

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA KOTA PALEMBANG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM

Dalam penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Kota Palembang dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dalam perspektif ekonomi islam. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan objek penelitiannya adalah pegawai Dinas Pariwisata Palembang. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 93 responden, karena jumlah populasinya tidak lebih besar dari 100 orang responden, maka penulis mengambil 100% jumlah populasi yang ada pada Dinas Pariwisata Kota Palembang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Adapun Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji analisis jalur dan pengolahan data menggunakan *IBM SPSS Statistic Version 27*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan motivasi kerja tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Adapun kepuasan kerja tidak dapat memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja pegawai namun kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja pegawai, dan Kepuasan kerja*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEE AT PALEMBANG TOURISM DEPARTMENT WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE PERSPECTIVE OF ISLAMIC ECONOMICS

This research aims to examine the influence of the work environment and work motivation on the performance of employees of the Palembang City Tourism Office with job satisfaction as an intervening variable in an Islamic economics perspective. This research is quantitative research with the research object being employees of the Palembang Tourism Office. The number of samples used was 93 respondents, because the population was not greater than 100 respondents, the author took 100% of the population in the Palembang City Tourism Office. The data collection technique in this research uses a questionnaire method. The data analysis techniques used are classical assumption tests, path analysis tests and data processing using IBM SPSS Statistics Version 27.

The results of this research show that work environment has a positive and significant effect on performance, while work motivation does not have a positive and significant effect on performance. Meanwhile, job satisfaction cannot mediate the relationship between the work environment and employee performance, but job satisfaction can mediate the relationship between work motivation and performance.

Keywords: Work environment, work motivation, employee performance, and job satisfaction