

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR CABANG PALEMBANG SUDIRMAN

Oleh

Yulia Sari

1920603130

Kinerja yakni hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya yang didasarkan pada kecakapan, pengalaman, kesungguhan waktu, motivasi intrinsik merupakan pendorong kerja yang bersumber dari dalam diri pekerja sebagai individu berupa kesadaran mengenai pentingnya atau manfaat atau makna pekerjaan yang dilaksanakannya. Motivasi ekstrinsik sebagai pendorong kerja yang bersumber dari luar diri pekerja sebagai individu berupa suatu kondisi yang mengharuskannya melaksanakan pekerjaan secara maksimal. Komitmen organisasi merupakan loyalitas dan identifikasi individu terhadap organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang Sudirman.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, menggunakan data primer. Data primer dalam penelitian ini dihasilkan dari data kuesioner responden. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang Sudirman. Sampel yang diambil menggunakan metode sampel jenuh. Jumlah sampel yang digunakan 34 responden. Kemudian dilakukan teknik analisis data yang ada menggunakan “ Model Pengukuran (*Outer Model*) dengan *Convergen Validity*, *Discriminant Validity*, *Composite Validity*, Model Struktural (*Inner Model*) dengan *R-Square*, *Path Coeficient*, *F-Square*, *Q-Square* dan Pengujian Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan komitmen organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja Karyawan.