2.4.2 DFD (<i>Data Flow Diagram</i>).....	13
2.4.3 ERD (<i>Entity Relational Diagram</i>).....	15
2.5 Alat Bantu Perangkat Lunak Pendukung Pemrograman	17
2.5.1 Hypertext Preprocessor (PHP)	17
2.5.2 Mysql.....	18
2.6.3 Web	18
2.6 Metode Testing yang Digunakan	19
2.7 Tinjauan Pustaka	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Metode Penelitian	24
3.2 Waktu dan Tempat	26
3.3 Alat dan Bahan.....	27
3.3.1 Alat	27
3.3.2 Bahan.....	27
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5 Metode Pengembangan Sistem	28
BAB IV ANALISIS DAN DESAIN	31
4.1 Komunikasi	31
4.2 Perencanaan	31
4.3 Pemodelan.....	32
4.3.1 Analisis sistem yang sedang berjalan	33
4.3.2 Analisis masalah pada sistem yang sedang berjalan	34
4.3.3 Usulan pemecahan masalah	35
4.3.4 Identifikasi kebutuhan	36
4.3.4.1 Kebutuhan fungsional	36
4.3.4.2 Kebutuhan non-fungsional.....	37
4.3.5 Desain <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	37
4.3.5.1 Diagram konteks SI penilaian kinerja dosen	38
4.3.5.2 Diagram rinci (level 0) SI penilaian kinerja dosen	39

4.3.5.3 Diagram rinci (level1) proses pengelola data master.....	40
4.3.5.4 Diagram rinci (level1) proses pengelolaan kuisisioner.....	41
4.3.5.5 Diagram rinci (level1) proses laporan rekapitulasi.....	42
4.3.6 Desain <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	43
4.3.7 Desain Tabel pada Database SI Penilaian Kinerja Dosen.....	45
4.3.7.1 Tabel users	45
4.3.7.2 Tabel master_prodi	45
4.3.7.3 Tabel fakultas.....	46
4.3.7.4 Tabel profil.....	46
4.3.7.5 Tabel master_dosen	47
4.3.7.6 Tabel master_mahasiswa	47
4.3.7.7 Tabel master_rektor	48
4.3.7.8 Tabel master_kriteria	48
4.3.7.9 Tabel master_subkriteria.....	49
4.3.7.10 Tabel master_semester.....	49
4.3.7.11 Tabel kuisisioner.....	50
4.3.7.12 Tabel hasil_quisioner	50
4.3.7.13 Tabel kritik_saran	51
4.3.8 Desain Antarmuka Pengguna SI penilaian Kinerja Dosen.....	51
4.3.8.1 Rancangan Halaman Login.....	51
4.3.8.2 Rancangan Halaman UPM.....	52
4.3.8.2.1 Halaman utama UPM	52
4.3.8.2.2 Halaman user	53
4.3.8.2.3 Halaman kriteria	53
4.3.8.2.4 Halaman subkriteria.....	54
4.3.8.2.5 Halaman fakultas	54
4.3.8.2.6 Halaman program studi	55
4.3.8.2.7 Halaman penilaian	55
4.3.8.2.8 Halaman profil UPM	56
4.3.8.3 Rancangan Halaman Mahasiswa	56
4.3.8.3.1 Halaman utama Mahasiswa	56
4.3.8.3.2 Halaman kuisisioner mahasiswa	57

4.3.8.3.3 Halaman profil mahasiswa	57
4.3.8.4 Rancangan Halaman Dosen	58
4.3.8.4.1 Halaman utama Dosen	58
4.3.8.4.2 Halaman penilaian Dosen	59
4.3.8.4.3 Halaman profil Dosen	59
4.4.8.4.4 Halaman kritik dan saran	60
4.3.8.5 Rancangan Halaman Kaprodi	60
4.3.8.5.1 Halaman utama Kaprodi	60
4.3.8.5.2 Halaman penilaian Kaprodi	61
4.3.8.5.3 Halaman profil Kaprodi	61
4.3.8.5.4 Halaman kritik dan saran	62
4.3.8.6 Rancangan Halaman Rektor	62
4.3.8.6.1 Halaman utama Rektor	62
4.3.8.6.2 Halaman profil Rektor	63
4.3.8.5.3 Halaman penilaian	63
4.4 Kontruksi	64
4.5 Implementasi	64
4.5.1 Implementasi <i>Interface</i> Login	64
4.5.2 Implementasi <i>Interface</i> UPM	65
4.5.3 Implementasi <i>Interface</i> Mahasiswa	71
4.5.4 Implementasi <i>Interface</i> Dosen	73
4.5.5 Implementasi <i>Interface</i> Kaprodi	75
4.5.6 Implementasi <i>Interface</i> Rektor	77
4.6 Pengujian Sistem	78
4.6.1 Pengujian Fungsional UPM	78
4.6.2 Pengujian Fungsional Mahasiswa	80
4.6.3 Pengujian Fungsional Dosen	80
4.6.4 Pengujian Fungsional Kaprodi	81
4.6.5 Pengujian Fungsional Rektor	81
4.7 Penyerahan dan Umpan Balik	82
4.8 Hasil	82
4.9 Pembahasan	83

BAB V PENUTUP	84
5.1 Simpulan	84
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	90
RIWAYAT HIDUP	108

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol-simbol Flowchart	12
Tabel 2.2 Elemen-elemen dari DFD dan Lambangnya	15
Tabel 2.3 Elemen-elemen ERD	16
Tabel 2.4 Tinjauan Pustaka	21
Tabel 4.1 Jadwal Perencanaan Penelitian.....	32
Tabel 4.2 Identifikasi Permasalahan.....	34
Tabel 4.3 Usulan Pemecahan Masalah.....	35
Tabel 4.4 Kebutuhan Fungsional.....	36
Tabel 4.5 Kebutuhan Non Fungsional Sistem.....	37
Tabel 4.6 Struktur Tabel Users.....	45
Tabel 4.7 Struktur Tabel Master_Prodi	46
Tabel 4.8 Struktur Tabel Fakultas	46
Tabel 4.9 Struktur Tabel Profil.....	46
Tabel 4.10 Struktur Tabel Master_Dosen	47
Tabel 4.11 Struktur Tabel Master_Mahasiswa.....	47
Tabel 4.12 Struktur Tabel Master_Rektor.....	48
Tabel 4.13 Struktur Tabel Kriteria	49
Tabel 4.14 Struktur Tabel Sub_Kriteria	49
Tabel 4.15 Struktur Tabel Semester	49
Tabel 4.16 Struktur Tabel Kuisisioner	50
Tabel 4.17 Struktur Tabel Hasil_kuisisioner	50
Tabel 4.18 Struktur Tabel Kritik_Saran	51
Tabel 4.19 Pengujian yang dilakukan oleh UPM.....	79
Tabel 4.20 Pengujian yang dilakukan oleh Mahasiswa.....	80
Tabel 4.21 Pengujian yang dilakukan oleh Dosen	80
Tabel 4.22 Pengujian yang dilakukan oleh Kaprodi	81
Tabel 4.23 Pengujian yang dilakukan oleh Rektor.....	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Model <i>Waterfall</i>	29
Gambar 4.1 <i>Flowchart</i> Sistem yang Sedang Berjalan.....	33
Gambar 4.2 Diagram Konteks SI Penilaian Kinerja Dosen	38
Gambar 4.3 Diagram Rinci (Level 0) SI Penilaian Kinerja Dosen	39
Gambar 4.4 Diagram Rinci (Level 1) Proses Pengelolaan Data Master ...	40
Gambar 4.5 Diagram Rinci (Level 1) Proses Pengelolaan Kuisisioner	41
Gambar 4.6 Diagram Rinci (Level 1) Proses Laporan Rekapitulasi	42
Gambar 4.7 Diagram Relasi Antar Entitas SI Penilaian Kinerja Dosen ...	44
Gambar 4.8 Halaman Login	52
Gambar 4.9 Halaman Utama UPM.....	52
Gambar 4.10 Halaman Data User.....	53
Gambar 4.11 Halaman Kriteria	53
Gambar 4.12 Halaman Sub Kriteria	54
Gambar 4.13 Halaman Fakultas	54
Gambar 4.14 Halaman Program Studi.....	55
Gambar 4.15 Halaman Penilaian	55
Gambar 4.16 Halaman Profil UPM	56
Gambar 4.17 Halaman Utama Mahasiswa	57
Gambar 4.18 Halaman Kuisisioner Mahasiswa	57
Gambar 4.19 Halaman Profil Mahasiswa.....	58
Gambar 4.20 Halaman Utama Dosen	58
Gambar 4.21 Halaman Penilaian Dosen.....	59
Gambar 4.22 Halaman Profil Dosen.....	59
Gambar 4.23 Halaman Kritik dan Saran	60
Gambar 4.24 Halaman Utama Kaprodi	60
Gambar 4.25 Halaman Penilaian Kaprodi.....	61
Gambar 4.26 Halaman Profil Kaprodi.....	61
Gambar 4.27 Halaman Kritik dan Saran	62
Gambar 4.28 Halaman Utama Rektor	62

Gambar 4.29 Halaman Profil Rektor.....	63
Gambar 4.30 Halaman Penilaian.....	63
Gambar 4.31 <i>Interface</i> Login.....	65
Gambar 4.32 <i>Interface</i> Home UPM.....	66
Gambar 4.33 <i>Interface</i> Add User.....	66
Gambar 4.34 <i>Interface</i> Mahasiswa.....	67
Gambar 4.35 <i>Interface</i> Dosen.....	67
Gambar 4.36 <i>Interface</i> Rektor.....	68
Gambar 4.37 <i>Interface</i> Kriteria.....	68
Gambar 4.38 <i>Interface</i> Sub Kriteria.....	69
Gambar 4.39 <i>Interface</i> Fakultas.....	69
Gambar 4.40 <i>Interface</i> Program Studi.....	70
Gambar 4.41 <i>Interface</i> Penilaian.....	70
Gambar 4.42 <i>Interface</i> Profil.....	71
Gambar 4.43 <i>Interface Dashboard</i> Mahasiswa.....	71
Gambar 4.44 <i>Interface</i> Kuisisioner.....	72
Gambar 4.45 <i>Interface</i> User.....	72
Gambar 4.46 <i>Interface Dashboard</i> Dosen.....	73
Gambar 4.47 <i>Interface</i> User.....	73
Gambar 4.48 <i>Interface</i> Kuisisioner.....	74
Gambar 4.49 <i>Interface</i> Kritik dan Saran.....	74
Gambar 4.50 <i>Interface Dashboard</i> Kaprodi.....	75
Gambar 4.51 <i>Interface</i> User.....	75
Gambar 4.52 <i>Interface</i> Kuisisioner.....	76
Gambar 4.53 <i>Interface</i> Kritik dan Saran.....	76
Gambar 4.54 <i>Interface Dashboard</i> Rektor.....	77
Gambar 4.55 <i>Interface</i> User.....	77
Gambar 4.56 <i>Interface</i> Penilaian.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	90
Lampiran 2. Surat Balasan Izin Penelitian	91
Lampiran 3. Surat Perubahan Judul	92
Lampiran 4. Lembar Konsultasi Pembimbing I.....	93
Lampiran 5. Lembar Konsultasi Pembimbing II.....	95
Lampiran 6. Berita Acara Observasi.....	97
Lampiran 7. Pengujian yang dilakukan UPM.....	98
Lampiran 8. Pengujian yang dilakukan Dosen	100
Lampiran 9. Pengujian yang dilakukan Mahasiswa.....	101
Lampiran 10. Pengujian yang dilakukan Kaprodi.....	102
Lampiran 11. Pengujian yang dilakukan Rektor.....	103
Lampiran 12. Wawancara Penelitian	104
Lampiran 13. Nota Pembimbing.....	105
Lampiran 14. Nota Penguji	106
Lampiran 15. Surat Keterangan Lulus	107

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perguruan tinggi sebagai salah satu bentuk satuan pendidikan yang memberikan pengetahuan akademik dan faktor yang dapat mempengaruhi mutu perguruan tinggi seperti dosen, sarana dan prasarana, kurikulum dan proses belajar mengajar serta sistem penilaian. Faktor dosen dapat dianggap sebagai faktor utama yang paling menentukan terhadap meningkatnya mutu perguruan tinggi. Tugas utama dosen pada institusi pendidikan tinggi adalah sebagai pelaksana kegiatan Tri Dharma.

Pada umumnya setiap universitas perlu melakukan penilaian terhadap kinerja tenaga pekerjanya termasuk tenaga pengajar (dosen). Penilaian kinerja ini dilakukan untuk mengetahui seberapa baik dosen tersebut saat proses pengajaran. Semakin baik kinerja dosen tersebut saat mengajar, maka mahasiswa pun seharusnya semakin termotivasi untuk belajar. Dosen bisa dikatakan adalah aset dari pihak instansi pendidikan untuk para mahasiswa sehingga perlu diperhatikan kualitasnya saat proses belajar mengajar.

Universitas Islam Ogan Komering Ilir atau yang sering di sebut (UNISKI) adalah Perguruan Tinggi Swasta yang terdapat di Kayuagung yang selalu berusaha meningkatkan kualitas mutu pendidikan agar dapat bersaing dengan perguruan tinggi lain. Salah satu cara yang dilakukan dengan melakukan penilaian kinerja terhadap dosen. Penilaian dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengajaran terhadap mahasiswa.

Kegiatan penilaian kinerja dosen dilakukan setiap selesai mengerjakan ujian akhir semester (UAS) dengan cara membagikan kuisisioner kinerja dosen kepada mahasiswa untuk menulis jawabannya terhadap pertanyaan-pertanyaan yang dimuat dalam kuisisioner dengan alokasi waktu 30 menit. Kuisisioner yang sudah dijawab oleh mahasiswa kemudian dikumpulkan kembali pada pengawas ujian atau kepada pihak akademik untuk dilakukan proses penilaian kinerja dosen.

Namun dalam proses penilaian kinerja dosen tersebut masih menggunakan sistem konvensional yang mana penilaiannya masih secara manual melalui penyebaran angket kuisisioner sehingga kurang maksimal, pada saat pengisian kuisisioner harus dilakukan didalam kelas, pada pertemuan terakhir perkuliahan yaitu Ujian Akhir Semester (UAS), sehingga menyita waktu pada saat pengerjaan Ujian Akhir Semester (UAS). Penyebab lainnya masih banyak mahasiswa yang kurang memperdulikan kuisisioner yang dibagikan untuk penilaian kinerja dosen dan menganggap hal tersebut bukanlah prioritas, sehingga informasi yang didapat kurang optimal. Sering kali mahasiswa tidak mengisi angket kuisisioner yang dibagikan dengan lengkap sehingga mengakibatkan tidak efektifnya proses penilaian kinerja dosen dan menyulitkan bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) dalam melakukan pengelolaan data kuisisioner untuk proses penilaian kinerja dosen. Pengolahan data kuisisioner direkap satu persatu pada microsoft *excel* sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam pembuatan laporan hasil kuisisioner penilaian kinerja dosen.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis tertarik untuk mengangkat judul **“Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang maka rumusan permasalahan dalam penelitian ini adalah:

- a. Bagaimana membuat sistem informasi penilaian kinerja dosen pada UNISKI Kayuagung yang terkomputerisasi sehingga dapat melakukan perhitungan penilaian kinerja dosen?
- b. Bagaimana membuat sistem informasi mengelolah data kuisisioner penilaian kinerja dosen?
- c. Bagaimana membuat sistem informasi penilaian kinerja dosen pada UNISKI Kayuagung berbasis *web*?

1.3 Batasan Masalah

Untuk menghindari agar pembahasan tidak menyimpang dari rumusan masalah, maka penulis membatasi ruang lingkup pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Sistem informasi yang dibangun yaitu penilaian kinerja pada dosen. Yaitu dosen tetap dan dosen tidak tetap.
2. Penilaian kinerja dosen dilakukan oleh mahasiswa. Mahasiswa melakukan penilaian terhadap dosen tetap dan dosen tidak tetap.
3. Penilaian kinerja dosen hanya sebatas mahasiswa terhadap dosen pengajarnya, sehingga tidak ada penilaian kinerja antara rekan sejawat yaitu dosen terhadap dosen atau atasan terhadap bawahannya.
4. Sistem informasi penilaian kinerja dosen menerapkan metode *Waterfall*.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun sebuah sistem informasi penilaian kinerja dosen pada UNISKI Kayuagung.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memberikan kemudahan UNISKI Kayuagung dalam melakukan penilaian kepada dosen UNISKI Kayuagung.
2. Memberikan kemudahan bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) dalam melakukan pengolahan data kuisioner.
3. Dapat mempermudah Pimpinan (Rektor, Kaprodi) dan pihak Unit Penjaminan Mutu (UPM) dalam melihat laporan penilaian kinerja dosen.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Ayat Al-Qur'an Berkenaan dengan Sistem

2.1.1 Ayat Al-Qur'an mengenai Sistem Penilaian Kinerja

Didalam Al-Qur'an terdapat penjelasan mengenai penilaian kinerja. Berdasarkan Firman Allah dalam Al-Qur'an surat At-Taubah ayat 105 sebagai berikut:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya : *“Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”*. (Q.S At-Taubah ayat 105).

Dalam menafsirkan Q.S At-Taubah ayat 105 ini, Quraish Shihab menjelaskan dalam kitabnya Tafsir Al-Misbah sebagai berikut:

“Bekerjalah Kamu, demi karena Allah semata dengan aneka amal yang saleh dan bermanfaat, baik untuk diri kamu maupun untuk masyarakat umum, maka Allah akan melihat yakni menilai dan memberi ganjaran amal kamu itu”.

Surat At-Taubah ayat 105 menjelaskan bahwa Allah memerintahkan kita untuk bekerja, dan Allah pasti membalas semua apa yang telah kita kerjakan. Yang paling unik dalam ayat ini adalah penegasan Allah bahwa motivasi atau niat bekerja itu mestilah benar. Sebab kalau motivasi bekerja tidak benar, Allah akan

membalas dengan cara memberi azab. Sebaliknya, kalau motivasi itu benar, maka Allah akan membalas pekerjaan itu dengan balasan yang lebih baik dari apa yang kita kerjakan.

Firman Allah dalam Al-Qur'an surat Al-Ahqaaf ayat 19:

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا وَلِيُوفِّيَهُمْ أَعْمَلَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ ﴿١٩﴾

Artinya :*“Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan”*. (Q.S Al-Ahqaaf ayat 19).

Dari Q.S Al-Ahqaaf ayat 19 menjelaskan bahwa Allah pasti akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan. Artinya jika seseorang melaksanakan pekerjaan dengan baik dan menunjukkan kinerja yang baik pula bagi organisasinya maka ia akan mendapat hasil yang baik pula dari yang dikerjakannya dan akan memberikan keuntungan bagi organisasinya.

Kita dapat mengambil pelajaran dari Q.S Al-Ahqaaf ayat 19 bahwa setiap manusia yang bekerja akan mendapatkan balasan yang sesuai dengan apa yang dikerjakan. Seperti Allah SWT akan menaikkan derajat bagi mereka yang bekerja. Firman Allah dalam Al-Qur'an surat Al-A'raaf ayat 39:

وَقَالَتْ أُولَهُمْ لِأُخْرَاهُمْ فَمَا كَانَ لَكُمْ عَلَيْنَا مِنْ فَضْلٍ فذُوقُوا الْعَذَابَ بِمَا كُنْتُمْ تَكْسِبُونَ ﴿٣٩﴾

Artinya: *“Dan berkata orang-orang yang masuk terdahulu di antara mereka kepada orang-orang yang masuk kemudian: "Kamu tidak mempunyai*

kelebihan sedikitpun atas Kami, Maka rasakanlah siksaan karena perbuatan yang telah kamu lakukan". (Q.S Al-A'raaf ayat 39).

Dari Q.S Al-A'raaf ayat 39 menjelaskan bahwasanya segala kelebihan hanya milik Allah, oleh karena itu bekerja tidak hanya sebatas *ubuddiyah* saja, karena pekerjaan merupakan poses yang frekuensi logisnya adalah pahala (balasan) yang akan diterima. Pekerjaan tidak hanya bersifat ritual dan *ukhrowi*, tetapi juga merupakan pekerjaan sosial yang bersifat duniawi.

2.2 Teori yang Berhubungan dengan Sistem Secara Umum

Teori yang berhubungan dengan sistem meliputi data, sistem, informasi dan sistem informasi.

2.2.1 Data

Menurut pendapat Laudon dan Jane P. Laudon (2015:16), Data (data) dapat diartikan sebagai kumpulan fakta mentah yang mewakili kejadian-kejadian yang terjadi dalam suatu organisasi atau lingkungan fisiknya, sebelum diolah dan dibentuk ke dalam bentuk yang dapat dimengerti dan digunakan manusia.

Menurut Tohari (2014:7), data adalah fakta atau kenyataan yang menggambarkan suatu kejadian-kejadian yang mempunyai arti tersendiri.

Sedangkan menurut Sutabri (2014:122), data adalah fakta-fakta yang akan dibuat menjadi informasi yang bermanfaat. Data inilah yang akan diklasifikasikan, dimodifikasi, atau diolah oleh program-program supaya dapat menjadi informasi yang tepat guna, tepat waktu, dan akurat.

Jadi dapat disimpulkan bahwa pengertian data adalah bahan mentah atau gambaran yang diproses untuk menyajikan informasi.

2.2.2 Sistem

Menurut Hutahaean (2015:2), sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan kegiatan atau untuk melakukan sasaran yang tertentu.

Menurut Mahatmyo (2014:5), sistem secara umum mempunyai makna sebagai suatu rangkaian yang terdiri dari berbagai elemen yang saling berinteraksi untuk mencapai tujuan tertentu.

Menurut Djahir dan Pratita (2014:7), sistem adalah suatu kesatuan yang terdiri komponen atau elemen yang dihubungkan bersama untuk memudahkan aliran informasi, materi, atau energi.

Jadi, dapat disimpulkan bahwa sistem adalah kumpulan elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

2.2.3 Informasi

Menurut Hutahaean (2015:9), informasi adalah data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya.

Menurut Djahir dan Pratita (2014:8), informasi adalah data yang telah diambil kembali, diolah, atau sebaliknya digunakan untuk tujuan kesimpulan, argumentasi, atau sebagai dasar untuk pengambilan keputusan.

Menurut Mahatmyo (2014:1), informasi adalah sebuah sumber daya bisnis. Sama dengan sumber daya bisnis lainnya seperti bahan baku, modal, dan tenaga kerja, informasi sangat penting bagi perusahaan.

Jadi, dapat disimpulkan bahwa informasi adalah data yang diolah atau diinterpretasikan dalam proses pengambilan keputusan menjadi bentuk yang lebih berguna.

2.2.4 Sistem Informasi

Menurut Hutahaean (2015:13), sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.

Menurut Mahatmyo (2014:6), sistem informasi adalah serangkaian prosedur formal dimana data dikumpulkan, di proses menjadi informasi dan didistribusikan ke pengguna.

Menurut Djahir dan Pratita (2014:14), sistem informasi adalah merupakan kegiatan atau aktifitas yang melibatkan serangkaian proses, berisi informasi-informasi yang digunakan untuk mencapai tujuan.

Jadi, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi adalah sistem di dalam organisasi yang mempertemukan pengolahan transaksi harian yang menghasilkan laporan- laporan untuk pihak tertentu.

2.3 Teori yang Berhubungan dengan Topik yang Diangkat

2.3.1 Penilaian Kinerja

Mangkunegara (2005:67), mendefinisikan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Djemari (2017:16), salah satu penilaian yang banyak dilakukan dalam menentukan kemampuan seseorang adalah penilaian kinerja. Menurut Berk (1986) asesmen kinerja adalah proses mengumpulkan data dengan cara pengamatan yang sistematis untuk membuat keputusan tentang individu. Ada

lima elemen utama yang tersirat dan tersurat pada definisi tersebut yaitu proses pengumpulan data, pengamatan sistematis, integrasi data, dan keputusan individu.

Tujuan dari evaluasi kinerja sebagaimana dikemukakan Agus sunyoto dalam Mangkunegara (2005:10-11) adalah :

- a. Meningkatkan saling pengertian antara karyawan tentang persyaratan kinerja.
- b. Mencatat dan mengakui hasil kerja seorang karyawan, sehingga mereka termotivasi untuk berbuat yang lebih baik, atau sekurang-kurangnya berprestasi sama dengan prestasi terdahulu.
- c. Memberikan peluang kepada karyawan untuk mendiskusikan keinginan dan aspirasinya dan meningkatkan kepedulian terhadap karier atau terhadap pekerjaan yang diembannya sekarang.
- d. Mendefinisikan atau merumuskan kembali sasaran masa depan, sehingga karyawan termotivasi untuk berprestasi sesuai dengan potensinya.
- e. Memeriksa rencana pelaksanaan dan pengembangan yang sesuai dengan kebutuhan pelatihan, khusus rencana diklat, dan kemudian menyetujui rencana itu jika tidak ada hal-hal yang perlu diubah.

Manfaat Penilaian Kinerja menurut Irham (2011:238) merinci penilaian kinerja dimanfaatkan oleh manajemen untuk :

- a. Mengelola operasi organisasi secara efektif dan efisien melalui pemotivasian karyawan secara maksimum.
- b. Membantu pengambilan keputusan yang bersangkutan dengan karyawan, seperti : promosi, transfer, dan pemberhentian.
- c. Mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan karyawan dan untuk menyediakan kriteria seleksi dan evaluasi program pelatihan karyawan.

- d. Menyediakan umpan balik bagi karyawan mengenai bagaimana atasan mereka menilai kinerja mereka.
- e. Menyediakan suatu dasar bagi distribusi penghargaan.

2.3.2 Dosen

Menurut Undang-undang RI No.14 tahun 2005, Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen mempunyai kedudukan sebagai tenaga profesional pada jenjang pendidikan tinggi yang diangkat sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2.4 Teori yang Berhubungan dengan Teknik Analisa yang Digunakan

Teori yang berhubungan dengan teknik analisa meliputi *Flowchart*, DFD dan ERD.

2.4.1 *Flowchart*

Menurut Pressman (2012:359), Diagram Alir (*Flowchart*) adalah aktifitas untuk mempresentasikan perintah-perintah berurutan (*sequence*), kondisional (*condition*), dan perulangan (*repetition*). Serta digunakan untuk mengindikasikan langkah-langkah pemrosesan yang dihubungkan oleh garis (tanda panah) kendali.






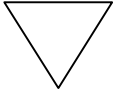

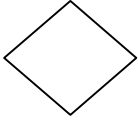

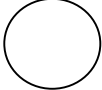
Sedangkan menurut Murhada dan Yo Ceng Giap (2011:112), *Flowchart* adalah bagan-bagan yang mempunyai arus menggambarkan langkah-langkah penyelesaian suatu masalah, merupakan cara penyajian dari suatu algoritma.

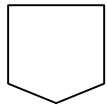
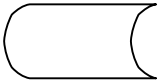



Maka dapat disimpulkan bahwa *flowchart* merupakan sebuah diagram dengan simbol-simbol grafis yang menyatakan aliran algoritma atau proses yang menampilkan langkah-langkah yang disimbolkan dalam bentuk kotak, beserta

urutannya dengan menghubungkan masing masing langkah tersebut menggunakan tanda panah.

Berikut simbol-simbol (*flowchart*) dapat dilihat pada tabel 2.1 :

Tabel 2.1 Simbol-simbol *Flowchart*

No	Simbol	Nama	Fungsi
Processing Symbols (Simbol Proses)			
1.		Terminator	Permulaan / akhir program
2.		Preparation	Proses Inisialisasi / Pemberian harga awal
3.		Proses	Proses Perhitungan / proses pengolahan data
4.		Manual	Menyatakan suatu tindakan (proses) yang tidak dilakukan oleh computer
5.		Predefined Proses (Sub Program)	Permulaan Sub Program / Proses menjalankan Sub Program
6.		offline-storage	Menunjukkan bahwa data dalam simbol ini akan disimpan ke suatu media tertentu
7.		manual input	Memasukkan data secara manual dengan menggunakan online keyboard
8.		Decision	Perbandingan pernyataan, penyeleksian data yang memberikan pilihan untuk langkah sebelumnya
Flow Direction Symbols			
9.		Garis Alir (Flow Line)	Arah aliran program
10.		On page Connector	Penghubungan bagian flowchart yang berada pada satu halaman

11.		Off Page Connector	Penghubungan bagian-bagian flowchart yang berada pada halaman berbeda
Input / Output Symbols			
12.		disk storage	Menyatakan input berasal dari disk atau output disimpan ke disk
13.		Input / Output	Proses Input / Output data, Parameter, Informasi
14.		Document	Mencetak keluaran dalam bentuk dokumen (melalui printer)
15.		Display	Mencetak keluaran dalam layar monitor

(Sumber : Murhada dan Yo Ceng Giap, 2011 hal 112-113)

2.4.2 Data Flow Diagram (DFD)

Menurut Al-Fatta (2007:105), Pemodelan proses adalah cara formal untuk menggambarkan bagaimana bisnis beroperasi. Ada banyak cara untuk mempresentasikan proses model salah satunya menggunakan DFD (*Data Flow Diagram*). Ada 2 (dua) jenis DFD yaitu DFD logis dan DFD fisik. DFD logis menggambarkan proses tanpa menyarankan bagaimana mereka akan melakukan, sedangkan DFD fisik menggambarkan proses model.

Menurut Rossa dan Shalahuddin (2014:70), *Data Flow Diagram* (DFD) atau Diagram Alir Data (DAD) adalah representasi grafik yang menggambarkan aliran informasi dan transformasi informasi yang diaplikasikan sebagai data yang mengalir dari masukan (*input*) dan keluaran (*output*).

Menurut Pressman (2012:224), DFD merupakan *tools* (alat) yang digunakan dalam metodologi dengan analisis yang terstruktur. Suatu bentuk pemodelan kebutuhan dinamakan analisis terstruktur, mempertimbangkan data dan proses-proses yang melakukan transformasi terhadap data tersebut sebagai entitas-entitas yang saling terpisah satu dengan yang lainnya.

DFD pada dasarnya digambarkan dalam bentuk hierarki. Yaitu, DFD yang pertama (sering dinamakan sebagai DFD peringkat 0 atau diagram konteks) menggambarkan sistem secara keseluruhan. DFD-DFD berikutnya sesungguhnya merupakan penghalusan dari diagram konteks, memberikan gambaran yang semakin rinci dari diagram konteks, dari hal ini akan berlanjut ke peringkat-peringkat selanjutnya.

Untuk membaca suatu DFD harus memahami dulu elemen-elemen yang menyusun suatu DFD. Ada empat elemen yang menyusun suatu DFD, yaitu :

1. Proses

Aktivitas atau fungsi yang dilakukan untuk alasan bisnis yang spesifik, biasa berupa manual maupun terkomputerisasi.

2. Data *Flow*

Suatu data tunggal atau kumpulan logis suatu data, selalu diawali atau berakhir pada suatu proses.

3. Data *Store*

Kumpulan data yang disimpan dengan cara tertentu. Data yang mengalir disimpan dalam data *store*. Aliran data di-*update* atau ditambahkan ke data *store*.

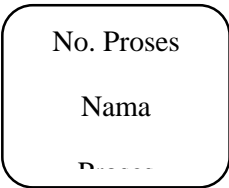
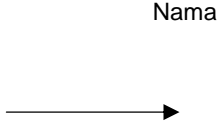

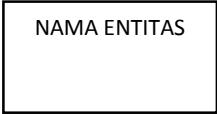
4. *External Entity*

Orang, organisasi, atau sistem yang berada diluar sistem tetapi berinteraksi dengan sistem.

Ada beberapa metode untuk menggambarkan elemen elemen tersebut.

Untuk lebih jelas nya dapat dilihat pada tabel 2.2 berikut :

Tabel 2.2 Elemen-elemen dari DFD dan lambangnya

No.	Simbol Gene & Sarson	Elemen data flow diagram	Field tipikal yang biasa digunakan
1.		Setiap proses memiliki: Nomor Nama Deskripsi proses satu/lebih Output data flow satu/lebih flow	Label (nama) <i>Type</i> (proses) Deskripsi Nomor proses
2.		Setiap proses memiliki: Nama Deskripsi satu/lebih konteks ke suatu proses	Label <i>Type</i> Deskripsi Alias komposisi (deskripsi dari elemen-elemen data)
3.		Setiap proses memiliki: Nama Deskripsi satu/lebih output data flow satu/lebih input data flow	Label (nama) <i>Type</i> (jenis) Deskripsi Alias komposisi catatan
4.		Setiap entitas eksternal memiliki nama deskripsi	Label <i>Type</i> Deskripsi Alias deskripsi entitas

(Sumber: Al-Fatta. 2007:107)

2.4.3 *Entity Relationship Diagram (ERD)*

Menurut Pressman (2012:201), ERD pertama kali diperkenalkan oleh Peter Chen untuk perancangan sistem basis data relasional dan kemudian dikembangkan lebih lanjut oleh orang-orang lainnya. Kegunaan utama ERD sesungguhnya adalah merepresentasikan objek-objek data dan relasi-relasinya.

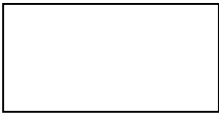
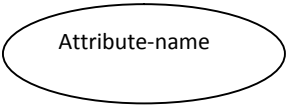
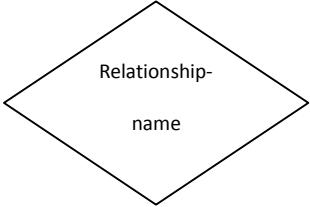
Sejumlah komponen-komponen utama yang diidentifikasi untuk suatu ERD adalah objek data, atribut, relasi serta indikator data yang berbeda.

Menurut Al-Fatta (2007:105), *Entity Relationship Diagram* (ERD) adalah gambar atau diagram yang menunjukkan informasi dibuat, disimpan dan digunakan dalam sistem bisnis. Entitas biasanya menggambarkan jenis informasi yang sama.

Dari berbagai uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa pengertian ERD adalah model data yang menggunakan beberapa notasi untuk menggambarkan data dalam konteks entitas dan hubungan yang dideskripsikan oleh data tersebut.

ERD juga menggunakan simbol-simbol khusus untuk menggambarkan elemen-elemen ERD. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Tabel 2.3 berikut :

Tabel 2.3 Elemen-elemen ERD

No.	Notasi Chen	Keterangan
1.	Entity-Name 	Entitas : Orang, tempat atau benda memiliki nama tunggal ditulis dengan huruf besar berisi lebih dari 1 <i>instance</i>
2.	Attribute-name 	Attribute : Properti dari entitas harus digunakan oleh minimal 1 proses bisnis dipecah dalam detail
3.	Relationship-name 	Relationship : Menunjukkan hubungan antar 2 entitas dideskripsikan dengan kata kerja memiliki modalitas (null/not null) memiliki kardinalitas (1:1, 1:N, atau M:N)

4.	<p style="text-align: center;"><i>Link</i></p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>	<p>Link :</p> <p>Adalah baris sebagai penghubung antara himpunan, relasi dan himpunan entitas dan atributnya.</p>
----	--	--

(Sumber: Al- Fatta, 2007:124)

2.5 Alat Bantu Perangkat Lunak Pendukung Pemrograman

Proses konstruksi untuk dapat membangun sebuah *Waterfall* yang diinginkan membutuhkan alat bantu perangkat lunak pendukung pemrograman seperti *Hypertext Processor (PHP)*, *My Structured Query Language (MySQL)*, *Web Server*.

2.5.1 Hypertext Processor (PHP)

Menurut Putratama (2016:3), PHP adalah suatu bahasa pemrograman yang digunakan untuk menerjemahkan baris kode program yang digunakan untuk menerjemahkan baris kode program menjadi kode mesin yang dapat dimengerti oleh komputer yang bersifat *server-side* yang dapat ditambahkan kedalam HTML.

Menurut pendapat Abdul Kadir (2013:120), PHP adalah bahasa pemrograman yang ditunjukkan untuk membuat aplikasi web. Ditinjau dari pemrosesannya, PHP tergolong berbasis *server side*.

Sedangkan menurut Sidik (2012:4), PHP merupakan bahasa pemrograman script yang membuat dokumen HTML secara *on the fly* yang di eksekusi di server web.

Maka dapat disimpulkan bahwa PHP merupakan secara umum dikenal sebagai bahasa pemrograman scrip-scrip yang membuat dokumen HTML secara *on the fly* yang dieksekusi di sever web, dokumen HTML yang dihasilkan dari suatu

aplikasi bukan dokumen HTML yang dibuat dengan menggunakan editor teks atau editor HTML.

2.5.2 MySQL

Menurut Sadeli (2013:10) MySQL, adalah database yang menghubungkan script php menggunakan perintah query dan escapes character yang sama dengan php. Sedangkan menurut Raharjo (2011:21), MySQL merupakan *software* RDBMS (atau *server database*) yang dapat mengelola *database* dengan sangat cepat, dapat menampung data dalam jumlah sangat besar, dapat diakses oleh banyak *user* (*multi-user*), dan dapat melakukan suatu proses secara sinkron atau bersamaan.

Jadi dapat disimpulkan bahwa MySQL merupakan perangkat lunak yang dipakai untuk menyimpan data berupa informasi, teks dan juga angka dan dapat menghubungkan *script* PHP.

2.5.3 Web

Menurut Sidik (2012:1), Website merupakan suatu layanan sajian informasi yang menggunakan konsep hyperlink, yang memudahkan surfer (sebutan bagi pemakai komputer yang melakukan penelusuran informasi di internet) untuk mendapatkan informasi, dengan cukup mengklik suatu link berupa teks atau gambar, maka informasi dari teks atau gambar akan ditampilkan secara lebih rinci (*detail*).

Menurut Supardi (2010:2), Web server merupakan perangkat lunak yang mengelola (mengatur) permintaan *user* dari *browser* dan hasilnya dikembalikan kembali ke *browser*. Adapun dokumen web ditulis dalam format HTML (*HyperText Markup Language*). Dokumen diletakkan dalam *web server* (*server*

yang melayani permintaan halaman *web*) dan diakses oleh klien (pengakses informasi) melalui perangkat lunak yang disebut *web browser* atau sering disebut *browser*.

Jadi dapat disimpulkan bahwa *web* merupakan salah satu aplikasi yang berisikan dokumen-dokumen multimedia (teks, gambar, suara, animasi, video) di dalamnya yang menggunakan protokol HTTP.

2.6 Metode *Testing* yang Digunakan

Menurut Rossa dan Shalahuddin (2014:272), Pengujian adalah satu set aktifitas yang direncanakan dan sistematis untuk menguji atau mengevaluasi kebenaran yang diinginkan. Aktifitas pengujian terdiri dari satu set atau sekumpulan langkah dimana dapat menempatkan desain kasus uji yang spesifik dan metode pengujian.

Pengujian perangkat lunak merupakan aktivitas menantang yang melibatkan beberapa kegiatan yang saling berkaitan satu sama lain. Diawal pengujian, hal yang perlu dilakukan adalah pemilihan dan perancangan pengujian dengan memperhatikan teknik-teknik pengujian yang mungkin dilakukan terhadap pengujian perangkat lunak tersebut. Sejumlah aturan yang berfungsi sebagai sasaran pengujian pada perangkat lunak adalah sebagai berikut:

- a. Pengujian adalah proses eksekusi suatu program untuk menemukan kesalahan.
- b. Kasus pengujian yang baik adalah kasus pengujian yang memiliki probabilitas tinggi untuk menemukan kesalahan yang belum pernah ditemukan sebelumnya.

- c. Pengujian yang sukses adalah pengujian yang mengungkap semua kesalahan yang belum pernah ditemukan sebelumnya. (Simarmata, 2010:299).

Teori pengujian yang digunakan pada pembangunan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen ini adalah *Black-Box Testing*. *Black-Box Testing* adalah pengujian yang berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak. Artinya, teknik pengujian kotak hitam ini memungkinkan untuk membuat beberapa kumpulan kondisi masukan yang sepenuhnya akan melakukan semua kebutuhan fungsional untuk program.

Menurut Pressman (2012:587) Pengujian kotak hitam (*Black-Box testing*) berkaitan dengan pengujian-pengujian yang dilakukan pada antarmuka perangkat lunak. Pengujian kotak hitam mengkaji beberapa aspek fundamental dari suatu sistem/perangkat lunak dengan sedikit memperhatikan struktur logis internal dari perangkat lunak.

2.7 Tinjauan Pustaka

Beberapa tinjauan pustaka yang berasal dari penelitian sebelumnya dapat dilihat pada Tabel 2.4.

Berdasarkan perbandingan dari beberapa penelitian mengenai Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen, maka perbedaan yang dimiliki dari judul Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung dengan penelitian-penelitian yang ada adalah dengan memodelkan sistem informasi penilaian dengan 5 aktor login. Sistem yang dibangun dengan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai databasenya, dan menggunakan metode pengembangan sistem *Waterfall*.

Tabel 2.4 Tinjauan Pustaka

No	Nama	Judul	Tahun	Isi
1	Muhammad Sidik	Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen pada Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta	2011	Penelitian ini dapat membantu dalam kegiatan evaluasi penilaian kinerja dosen dan dapat digunakan sebagai indikator untuk meningkatkan kualitas dosen, proses evaluasi penilaian kinerja dosen dilakukan secara online, baik dalam proses input kuesioner maupun penyajian laporannya.
2	Much.Nur Rafli Anwar	Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang	2013	Penelitian ini bukan ditujukan untuk memberikan penilaian akhir kepada dosen maupun menghakimi dosen. Akan tetapi sebagai alat bantu untuk memberikan progress report kinerja dosen sebagai acuan untuk memperbaiki kualitas dosen pada khususnya dan masukan terhadap perbaikan universitas pada umumnya.
3	Mutmainah	Perancangan Model Sistem Penilaian Kinerja dengan Metode Human Resources Scorecard dan Analytical Hierarchy Process (AHP)	2017	Penelitian yang dilakukan untuk membantu dosen dan karyawan bagian dalam melihat kinerja dan menghitung nilai yang dikumpulkan untuk mengembangkan aplikasi pengukuran kinerja sumber daya manusia secara <i>realtime</i> menggunakan metode <i>profile matching</i> . Pencapaian kinerja seluruh <i>strategy objectives</i> berkategori hijau artinya target telah tercapai. Universitas dapat mencapai <i>strategic goals</i> yang ditetapkan sebelumnya. Keberhasilan pencapaian <i>strategic goals</i> tersebut ditunjukkan dengan nilai indeks total yang berkategori hijau baik <i>leading indicator</i> maupun <i>lagging indicator</i> .

No	Nama	Judul	Tahun	Isi
4	A. Aviv Mahmudi	Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen dan Karyawan Berbasis WEB	2015	Penelitian ini dilakukan untuk mempermudah mahasiswa, dosen dan karyawan dalam melakukan pengisian kuesioner dan dapat digunakan dalam melakukan monitoring dan evaluasi, secara efektif dan efisien serta laporan hasil evaluasi dapat dijadikan pijakan manajemen untuk memberikan reward bagi dosen dan karyawan setiap semester.
5	Victor Gayuh Utomo dan Toni Wijanarko Adi Putra	Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Berbasis WEB (Studi Kasus: STMIK PROVISI)	2017	Penelitian ini dilakukan agar dapat memungkinkan setiap pegawai memasukkan target dan sasaran kegiatannya, atasan dapat memberikan penilaiannya dan laporan kinerja dapat langsung tersaji.
6	Jusman	Sistem Penilaian Kinerja Dosen Berdasarkan <i>Course Evaluation Survey</i> dan Beban Kerja Dosen Berbasis WEB	2017	Penelitian yang dilakukan dapat membantu mahasiswa dan dosen, Mahasiswa dapat memberikan penilaian ces secara online dan dosen pun dapat melihat hasil penilaian yang diberikan secara online maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini sudah tercapai proses penilaian CES dan membantu dosen dalam hal BKD. Hal ini dibuktikan berdasarkan pengujian <i>Black-box</i> dan hasil kuisisioner ke user target. Hasil dari pengujian aplikasi ini menyimpulkan bahwa fungsi yang diharapkan semuanya berhasil sesuai dengan keinginan.

No	Nama	Judul	Tahun	Isi
7	Syopiansyah Jaya Putra dan Nia Kumaladewi	Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta)	2011	Penelitian yang dilakukan sistem ini dapat membantu dalam kegiatan evaluasi kinerja dosen dan dapat digunakan sebagai indikator untuk meningkatkan kualitas dosen terkait dengan beracuan pada kompetensi dasar yang diraih dari seorang dosen. Sistem evaluasi kinerja dosen yang dibuat telah terkomputerisasi dan berbasis web serta dapat dijadikan solusi alternatif untuk membantu dalam proses evaluasi kinerja dosen. Sistem informasi evaluasi kinerja dosen yang dibuat hasil outputnya dapat membantu pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk melakukan pengembangan dosen.
8	Wahyu Ardi Wibawa, <i>dkk</i>	Perancangan Proses Bisnis Penilaian Kinerja Dosen Berbasis <i>Knowledge Conversion</i> Menggunakan Metode Seci dan 5C-4C di Program Studi Sistem Informasi	2015	Penelitian yang dilakukan untuk mengidentifikasi informasi dan <i>knowledge</i> yang dapat berpengaruh terhadap beban kerja dosen sistem informasi dan untuk merancang proses bisnis penilaian kinerja dosen. Untuk melakukan identifikasi terhadap beban kerja dosen menggunakan metode 5C-4C. bahwa sebagian besar dosen Sistem Informasi berada pada <i>cluster 2</i> dimana merupakan kelompok dosen Non-JFA, 1995 tidak memiliki jabatan struktural dan fungsional, dan memiliki pendidikan terakhir S2.
9	Abdur Rochman	Sistem Informasi Kinerja Dosen Pada Universitas Kejuangan '45	2015	Penelitian ini dilakukan untuk memudahkan pihak akademik dalam menilai kinerja setiap dosen dan meminimalkan penggunaan kertas pada kuisisioner, sehingga dapat mengatasi masalah-masalah yang ada pada sistem yang berjalan sebelumnya.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian

Menurut Sugiyono (2009:297) Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *research and development*. *Research and development* adalah metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu, dan menguji keefektifan produk tersebut. Didalam metode *Research and Development* (R&D) terdapat beberapa langkah –langkah yaitu:

1. *Potensi dan masalah*, Penelitian ini dapat berangkat dari adanya potensi atau masalah. Potensi adalah segala sesuatu yang bila didayagunakan akan memiliki suatu nilai tambah pada produk yang diteliti. Pemberdayaan akan berakibat pada peningkatan mutu dan akan meningkatkan pendapatan atau keuntungan dari produk yang diteliti. Masalah juga bisa dijadikan sebagai potensi, apabila kita dapat mendayagukannya. Sebagai contoh sampah dapat dijadikan potensi jika kita dapat merubahnya sebagai sesuatu yang lebih bermanfaat.
2. *Mengumpulkan Informasi dan Studi Literatur*, Setelah potensi dan masalah dapat ditunjukkan secara faktual, maka selanjutnya perlu dikumpulkan berbagai informasi dan studi literatur yang dapat digunakan sebagai bahan untuk perencanaan produk tertentu yang diharapkan dapat mengatasi masalah tersebut.
3. *Desain produk*, Produk yang dihasilkan dalam produk penelitian *research and development* bermacam-macam. Sebagai contoh dalam bidang teknologi,

orientasi produk teknologi yang dapat dimanfaatkan untuk kehidupan manusia adalah produk yang berkualitas, hemat energi, menarik, harga murah, bobot ringan, ergonomis, dan bermanfaat ganda. Desain produk harus diwujudkan dalam gambar atau bagan, sehingga dapat digunakan sebagai pegangan untuk menilai dan membuatnya serta memudahkan pihak lain untuk memulainya. Desain sistem ini masih bersifat hipotetik karena efektivitasnya belum terbukti, dan akan dapat diketahui setelah melalui pengujian-pengujian.

4. *Validasi desain*, Validasi desain merupakan proses kegiatan untuk menilai apakah rancangan produk, dalam hal ini sistem kerja baru secara rasional akan lebih efektif dari yang lama atau tidak.
5. *Perbaiki desain*, desain produk, divalidasi melalui diskusi dengan pakar dan para ahli lainnya, maka akan dapat diketahui kelemahannya. Kelemahan tersebut selanjutnya dicoba untuk dikurangi dengan cara memperbaiki desain. Yang bertugas memperbaiki desain adalah peneliti yang mau menghasilkan produk tersebut.
6. *Uji coba produk*, Desain produk yang telah dibuat tidak bisa langsung diuji coba dahulu. Tetapi harus dibuat terlebih dahulu, menghasilkan produk, dan produk tersebut yang diuji coba. Pengujian dapat dilakukan dengan eksperimen yaitu membandingkan efektivitas dan efisiensi sistem kerja lama dengan yang baru.
7. *Revisi produk*, Pengujian produk pada sampel yang terbatas tersebut menunjukkan bahwa kinerja sistem kerja baru ternyata yang lebih baik dari

sistem lama. Perbedaan sangat signifikan, sehingga sistem kerja baru tersebut dapat diberlakukan.

8. *Ujicoba pemakaian*, Setelah pengujian terhadap produk berhasil, dan mungkin ada revisi yang tidak terlalu penting, maka selanjutnya produk yang berupa sistem kerja baru tersebut diterapkan dalam kondisi nyata untuk lingkup yang luas. Dalam operasinya sistem kerja baru tersebut, tetap harus dinilai kekurangan atau hambatan yang muncul guna untuk perbaikan lebih lanjut.
9. *Revisi produk*, Revisi produk ini dilakukan, apabila dalam perbaikan kondisi nyata terdapat kekurangan dan kelebihan. Dalam uji pemakaian, sebaiknya pembuat produk selalu mengevaluasi bagaimana kinerja produk dalam hal ini adalah sistem kerja.
10. *Pembuatan produk massal*, Pembuatan produk masal ini dilakukan apabila produk yang telah diuji coba dinyatakan efektif dan layak untuk diproduksi masal. Sebagai contoh pembuatan mesin untuk mengubah sampah menjadi bahan yang bermanfaat, akan diproduksi masal apabila berdasarkan studi kelayakan baik dari aspek teknologi, ekonomi dan lingkungan memenuhi. Jadi untuk memproduksi pengusaha dan peneliti harus bekerja sama.

3.2 Waktu dan Tempat

Waktu penelitian dilakukan pada tanggal 1 Mei sampai 30 Juni 2018. Tempat Penelitian ini dilakukan penulis di Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung yang beralamat di Jln. Letnan Muchtar Saleh No.1 (Eks. Kantor Bupati Ogan Komering Ilir) Kel. Celikah Kayuagung Ogan Komering Ilir.

3.3 Alat dan Bahan

3.3.1 Alat

Alat bantu perangkat lunak yang digunakan untuk pembuatan sistem informasi penilaian kinerja dosen seperti *Hypertext Processor (PHP)*, *My Structured Query Language (MySQL)* dan *Web Server*. Untuk pemrosesan data Flowchart, DFD dan ERD.

3.3.2 Bahan

Data yang digunakan atau diolah untuk pembuatan sistem informasi penilaian kinerja dosen seperti data dosen, data kuisioner, data penilaian kinerja dosen.

3.4 Metode Pengumpulan Data

Adapun teknik-teknik pengambilan data yang peneliti lakukan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

a. Metode Observasi

Menurut Mardalis (2014:62), observasi adalah pengamatan digunakan dalam rangka mengumpulkan data dalam suatu penelitian. Penulis melakukan observasi lapangan dengan melakukan pengamatan langsung di Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung, untuk memperoleh data maupun informasi yang nantinya akan diolah kedalam Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen.

b. Metode Wawancara

Menurut Mardalis (2014:62), wawancara adalah teknik pengumpulan data yang digunakan penelitian untuk mendapatkan keterangan-keterangan lisan melalui bercakap-cakap dan berhadapan muka dengan orang yang dapat

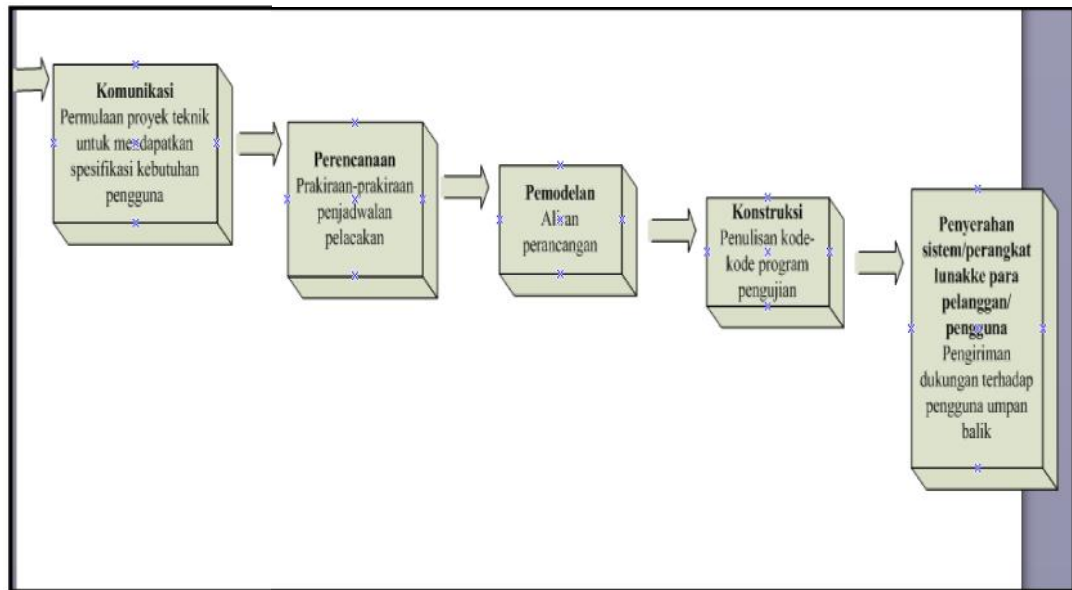
memberikan keterangan pada si penelitian. Penulis melakukan wawancara untuk mencari dan mengumpulkan data dengan berbicara langsung dengan Ibu Dewi Sartika Sekretaris Unit Penjaminan Mutu (UPM) dan data yang didapat berupa sistem yang berjalan, data dosen, data kuisisioner dan data penilaian kinerja dosen.

c. Studi Pustaka

Menurut Mardalis (2014:62), bertujuan untuk mendeskripsikan apa-apa yang telah terjadi. Pengumpulan data dengan jalan membaca buku dan sumber data lainnya yang berhubungan dengan masalah yang diteliti.

3.5 Metode Pengembangan Sistem

Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem ini adalah *Waterfall*. Menurut Pressman (2012:46) Model air terjun (*waterfall*) kadang dinamakan siklus hidup klasik (*classic life cycle*), dimana hal ini menyiratkan pendekatan yang sistematis dan berurutan (*sekuensial*). Pada pengembangan perangkat lunak, yang dimulai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna dan berlanjut melalui tahapan-tahapan perencanaan, pemodelan, konstruksi serta penyerahan sistem/perangkat lunak kepada pelanggan/pengguna, yang diakhiri dengan dukungan berkelanjutan pada perangkat lunak lengkap yang dihasilkan yaitu terdapat pada Gambar 3.1:



(Sumber: Pressman 2012:46)

Gambar 3.1 Model *Waterfall*

Berikut adalah penjelasan tahapan dalam metode Model air terjun (*waterfall*) :

1. Komunikasi

Merupakan tahap pertama, yang dilakukan menguraikan hasil wawancara. Pada tahapan ini dilakukan pengumpulan data, melakukan pertemuan dengan pengguna.

2. Perencanaan

Merupakan lanjutan dari tahap komunikasi. Pada tahap ini akan menghasilkan data yang berhubungan dengan keinginan dalam pembuatan *software*, termasuk rencana yang akan dilakukan.

3. Pemodelan

Merupakan lanjutan setelah tahap komunikasi dan perencanaan. Pada tahap ini dilakukan analisis dan perancangan *software* yang dapat diperkirakan sebelum dibuat koding dimana perancangan yang dibuat menggunakan DFD (*Data Flow Diagram*). Pada tahap ini berfokus pada perancangan sistem dan

rancangan *interface*. Tahapan ini akan menghasilkan dokumen yang disebut *software requirement* (kebutuhan perangkat lunak).

4. Konstruksi

Merupakan lanjutan setelah tahap komunikasi, perencanaan dan pemodelan. Tahap ini merupakan penulisan kode-kode program serta pengujian program. Desain yang telah dibuat sebelumnya harus diimplementasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program komputer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain sebelumnya.

5. Penyerahan sistem perangkat lunak ke para pelanggan/pengguna

Pada tahap ini tidak menutup kemungkinan sebuah perangkat lunak mengalami perubahan ketika sudah dikirimkan ke pengguna. Perubahan bisa terjadi karena adanya kesalahan yang muncul dan tidak terdeteksi saat pengujian atau perangkat lunak harus beradaptasi dengan lingkungan baru.

BAB IV

ANALISIS DAN DESAIN

4.1 Komunikasi

Untuk mendapatkan gambaran umum dalam membangun sistem yang baik, maka diperlukan sebuah komunikasi yang intensif dengan sekretaris bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) yang mengelolah data penilaian kinerja dosen. Penulis melakukan komunikasi langsung dengan sekretaris bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) dengan menggunakan metode wawancara dan observasi. Komunikasi diperlukan untuk memahami masalah dalam mencapai tujuan dengan menganalisis permasalahan serta mengumpulkan data-data yang diperlukan, yang dalam hal ini mengenai sistem informasi penilaian kinerja dosen.

Berdasarkan wawancara yang dilakukan dengan sekretaris bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) dalam wawancara ini membahas tentang prosedur penilaian kinerja dosen. Dari hasil komunikasi tersebut langkah selanjutnya yang akan dilakukan adalah membuat sebuah perencanaan untuk membangun sistem informasi penilaian kinerja dosen di Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung.

4.2 Perencanaan

Pada tahap ini dilakukan estimasi mengenai kebutuhan yang diperlukan dalam pembuatan sistem informasi penilaian kinerja dosen pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung, maka dibuat penjadwalan yang jelas diperlukan dalam perencanaan membuat sistem, sehingga tahapan proses pembuatan sistem yang dapat berjalan dengan baik dan lancar, tidak hanya itu penjadwalan juga mempengaruhi lamanya waktu proses pengerjaan dan kebutuhan biaya,

penjadwalan disusun secara detail, sesuai dengan metode pengembangan sistem yang digunakan mulai dari tahap komunikasi, tahap perencanaan, tahap pemodelan, tahap konstruksi, dan yang terakhir tahap penyerahan dan umpan balik. Waktu penelitian yang akan dilaksanakan mulai dari bulan 1 Mei 2018 sampai dengan 30 Juni 2018, jadwal penelitian dapat dilihat pada pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1 Jadwal Perencanaan Penelitian

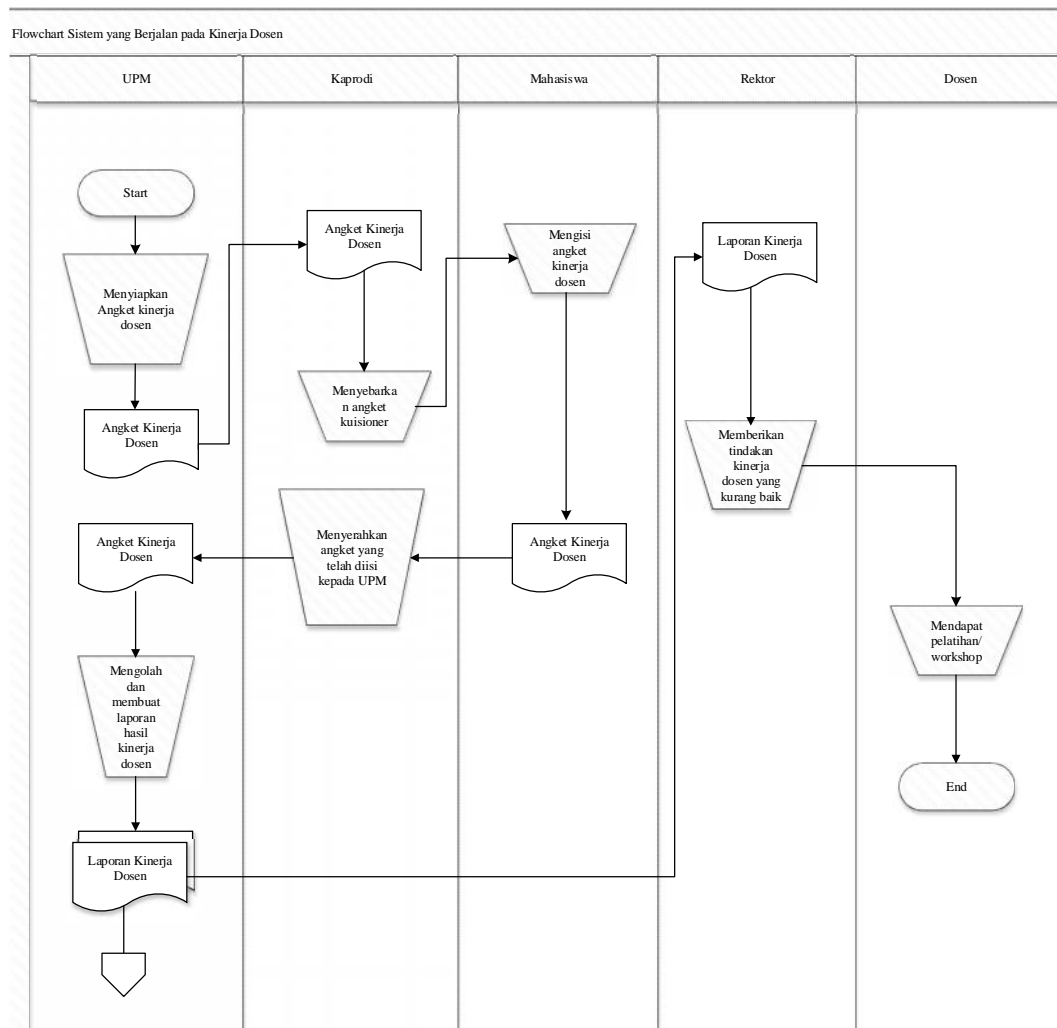
No	Tahapan	Bulan						
		Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov
1.	Komunikasi							
	Membatasi masalah							
	Pembatasan masalah hanya seputar pembuatan sistem informasi penilaian kinerja dosen pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung							
	Pengumpulan data							
	Analisis hasil observasi							
2.	Perencanaan							
3.	Pemodelan							
	Perancangan sistem dengan data flow diagram							
	Perancangan sistem dengan entity relationship diagram							
	Perancangan database							
	Perancangan antarmuka (<i>interface</i>)							
4.	Kontruksi							
	Pengujian Sistem menggunakan <i>Blackbox testing</i> .							
5.	Penyerahan Sistem Dan Umpan Balik							

4.3 Pemodelan

Setelah melakukan tahapan perencanaan, tahap selanjutnya adalah tahapan pemodelan. Perancangan sistem merupakan awal dari pembuatan sistem yang akan dibuat, di mana dapat dilihat proses-proses apa saja yang nantinya diperlukan dalam pembuatan suatu sistem. Adapun sebagai alat bantu yang digunakan untuk menggambarkan atau memodelkan sistem secara umum yang akan dibangun yaitu menggunakan aliran data sistem *Data Flow Diagram* (DFD), representasi relasi menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD).

4.3.1 Analisis Sistem yang sedang berjalan

Proses menganalisa masalah tentunya merupakan salah satu cara untuk mendapatkan hasil dari pemecahan masalah yang terjadi pada UPM UNISKI Kayuagung. Proses sistem yang sedang berjalan pada UPM dapat dilihat pada Gambar 4.1 berikut :



Gambar 4.1 Flowchart sistem yang sedang berjalan

Berdasarkan wawancara langsung dengan sekretaris bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) didapatkan sistem yang berjalan yakni bagian Unit Penjaminan Mutu (UPM) menyiapkan dan memperbanyak angket kuisisioner lalu diberikan kepada Kaprodi, kemudian Kaprodi menyebarkan angket keseluruhan

mahasiswa, lalu mahasiswa mengisi angket kuisisioner kinerja dosen dan di kumpulkan lagi ke Kaprodi, Kaprodi menyerahkan seluruh angket kuisisioner yang sudah diisi mahasiswa kepada Unit Penjaminan Mutu (UPM), kemudian Unit Penjaminan Mutu (UPM) mengolah data dan membuat laporan hasil kinerja dosen kepada Rektor, Rektor bersama Unit Penjaminan Mutu (UPM) memberikan tindakan kepada dosen yang kinerja kurang baik, kemudian Dosen mendapatkan pelatihan/workshop dan pengarahan untuk meningkatkan kinerja dosen.

4.3.2 Analisis masalah pada Sistem yang sedang berjalan

Berdasarkan Gambar 4.1 *flowchart* sistem yang sedang berjalan pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung ditemukan berbagai macam masalah yang terjadi pada saat proses penilaian kinerja dosen, Identifikasi masalah dapat dilihat pada Tabel 4.2 berikut :

Tabel 4.2 Identifikasi Permasalahan

No	Masalah	Penyebab Masalah	Teknik Pengumpulan
1	Pendistribusian dan pengisian angket yang masih merepotkan	Proses pendistribusian masih berupa berkas dan belum dilakukan secara <i>online</i> sehingga mahasiswa masih memerlukan ruang khusus untuk mengisi angket tersebut	Observasi
2	Evaluasi kinerja dosen yang memakan waktu dan biaya yang tidak sedikit	Evaluasi menggunakan lembar koreksi berupa kertas dan belum otomatis	Wawancara
3	Perhitungan Penilaian Kinerja Dosen yang belum dapat langsung diketahui	Perhitungan Penilaian Kinerja Dosen harus direkap satu persatu setiap kuisisioner	Observasi
4	Penelusuran riwayat penilaian kinerja dosen per prodi maupun per dosen sulit dilakukan	Hasil penilaian kinerja dosen ditampilkan secara keseluruhan	Wawancara

4.3.3 Usulan pemecahan masalah

Berdasarkan identifikasi permasalahan maka perkiraan usulan pemecahan masalah untuk sistem yang dibangun dapat dilihat pada Tabel 4.3.

Tabel 4.3 Usulan pemecahan masalah

No	Titik Keputusan	Usulan Pemecahan Masalah
1	Proses pendistribusian yang merepotkan	Proses pendistribusian yang dilakukan dengan menggunakan sistem berbasis <i>online</i> .
2	Tidak adanya informasi yang lengkap tentang penilaian kinerja dosen	Setiap evaluasi kinerja dosen dapat di akses langsung di <i>website</i> UNISKI Kayuagung.
3	Sulitnya dalam proses perhitungan penilaian	Proses penghitungan penilaian angket kinerja dosen menggunakan sistem terkomputerisasi dan langsung tersimpan pada <i>database</i> .
4	Kurang akuratnya informasi tempat dan jadwal agenda kegiatan	Semua informasi penilaian kinerja dosen dapat dilihat di halaman <i>web</i> yang bisa diakses dimana saja menggunakan jaringan <i>internet</i> .

Dari sistem yang diusulkan maka sistem informasi ini akan dibuat sebagai suatu *website* dengan menggunakan PHP sebagai *code* nya. Sedangkan *database* akan menggunakan *MySQL* sebagai media penyimpanan data-data. Ketika *user* telah terdaftar sebagai mahasiswa, dosen, rektor, maupun admin maka *user* tersebut dapat mengakses *website* ini. Setelah *user* membuka *website*, *user* harus login terlebih dahulu dengan mengisi data *username* dan *password*. Pada *website* ini terdapat 5 macam akses yang terdiri dari akses admin, mahasiswa, dosen, kaprodi dan rektor, setiap akses *user* memiliki keunggulan dan perbedaan dengan sistem yang sedang berjalan.

Sistem yang diusulkan dapat mengurangi kesalahan dan meningkatkan kualitas manajemen angket pada UPM UNISKI Kayuagung seperti memudahkan dalam pendistribusian angket kuisisioner, memudahkan dalam penilaian evaluasi kinerja dosen, memudahkan pencarian data dosen, memudahkan untuk melihat

nilai, memudahkan dalam penilaian dosen dengan disediakannya perhitungan secara otomatis dan pengelompokan sesuai kategori.

4.3.4 Identifikasi kebutuhan

Analisis kebutuhan sistem merupakan analisis suatu kebutuhan yang diperlukan dan yang digunakan dalam pembuatan sistem ini, yang terdiri dari dua bagian yaitu :

4.3.4.1 Kebutuhan fungsional

Kebutuhan fungsional mendeskripsikan layanan, fitur, atau fungsi yang disediakan oleh sistem untuk pengguna, berikut Tabel 4.4 mendeskripsikan kebutuhan fungsional :

Tabel 4.4 Kebutuhan Fungsional

No	Bagian	Kebutuhan
1.	Admin	<ul style="list-style-type: none"> - Login / Logout. - Melakukan Pendaftaran <i>users</i>. - Kelola Data Mahasiswa. - Kelola Data Dosen. - Kelola Data Rektor. - Kelola Kuisisioner. - Kelola penilaian mahasiswa. - Kelola profil admin.
2.	Mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> - Login / Logout. - Mengisi kuisisioner. - Kelola profil mahasiswa. - Mengakses data dosen.
3.	Dosen	<ul style="list-style-type: none"> - Login / Logout. - Melihat hasil kuisisioner. - Mengakses kuisisioner. - Kelola profil dosen.
4.	Kaprodi	<ul style="list-style-type: none"> - Login / Logout. - Melihat Data Dosen. - Melihat Laporan Penilaian Kinerja dosen.
5.	Rektor	<ul style="list-style-type: none"> - Login / Logout. - Melihat Data Dosen. - Melncetak Laporan Penilaian Kinerja dosen. - Kelola profil rektor.

4.3.4.2 Kebutuhan non-fungsional

Analisis dari kebutuhan non-fungsional untuk sistem yang dibangun mencakup kebutuhan perangkat keras (*hardware*), dan perangkat lunak (*software*). Berdasarkan spesifikasi yang dibutuhkan agar sistem yang dibangun dapat diimplementasikan dan berjalan sesuai dengan kebutuhan user.

Kebutuhan fungsional sistem disertai dengan kebutuhan non-fungsional sistem. Kedua jenis kebutuhan ini dimaksudkan agar spesifikasi sistem yang dibangun dapat memenuhi persyaratan kebutuhan yang diuraikan. Adapun perencanaan kebutuhan non-fungsional dari sistem yang dibangun dapat dilihat seperti yang ditampilkan Tabel 4.5.

Tabel 4.5 Kebutuhan Non Fungsional Sistem

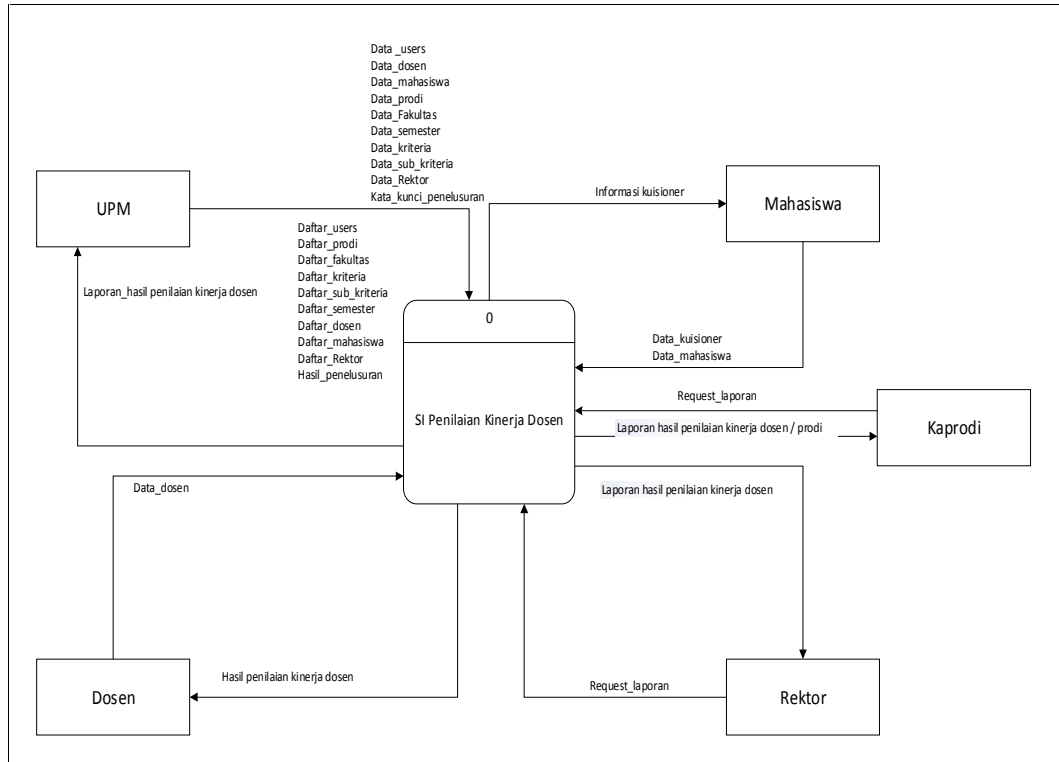
No	Hardware	Software
1. Server dan Workstation		
	Processor Core 2 RAM 2 GB	<i>Operating System</i> (Windows 8) <i>Internet Browser</i> (Google Chrome) <i>Web Server package</i> (XAMPP)
2. Client		
	PC Intel Pentium 4 RAM 1 GB Modem	<i>Operating System</i> (Windows 7) <i>Internet Browser</i> (Mozilla Firefox)
3. Developer		
	PC Intel Celeron CPU 847 RAM 2 GB Modem	<i>Operating System</i> (Windows 8.1) <i>Internet Browser</i> (Google Chrome) <i>Diagram Modelling Software</i> (Visio 2016) <i>Text Editor</i> (Sublime 3) <i>Web Server package</i> (XAMPP)

4.3.5 Desain Data Flow Diagram (DFD)

DFD merepresentasikan aliran data sistem yang dibangun, setiap data yang menjadi *input* dan akan melalui proses sistem dan menjadi *output*. Representasi aliran data dari sistem yang dibangun menggunakan *Data Flow Diagram* (DFD) yang terdiri dari: Diagram konteks (*top level*), diagram rinci (level 0), dan diagram rinci (level 1).

4.3.5.1 Diagram konteks SI penilaian kinerja dosen

Diagram konteks menampilkan arus data *input* dan *output* dari masing-masing entitas, arus data seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.2.

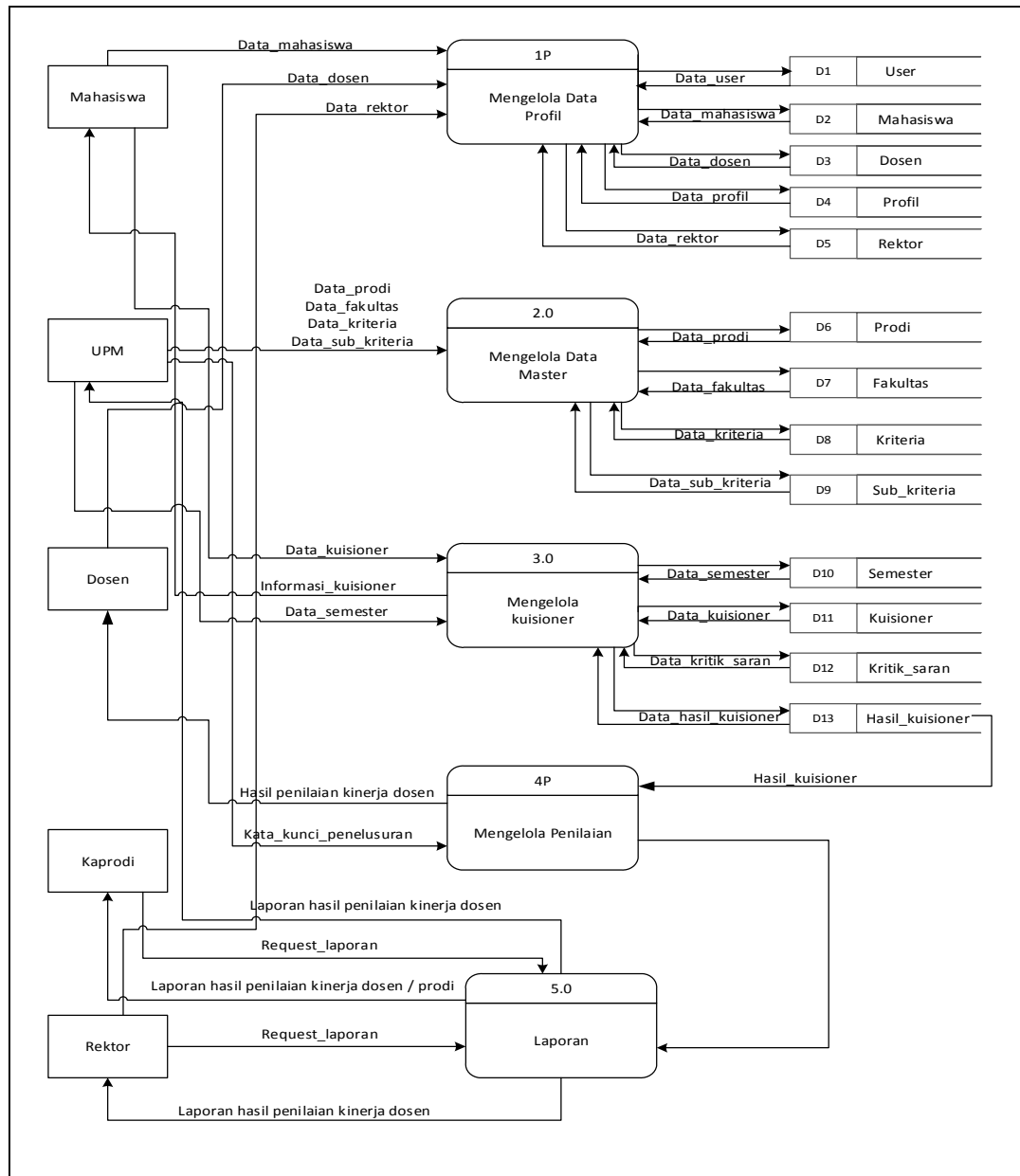


Gambar 4.2 Diagram konteks SI Penilaian Kinerja Dosen

Entitas yang terdapat pada diagram konteks berjumlah 5 entitas dan setiap entitas memiliki arus data *input* dan *output* yang antara lain admin menginputkan *data_users*, *data_dosen*, *data_mahasiswa*, *data_rektor*, *data_prodi*, *data_fakultas*, *data_semester*, *data_kriteria*, *data_sub_kriteria* dan *kata_kunci_penelusuran*. Mahasiswa menginputkan *data_kuisisioner* dan *data_mahasiswa*. Dosen menginputkan *data_dosen*. Kaprodi dan Rektor melakukan masukan *request_laporan*.

4.3.5.2 Diagram rinci (level 0) SI penilaian kinerja dosen

Diagram rinci (level 0) menggambarkan aliran data secara lebih detail seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.3.

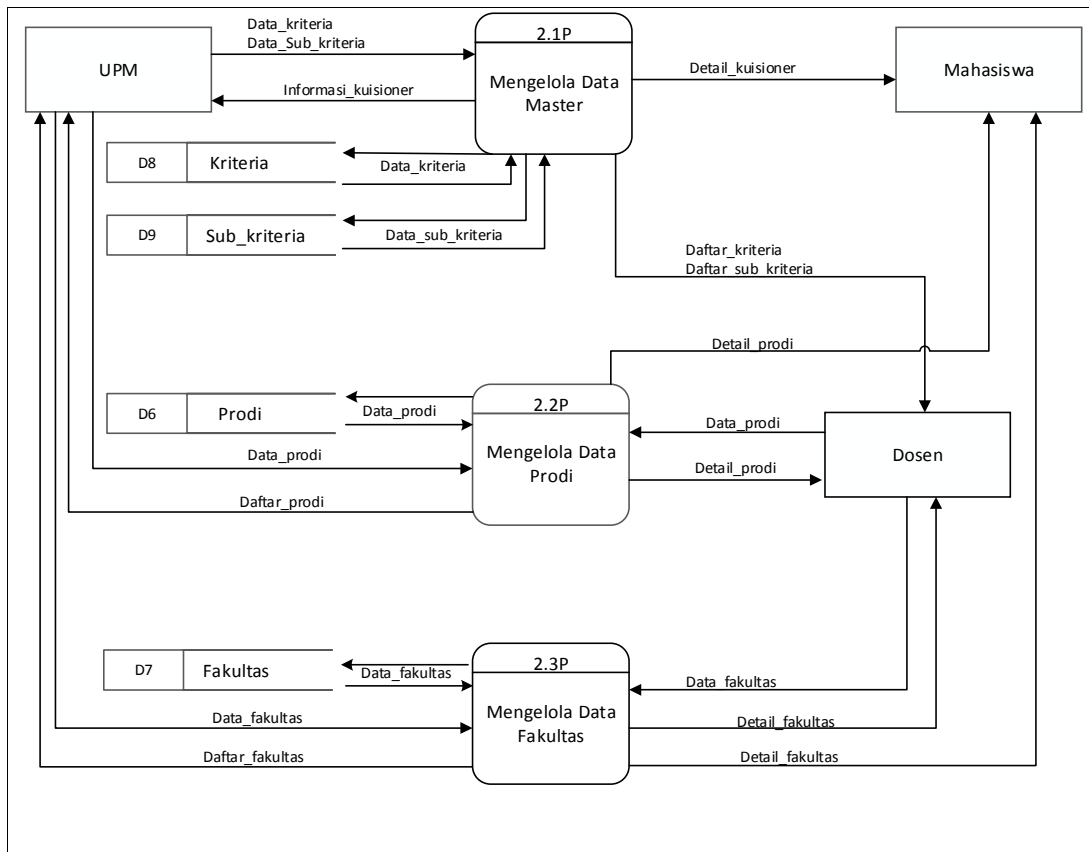


Gambar 4.3 Diagram Rinci (Level 0) SI Penilaian Kinerja Dosen

Diagram rinci (level 0) menggambarkan aliran data secara lebih detail berdasarkan diagram konteks. Proses yang ditampilkan yaitu profil, data master, data kuisisioner, penilaian dan laporan.

4.3.5.3 Diagram rinci (level 1) proses pengelolaan data master

Proses pengelolaan data master pada Gambar 4.4 memiliki detail proses pengelolaan: data master, program studi dan fakultas.

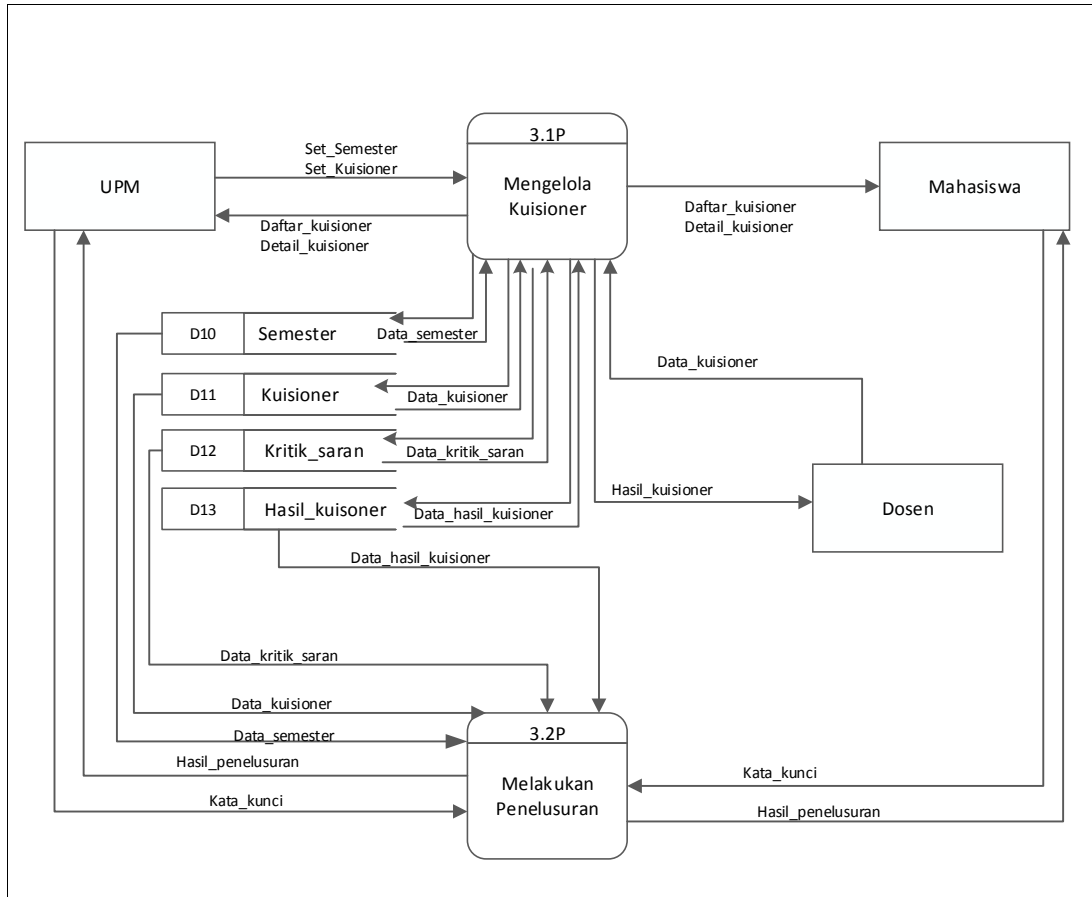


Gambar 4.4 Diagram Rinci (Level 1) Proses Pengelolaan Data Master

Gambar 4.4 menjelaskan detail proses dari data master yang ada pada diagram rinci level 0 yang terdiri dari proses pengelolaan data master, program studi dan fakultas.

4.3.5.4 Diagram rinci (level 1) proses pengelolaan kuisisioner

Proses pengelolaan kuisisioner pada SI penilaian kinerja dosen UNISKI Kayuagung seperti yang ditampilkan Gambar 4.5.

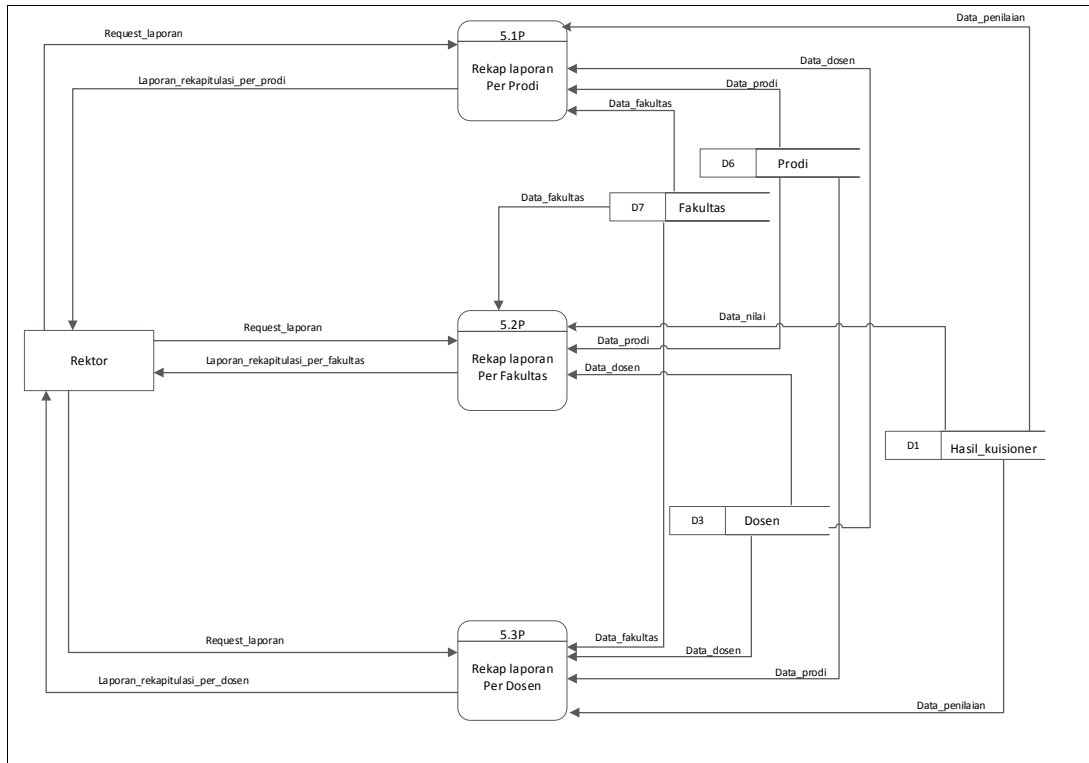


Gambar 4.5 Diagram Rinci (Level 1) Proses Pengelolaan Kuisisioner

Gambar 4.5 menjelaskan detail proses pada diagram rinci (level 0) yaitu pengelolaan kuisisioner. Pada diagram rinci (level 1) ini proses pengelolaan kuisisioner terdapat subproses penelusuran kuisisioner berdasarkan kata kunci penelusuran dengan output hasil penelusuran.

4.3.5.5 Diagram rinci (level 1) proses laporan rekapitulasi

Proses laporan rekapitulasi nilai kuisisioner pada SI Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung seperti yang ditampilkan Gambar 4.6.

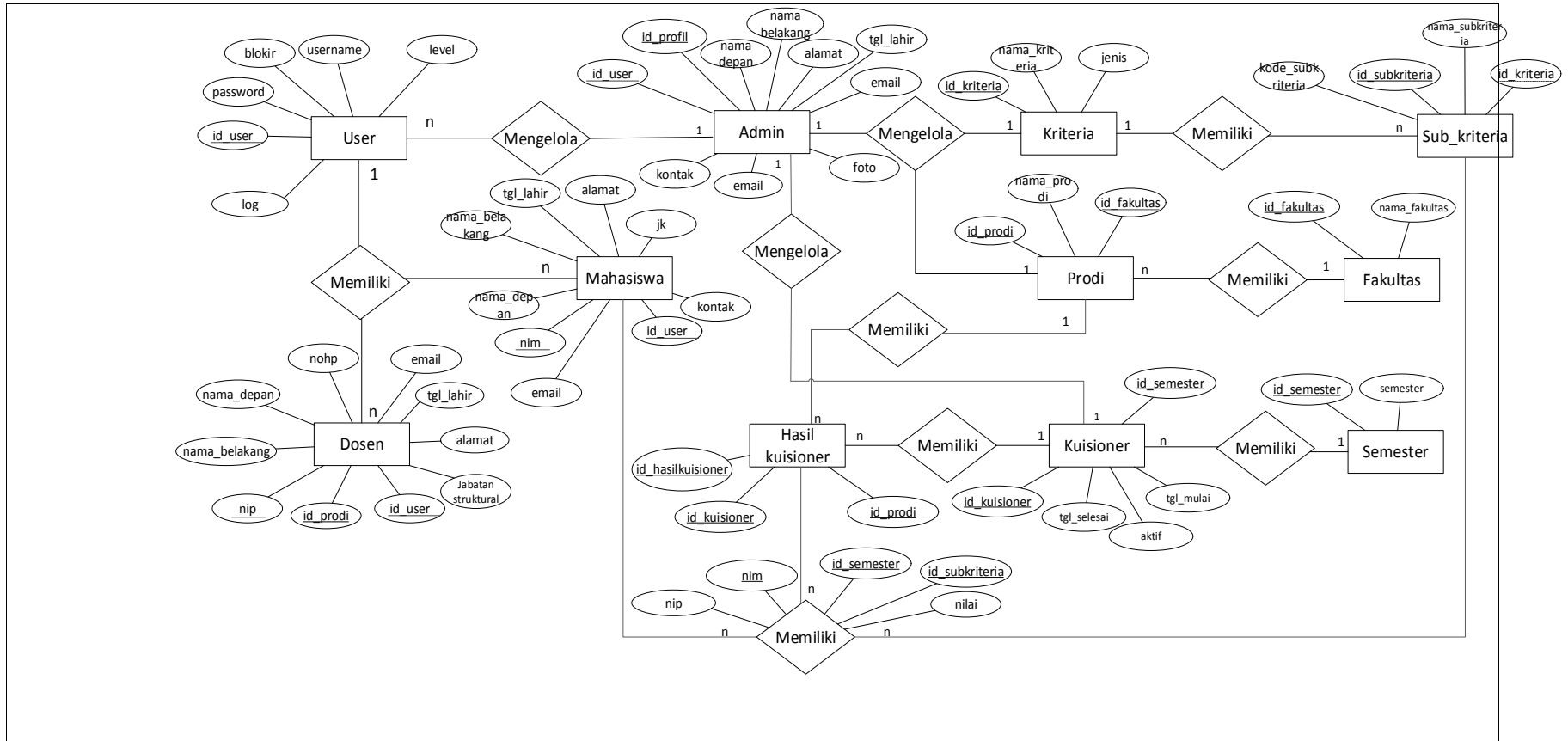


Gambar 4.6 Diagram Rinci (Level 1) Proses Laporan Rekapitulasi

Gambar 4.6 menjelaskan detail proses dari diagram rinci (level 0) proses laporan rekapitulasi. Pada diagram rinci (level 1) ini proses laporan rekapitulasi pada SI Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung diantaranya rekapitulasi laporan per prodi, rekapitulasi per fakultas dan rekapitulasi per dosen.

4.3.6 Desain *Entity Relationship Diagram* (ERD)

Diagram ERD menampilkan relasi antar entitas sebagai dasar dari implementasi *database* yang nantinya akan terdapat pada sistem yang dibangun. Kardinalitas antar entitas pada Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung antara lain, Satu 'users' dengan level admin memiliki satu profil dan satu 'user' dengan level admin mengelola satu 'kuisisioner'. Satu 'kuisisioner' memiliki banyak 'sub_kriteria' serta satu 'semester' memiliki banyak 'kuisisioner'. Satu 'kriteria' memiliki banyak 'sub_kriteria'. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat Desain ERD seperti ditampilkan Gambar 4.7.



Gambar 4.7 Diagram Relasi Antar Entitas (ERD) pada SI Penilaian Kinerja Dosen

4.3.7 Desain Tabel pada *Database* SI Penilaian Kinerja Dosen

Pendefinisian struktur tabel pada *database* sesuai dengan *datastore* yang ditampilkan pada diagram relasi antar entitas bagian diagram rinci level 0 SI Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung, total keseluruhan yakni berjumlah 13 tabel.

4.3.7.1 Tabel *users*

Struktur tabel *users* memiliki 6 *field* dengan *id_user* sebagai *Primary Key* (PK), struktur tabel *users* seperti yang ditampilkan Tabel 4.6. Tabel *users* memiliki enkripsi MD5 untuk *password* dengan hak akses level antara lain: Staff UPM (*administrator*), Mahasiswa, Dosen, Kaprodi dan Rektor.

Tabel 4.6 Struktur Tabel *Users*

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	<i>id_user</i>	Int	11	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	<i>Username</i>	Varchar	50	Username
3.	<i>Password</i>	Varchar	100	Id customer
4.	Level	enum(admin,mahasiswa,dosen,kaprodi,ректор)	55	Admin /Staff UPM, Mahasiswa, Dosen,Kaprodi dan Rektor
5.	Blokir	enum(Y,N)	-	Y: Blokir N: Tidak
6.	<i>Log</i>	Datetime	-	Waktu

4.3.7.2 Tabel *master_prodi*

Struktur tabel *master_prodi* memiliki 3 *field* dengan *id_prodi* sebagai *Primary Key* (PK)), dan memiliki relasi dengan tabel fakultas dengan *id_fakultas* sebagai *Foreign Key* (FK), seperti yang ditampilkan Tabel 4.7.

Tabel 4.7 Struktur Tabel Master_Prodi

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	id_prodi	Int	4	Primary Key (PK)
2.	nama_prodi	Varchar	50	Nama prodi
3.	id_fakultas	Int	4	Foreign Key (FK)Fakultas

4.3.7.3 Tabel fakultas

Struktur tabel fakultas memiliki 2 *field* dengan id_fakultas sebagai *Primary Key* (PK). setiap *record* dari pengelolaan data fakultas akan ditampung pada tabel fakultas, pendefinisian struktur tabel seperti yang ditampilkan Tabel 4.8.

Tabel 4.8 Struktur Tabel Fakultas

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	id_fakultas	Int	4	Primary Key (PK)
2.	nama_fakultas	Varchar	30	Nama fakultas

4.3.7.4 Tabel profil

Struktur tabel profil memiliki 10 *field* dengan id_profil sebagai *Primary Key* (PK), memiliki relasi dengan tabel users dengan id_user sebagai *Foreign Key* (FK) setiap *record* dari pengelolaan data profil akan ditampung pada tabel profil, seperti yang ditampilkan Tabel 4.9.

Tabel 4.9 Struktur Tabel Profil

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	id_profil	Int	11	Primary Key (PK)
2.	nama_depan	Varchar	50	Nama Depan
3.	nama_belakang	Varchar	50	Nama Belakang
4.	tgl_lahir	Date	-	YYYY-mm-dd
5.	Jk	Enum(pria,wanita)	-	Pria: Laki-laki Wanita: Perempuan
6.	Alamat	Text	200	Alamat Lengkap
7.	Email	Varchar	30	Email
8.	Kontak	Varchar	20	Nomor telepon
9.	Foto	Varchar	100	Format: PNG, JPG, JPEG
10.	id_user	Int	11	Foreign Key (FK)users

4.3.7.5 Tabel master_dosen

Struktur tabel master_dosen memiliki 10 *field* dengan nip sebagai *Primary Key* (PK), memiliki relasi dengan tabel users dengan id_user sebagai *Foreign Key* (FK) dan memiliki relasi dengan tabel master_prodi dengan id_prodi sebagai *Foreign Key* (FK) setiap *record* dari pengelolaan data dosen akan ditampung pada tabel master_dosen, seperti yang ditampilkan Tabel 4.10.

Tabel 4.10 Struktur Tabel Master_Dosen

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	nip	Varchar	18	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	nama_depan	Varchar	50	Nama Depan
3.	nama_belakang	Varchar	50	Nama Belakang
4.	tgl_lahir	Date	-	YYYY-mm-dd
5.	Jk	Enum(pria,wanita)	-	Pria: Laki-laki Wanita: Perempuan
6.	alamat	Text	200	Alamat Lengkap
7.	nohp	Varchar	15	Nomor telepon
8.	email	Varchar	30	Email
9.	id_prodi	Int	4	<i>Foreign Key</i> (FK)users
10.	id_user	Int	11	<i>Foreign Key</i> (FK)users

4.3.7.6 Tabel master_mahasiswa

Struktur tabel master_mahasiswa memiliki 11 *field* dengan nim sebagai *Primary Key* (PK), memiliki relasi dengan tabel users dengan id_user sebagai *Foreign Key* (FK) dan memiliki relasi dengan tabel master_prodi dengan id_prodi sebagai *Foreign Key* (FK) setiap *record* dari pengelolaan data mahasiswa akan ditampung pada tabel master_mahasiswa, seperti yang ditampilkan Tabel 4.11.

Tabel 4.11 Struktur Tabel Master_Mahasiswa

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	Nim	Varchar	10	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	nama_depan	Varchar	50	Nama Depan

3.	nama_belakang	Varchar	50	Nama Belakang
4.	tgl_lahir	Date	-	YYYY-mm-dd
5.	Jk	Enum(pria,wanita)	-	Pria: Laki-laki Wanita: Perempuan
6.	Alamat	Text	2	Alamat Lengkap
7.	Email	Varchar	30	Email
8.	Kontak	Varchar	20	Nomor telepon
9.	Foto	Varchar	100	Format: PNG, JPG, JPEG
10.	id_prodi	Int	4	Foreign Key (FK)users
11.	id_user	Int	11	Foreign Key (FK)users

4.3.7.7 Tabel master_rektor

Struktur tabel master_rektor memiliki 10 *field* dengan nip sebagai *Primary Key* (PK), memiliki relasi dengan tabel users dengan id_user sebagai *Foreign Key* (FK) dan memiliki relasi dengan tabel master_prodi dengan id_prodi sebagai *Foreign Key* (FK) setiap *record* dari pengelolaan data rektor akan ditampung pada tabel master_rektor, seperti yang ditampilkan Tabel 4.12.

Tabel 4.12 Struktur Tabel Master_Rektor

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	Nip	Varchar	18	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	nama_depan	Varchar	50	Nama Depan
3.	nama_belakang	Varchar	50	Nama Belakang
4.	tgl_lahir	Date	-	YYYY-mm-dd
5.	Jk	Enum(pria,wanita)	-	Pria: Laki-laki Wanita: Perempuan
6.	Alamat	Text	100	Alamat Lengkap
7.	Nohp	Varchar	15	Nomor telepon
8.	Email	Varchar	30	Email
9.	id_prodi	Int	4	<i>Foreign Key</i> (FK)users
10.	id_user	Int	11	<i>Foreign Key</i> (FK)users

4.3.7.8 Tabel master_kriteria

Struktur tabel kriteria memiliki 3 *field* dengan id_kriteria sebagai *Primary Key* (PK), setiap *record* dari pengelolaan data standar akan ditampung pada tabel master_kriteria, seperti yang ditampilkan Tabel 4.13.

Tabel 4.13 Struktur Tabel Master_Kriteria

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	id_kriteria	Int	5	Primary Key (PK)
2.	nama_kriteria	Varchar	200	Nama kriteria
3.	Jenis	Enum(mahasiswa,kaprodi)	-	Jenis

4.3.7.9 Tabel master_subkriteria

Struktur tabel sub_kriteria memiliki 5 *field* dengan id_subkriteria sebagai *Primary Key* (PK)), memiliki relasi dengan tabel master_kriteria dengan id_kriteria sebagai *Foreign Key* (FK), setiap *record* dari pengelolaan data sub kriteria akan ditampung pada tabel master_subkriteria, seperti yang ditampilkan Tabel 4.14.

Tabel 4.14 Struktur Tabel Master_Subkriteria

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	id_subkriteria	Int	11	Primary Key (PK)
2.	kode_subkriteria	Varchar	5	Kode kriteria
3.	nama_subkriteria	Varchar	500	Nama kriteria
4.	Bobot	Float		Bobot
5.	id_kriteria	Int	5	Foreign Key (FK)master_kriteria

4.3.7.10 Tabel master_semester

Struktur tabel semester memiliki 2 *field* dengan id_semester sebagai *Primary Key* (PK)), setiap *record* dari pengelolaan data semester akan ditampung pada tabel master_semester, seperti yang ditampilkan Tabel 4.15.

Tabel 4.15 Struktur Tabel Master_Semester

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	id_semester	Int	2	Primary Key (PK)
2.	semester	Varchar	50	Semester

4.3.7.11 Tabel kuisisioner

Struktur tabel kuisisioner memiliki 5 *field* dengan *id_kuisisioner* sebagai *Primary Key* (PK)), memiliki relasi dengan tabel *master_semester* dengan *id_semester* sebagai *Foreign Key* (FK), setiap *record* dari pengelolaan data kuisisioner akan ditampung pada tabel kuisisioner, seperti yang ditampilkan Tabel 4.16.

Tabel 4.16 Struktur Tabel Kuisisioner

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	<i>id_kuisisioner</i>	Int	11	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	<i>id_semester</i>	Varchar	2	<i>Foreign Key</i> (FK) <i>master_semester</i>
3.	<i>tgl_mulai</i>	Date	-	Waktu
4.	<i>tgl_selesai</i>	Date	-	Waktu
5.	<i>aktif</i>	Enum(Y,N)	-	Y: Aktif N: Non Aktif

4.3.7.12 Tabel hasil_quisitioner

Struktur tabel *hasil_quisitioner* memiliki 7 *field* dengan *hasil_quisitioner* sebagai *Primary Key* (PK)), memiliki relasi dengan tabel *subkriteria* dengan *kode_subkriteria* sebagai *Foreign Key* (FK) dan memiliki relasi dengan tabel *master_prodi* dengan *id_prodi* sebagai *Foreign Key* (FK), setiap *record* dari pengelolaan data *hasil_quisitioner* akan ditampung pada tabel *hasil_quisitioner*, seperti yang ditampilkan Tabel 4.17.

Tabel 4.17 Struktur Tabel Hasil_quisitioner

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	<i>Id</i>	Int	100	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	<i>Kode_subkriteria</i>	Varchar	5	<i>Foreign Key</i> (FK) <i>master_semester</i>
3.	<i>Nilai</i>	Varchar	10	Nilai
4.	<i>id_prodi</i>	Int	4	<i>Foreign Key</i> (FK) <i>master_prodi</i>
5.	<i>Nim</i>	Varchar	10	<i>Foreign Key</i> (FK) <i>master_mahasiswa</i>
6.	<i>Nip</i>	Varchar	18	<i>Foreign Key</i> (FK) <i>master_dosen</i>
7.	<i>id_semester</i>	Int	2	<i>Foreign Key</i> (FK) <i>master_semester</i>

4.3.7.13 Tabel kritik_saran

Struktur tabel kritik_saran memiliki 5 *field* dengan id_detailkuisisioner sebagai *Primary Key* (PK)), memiliki relasi dengan tabel master_dosen dengan nip sebagai *Foreign Key* (FK) dan memiliki relasi dengan tabel master_mahasiswa dengan nim sebagai *Foreign Key* (FK) setiap *record* dari pengelolaan data kritik_saran akan ditampilkan pada tabel kritik_saran, seperti yang ditampilkan Tabel 4.18.

Tabel 4.18 Struktur Tabel Kritik_Saran

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	Id	Int	10	<i>Primary Key</i> (PK)
2.	Isi	Varchar	1000	Isi
3.	Semester	Varchar	10	Semester
4.	Nip	Varchar	18	<i>Foreign Key</i> (FK) master_dosen
5.	Nim	varchar	10	<i>Foreign Key</i> (FK)master_mahasiswa

4.3.8 Desain Antarmuka Pengguna SI Penilaian Kinerja Dosen

Desain antarmuka pengguna berdasarkan pada fungsionalitas yang dapat memberikan pemahaman pada saat pengguna berinteraksi.

4.3.8.1 Rancangan halaman login

Halaman *login* digunakan untuk dapat mengakses sistem informasi penilaian kinerja dosen UNISKI Kayuagung. Rancangan halaman login memiliki form username, password, dan hak akses login untuk bisa masuk kedalam sistem, hak akses input user dimiliki oleh Penilaian Kinerja Dosen UNISKI yaitu UPM, Mahasiswa, Dosen, Kaprodi dan Rektor. Rancangan tampilan *login* anggota dapat dilihat pada Gambar 4.8.

LOGO

Login required – IKD uniski kayuagung

admin

Sign in

Gambar 4.8 Halaman Login

4.3.8.2 Rancangan Halaman UPM

4.3.8.2.1 Halaman Utama UPM

Halaman utama UPM setelah login meliputi dashboard, user, data master dan profil. Rancangan halaman utama UPM setelah login dapat dilihat pada Gambar 4.9.

logo **IKD - UNISKI**

Admin

Dashboard

Daftar Kuisisioner **+Tambah Kuisisioner**

2018/1 (aktif)
Periode
01 jan 1970 s.d 01 jan 1970

Dashboard

Users

Data Master

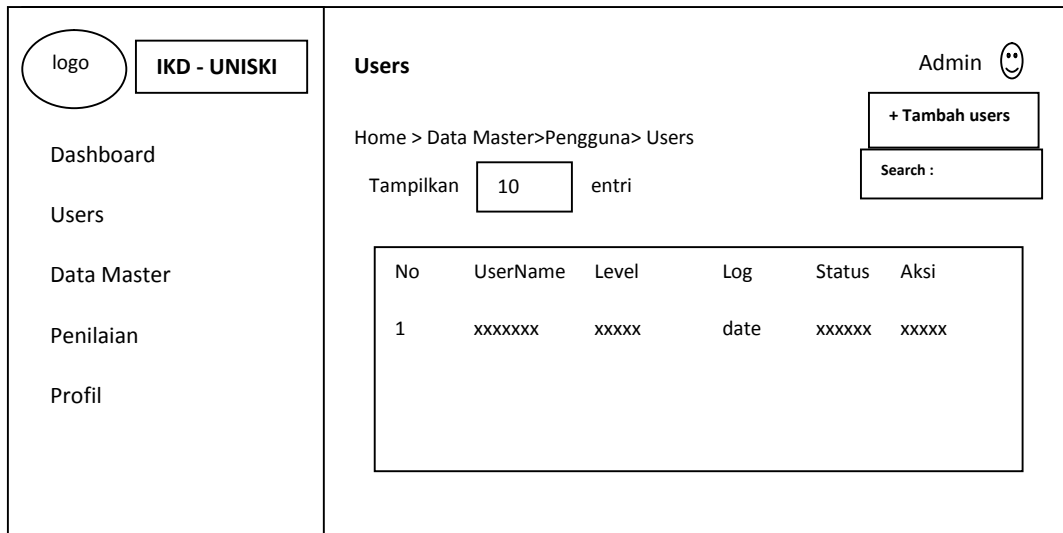
Penilaian

Profil

Gambar 4.9 Halaman Utama UPM

4.3.8.2.2 Halaman data user

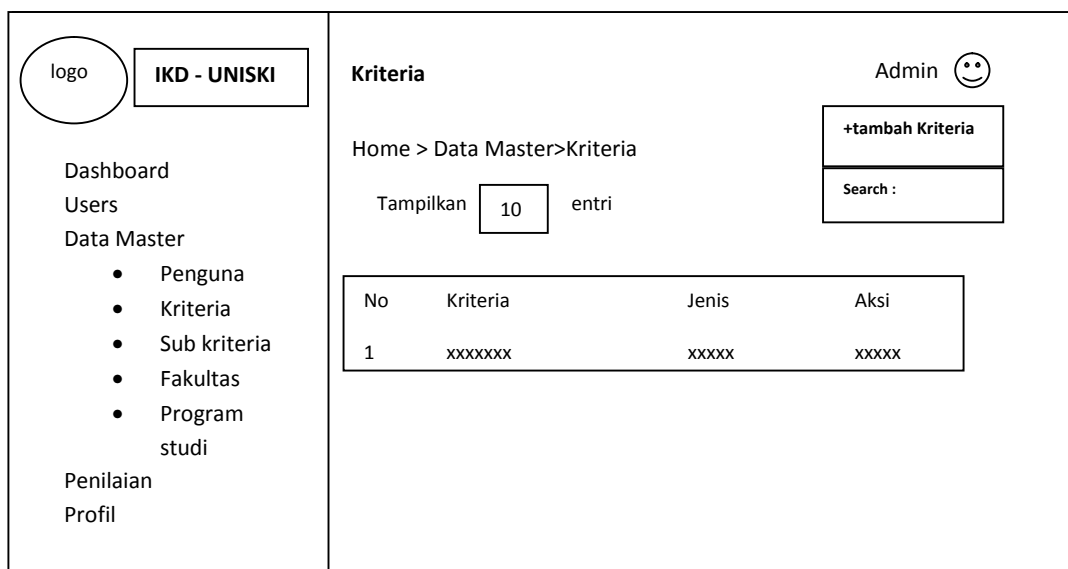
Halaman data user meliputi data seluruh pengguna, baik dosen, mahasiswa maupun rektor. Rancangan halaman data user dapat dilihat pada Gambar 4.10.



Gambar 4.10 Halaman Data User

4.3.8.2.3 Halaman kriteria

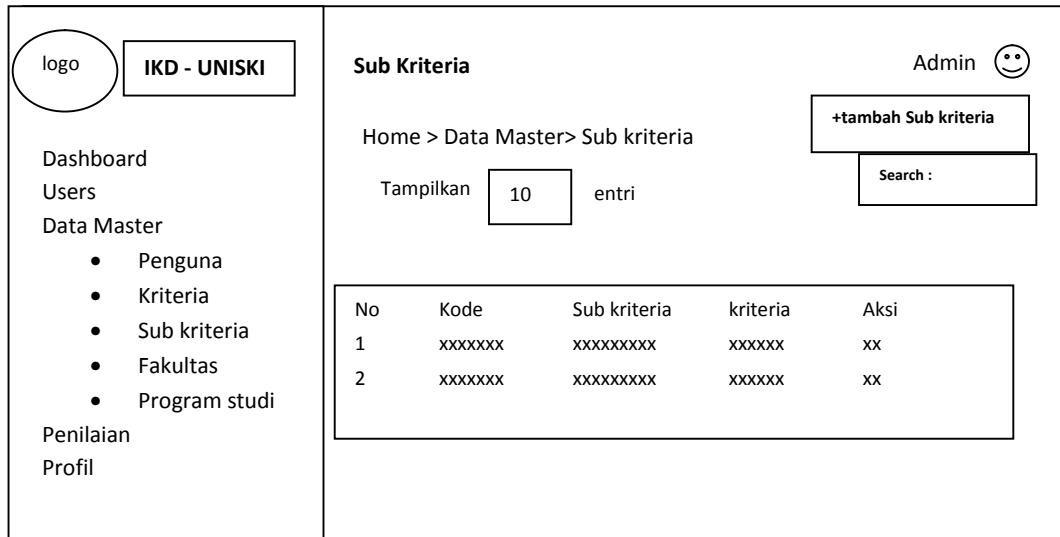
Halaman kriteria digunakan untuk dapat menginputkan jenis kriteria Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung. Rancangan halaman kriteria dapat dilihat pada Gambar 4.11.



Gambar 4.11 Halaman Kriteria

4.3.8.2.4 Halaman sub kriteria

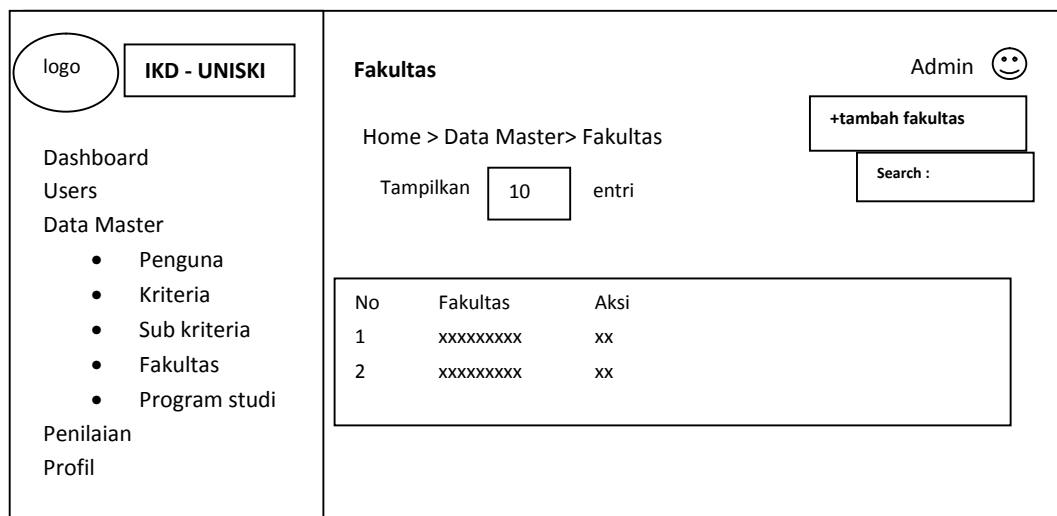
Halaman sub kriteria digunakan untuk dapat menginputkan sub kriteria Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung. Rancangan halaman sub kriteria dapat dilihat pada Gambar 4.12.



Gambar 4.12 Halaman Sub Kriteria

4.3.8.2.5 Halaman fakultas

Halaman fakultas adalah halaman yang menampilkan informasi pilihan fakultas dan menambah fakultas yang ingin diinputkan. Rancangan halaman fakultas dapat dilihat pada Gambar 4.13.



Gambar 4.13 Halaman Fakultas

4.3.8.2.6 Halaman program studi

Halaman program studi adalah halaman yang menampilkan informasi program studi dan fakultas yang ingin diinputkan. Rancangan halaman program studi dapat dilihat pada Gambar 4.14.

The screenshot shows the 'Program Studi' page. On the left is a sidebar menu with 'IKD - UNISKI' and navigation options: Dashboard, Users, Data Master (Pengguna, Kriteria, Sub kriteria, Fakultas, Program studi), Penilaian, and Profil. The main content area has a breadcrumb 'Home > Data Master > Program Studi', a '+tambah prodi' button, a search bar, and a table with 2 rows of data.

No	Program Studi	Fakultas	Aksi
1	xxxxxxxxx	xxxxx	xx
2	xxxxxxxxx	xxxxx	xx

Gambar 4.14 Halaman Program Studi

4.3.8.2.7 Halaman penilaian

Halaman penilaian adalah halaman yang menampilkan informasi penilaian pilih semester dan fakultas untuk menampilkan hasil penilaian. Rancangan halaman penilaian dapat dilihat pada Gambar 4.15.

The screenshot shows the 'Penilaian' page. On the left is a sidebar menu with 'IKD - UNISKI' and navigation options: Dashboard, Users, Data Master, Penilaian, and Profil. The main content area has a breadcrumb 'Home > Penilaian', two dropdown menus for 'semester' and 'Fakultas', and a 'LIHAT' button.

Gambar 4.15 Halaman Penilaian

4.3.8.2.8 Halaman profil UPM

Halaman profil adalah halaman yang menampilkan tentang profil UPM, halaman profil ini tampil apabila user telah memilih menu profil.

Rancangan halaman profil dapat dilihat pada Gambar 4.16.

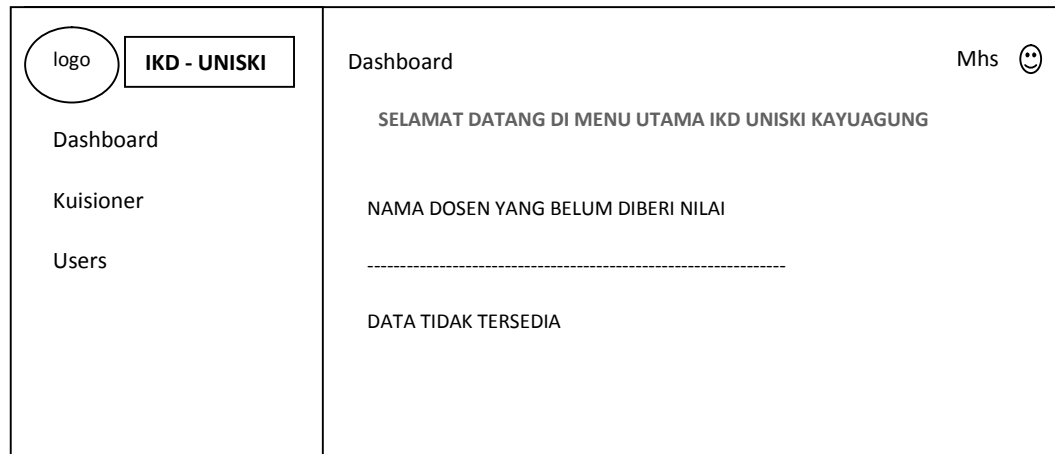
The screenshot shows a web interface for the UPM profile page. On the left is a sidebar menu with a logo and the text 'IKD - UNISKI'. The menu items are: Dashboard, Users, Data Master, Penilaian, and Profil. The main content area is titled 'Home > Profil' and shows the user 'Admin' with a smiley icon. The profile form contains the following fields: Nama (Admin), Tanggal Lahir (Mm/dd/yy), Jenis Kelamin, Alamat, Email, Kontak (admin), and Username. A 'SIMPAN' button with a checkmark is at the bottom.

Gambar 4.16 Halaman Profil UPM

4.3.8.3 Rancangan Halaman Mahasiswa

4.3.8.3.1 Halaman utama Mahasiswa

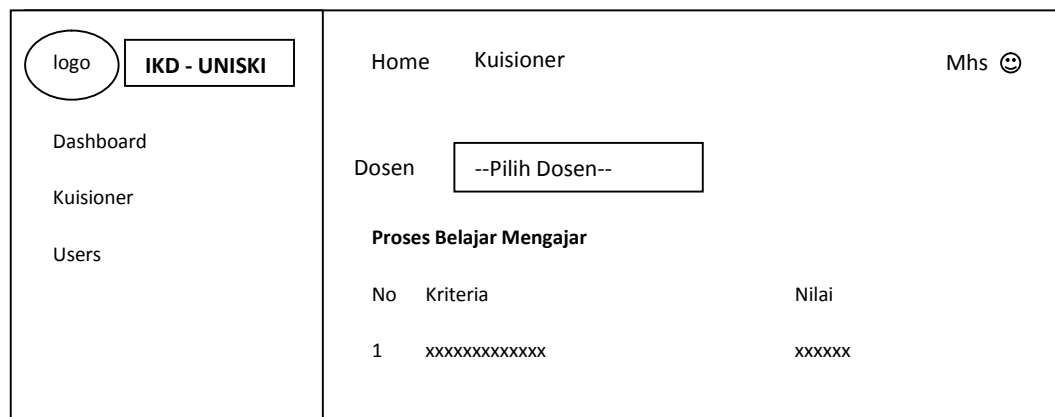
Halaman utama Mahasiswa setelah login menampilkan informasi nama dosen yang belum dinilai dan nama dosen yang sudah dinilai. Rancangan halaman utama Mahasiswa setelah login dapat dilihat pada Gambar 4.17.



Gambar 4.17 Halaman Utama Mahasiswa

4.3.8.3.2 Halaman kuisisioner Mahasiswa

Halaman kuisisioner mahasiswa menampilkan informasi kuisisioner penilaian dosen pilih dosen akan dinilai. Rancangan halaman kuisisioner Mahasiswa dapat dilihat pada Gambar 4.18.



Gambar 4.18 Halaman Kuisisioner Mahasiswa

4.3.8.3.3 Halaman profil Mahasiswa

Halaman profil mahasiswa menampilkan profil mahasiswa. Rancangan halaman profil Mahasiswa dapat dilihat pada Gambar 4.19.

<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 5px; margin-right: 10px;">logo</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">IKD - UNISKI</div> </div> <ul style="list-style-type: none"> Dashboard Kuisisioner Users 	Mhs
	Home > Profil
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Nama</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;">Mhs</div> </div>
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Tanggal Lahir</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;">mm/dd/yy</div> </div>
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Jenis Kelamin</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;"></div> </div>
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Alamat</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;"></div> </div>
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Email</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;"></div> </div>
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Kontak</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;">Mhs</div> </div>
	<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;">Username</div> <div style="border: 1px solid black; flex: 2; padding: 2px;"></div> </div>
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <input checked="" type="checkbox"/> SIMPAN </div>

Gambar 4.19 Halaman Profil Mahasiswa

4.3.8.4 Rancangan Halaman Dosen

4.3.8.4.1 Halaman utama Dosen

Halaman utama dosen setelah login menampilkan halaman utama selamat datang. Rancangan halaman utama dosen dapat dilihat pada Gambar 4.20.

<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 5px; margin-right: 10px;">logo</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">IKD - UNISKI</div> </div> <ul style="list-style-type: none"> Dashboard Users Kuisisioner Kritik dan Saran 	Dosen
	<p>Dashboard</p> <p>SELAMAT DATANG DI MENU UTAMA IKD UNISKI KAYUAGUNG</p> <p>KUISIONER AKTIF SEMESTER 2018/1</p> <p>Dosen</p> <p>Jumlah Kuisisioner Masuk 2 Mahasiswa</p> <p>PERIODE</p> <p>01 Jan 1970 s.d 01 Jan 1970</p>

Gambar 4.20 Halaman Utama Dosen

4.3.8.4.2 Halaman penilaian Dosen

Halaman penilaian dosen adalah halaman yang menampilkan informasi penilaian dosen pilih semester untuk menampilkan hasil penilaian.

Rancangan halaman penilaian dosen dapat dilihat pada Gambar 4.21.

Gambar 4.21 Halaman Penilaian Dosen

4.3.8.4.3 Halaman profil Dosen

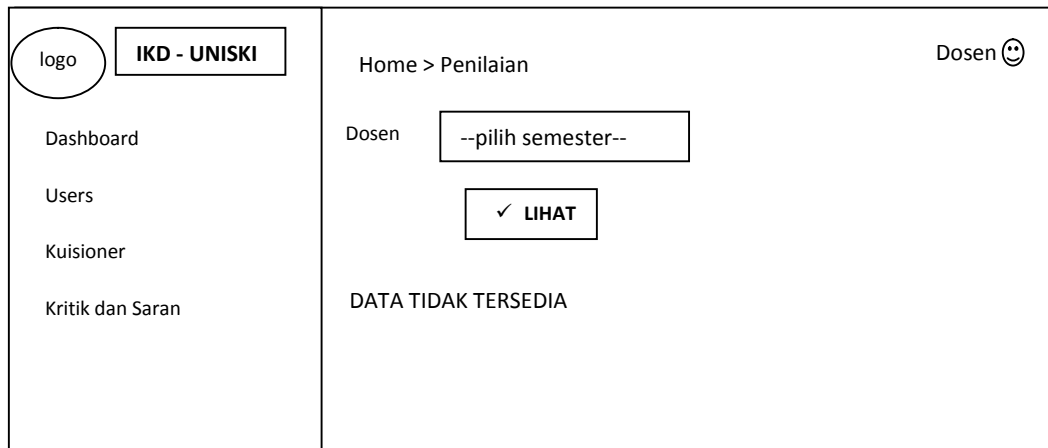
Halaman profil dosen adalah halaman yang menampilkan profil dosen.

Rancangan halaman profil dosen dapat dilihat pada Gambar 4.22.

Gambar 4.22 Halaman Profil Dosen

4.3.8.4.4 Halaman kritik dan saran

Halaman kritik dan saran adalah halaman yang menampilkan informasi penilaian dosen serta kritik dan saran, pilih semester untuk menampilkan hasil penilaian dan kritik dan saran. Rancangan halaman penilaian dosen dapat dilihat pada Gambar 4.23.

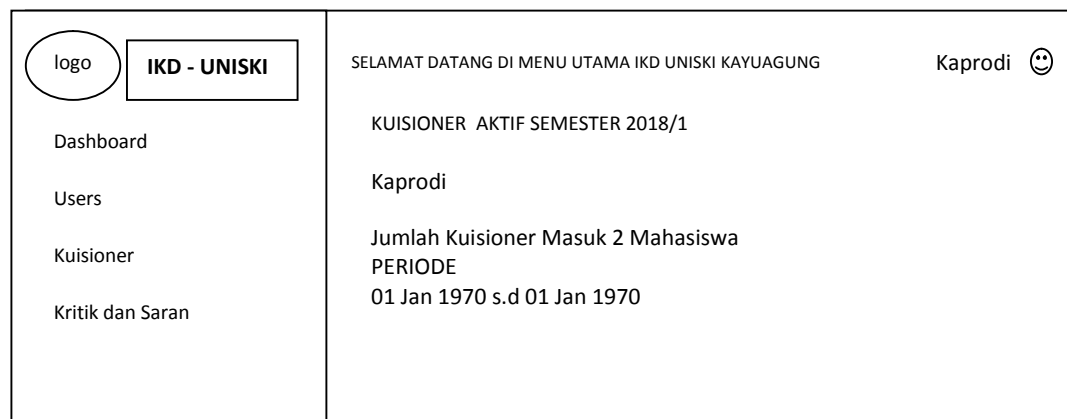


Gambar 4.23 Halaman Kritik dan Saran

4.3.8.5 Rancangan Halaman Kaprodi

4.3.8.5.1 Halaman utama Kaprodi

Halaman utama kaprodi setelah login menampilkan halaman utama selamat datang dan kuisisioner aktif. Rancangan halaman utama kaprodi dapat dilihat pada Gambar 4.24.



Gambar 4.24 Halaman Utama Kaprodi

4.3.8.5.2 Halaman penilaian Kaprodi

Halaman penilaian kaprodi adalah halaman yang menampilkan informasi penilaian dosen pilih semester untuk menampilkan hasil penilaian.

Rancangan halaman penilaian dosen dapat dilihat pada Gambar 4.25.

Gambar 4.25 Halaman Penilaian Kaprodi

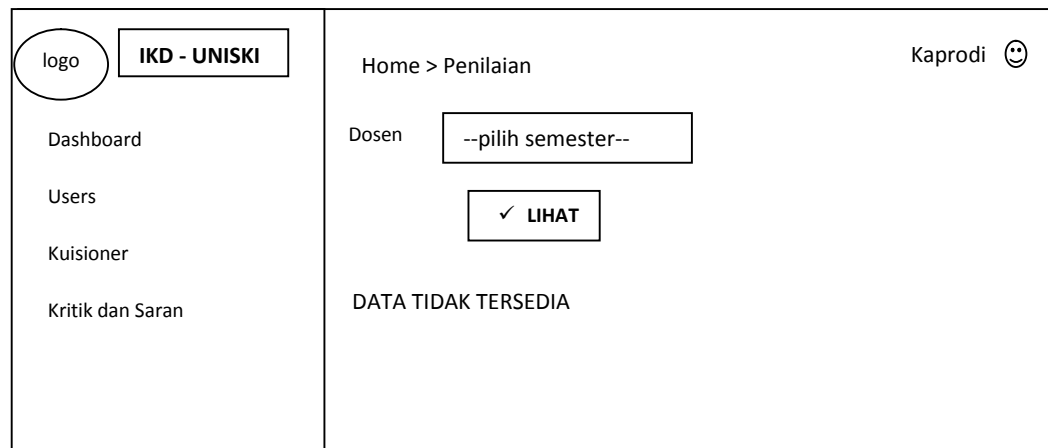
4.3.8.5.3 Halaman profil Kaprodi

Halaman profil kaprodi menampilkan profil kaprodi. Rancangan halaman profil Kaprodi dapat dilihat pada Gambar 4.26.

Gambar 4.26 Halaman Profil Kaprodi

4.3.8.5.4 Halaman kritik dan saran

Halaman kritik dan saran adalah halaman yang menampilkan informasi penilaian dosen serta kritik dan saran, pilih semester untuk menampilkan hasil penilaian dan kritik dan saran. Rancangan halaman penilaian dosen dapat dilihat pada Gambar 4.27.

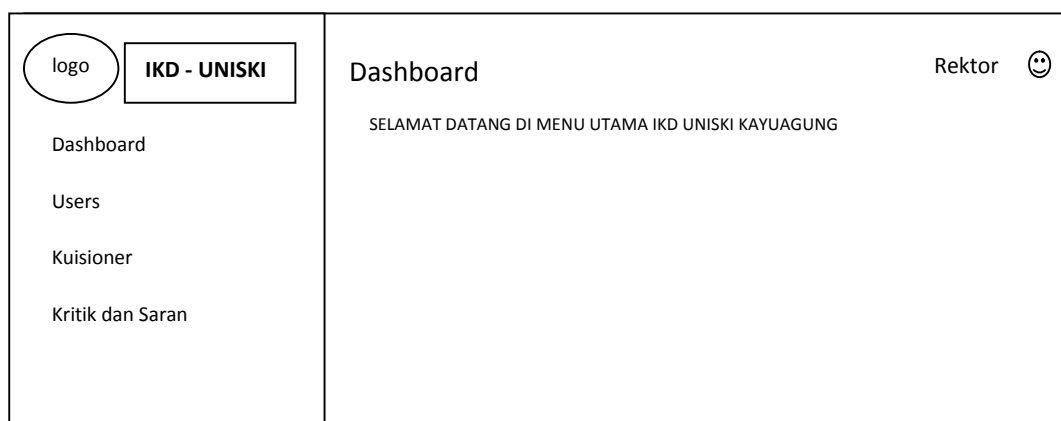


Gambar 4.27 Halaman Kritik dan Saran

4.3.8.6 Rancangan Halaman Rektor

4.3.8.6.1 Halaman utama Rektor

Halaman utama rektor setelah login menampilkan halaman utama selamat datang di menu utama IKD UNISKI kayuagung. Rancangan halaman utama rektor dapat dilihat pada Gambar 4.28.



Gambar 4.28 Halaman Utama Rektor

4.3.8.6.2 Halaman profil Rektor

Halaman users profil rektor menampilkan informasi profil. Rancangan halaman profil rektor dapat dilihat pada Gambar 4.29.

Gambar 4.29 Halaman Profil Rektor

4.3.8.6.3 Halaman Penilaian

Halaman penilaian adalah halaman yang menampilkan informasi penilaian dosen pilih semester untuk menampilkan hasil penilaian. Rancangan halaman kuisisioner dapat dilihat pada Gambar 4.30.

Gambar 4.30 Halaman Penilaian

4.4 Konstruksi

Konstruksi tahapan keempat pada metode pengembangan *waterfall*, konstruksi dan relasi, *testing*, instalasi, dan menyediakan *support*termaksud dengan training pada user dan pembuatan dokumentasi. Setelah dilakukan perancangan sistem informasi penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung, maka tahapan selanjutnya adalah pembuatan *source code* program guna membangun sistem yang akan dibuat serta melakukan pengujian sistem.

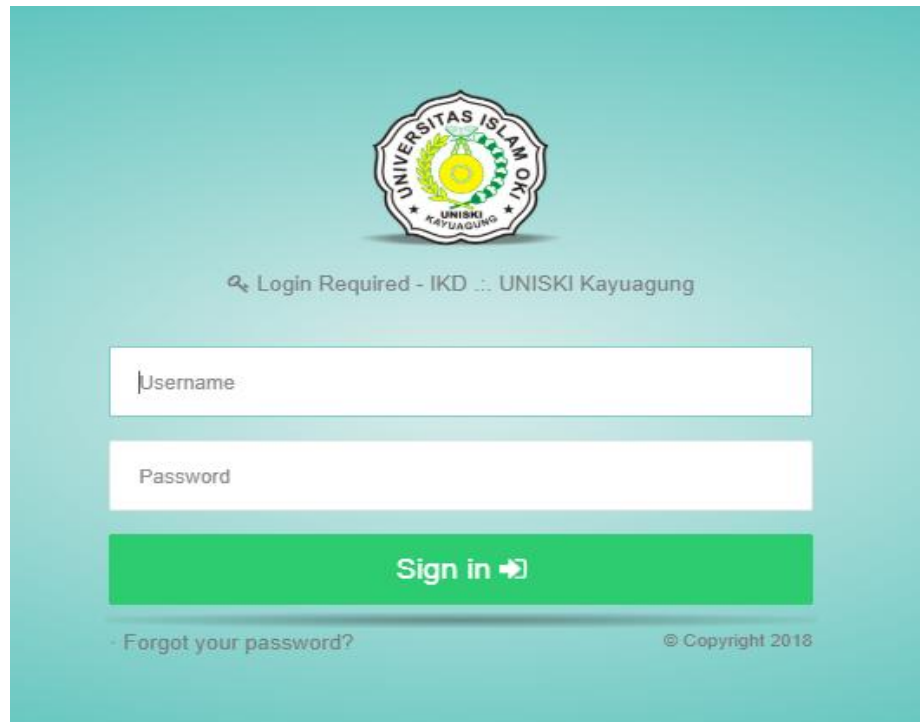
Maka tahapan selanjutnya proses implementasi dilakukan dengan mengkodekan hasil sistem yang dilakukan sebelumnya untuk melakukan pemrograman digunakan bahasa pemrograman PHP dan sebagai basis data digunakan MySQL.

4.5 Implementasi

Implementasi sistem adalah lanjutan dari tahapan konstruksi dari metode *waterfall*. Pada tahapan *waterfall* digunakan untuk membangun dan menguji coba sistem informasi penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Sistem informasi yang akan dirancang pada bab IV akan diimplementasikan dan dilakukan pengujiannya. Implementasi yang ada pada sistem dibagi menjadi 5 bagian berdasarkan aktor yang ada yaitu implementasi bagian upm, bagian mahasiswa, bagian dosen, bagian kaprodi dan bagian rektor.

4.5.1 Implementasi *Interface Login*

Interface login memiliki *form* yang dapat digunakan mengakses sistem informasi Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung. Halaman login memiliki *username* dan *password*, agar dapat hak akses login untuk bisa masuk kedalam sistem. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.31 sebagai berikut :

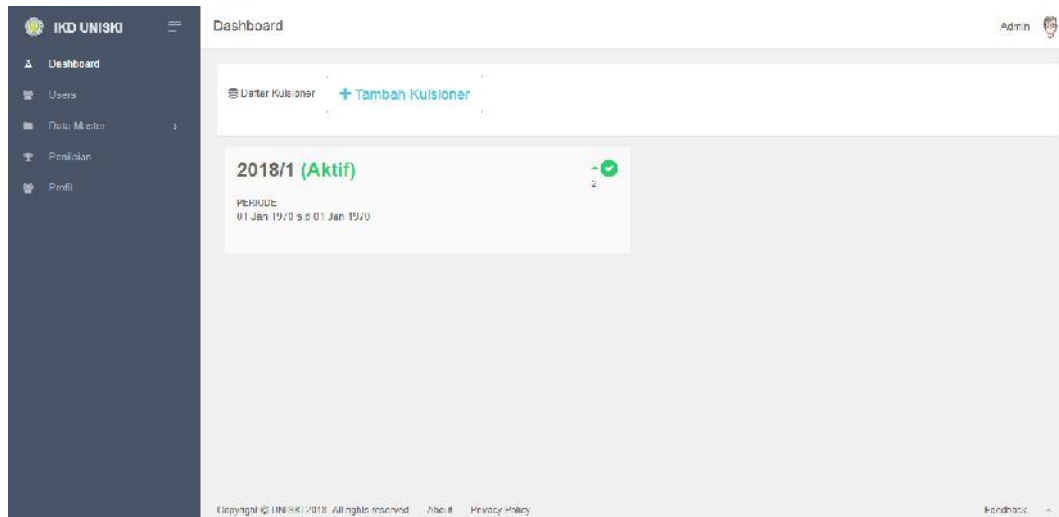


Gambar 4.31 *Interface Login*

4.5.2 Implementasi *Interface* UPM

1. *Interface Dashboard* UPM

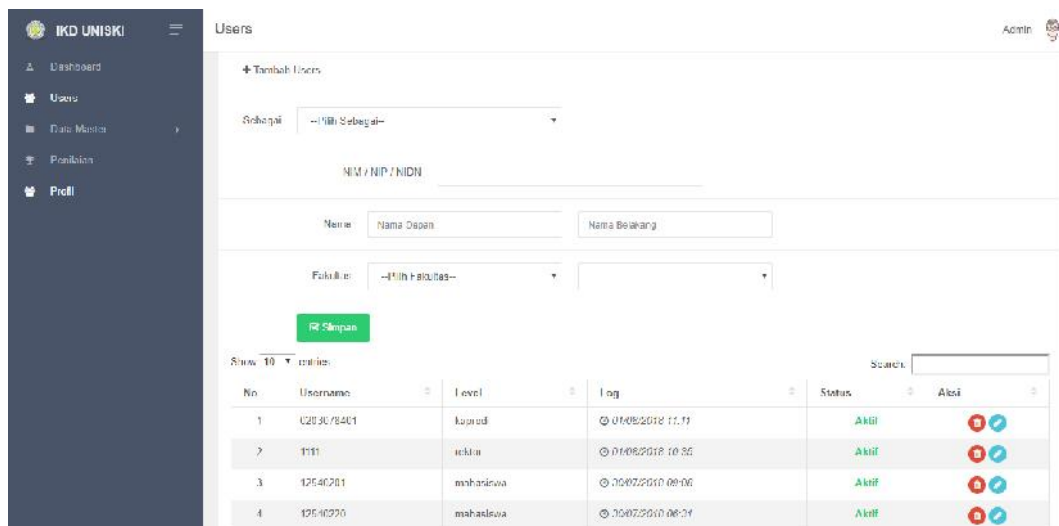
Implementasi *interface dashboard* menampilkan halaman utama dengan hak akses upm/admin yang memiliki *menu-menu* sebagai berikut : *dashboard*, *users*, *data master*, *penilaian*, dan *profil*. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.32 sebagai berikut :



Gambar 4.32 *Interface Home UPM*

2. *Interface Users*

Interface users menampilkan informasi users dan *form* tambah users yang digunakan untuk menambahkan data users yang akan di entri. Pilih level, nim, nama pilih fakultas, serta tombol simpan. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.33 sebagai berikut :



Gambar 4.33 *Interface AddUser*

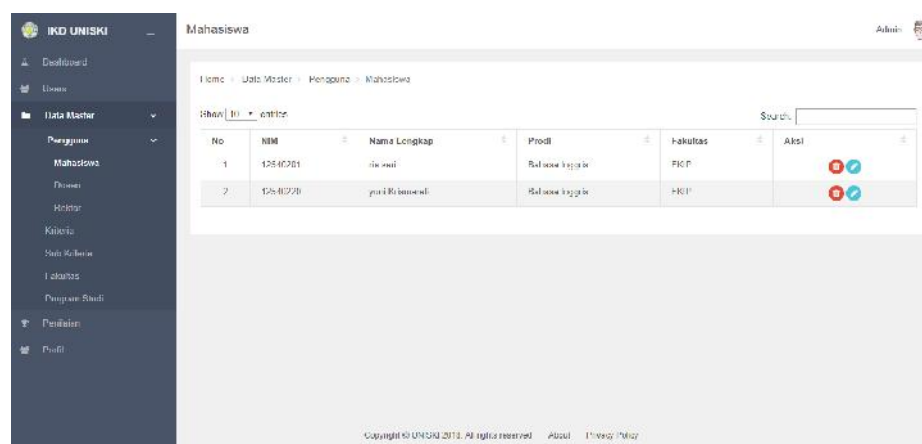
3. Interface Data Master





Pada halaman *interface* data master mempunyai 5 bagian terdiri sebagai berikut :

a. Interface Pengguna

1. Interface Mahasiswa

Pada halaman *interface* mahasiswa ini memberikan informasi tentang data mahasiswa. Dapat ditampilkan pada gambar 4.34 sebagai berikut :

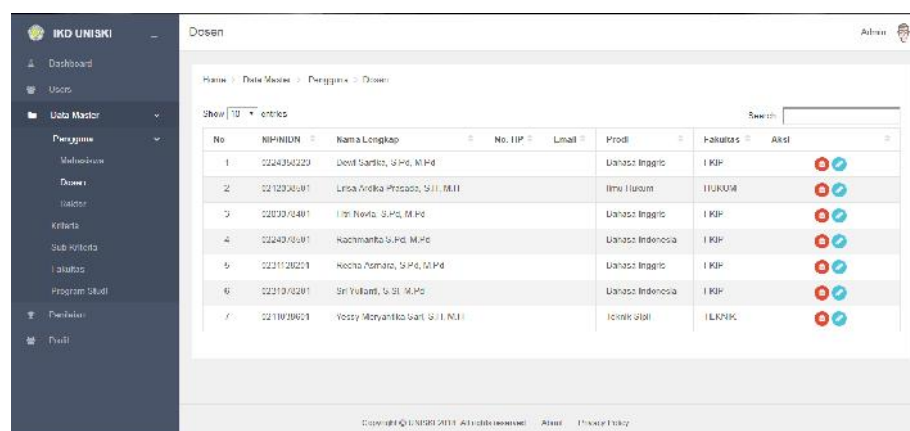
















No	NIM	Nama Lengkap	Prodi	Fakultas	Aksi
1	125-80201	riswadi	Selasa Inggris	FICP	 
2	125-80202	putri Rizkandani	Selasa Inggris	FICP	 

Gambar 4.34 Interface Mahasiswa

2. Interface Dosen

Pada halaman *interface* dosen menampilkan informasi data dosen yang dapat dilihat pada gambar 4.35 sebagai berikut :

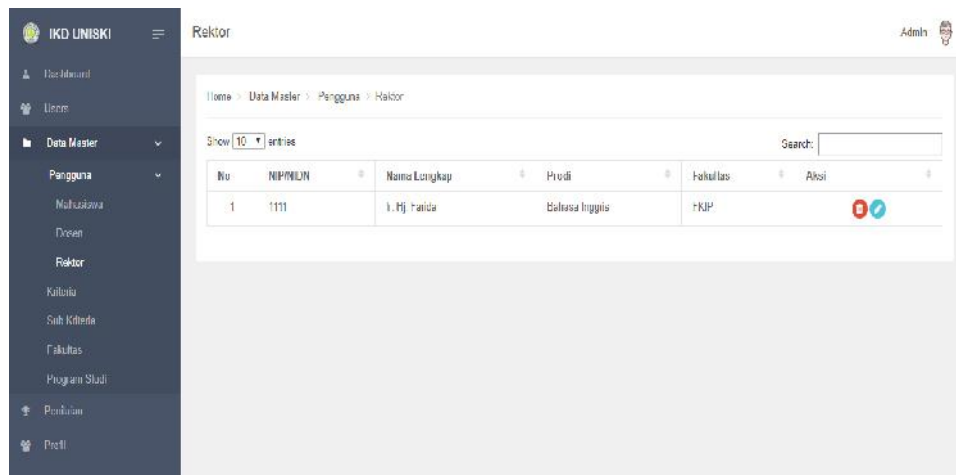




No	NIP/NIDN	Nama Lengkap	No. IIP	Ljabat	Prodi	Fakultas	Aksi
1	224302223	Devil Sartika, S.Pd, M.Pd			Bahasa Inggris	I KIP	 
2	221230401	Lina Andika Priscilla, S.H., M.H			Ilmu Hukum	IUKUM	 
3	2202303401	Iris Nivia, S.Pd, M.Pd			Bahasa Inggris	I KIP	 
4	2224019001	Kachamba S.Pd, M.Pd			Bahasa Indonesia	I KIP	 
5	2211120201	Riccha Azmaria, S.Pd, M.Pd			Bahasa Inggris	I KIP	 
6	2210103201	Sri Yuliani, S.Pd, M.Pd			Bahasa Indonesia	I KIP	 
7	221010801	Vetty Maryanto Sari, S.H, N.H			Kelekatibali	ILRNK	 

Gambar 4.35 Interface Dosen

3. Interface Rektor

Pada halaman *interface* rektor menampilkan informasi data rektor yang dapat dilihat pada gambar 4.36 sebagai berikut :

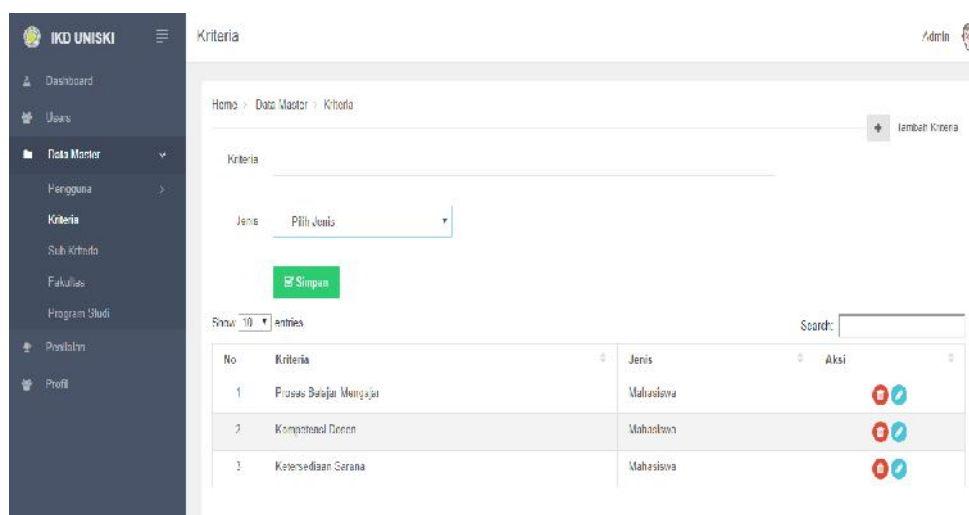








No	NIP/NIDN	Nama Lengkap	Prodi	Fakultas	Aksi
1	1111	I. Pj. raiida	Bahasa Inggris	TKIP	 

Gambar 4.36 *Interface* Rektor

b. *Interface* Kriteria

Interface menampilkan informasi kriteria, terdapat form tambah kriteria untuk menambahkan kriteria yang diinginkan. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.37 sebagai berikut :

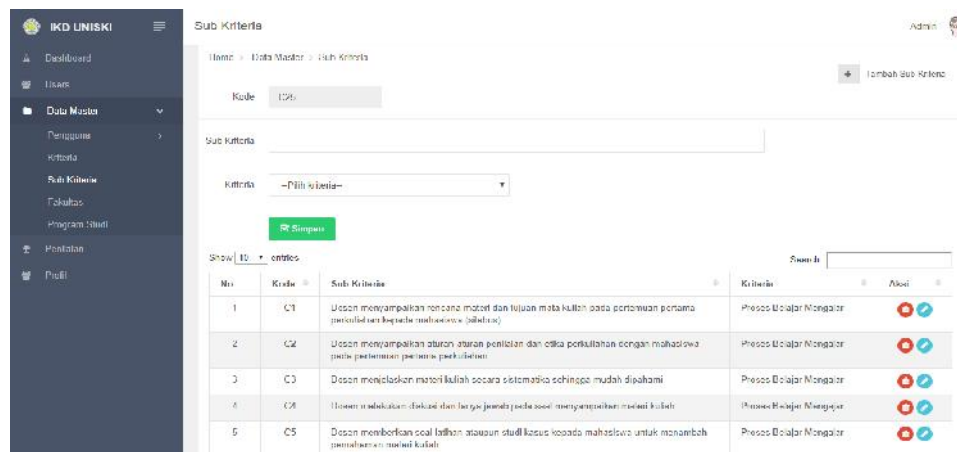


No	Kriteria	Jenis	Aksi
1	Proses Belajar Mengajar	Mahasiswa	 
2	Kompetensi Dosen	Mahasiswa	 
3	Ketersediaan Sarana	Mahasiswa	 

Gambar 4.37 *Interface* Kriteria

c. Interface Sub Kriteria

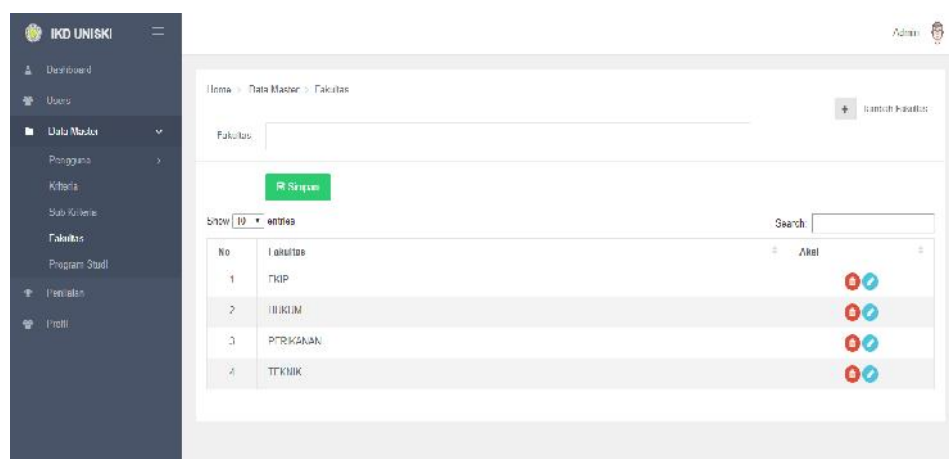
Interface menampilkan informasi sub kriteria, terdapat form tambah sub kriteria untuk menambahkan kriteria yang diinginkan. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.38 sebagai berikut :



Gambar 4.38 Interface Sub Kriteria

d. Interface Fakultas

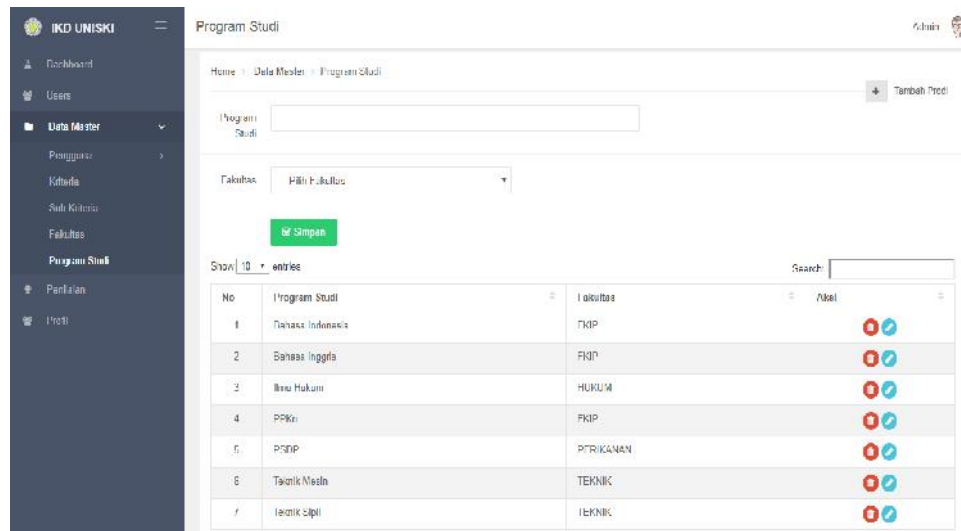
Halaman *interface* fakultas menampilkan informasi data fakultas dan tambah fakultas jika ingin menambahkan data fakultas yang ingin diinputkan. Seperti yang dapat dilihat pada gambar 4.39 sebagai berikut :



Gambar 4.39 Interface Fakultas

e. *Interface* Program Studi

Halaman *interface* program studi menampilkan informasi data program studi dan tambah program studi jika ingin menambahkan program studi yang ingin diinputkan. Seperti yang dapat dilihat pada gambar 4.40 sebagai berikut.

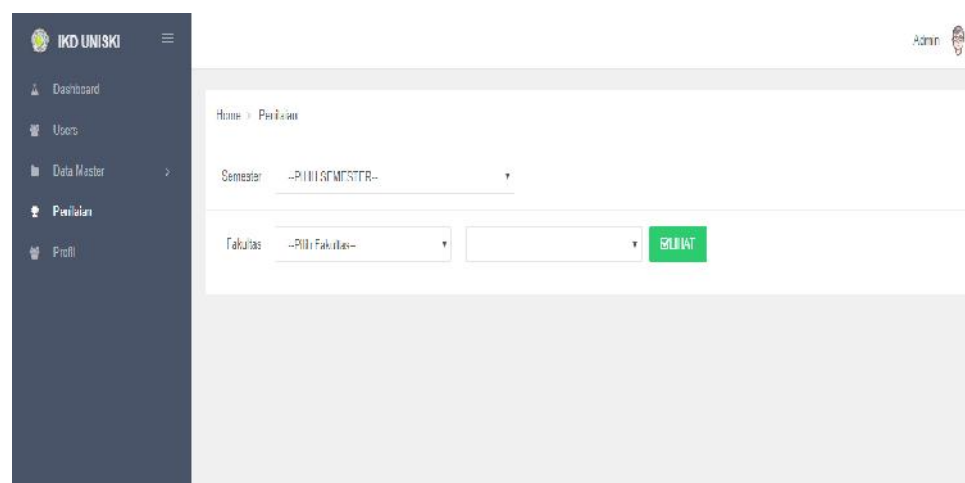


Gambar 4.40 *Interface* Program Studi

4. *Interface* Penilaian

Interface penilaian menampilkan informasi hasil penilaian kinerja dosen.

Seperti yang dapat dilihat pada gambar 4.41 sebagai berikut :



Gambar 4.41 *Interface* Penilaian

5. Interface Profil

Halaman profil adalah halaman yang menampilkan tentang profil, halaman profil ini tampil apabila user telah memilih menu profil. Halaman profil dapat dilihat pada Gambar 4.42 sebagai berikut :

Gambar 4.42 Interface Profil

4.5.3 Implementasi Interface Mahasiswa

1. Interface Dashboard Mahasiswa

Interface dashboard mahasiswa menampilkan informasi nama-nama dosen yang akan dinilai dan nama-nama dosen yang sudah dinilai. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.43 sebagai berikut :

Gambar 4.43 Interface Dashboard Mahasiswa

2. Interface Kuisisioner

Interface kuisisioner menampilkan informasi kuisisioner penilaian kinerja dosen yang akan dilakukan oleh mahasiswa. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.44 sebagai berikut :

The screenshot shows the 'Kuisisioner' (Questionnaire) interface. It features a sidebar with navigation options: Dashboard, Kuisisioner, and Users. The main content area displays a table titled 'PROSES DI AJAR MENGAJAR' (Teaching Process) with columns for 'No', 'Kriteria', and 'Nilai' (Rating). The table contains 9 rows of criteria, each with a rating scale from 'Sangat Baik' (Very Good) to 'Kurang' (Poor).

No	Kriteria	Nilai
1	Dosen menampilkan rencana materi dan tujuan mata kuliah pada pertemuan pertama perkuliahan kepada mahasiswa (silabus)	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
2	Dosen menunjukkan aturan etika penilaian dan etika perkuliahan dengan mahasiswa pada pertemuan pertama perkuliahan	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
3	Dosen menjelaskan materi kuliah secara sistematis sehingga mudah dipahami	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
4	Dosen melakukan diskusi dan tanya jawab pada saat menunjukkan materi kuliah	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
5	Dosen memberikan soal latihan ataupun studi kasus kepada mahasiswa untuk menambah pemahaman materi kuliah	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
6	Dosen memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk bertanya pada saat perkuliahan berlangsung maupun akhir perkuliahan	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
7	Dosen memberikan tugas, mid semester, dan lain-lain sesuai dengan materi yang diajarkan	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
8	Dosen mengembalikan atau memberitahukan hasil ujian tengah semester, tugas, dan lain-lain setelah diperiksa dan di nilai kepada mahasiswa	Sangat Baik Baik Cukup Kurang
9	Dosen memberikan penilaian yang objektif terhadap mahasiswa	Sangat Baik Baik Cukup Kurang

Gambar 4.44 *Interface* Kuisisioner

3. Interface Users

Interface user menampilkan informasi users profil mahasiswa yang dapat diedit. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.45 sebagai berikut :

The screenshot shows the 'Users' profile interface. It features a sidebar with navigation options: Dashboard, Users, Kuisisioner, and Ruli E-Learning. The main content area displays a form titled 'PROFIL' (Profile) with fields for: Nama (Yesy Maryantika Sari, S.H, M.H), Tanggal Lahir (11/01/2001), Jenis Kelamin (dropdown), Alamat, Email, Kontak, Username (0211033601), and Password (GANTI PASKYWORD).

Gambar 4.45 *Interface* AddUsers

4.5.4 Implementasi *Interface* Dosen

1. *Interface Dashboard* Dosen

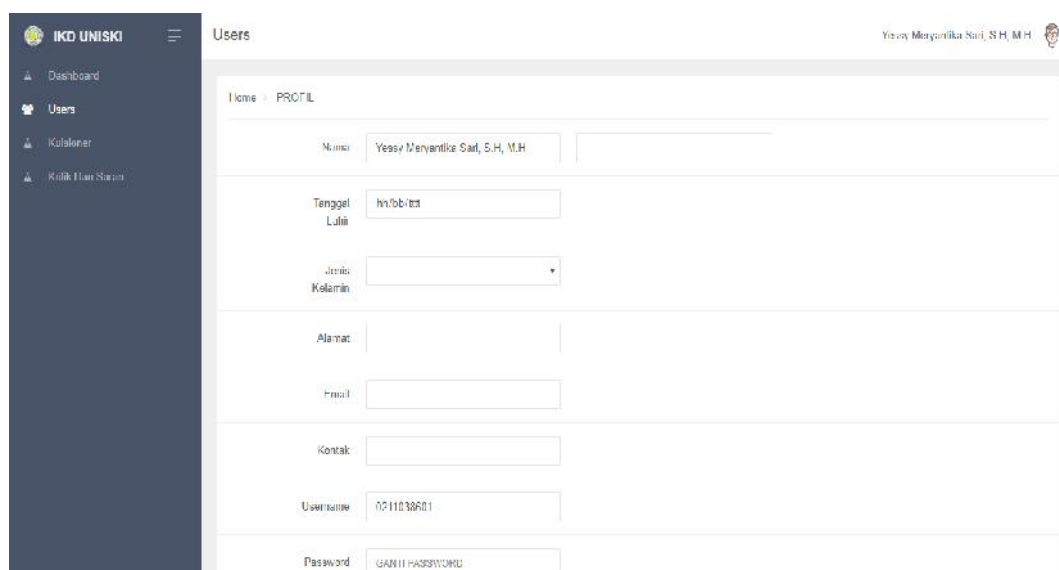
Interface dashboard dosen menampilkan informasi kuisisioner aktif semester, halaman utama dosen menampilkan menu *dashboard*, *users*, kuisisioner dan kritik dan saran. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.46 sebagai berikut :



Gambar 4.46 *Interface Dashboard* Dosen

2. *Interface Users*

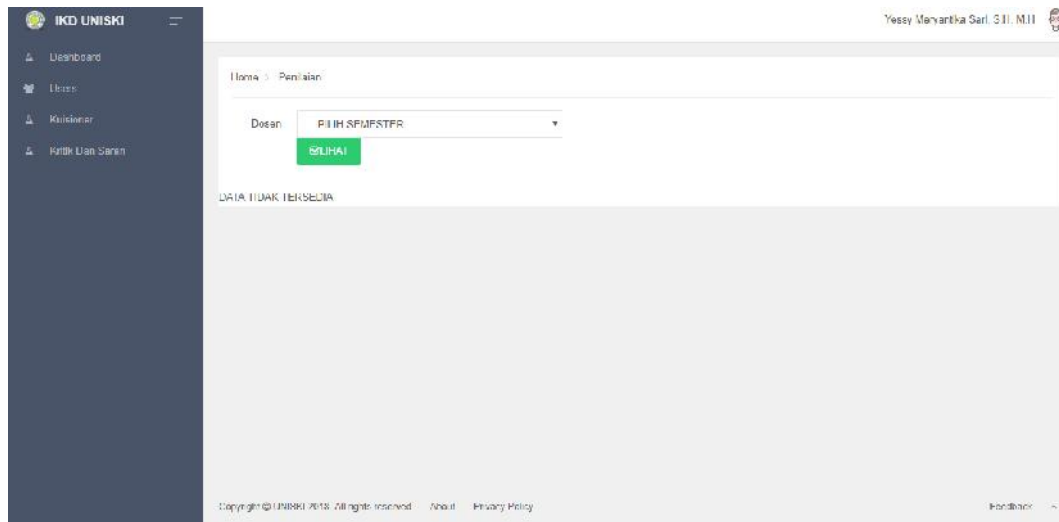
Interface user menampilkan informasi users profil dosen yang dapat diedit. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.47 sebagai berikut :



Gambar 4.47 *Interface AddUsers*

3. *Interface* Kuisiener

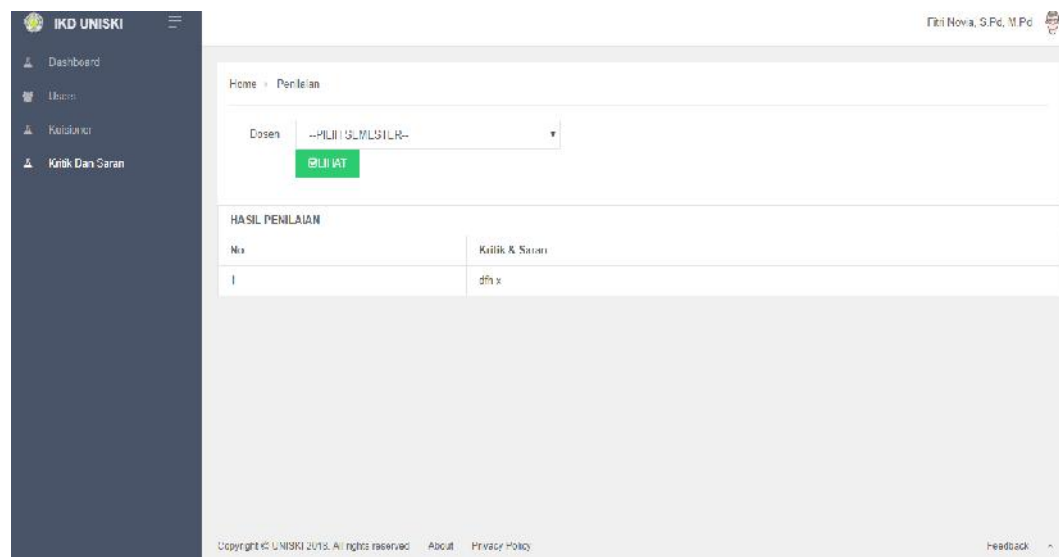
Interface kuisiener menampilkan informasi kuisiener hasil penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.48 sebagai berikut :



Gambar 4.48 *Interface* Kuisiener

4. *Interface* Kritik dan Saran

Interface kritik dan saran menampilkan informasi kritik dan saran hasil penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.49 sebagai berikut :

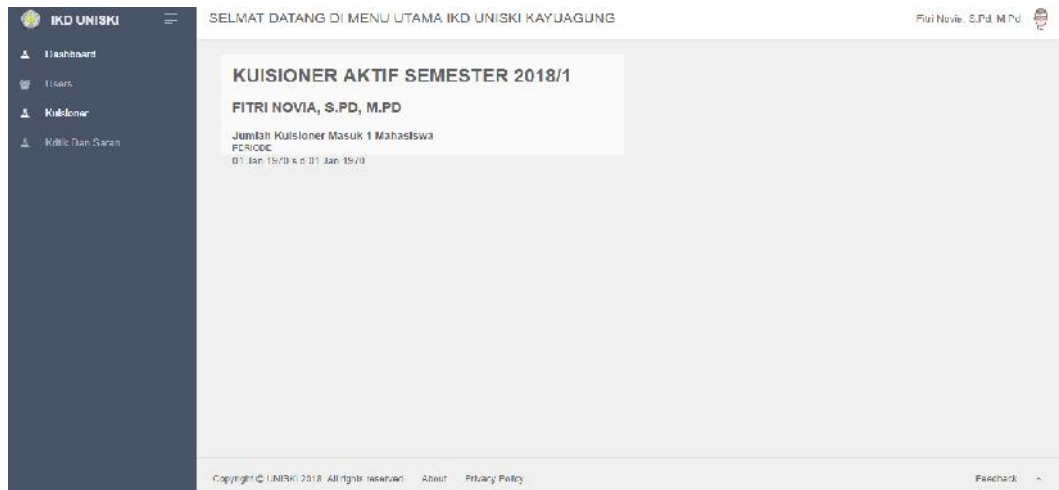


Gambar 4.49 *Interface* kritik dan Saran

4.5.5 Implementasi *Interface* Kaprodi

1. *Interface Dashboard* Kaprodi

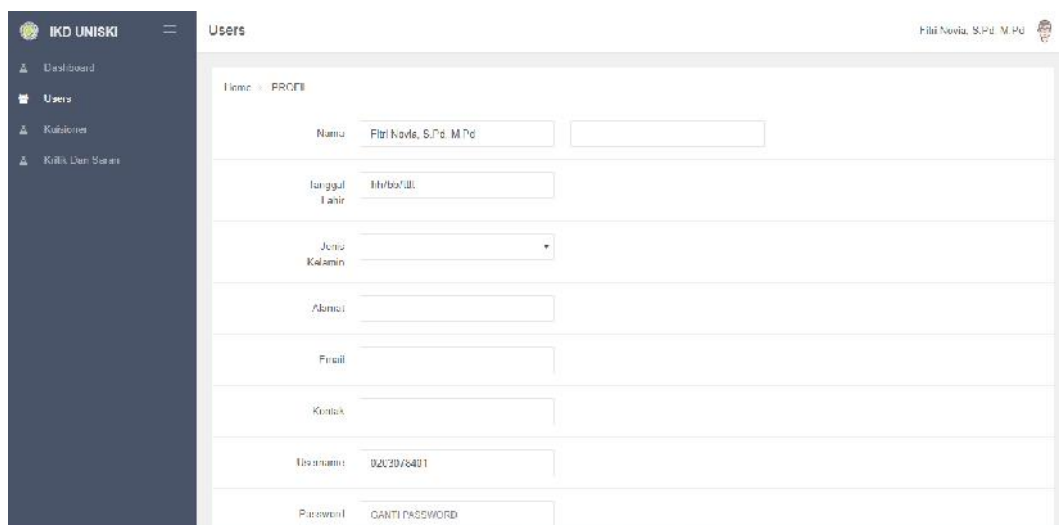
Interface dashboard kaprodi menampilkan informasi kuisisioner aktif semester, halaman utama kaprodi menampilkan menu *dashboard*, *users*, kuisisioner dan kritik dan saran. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.50 sebagai berikut :



Gambar 4.50 *Interface Dashboard* Kaprodi

2. *Interface Users*

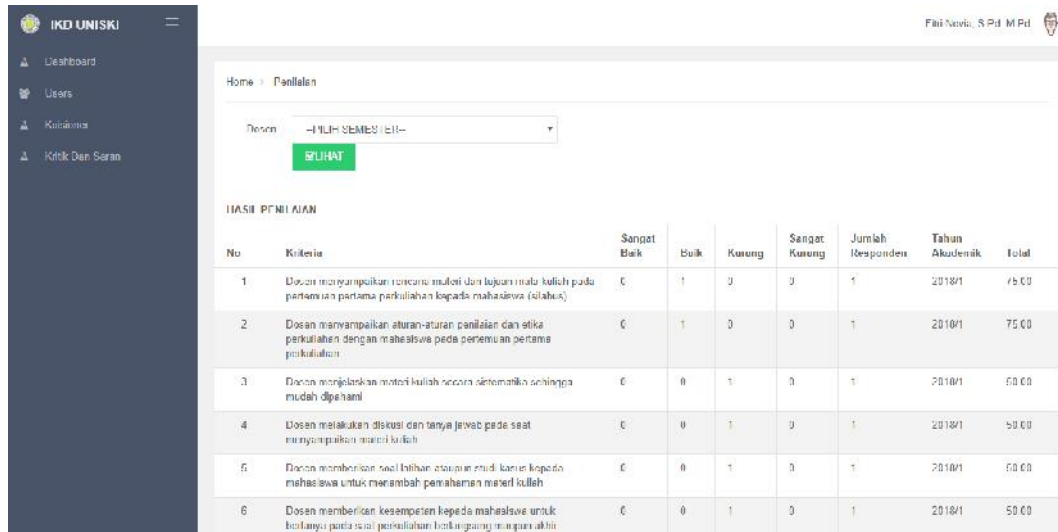
Interface user menampilkan informasi users profil kaprodi yang dapat diedit. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.51 sebagai berikut :



Gambar 4.51 *Interface Add Users*

3. *Interface* Kuisisioner

Interface kuisisioner menampilkan informasi kuisisioner hasil penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.52 sebagai berikut :

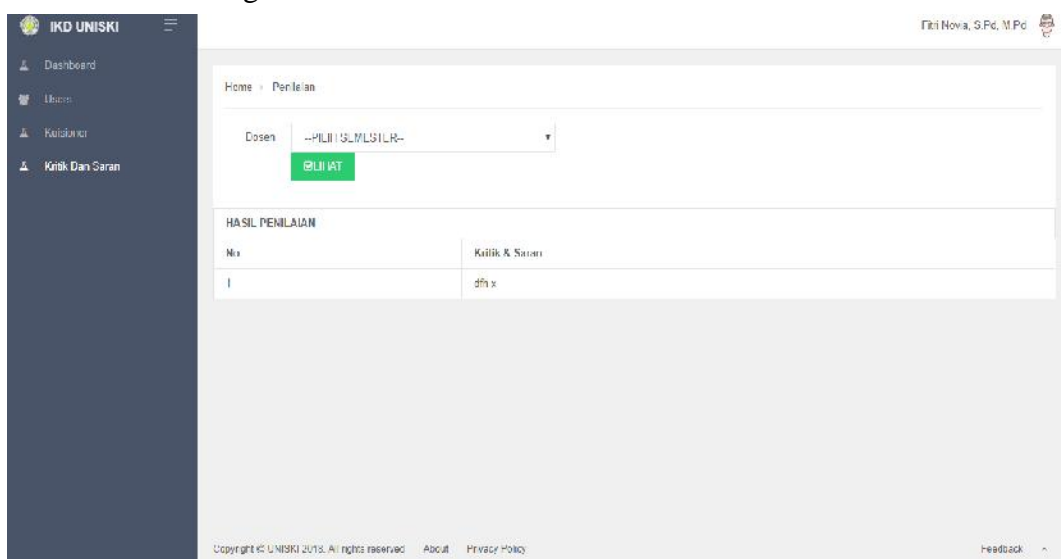


No	Kriteria	Sangat Baik	Baik	Kurang	Sangat Kurang	Jumlah Responden	Tahun Akademik	Total
1	Dosen menyampaikan konsep mulai dari leksan mata kuliah pada pertemuan pertama perkuliahan kepada mahasiswa (kolaborasi)	0	1	0	0	1	2018/1	75.00
2	Dosen menyampaikan aturan-aturan penilaian dan etika perkuliahan dengan mahasiswa pada pertemuan pertama perkuliahan	0	1	0	0	1	2018/1	75.00
3	Dosen menjelaskan materi kuliah secara sistematis sehingga mudah dipahami	0	0	1	0	1	2018/1	50.00
4	Dosen melakukan diskusi dan tanya jawab pada saat menyampaikan materi kuliah	0	0	1	0	1	2018/1	50.00
5	Dosen memberikan soal/bahan ataupun studi kasus kepada mahasiswa untuk menambah pemahaman materi kuliah	0	0	1	0	1	2018/1	50.00
6	Dosen memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk bertanya pada saat pembelajaran berlangsung maupun akhir	0	0	1	0	1	2018/1	50.00

Gambar 4.52 Kuisisioner

4. *Interface* Kritik dan Saran

Interface kritik dan saran menampilkan informasi kritik dan saran hasil penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.53 sebagai berikut :



No	Kritik & Saran
1	dfh x

Gambar 4.53 *Interface* Kritik dan Saran

4.5.6 Implementasi *Interface* Rektor

1. *Interface* Dashboard Rektor

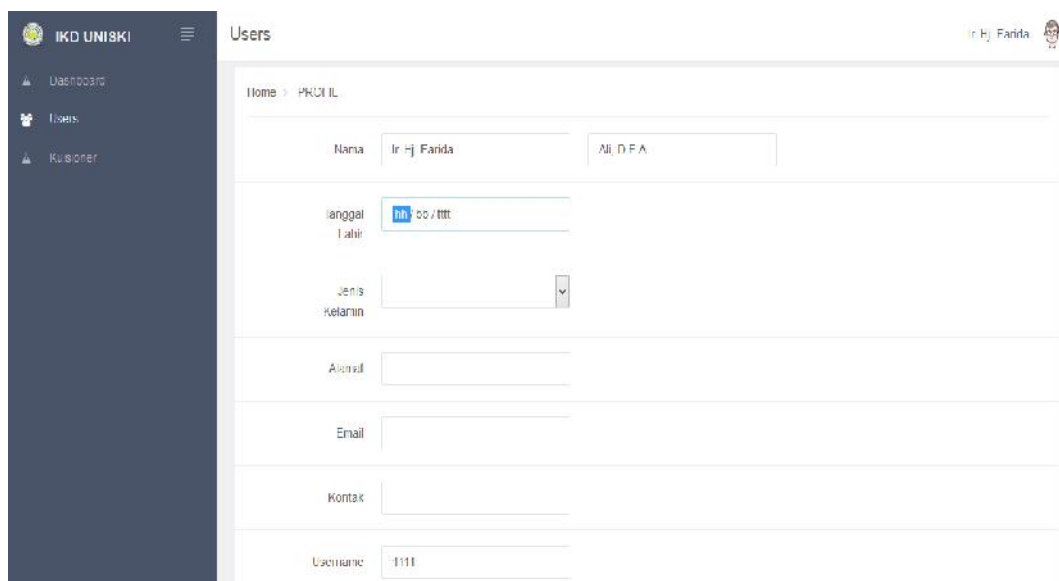
Interface dashboard rektor menampilkan halaman utama dengan hak akses rektor yang memiliki *menu-menu* sebagai berikut : *dashboard*, *users*, dan *kuisisioner*. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.54 sebagai berikut :



Gambar 4.54 *Interface* Dashboard Rektor

2. *Interface* Users

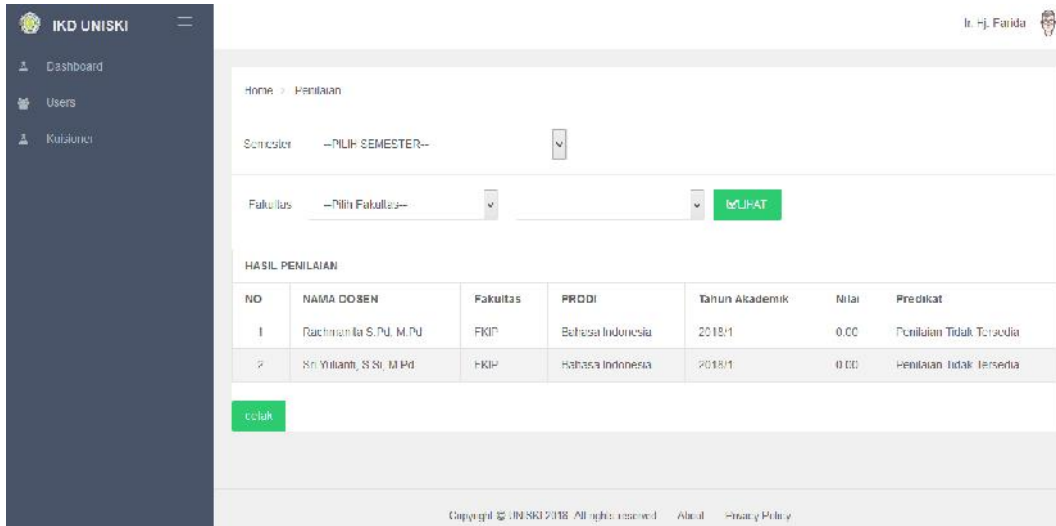
Interface user menampilkan informasi users profil rektor yang dapat diedit. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.55 sebagai berikut :



Gambar 4.55 *Interface* AddUsers

3. Interface Penilaian

Interface Penilaian menampilkan informasi kuisisioner hasil penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.56 sebagai berikut :



NO	NAMA DOSEN	Fakultas	PRODI	Tahun Akademik	Nilai	Predikat
1	Rachmania S.Pd, M.Pd	FKIP	Bahasa Indonesia	2018/1	0,00	Penilaian Tidak Tersedia
2	Si Yulianti, S.Si, M.Pd	FKIP	Bahasa Indonesia	2018/1	0,00	Penilaian Tidak Tersedia

Gambar 4.56 *Interface* Penilaian

4.6 Pengujian Sistem

Pada tahap ini pengujian yang digunakan yaitu *Blackbox Testing*, penulis melakukan uji coba terhadap sistem yang telah dibangun dengan hasil sebagai berikut dengan bukti dapat dilihat pada tabel-tabel berikut :

4.6.1 Pengujian Fungsional UPM

Pengujian fungsi pada sistem dilakukan dengan mengakses setiap fungsi yang terdapat pada sistem informasi penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung. Pengujian dimaksudkan agar meminimalisir *error* ketika sistem siap digunakan dengan menemukan kesalahan dari hasil pengujian. Hasil pengujian fungsional sistem informasi penilaian kinerja dosen UNISKI kayuagung seperti yang ditampilkan pada Tabel 4.19.

Tabel 4.19 Pengujian yang dilakukan oleh UPM

No	Fungsi yang diuji	Cara pengujian	Halaman yang diharapkan	Hasil pengujian
1	<i>Login</i>	Admin memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Admin masuk ke halaman admin	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	<i>Login gagal</i>	Admin memasukan <i>username</i> dan <i>password</i>	Tidak bisa masuk ke halaman awal administrator dan tetap pada halaman <i>login</i>	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Dashboard	Pilih menu Tambah data kuisisioner	Admin dapat menambah data kuisisioner	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Data user	Pilih menu tambah user	Admin dapat menambah data user	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5	Edit user	Pilih user lalu pilih edit user	Admin dapat edit user	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
6	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih mahasiswa	Admin dapat melihat data mahasiswa	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
7	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih mahasiswa, pilih icon hapus dan edit	Admin dapat menghapus dan dapat edit data mahasiswa	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
8	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih dosen	Admin dapat melihat data dosen	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
9	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih dosen, pilih icon hapus dan edit	Admin dapat menghapus dan dapat edit data dosen	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
10	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih rektor	Admin dapat melihat data rektor	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
11	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih rektor, pilih icon hapus dan edit	Admin dapat menghapus dan dapat edit data rektor	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
12	Data kriteria	Pilih data master, pilih menu kriteria	Admin dapat melihat data kriteria, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data kriteria	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
13	Data sub kriteria	Pilih data master, pilih menu sub kriteria	Admin dapat melihat data sub kriteria, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data sub kriteria	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
14	Data fakultas	Pilih data master, pilih menu fakultas	Admin dapat melihat data fakultas, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data fakultas	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
15	Data program studi	Pilih data master, pilih menu program studi	Admin dapat melihat data program studi, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data program studi	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
16	Penilaian	Pilih semester, pilih fakultas dan pilih mata kuliah	Admin dapat melihat hasil kuisisioner	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
17	Profil	Isi form data profil	Admin dapat edit data profil dan simpan data	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

4.6.2 Pengujian Fungsional Mahasiswa

Pengujian fungsi yang akan diuji pada tahap ini adalah fungsi-fungsi pengguna yakni mahasiswa, dimana mahasiswa masuk ke sistem kemudian *login*, pengujian dapat di lihat pada Tabel 4.20.

Tabel 4.20 Pengujian yang dilakukan oleh Mahasiswa

No	Fungsi yang diuji	Cara pengujian	Halaman yang diharapkan	Hasil pengujian
1	<i>Login</i>	Mahasiswa memasukkan username dan password	Mahasiswa masuk ke halaman mahasiswa	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
2	Dashboard	Menampilkan informasi dosen dinilai	Mahasiswa dapat mengetahui informasi dosen yang sudah dinilai atau belum dinilai	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
3	Kuisisioner	Pilih dosen, isi form kuisisioner dosen	Mahasiswa dapat menilai kinerja dosen	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
4	Data user	Input data user	Mahasiswa berhasil diedit profil mahasiswa	[] Berhasil [] Tidak Berhasil

4.6.3 Pengujian Fungsional Dosen

Pengujian fungsi yang akan diuji pada tahap ini adalah fungsi-fungsi pengguna bagian dosen, pengujian dapat di lihat pada Tabel 4.21

Tabel 4.21 Pengujian yang dilakukan oleh Dosen

No	Fungsi yang diuji	Cara pengujian	Halaman yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Login	Dosen memasukkan <i>username</i> dan password	Dosen masuk ke halaman dosen	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
2	Dashboard	Menampilkan informasi kuisisioner aktif	Dosen dapat berhasil menampilkan informasi kuisisioner aktif	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
3	Data user	Input data user	Dosen berhasil diedit	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
4	Penilaian	Pilih dosen lihat kuisisioner	Dosen dapat melihat hasil kuisisioner	[] Berhasil [] Tidak Berhasil
5	Kritik dan saran	Pilih dosen lihat kritik dan saran	Dosen dapat melihat kritik dan saran	[] Berhasil [] Tidak Berhasil

4.6.4 Pengujian Fungsional Kaprodi

Pengujian fungsi yang akan diuji pada tahap ini adalah fungsi-fungsi pengguna bagian kaprodi, pengujian dapat di lihat pada Tabel 4.22

Tabel 4.22 Pengujian yang dilakukan oleh Kaprodi

No	Fungsi yang diuji	Cara pengujian	Halaman yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Login	Kaprodi memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Kaprodi masuk ke halaman dosen	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Dashboard	Menampilkan informasi kuisisioner aktif	Kaprodi dapat berhasil menampilkan informasi kuisisioner aktif	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Data user	Input data user	Kaprodi berhasil diedit	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Penilaian	Pilih dosen lihat kuisisioner	Kaprodi dapat melihat hasil kuisisioner	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5	Kritik dan saran	Pilih dosen lihat kuisisioner	Kaprodi dapat melihat kritik dan saran	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
6.	Cetak laporan	Pilih menu cetak laporan	Kaprodi dapat mencetak laporan per prodi	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

4.6.5 Pengujian Fungsional Rektor

Pengujian fungsi yang akan diuji pada tahap ini adalah fungsi-fungsi pengguna bagian rektor, pengujian dapat di lihat pada Tabel 4.23.

Tabel 4.23 Pengujian yang dilakukan oleh Rektor

No	Fungsi yang diuji	Cara pengujian	Halaman yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Login	Rektormemasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Rektor masuk ke halaman dosen	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Dashboard	Menampilkan informasi kuisisioner aktif	Rektor dapat berhasil menampilkan informasi kuisisioner aktif	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Data user	Input data user	Rektor berhasil diedit	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Penilaian	Pilih dosen lihat kuisisioner	Rektor dapat melihat hasil kuisisioner	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5	Cetak laporan	Pilih menu cetak laporan	Rektor dapat mencetak laporan	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

4.7 Penyerahan dan Umpan Balik

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen UNISKI Kayuagung dengan menggunakan metode pengembangan *Waterfall* Berbasis Website (studi kasus : Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung) yang telah dirancang lalu diserahkan Kepada Sekretaris UPM UNISKI Kayuagung yaitu Ibu Dewi Sartika, S.Pd, M.Pd.

4.8 Hasil

Setelah proses pengujian dilakukan langsung terhadap sistem informasi penilaian kinerja dosen dapat diketahui bahwa sistem yang dibangun berjalan sesuai alur sistem yang telah dirancang sebelumnya. Pencapaian dari hasil yang didapat adalah

1. Setiap entitas upm, mahasiswa, dosen, kaprodi dan rektor dapat masuk kedalam sistem dengan memasukkan username dan password. Kemudian semua entitas dapat mengakses sistem informasi penilaian kinerja sesuai dengan fungsi dan tugasnya masing-masing.
2. UPM dapat melihat informasi, baik itu data users, data pengguna, kriteria, sub kriteria, fakultas dan program studi.
3. Mahasiswa dapat melakukan penilaian kuisisioner dosen secara online di sistem informasi penilaian kinerja dosen.
4. Dosen dapat melihat hasil penilaian kinerja dosen.
5. Kaprodi dapat melihat laporan penilaian kinerja dosen.
6. Rektor dapat melihat hasil penilaian dosen dan mencetak laporan

4.9 Pembahasan

Pada sistem ini mempunyai lima entitas yaitu : entitas upm, entitas mahasiswa, entitas dosen, entitas kaprodi dan entitas pimpinan. Masing-masing entitas mempunyai aliran data, baik itu data masuk dan data keluar. Entitas upm mempunyai data masukan seperti : data users, data dosen, data mahasiswa, data rektor, data prodi, data fakultas, data semester, data kriteria, data sub kriteria dan kata kunci penelusuran. Entitas upm mempunyai data keluaran yaitu : data users, data dosen, data mahasiswa, data rektor, data prodi, data fakultas, data semester, data kriteria, data sub kriteria dan kata kunci penelusuran. Entitas mahasiswa mempunyai data masukan seperti : data kuisisioner dan data mahasiswa. Entitas mahasiswa mempunyai data keluaran seperti : menerima informasi kuisisioner. Entitas dosen mempunyai data masukan seperti : menginputkan data dosen. Entitas dosen mempunyai data keluaran seperti : melihat hasil penilaian kinerja. Entitas kaprodi mempunyai data masukan seperti : merequest laporan penilaian kinerja. Entitas kaprodi mempunyai data keluaran seperti : melihat data dosen, melihat penilaian kinerja dosen per prodi. Entitas rektor mempunyai data masukan seperti : merequest laporan penilaian kinerja. Entitas rektor mempunyai data keluaran seperti : mencetak laporan penilaian kinerja dosen.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan bahwa sistem ini agar dapat membantu menangani permasalahan dalam proses penilaian kinerja dosen sehingga dapat bersaing dengan perguruan tinggi lain.

1. Sistem yang dibangun menggunakan metode pengembangan sistem yaitu *waterfall*, PHP sebagai bahasa pemrograman, MySQL sebagai *database*, perancangan sistem menggunakan *Data Flow Diagram* (DFD), serta *Entity Relationship Diagram* (ERD) sebagai perancangan *database*.
2. Sistem informasi penilaian kinerja dosen yang dibangun dapat membantu dalam proses perhitungan penilaian angket kinerja dosen menggunakan sistem terkomputerisasi dan langsung tersimpan pada *database*. Selain itu semua informasi penilaian kinerja dosen dapat dilihat di halaman *web* yang bisa diakses dimana saja menggunakan jaringan *internet*.
3. Sistem yang dibangun menggunakan metode pengembangan sistem yaitu *waterfall*, sehingga membantu pembangunan sistem yang berjalan secepat tanpa memakan waktu banyak, selain itu penerapan sistem jadi lebih mudah untuk diterapkan dan dapat menghemat biaya.

5.2 Saran

Sistem yang dibangun masih memiliki beberapa kekurangan, oleh sebab itu beberapa hal yang dapat dikembangkan untuk peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Diberikannya reward kepada dosen dengan score kinerja paling tinggi.
2. Lebih ditingkatkan dari segi keamanan dalam mengakses sistem, agar sistem tersebut terhindar dari pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab.
3. Untuk menjaga performa sistem dalam keadaan baik, diperlukan adanya *maintenance* (perawatan) secara berkala, baik dari segi *hardware* (perangkat keras) dan *software* (perangkat lunak).

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi Wahyu Wibawa, *dkk.* 2015. *Perancangan Proses Bisnis Penilaian Kinerja Dosen Berbasis Knowledge Conversion Menggunakan Metode Seci dan 5C-4C di Program Studi Sistem Informasi.* *Jurnale-Proceeding of Engineering, Fakultas Rekayasa Industri,ISSN : 2355-9365 Vol.2, No.1 April 2015. Hal 1-11.*
- Aviv A.Mahmudi. 2015. *Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen dan Karyawan Berbasis WEB.* *Jurnal Surya Informatika, RembangISSN : 2477-3042 Vol. 1 No.1, November 2015. Hal 55-60.*
- Djahir dan Pratita. 2014. *Sistem Informasi Manajemen.* Yogyakarta : CV.Budi Utama.Hal.7-14.
- Fatta Al Hanif. 2007. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk Keunggulan Bersaing Perusahaan dan Organisasi Modern.* Yogyakarta : Andi.
- Gayuh Victor Utomo, Toni Wijanarko Adi Putra. 2017. *Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Berbasis WEB (Studi Kasus: STMIK PROVISI).* *Prosiding Seminar Nasional IPTEK Terapan (SENIT), Tegal, ISSN: 2579-9045. Hal 32-36.*
- Hutahaean. 2015. *Konsep Sistem Informasi.* Yogyakarta : CV. Budi Utama. Hal.2-13.
- Jaya Syopiansyah Putra dan Nia Kumaladewi. 2011. *Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).* *Jurnal Sistem Informasi,*

Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, p-ISSN 1979-0767.
Hal 1-5.

Jusman. 2017. *Sistem Penilaian Kinerja Dosen Berdasarkan Course Evaluation Survey dan Beban Kerja Dosen Berbasis WEB*. Skripsi, UIN Alauddin Makassar.

Kadir, Abdul. 2014. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.

Laudon, Kenneth C, dan Laudon, Jane P. 2015. *Sistem Informasi Manajemen: Mengelola Perusahaan Digital, Edisi 13*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.

Mahatmyo. 2014. *Sistem Informasi Akutansi Suatu Penghantar*, Yogyakarta :CV. Budi Utama. Hal.1-6.

Mardapi Prof Djemari. 2017. *Pengukuran, Penilaian, Evaluasi Pendidikan*. Yogyakarta : Parama Publishing.

Murhada, S.Kom, MM, dan Giap, Yo Ceng, S,Kom, M.Kom. 2011. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media.

Mutmainah, dkk. 2017. *Perancangan Model Sistem Penilaian Kinerja dengan Metode Human Resources Scorecard dan Analytical Hierarchy Process (AHP)*. Jurnal Seminar Nasional Sains dan Teknologi, Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta.P- ISSN : 2407 – 1846. Hal 1-10.

Nur Much Rafli Anwar. 2013. *Pengembangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pratiwi Agustin, dkk.2013. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Bangkalan*. Jurnal


- Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura (UTM).
- Pressman, Roger S. 2012. *Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Praktisi Edisi 7*
Terjemahan : Adi Nugroho, George John Leopold Nikijuluw, Theresia Herlina Rochadiani, dan Ike Kurniawati Wijaya. Andi, Yogyakarta, ISBN : 978-979-29-3104-4.
- Putratama. 2016. *Pemrograman Web dengan Menggunakan PHP dan Framework Codeigniter*. Yogyakarta : CV. Budi Utama. Hal.3.
- Raharjo, Budi. 2011. *Belajar Otodidak Membuat Database Menggunakan MySQL*. Bandung : Informatika Bandung.
- Rochman Abdur, dkk. 2015. *Sistem Informasi Kinerja Dosen Pada Universitas Keuangan '45*. Jurnal Sisfotek Global, ISSN : 2088 – 1762 Vol. 5 No.1/ Maret 2015. Hal 43-48.
- Rossa A.S dan Shalahuddin. 2014. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Informatika, Bandung, ISBN : 978-602-1514-05-4.
- Sadeli, Muhammad. 2013. *Toko Baju Online dengan PHP dan MySQL*. Palembang : Maxikom.
- Sidik, Betha. 2012. *Pemrograman Web dengan PHP*. Bandung : Informatika Bandung.
- Sidik Muhammad. 2011. *Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen Pada Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Supardi. 2010. *Web My Profile Dengan Joomla 1.5.X*. Jakarta, Pt.Elex Media Komputindo. Hal.2.

Sutabri, Tata. 2014. *Pengantar Teknologi Informasi*. Yogyakarta : Andi.

Thoyibah Nailut dan Sri Winiarti.2014. *Aplikasi Bantu Pengolahan Nilai Indeks Kinerja Dosen (Studi Kasus Fakultas Teknologi Industri UAD)*. Jurnal Sarjana Teknik Informatika, Universitas Ahmad Dahlan. e-ISSN: 2338-5197 Volume 2 Nomor 1, Februari 2014.

Tohari. 2014. *Astah Analisis Serta Perancangan Sistem Informasi Melalui Pendekatan Uml*. Yogyakarta : C.V Andi Offset.

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



UIN
RADEN FATAH
PALEMBANG

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Nomor : B-1093 /Un.09/VIII.1/PP.00.9/05/2018 Palembang, 4 Mei 2018
 Sifat : Penting
 Lampiran : -
 Hal : **Mohon Izin Penelitian**
An. Yuni Krismarati


Kepada
 Yth. Rektor Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung
 di Kayuagung

Dalam rangka menyelesaikan penulisan karya ilmiah berupa skripsi/makalah mahasiswa kami :


N a m a	: YUNI KRISMARATI
NIM / Program Studi	: 12540220 / Sistem Informasi
Alamat	: Dusun 1 RT.02 Desa Sungai Pinang I Kecamatan Sungai Pinang Kabupaten Ogan Ilir.
Judul	: Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung.
Waktu Penelitian	: 5 Mei 2018 s/d 30 Juni 2018
Objek Penelitian	: Visi misi, struktur organisasi, dan data yang berkaitan dengan penelitian.


Schubungan dengan itu kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di Instansi/Lembaga Bapak, sehingga memperoleh data yang dibutuhkan.


Demikianlah harapan kami dan atas segala bantuan serta perhatian Bapak/Ibu, kami haturkan terima kasih.





Jl. Prof. N. H. Zainal Abidin Fikry No 1 Km. 3,5 Palembang 30126
 Telp. (0711) 354668 website : www.sainstek.radenfatah.ac.id












Lampiran 2. Surat Balasan Izin Penelitian


YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM BENDE SEGUGUK KAYUAGUNG
UNIVERSITAS ISLAM OKI (UNISKI) KAYUAGUNG
 SK Mendiknas RI No. 148/D/O/2007 Tanggal 7 Agustus 2007
 Jln. Letnan Muchtar Saleh No. 1 (Eks Kantor Bupati OKI) Kayuagung
 Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan
 Telp./Fax: 0712-323151

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 108/UNISKI/II/2018 Kayuagung, 7 Mei 2018
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Penelitian
 a.n Yuni Krismarati

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
 UIN Raden Fatah Palembang
 di
 Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

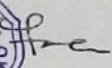
Menindaklanjuti Surat Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang Nomor: B-1093/Un.09/VIII.1/PP.00.9/05/2018 perihal Izin Penelitian. Schubung dengan hal tersebut, kami memberikan izin kepada :

Nama : Yuni Krismarati
 Nim : 12540220
 Program Studi : Sistem Informasi

Untuk melakukan penelitian di Universitas Islam Oki (UNISKI) Kayuagung. Dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung". Penelitian tersebut akan dilakukan pada tanggal 5 Mei s.d 30 Juni 2018.

Demikian atas perhatian saudara, kami ucapakan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Rektor

Ar. Hj. Farida Ali D.E.A

Lampiran 3. Surat Perubahan Judul



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

SURAT KETERANGAN PERUBAHAN JUDUL SKRIPSI
NOMOR : B-**937**/Un.09/VIII.1/PP.00.9/04/2018

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang menerangkan bahwa :

Nama : Yuni Krismarati
NIM : 12540220
Jurusan : Sistem Informasi

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang Noemer : 82 Tahun 2017, Tanggal 11 April 2018, poin ke 2 bahwa Dosen Pembimbing di berikan hak untuk merevisi judul Skripsi Mahasiswa/i yang bersangkutan.

Atas pertimbangan yang cukup mendasar, maka Skripsi saudara tersebut diadakan perubahan judul sebagai berikut :

Judul Lama : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir (UNISKI) Kayuagung Menggunakan Metode TOPSIS

Judul Baru : Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.


Palembang, 18 April 2018
A.n Dekan
Jurusan Sistem Informasi,
Yuni Krismarati, ST., M.Kom.
97511222006041003



Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Pkay No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126
Telp. (0711) 354968 website : www.saintek.radenfatah.ac.id



Lampiran 4. Lembar Konsultasi Pembimbing I



**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jln. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 353360 website: www.radenfatah.ac.id

LEMBAR KONSULTASI

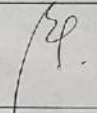
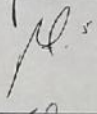
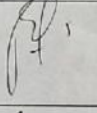
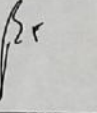

NIM : 12540220

Nama : Yuni Krismarati


Program Studi : Sistem Informasi

Judul : Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung

Dosen Pembimbing I : Ruliansyah, S.T, M.Kom

No	Tanggal	Uraian	Paraf
1	26/4 '18	Il. Gelas & Revisi, lem 2-Kinerja & tambas	
2	1/5 '18	Acc Gelas I	
3	4/5 '18	Revisi lagi Bab II	
4	1/5 '18	Acc Gelas II	
5	14/5 '18	Acc Gelas III	

Lampiran 5. Lembar Konsultasi Pembimbing II








**KEMENTRIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jln. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 353360 website: www.radenfatah.ac.id

LEMBAR KONSULTASI

NIM	:	12540220
Nama	:	Yuni Krismarati
Program Studi	:	Sistem Informasi
Judul	:	Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung
Dosen Pembimbing II	:	Evi Fadilah, M.Kom

No	Tanggal	Uraian	Paraf
1	18-4-2018	- Latar Belakang, Batasan Masalah - Tujuan & Manfaat Penelitian	
2	24-4-2018	- Latar Belakang, Rumusan Masalah - Tujuan & Manfaat Penelitian	
3	29-4-2018	Acc Bab 1, Revisi Bab 2	
4	30-4-2018	Acc Bab 2, Revisi Alat & Bahan Metode Pengumpulan Data	
5	2-5-2018	Acc Bab 3	



**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jln. Prof K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Telp: (0711) 353360 website: www.radenfatah.ac.id

No	Tanggal	Uraian	Paraf
6	21-5-2018	- Revisi Diagram kotak-kotak - DPD level nol, ERD, Desain table	st
7	24-5-2018	- Revisi Diagram Kontes - Revisi DPD, ERD, Desain Table - Desain Interface	st
8	24-7-2018	- Revisi Diagram PFD, ERD	st
9	30-8-2018	- Acc Bab 4, 5	st
10	27-8-2018	- Revisi Bab C	st
11	21-8-2018	Acc Bab 6	st
12	4-9-2018	- Revisi Program	st
13	6-9-2018	- Acc Program - Acc Laporan - Acc Ujian Munasqot	st

Lampiran 6. Berita Acara Observasi

Berita Acara
Berita Observasi Skripsi

Pada hari 2018 tanggal 25 bulan April tahun 2018
 Bertempat di Universitas Islam Ogan Komering Ilir (UNISI) Kayuagung yang
 Telah diadakan serah terima data hasil observasi, dari :


Nama : Dewi Sartika, S.Pd., M.Pd
 Jabatan : Sekretaris UPM
 Berupa :

sejarah, visi dan misi, Struktur Organisasi dan Penilaian Kinerja Dosen.

.....


Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya agar dapat dipergunakan
 sebagaimana mestinya.

Kayuagung, 10 September 2018
 Mengetahui,



 Dewi Sartika, S.Pd., M.Pd

Lampiran 7. Pengujian yang dilakukan UPM



SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN UNISKI KAYUAGUNG

Oleh : Yuni Krismarati

BLACK BOX TESTING

Nama : Dewi Sahrila, S.pd, M.Pd
 Jabatan : Sekretaris UPM
 Pengujian yang dilakukan oleh staff UPM (administrasi)
 Isilah angket berikut dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom keterangan

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan	
				Berhasil	Gagal
1	Login berhasil	Admin memasukan username dan password	Admin masuk ke dalam sistem menampilkan halaman administrator	✓	
2	Login gagal	Admin memasukan username dan password	Tidak bisa masuk ke halaman awal administrator dan tetap pada halaman login	✓	
3	Dashboard	Pilih menu Tambah data kuisisioner	Admin dapat menambah data kuisisioner	✓	
4	Data user	Pilih menu tambah user	Admin dapat menambah data user	✓	
5	Edit user	Pilih user lalu pilih edit user	Admin dapat edit user	✓	
6	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih mahasiswa	Admin dapat melihat data mahasiswa	✓	
7	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih mahasiswa, pilih icon hapus dan edit	Admin dapat menghapus dan dapat edit data mahasiswa	✓	
8	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih dosen	Admin dapat melihat data dosen	✓	
9	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih dosen, pilih icon hapus dan edit	Admin dapat menghapus dan dapat edit data dosen	✓	
10	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih rektor	Admin dapat melihat data rektor	✓	
11	Data Master pengguna	Pilih menu pengguna, pilih rektor, pilih icon hapus dan edit	Admin dapat menghapus dan dapat edit data rektor	✓	
12	Data kriteria	Pilih data master, pilih menu kriteria	Admin dapat melihat data kriteria, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data kriteria	✓	



SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN UNISKI KAYUAGUNG

Oleh : Yuni Krismarati

13	Data sub kriteria	Pilih data master, pilih menu sub kriteria	Admin dapat melihat data sub kriteria, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data sub kriteria	✓	
14	Data fakultas	Pilih data master, pilih menu fakultas	Admin dapat melihat data fakultas, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data fakultas	✓	
15	Data program studi	Pilih data master, pilih menu program studi	Admin dapat melihat data program studi, edit, dan hapus, serta dapat menambahkan data program studi	✓	
16	Penilaian	Pilih semester, pilih fakultas dan pilih mata kuliah	Admin dapat melihat hasil kuisioner	✓	
17	Profil	Isi form data profil	Admin dapat edit data profil dan simpan data	✓	


Kayuagung, 10 September 2018.
Pengujian sistem



Yuni

(Dian Sartika S.Pd., M.Pd.)

Lampiran 8. Pengujian yang dilakukan Dosen



SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN UNISKI KAYUAGUNG

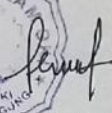

Oleh : Yuni Krismarati

BLACK BOX TESTING


Nama : Fitri Nouva . Spd, M. Pd
Jabatan : Dosen Tetap
Pengujian yang dilakukan oleh Dosen
Isilah angket berikut dengan memberikan tanda cetang (✓) pada kolom keterangan

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan	
				Berhasil	Gagal
1	Login	Dosen memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Dosen masuk ke halaman dosen	✓	
2	Dashboard	Menampilkan informasi kuisisioner aktif	dosen dapat berhasil menampilkan informasi kuisisioner aktif	✓	
3	Data user	Input data user	Dosen berhasil diedit	✓	
4	Penilaian	Pilih dosen lihat kuisisioner	Dosen dapat melihat hasil kuisisioner	✓	
5	Kritik dan saran	Pilih dosen lihat kritik dan saran	Dosen dapat melihat kritik dan saran	✓	

Kayuagung.....
Pengujian sistem



 (Fitri Nouva Spd, m.pd)

Lampiran 9. Pengujian yang dilakukan Mahasiswa



SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN UNISKI KAYUAGUNG


Oleh : Yuni Krismarati

BLACK BOX TESTING

Nama : Putri Maulana Mahardika
Jabatan : Mahasiswa
Pengujian yang dilakukan oleh Mahasiswa
Isilah angket berikut dengan memberikan tanda cetang (✓) pada kolom keterangan


No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan	
				Berhasil	Gagal
1	Login	Mahasiswa memasukkan username dan password	Mahasiswa masuk ke halaman mahasiswa	✓	
2	Login gagal	Mahasiswa memasukan username dan password	Tidak bisa masuk ke halaman awal dan tetap pada halaman login	✓	
3	Dashboard	Menampilkan informasi dosen dinilai	Mahasiswa dapat mengetahui informasi dosen yang sudah dinilai atau belum dinilai	✓	
4	Kuisisioner	Pilih dosen, isi form kuisisioner dosen	Mahasiswa dapat menilai kinerja dosen	✓	
5	Data user	Input data user	Mahasiswa berhasil diedit profil mahasiswa	✓	

Kayuagung, 10... September... 2018
Pengujian sistem



Putri Maulana Mahardika

Lampiran 10. Pengujian yang dilakukan Kaprodi



SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN UNISKI KAYUAGUNG

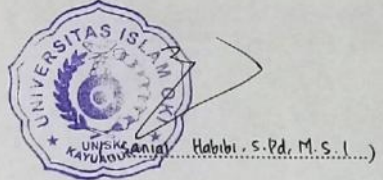
Oleh : Yuni Krismarati

BLACK BOX TESTING

Nama : Sanial Habibi, S.Pd., M.S.I
Jabatan : Ka Prodi PPKW
Pengujian yang dilakukan oleh Kaprodi
Isilah angket berikut dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom keterangan


No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan	
				Berhasil	Gagal
1	Login	Kaprodi memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Kaprodi masuk ke halaman dosen	✓	
2	Dashboard	Menampilkan informasi kuisisioner aktif	Kaprodi dapat berhasil menampilkan informasi kuisisioner aktif	✓	
3	Data user	Input data user	Kaprodi berhasil diedit	✓	
4	Penilaian	Pilih dosen lihat kuisisioner	Kaprodi dapat melihat hasil kuisisioner	✓	
5	Kritik dan saran	Pilih dosen lihat kritik dan saran	Kaprodi dapat melihat kritik dan saran	✓	
6	Cetak laporan	Pilih menu cetak laporan	Kaprodi dapat mencetak laporan per prodi	✓	

Kayuagung, 10 September 2018
Pengujian sistem



UNIVERSITAS ISLAM KAYUAGUNG
UNSKI
Sanial Habibi, S.Pd., M.S.I

Lampiran 11. Pengujian yang dilakukan Rektor



SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN UNISKI KAYUAGUNG

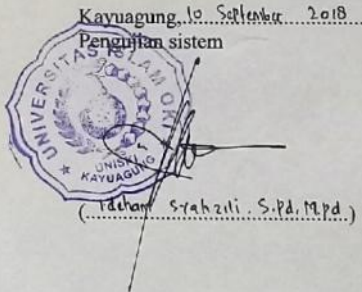
Oleh : Yuni Krismarati

BLACK BOX TESTING

Nama : Ideham Syahzili, S.Pd., M.Pd
Jabatan : Biro BAAK
Pengujian yang dilakukan oleh Rektor
Isilah angket berikut dengan memberikan tanda cetang (✓) pada kolom keterangan

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan	
				Berhasil	Gagal
1	Login	Rektor memasukkan username dan password	Rektor masuk ke halaman dosen	✓	
2	Dashboard	Menampilkan informasi kuisisioner aktif	Rektor dapat berhasil menampilkan informasi kuisisioner aktif	✓	
3	Data user	Input data user	Rektor berhasil diedit	✓	
4	Penilaian	Pilih dosen lihat kuisisioner	Rektor dapat melihat hasil kuisisioner	✓	
5	Cetak laporan	Pilih menu cetak laporan	Rektor dapat mencetak laporan	✓	

Kayuagung, 10 September 2018
Pengujian sistem



(Ideham Syahzili, S.Pd., M.Pd.)

Lampiran 12. Wawancara Penelitian

Pertanyaan Wawancara

1. Bagaimana sistem yang sedang berjalan atau alur prosedur penilaian kinerja dosen pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung?
Jawaban: sistem yang berjalan berdasarkan SOP penilaian kinerja dosen.
2. Siapa yang melakukan Penilaian Kinerja Dosen?
Jawaban: yang melakukan penilaian kinerja dosen hanya mahasiswa. Mahasiswa melakukan penilaian dalam bentuk kuisisioner yang dibagikan kaprodi pada saat selesai Uas yang dinilai mahasiswa (dosen tetap dan dosen luar biasa (LB)).
3. Apakah setelah selesai melakukan Penilaian Kinerja Dosen, Dosen tersebut mendapatkan reward?
Jawaban: untuk sejauh ini belum ada penilaian kinerja dosen berupa reward.
4. Jenis pelatihan/workshop seperti apa?
Jawaban: biasanya workshop pembuatan RPS dan workshop pembuatan buku ajar yang diadakan kopertis dan lain lain.
5. Yang melakukan pelatihan semua dosen (dosen tetap dan dosen luar biasa (LB) atau dosen tetap saja?
Jawaban: semua dosen mengikuti pelatihan/ workshop baik itu dosen tetap maupun dosen luar biasa (LB) untuk upgrade ilmu. Dosen yang mendapatkan nilai C akan dibina oleh dosen senior.
6. Website Unit penjaminan Mutu (UPM)?
Jawaban: website nya ada tapi tidak online jadi Unit penjaminan Mutu (UPM) mengelola kuisisioner masih manual.

Lampiran 13. Nota Pembimbing

NOTA PEMBIMBING

Hal : Pengajuan Ujian Munaqasyah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Raden Fatah Palembang
di-
Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

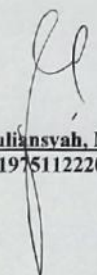
Setelah kami mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara : Yuni Krismarati, NIM : 12540220 yang berjudul "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komerling Ilir Kayuagung", sudah dapat diajukan dalam Ujian Munaqasyah di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Demikian Terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

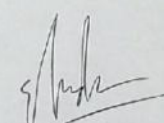
Palembang, September 2018

Pembimbing I



Ruliansyah, M.Kom
NIP. 197511222006041003

Pembimbing II



Evi Fadilah, M.Kom
NIDN. 0215108502

Lampiran 14. Nota Penguji

NOTA PENGUJI

Hal : Pengajuan Jilid Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Raden Fatah Palembang
di-
Palembang*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Setelah kami mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudara : Yuni Krismarati, NIM : 12540220 yang berjudul "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Ilir Kayuagung", sudah dapat diajukan dalam Pengajuan Jilid Skripsi di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

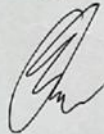
Demikian Terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

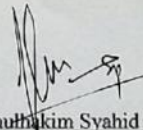
Palembang, November 2018

Penguji I

Penguji II




Muhammad Haviz Irfani, S.Si., M.T.I
NIDN : 0209087903



Imam Hakim Syahid Putra, M.Kom
NIDN : 2021128901

Lampiran 15. Surat Keterangan Lulus


**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**
 Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 354668 website : www.radenfatah.ac.id

SURAT KETERANGAN

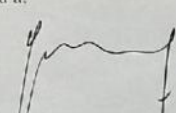
Yang bertanda tangan di bawah ini, kami Ketua Sidang Munasqsyah Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang dengan ini menerangkan :

Nama : YUNI KRISMARATI
 N.I.M : 12540220
 Judul Skripsi : Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Pada Universitas Islam Ogan Komering Lir Kayuagung

Telah dimunafasyahkan pada hari Jum'at tanggal 14 bulan September tahun 2018.

Dinyatakan **LULUS** / ~~PDAK LULUS~~ Dengan Peringkat : ~~Summa Cum Laude, Cum Laude, Amni Baik, Baik, Cukup~~ dengan Indeks Prestasi (IPK) : 3,03.

Palembang, 14 September 2018
 Ketua,


GUSMELIA TESTIANA, M.KOM.
 NIP. 19750801 200012 2 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

RIWAYAT HIDUP



Nama Yuni Krismarati. Saya lahir di Sungai Pinang Kecamatan Sungai Pinang I Kabupaten Ogan Ilir, tepat pada hari Kamis tanggal 30 Juni 1994, Anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Apriadi dan Yuslihawati. Pendidikan dasar saya diselesaikan pada tahun 2006 di MI Assalafiyah Sungai Pinang, Pendidikan Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2009 di MTs Negeri Tanjung Raja, pada tahun 2012 saya menyelesaikan Pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA YPPG Tanjung Raja. Pada tahun itu juga, saya melanjutkan kuliah pada program studi Sistem Informasi di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang saya selesaikan pada tahun 2018.