

ABSTRAK

Setiap organisasi mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Untuk mencapai tujuan tersebut, dibutuhkanannya peranan manusia di dalamnya sangat penting. Pemimpin yang efektif adalah pemimpin yang berhasil mengarahkan dan menggerakkan seseorang dan kelompok untuk melaksanakan seluruh kegiatan yang telah direncanakan dalam usaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Gaya Kepemimpinan Seperti Apa Yang Melayani Pada Organisasi Taichan Central Palembang.

Penelitian ini menggunakan metode Deskriptif analisis, yaitu suatu metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek yang alamiah. Dimana peneliti adalah instrument kunci. Dengan teknik pengumpulan data melalui hasil studi lapangan meliputi wawancara, observasi dan dokumentasi dan juga kepustakaan (literature buku) yang terdapat hubungannya dengan riset ini. Analisis data melalui reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian dari Gaya Kepemimpinan Yang Melayani Pada Organisasi Taichan Central Palembang sudah sesuai dengan Teori Kontijensi, Pemimpin yang cenderung melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan, mendelegasikan wewenang, mendorong partisipasi dalam memutuskan metode dan sasaran kerja, dan menggunakan umpan balik sebagai peluang untuk melatih karyawan. Dampak dari Gaya Kepemimpinan yang diterapkan di Taichan Central Palembang itu sangat jelas untuk kemajuannya karena itu merupakan hal yang sangat penting, karena dengan Gaya Kepemimpinan yang baik bisa meningkatkan kinerja para karyawan yang ada di Taichan Central Palembang melalui kinerja para karyawan inilah kita bisa melihat maju atau tidaknya organisasi.

Kata Kunci: Teori Kontijensi, Kepemimpinan, Organisasi.