

DAFTAR PUSTAKA

- A, Enjang Mya, 2018. "Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta".
- Agama, Departemen RI, 2007. *Al-Qur'an dan Terjemahnya*, (Semarang : Toha Putra).
- Agustina, dkk, 2022. "Analisis motivasi kerja dalam memediasi pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai (Studi pada PT. BPR Tanggo Rajo Perseroda di Kuala Tungkal) *jurnal manajemen terapan dan keuangan (Menkeu)* vol. 11 No. 03.
- Algifari, 2000. *Analisis Regresi*, Yogyakarta: BPEF UGM.
- Andika, Rindi.(2018). "Pengaruh kemampuan berwirausaha dan kepribadian terhadap pengembangan karir individu pada member PT. Ifaria gemilang (IFA) Depot sumatera jaya medan." *Jumant* 8.2.
- Apriani, Nurfitri, 2017. "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bank tabungan negara (BTN) syariah cabang harmoni".
- Artini, et all.(2014). "Pengaruh budaya etis organisasi dan efektivitas pengendalian internal terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Jembrana. " *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)* Undiksha 2.1.
- Asrop Safi'i, *Metodologi Penelitian*.
Asrop Syafi'i, *Ibid*.
- Bahri, Syaiful, dkk, 2017. "Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan". *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, Vol.18 No. 1
- Bank Sumsel Babel Syariah, Diakses pada tanggal 16 Juni 2023 <http://www.banksumselbabel.com/syariah/Tentangkami?ID1>,
- Duwi, Priyatno. 2014, *Spss 22: Pengolahan Data Terpraktis*, Yogyakarta : C.V AndiOffset.
- Ekhsan, Muhamad, 2019. "Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan". *Jurnal ekonomi dan kewirausahaan*, Vol.13 No.1
- Faisal, M, A, T, 2018. "Pengaruh pelatihan, pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri cabang sibolga".

- Fibriadi, Herry, 2022. "Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada BTN syariah kantor cabang banjarmasin".
- Fitriani, Yesi, 2017. "Pengaruh motivasi, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bank syariah (Studi kasus pada Bank Syariah Mandiri Cabang Ciputat)".
- Ghazali, Imam, 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. (Yogyakarta: Graha Ilmu).
- Goni Geovanno Harland, dkk, 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna". *Jurnal Productivity*, Vol.2 No. 4
- Handoko, Ahmad, 2015. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang)"
- Handoko, Hani, 2014. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia, edisi 2* (Yogyakarta BPF).
- Hanida, Nur, 2018. "Pengaruh Reward, Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dengan Targeting Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bank BNI Syariah Kantor Cabang Semarang)".
- Harahap, Dewi Suryani, Hazmanan Khair, 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja" *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 2, No. 1, Maret.
- Hermawan, Iwan, 2022. "Pengaruh rekrutmen, pelatihan kerja, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Palembang", *Jurnal nasional manajemen pemasaran & sumber daya manusia*, Vol. 3, No. 4 Desember.
- Hidayat, Agi syarif, 2015. "pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi (Studi kasus pada PT. Bank BRI Syariah Cabang Bandung Suniarja)" *Jurnal Ecodemica* Vol.III No.1 April.
- Irwan, dkk, 2017. "Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank makassar". *Jurnal mirai management* volume 2 No. 2.
- Jufrizen, 2015. "Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening

pada pt perkebunan nusantara III (PERSERO) medan” *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, Vol.15 No.01 April.

Kaengke, Abraham samuel, dkk, 2018. “pengaruh pengembangan karir, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Air manado” *jurnal EMBA* Vol.06 1 januari.

Kumbara, Vicky Brama, 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang”, *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, Vol. 7, No. 1.

Kurniawan, Afriade,dkk, 2017. “pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi serta dampaknya pada kinerja karyawan PT.bank syariah mandiri cabang banda aceh” *jurnal manajemen dan inovasi* vol.8,No.2,juni.

Lestari, Apriyana, Liling Listyawati, 2019. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara TBK. Kantor Cabang Bangkalan”, *Jurnal ilmiah administrasi bisnis dan inovasi* Vol. 3 No.1.

Manik, Sudarmin, 2016.“Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank” *Jurnal lembaga keuangan dan perbankan* vol. 1 No. 2 juli-desember.

Marisa, 2020. “Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank Syariah Mandiri Cabang Palembang Simpan Patal” *Adl Islamic Economic*, Vol 1 No. 1 Mei.

Nabila, Aisyah, dkk, 2021. ”Tafsir Ayat-Ayat Tentang Motivasi Kerja”. *Journal Educational Research and Social Studies*, Vol. 2 No. 1.

Nazli, Putri, dkk, 2020. “Pengaruh nilai-nilai islam, upah, pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada bank sumut kantor cabang syariah medan.” *Jurnal ilmiah ekonomi islam*, 8(02).

Nugraha Billy, 2021.“ *Pengembangan Uji Statistik : Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*”, (Sukoharjo : Pradina Pustaka)

Parerung, A, (2014). ‘Disiplin, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Selatan’, *EMBA*, 2.4.

Prasetyo, Bambang, Lina Miftahul Jannah, 2007.*Metode penelitian kuantitatif teori dan aplikasi*, PT Raja Grafindo Persada.

- Putri, Winda Annisa, Agus Frianto, 2019. "Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (Studi kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik) *Jurnal ilmu manajemen* volume 7 nomor 2.
- Rabukit,Damanik,(2019)."Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru." *Serunai:Jurnal ilmiah ilmu pendidikan*.
- Rachmatullah, Aditia, dkk.2015 "Pengaruh motivasi kerja terhadap *employee engagement* (Studi kasus di PT. House The House Bandung)." *E-Proceeding of Management* Vol.2, No.03
- Rofiliana, Lugas, Mhd Rofiuddin, 2021."Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia" *Journal of management digital business*, vol. 1.
- Rulianti, Erina, Mega Nurlilah, 2021."Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yang dimediasi motivasi kerja PT. Tenma Indonesia". *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol.4 No. 1
- Safita, Masayu, dkk, 2022."jurnal ilmiah mahasiswa ekonomi syariah (JIMESHA)" Vol.2, No. 1 Maret.
- Saputri, Chika, Syaifullah, 2020."Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Epson Batam" *Ekuivalensi* Vol.6 No. 1 April.
- Septiyana, Bella, 2022."Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan employe engagement sebagai variabel intervening (Studi kasus pada karyawan kantor pusat lembaga XYZ)".
- Simamora, Henry, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta:STIE YKPN, 1997).
- Soemitra, Andri, *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah* (Jakarta : Prenamedia Group).
- Sugiyono,(2013). "Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D" (Bandung : Alfabeta).
- Suryanto, jeri andrian ridwan, 2015. "Pengaruh kompensasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan pt.jui shin" *jurnal manajemen* vol.03 no.01.
- Suwati, Yuli, 2013."Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.tunas hijau samarinda" *Jurnal ilmu administrasi bisnis*.

- Syafnidawaty, 2020. Populasi dan sampel dalam penelitian. Tulus Winarsunu, *Statistik Dalam Penelitian*.
- Utama, Tasik, dkk, 2019."Kompensasi kerja pada karyawan CV. Jasa sumber asahan medan" *jurnal ilmiah simantek* Vol. 3 No. 2 Mei.
- Utama,Tasik, dkk, 2019."Kompensasi kerja pada karyawan CV.jasa sumber asahan medan". *Jurnal ilmiah simantek*, vol. 3 No.2
- Wardani, Aprin,2017."Pengaruh Kmampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)".
- Wibowo, Tri, 2019. "Pengaruh kompensasi finansial lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada bank bri syariah kc semarang)".
- Wulandari Feni, Hendry Cahyono, 2021."Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bank Rakyat Indonesia Syariah Sidoarjo". *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, Vol.4 No.1
- Wulandari, Sri, 2020." Pengaruh Kepercayaan Dan Citra Perusahaan Terhadap Minat Menabung Nasabah Di Bank Sumsel Babel Syariah Palembang Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderas".
- Yulizar, Yudhi, dkk, 2020. "Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir personil polri pada satuan kerja biro operasi polda aceh" *Jurnal ekonomi manajemen dan akuntansi*, vol. 6.
- Yusi, dkk,2010. "*Statistika untuk ekonomi dan penelitian*. (Palembang: Citrabooks Indonesia).
- Zahra, Binti Fathonatuz,2019."Pengaruh kompensasi, stres kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus di Bank Bukopin Syariah Surakarta)". IAIN Salatiga.