

HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM
PT. REMCO PALEMBANG BERBASIS WEB

SKRIPSI

OLEH:

INA TRILIDI YANTI
NIM.13540213



PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG
2018

HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM
PT. REMCO PALEMBANG BERBASIS WEB

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)
Program Studi Sistem Informasi**

**OLEH:
INA TRILIDI YANTI
NIM. 13540213**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG
2018**


HALAMAN PENGESAHAN

HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM
FT. REMCO PALEMBANG BERBASIS WEB


Oleh :
DYA TRILIDI YANTI
13548213

Telah dipertahankan di depan sidang pengujian skripsi
Pada tanggal 13 Maret 2018
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Komputer (S.Kom) dalam bidang Sistem Informasi

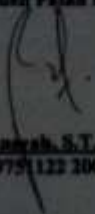
Pembimbing I


Rahmawati, S.T., M.Kom
NIP. 19751122 200604 1 003

Pembimbing II


Fennyda, M.Kom
NIDN. 021 411 8 701

Mengstahai,
Kepala Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Raden Fatah Palembang


Sulisnyah, S.T., M.Kom
NIP. 19751122 200604 1 003

PERSETUJUAN
TIM PENGUJI SKRIPSI

Judul Skripsi : *Human Resource Information System*
PT. Remco Palembang Berbasis Web
Nama : Ika Trilidi Yanti
NIM : 13540213
Program : Sarjana (S1) Fakultas Sains dan Teknologi

Telah disetujui oleh tim penguji sidang skripsi.

1. Ketua : Rullansyah, ST, M.Kom
NIP. 19751123 200604 1 003
2. Sekretaris : Ruzmala Santi, M.Kom
NIP. 19791125 201403 1 002
3. Penguji 1 : Muhamad Kadafi, M.Kom
NIDN. 022 310 8 404
4. Penguji 2 : Evi Fadilah, M.Kom
NIDN. 021 510 8 502

(_____)

(_____)

Muhamad Kadafi

(_____)

Dinji di Palembang pada tanggal 13 Maret 2018

Waktu : 08.00 – 09.00 WIB
Hasil IPK : B / 3.18
Predikat : Amat Baik

Dekan,
Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Raden Fatah Palembang



Dr. Ulia Kurnia, S.Pd., M.Hum
NIP. 19730102 199903 2 001

Motto & Persembahan:

Dan janganlah kamu iri hati terhadap karunia yang telah dilebihkan Allah kepada sebagian kamu atas sebagian yang lain.

Bagi laki-laki ada bagian dari apa yang mereka usahakan, dan bagi perempuan pun ada bagian dari apa yang mereka usahakan.

Mohonlah kepada Allah sebagian dari karunia-Nya .

Sungguh Allah maha mengetahui segala sesuatu.

Surat An-nisa ayat 32

Untuk Ayah Joni Hafli, Ibu Gusmeri

Kakak–kakakku Gujli Jhon Aad, Rioyoka Magri Adik-adikku Riska Septiory Nazarah Aulia. Serta sahabat-sahabatku tersayang.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ina Trilidi Yanti
Tempat dan tanggal lahir : Palembang, 25 Juli 1993
Program Studi : Sistem Informasi
Nim : 13.54.0213

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini, kecuali yang disebutkan sumbernya ditulis dalam daftar pustaka adalah hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditempatkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini adalah asli, bukan jiplakan dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UIN Raden Fatah Palembang maupun perguruan tinggi lainnya.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan dapat dipertanggung jawabkan.

Palembang, 8 Agustus 2018
Yang membuat pernyataan,


INA TRILIDI YANTI
NIM. 13540213

ABSTRAK

PT Remco Palembang adalah pabrik yang memproduksi *crumb rubber* atau karet remah dengan standar Indonesia *rubber* (sir) yang beralokasi di Jalan Ki. Kemas Rindo RT. 20 kelurahan Ogan baru, kecamatan kertapati kotamadya Palembang, propinsi sumatera selatan. PT Remco mengalami kendala dari segi ketidakteraturan untuk mengumpulkan, menyimpan, memelihara dan memulihkan data yang diperlukan perusahaan tentang sumber daya manusia aktivitas personil dan karakteristik organisasi, serta dalam hal pelaporan yang tidak efisien. Proses perekrutan masih dilakukan oleh pengawas lapangan dengan melakukan penambahan karyawan baru. Penelitian ini bertujuan untuk membangun *Human Resource Information System* PT. Remco Palembang yang akan mengelola SDM yang ada, mulai dari proses perekrutan hingga berhenti kerja serta memberikan informasi mengenai karyawan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kualitatif dengan metode pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, studi kepustakaan, dan dokumentasi. Menerapkan 6 *output* tahapan HRIS. Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu *waterfall*. Alat bantu analisis dan perancangan yang digunakan yaitu *Data Flow Diagram* (DFD) serta perancangan *database* menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD). Bahasa pemrograman yang digunakan yaitu *Hypertext Preprocessor* (PHP) serta *database* menggunakan MySQL, Metode pengujian menggunakan *Blackbox testing*. Diharapkan sistem dapat membantu kegiatan sumber daya manusia.

Kata kunci: *Human Resource Information System, Waterfall, Pemrograman PHP, Data Flow Diagram (DFD).*

ABSTRAK

PT Remco Palembang is a factory producing crumb rubber or rubber crumb with standard Indonesia rubber (sir) which is located at Ki Street. Kemas Rindo RT. 20 new Ogan urban villages, kertapati municipality of Palembang, southern sumatera province. PT Remco is experiencing difficulties in terms of irregularities to collect, store, maintain and recover the company's required data on human resources of personnel activities and organizational characteristics, as well as in the case of inefficient reporting. The recruitment process is still carried out by field supervisors by adding new Research staff This aims to build Human Resource Information System PT. Remco Palembang which will manage the existing human resources, starting from the recruitment process to stop work and provide information about employees. The research method used is qualitative research method with data collection method that is observation, interview, literature study, and documentation. Apply 6 outputs of the HRIS stage. System development method used is waterfall. Analysis and design tools used are Data Flow Diagrams (DFD) and database design using Entity Relationship Diagram (ERD). The programming language used is Hypertext Preprocessor (PHP) as well as database using MySQL, Test method using Blackbox testing. It is expected that the system can help human resource activities.

Keywords:*Human Resource Information System, Waterfall, PHP Programming, Data Flow Diagram (DFD).*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Alhamdulillah, Segala puji kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga laporan skripsi ini dapat terselesaikan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S-1) pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Baginda Rasulullah Shalallahu Alaihi Wassalam beserta para keluarga, sahabat, dan para pengikut Beliau hingga akhir zaman.

Setelah melakukan kegiatan penelitian, akhirnya laporan skripsi yang berjudul "*Human Resource Information System PT.Remco Palembang Berbasis Web*". Pembuatan skripsi ini mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dengan memberikan banyak masukan dan nasehat, serta mendukung dan menjadi motivasi tersendiri. Maka dari itu, ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H.Muhammad Sirozi, Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Dr. Dian Erlina, S.Pd., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Ruliansyah, ST, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang dan Pembimbing I (Satu).
4. Bapak Fenando, M.Kom selaku Dosen Pembimbing II (Dua).
5. Bapak H. Komaruddin, M. SI selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Bapak Desna Alfrezy selaku Kepala Personalia PT.Remco Palembang.

7. Bapak Indra Feri selaku pengawas turun crumb dan administrasi pabrik PT.Remco Palembang.
8. Para Bapak/Ibu Dosen dan seluruh Civitas Akademika Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
9. Terima Kasih Buat Lailatul Hutzi Harmi dan Muhammad Daniel Apriansyah yang telah membantu ku ketempat penelitian.
10. Terima kasih buat kamu yang udah kasih sharering ilmu dan motivasi nya sehingga aku bisa menyelesaikan ini semua.
11. Rekan Mahasiswa/i Program Studi Sistem Informasi Angkatan 2013, khususnya kelas 1354-2, serta rekan bimbingan periode 2016-2017.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amin Yaa Rabbal Alamin.

Wassalamu`alaikum, Wr. Wb.

Palembang, 9 Maret 2018

Ina Trilidi Yanti

NIM.13540213

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	3
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.2.1 Rumusan Masalah.....	3
1.2.2 Batasan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	4
1.4 Metodologi Penelitian.....	5
1.4.1 Lokasi Penelitian.....	5
1.4.2 Metode Penelitian	5
1.4.3 Metode Pengumpulan Data.....	6
1.4.4 Metode Pengembangan Sistem	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Ayat Al-Qur'an Tentang Sumber Daya Manusia	9
2.2 Teori yang Berhubungan dengan Sistem secara Umum	10
2.2.1 Data.....	10
2.2.2 Sistem	11
2.2.3 Informasi	12
2.2.4 Sistem Informasi	14

2.3	<i>Human Resource Information System</i>	15
2.3.1	Pengertian <i>Human Resource Information System</i>	15
2.3.2	Kegiatan Utama SDM	16
2.3.3	Model HRIS	16
2.3.4	Output HRIS	18
2.3.5	Kelebihan HRIS	19
2.3.6	Kekurangan HRIS	20
2.4	Web	20
2.5	Teori yang berhubungan dengan Alat Bantu Pemodelan.....	21
2.5.1	<i>Flowchat</i>	21
2.5.2	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	24
2.5.3	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	26
2.6	Alat Bantu Aplikasi yang Digunakan	27
2.6.1	<i>Hypertext Preprocessor</i> (PHP)	27
2.6.2	MySQL	28
2.6.3	XAMPP.....	29
2.7	Metode Pengembangan <i>Waterfall</i>	31
2.8	Teori Pengujian yang akan digunakan	34
2.9	Tinjauan Pustaka	26
BAB III	ANALISIS DAN DESAIN	41
3.1	Sejarah PT.Remco Palembang.....	41
3.1.1	Visi dan Misi PT.Remco Palembang.....	42
3.1.2	Struktur Organisasi dan <i>Job Deskripsi</i>	42
3.2	Komunikasi	46
3.2.1	Analisis Sistem yang sedang Berjalan.....	47
3.2.2	Arus informasi yang dihasilkan.....	50
3.2.3	Kebutuhan Fungsional (<i>Functional Requirement</i>)	50
3.2.4	Kebutuhan Non Fungsional (<i>Non-Functional Requirement</i>) ...	52
3.3	Perencanaan	54
3.4	Pemodelan.....	57
3.4.1	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD).....	57
3.4.2	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	61
3.4.3	Perancangan Struktur <i>Database</i>	63
3.4.4	Perancangan Antarmuka (<i>Interface</i>).....	70
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM	93
4.1	Implementasi.....	93
4.1.1	Implementasi <i>Database</i>	93
4.1.2	Implementasi <i>Interface</i>	98
4.2	Pengujian.....	115
4.3	Penyerahan	125
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	127
DAFTAR PUSTAKA	128

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model <i>Waterfall</i>	31
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 3.2 <i>Flowchat</i> sistem pengelolaan SDM yang sedang berjalan....	49
Gambar 3.3 Arus informasi dari HRIS	50
Gambar 3.4 Diagram Konteks.....	58
Gambar 3.5 Diagram Rinci level 0	60
Gambar 3.6 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	62
Gambar 3.7 Perancangan Interface Login	70
Gambar 3.8 Perancangan <i>interface Home</i>	71
Gambar 3.9 Perancangan <i>interface</i> Pelamar	71
Gambar 3.10 Perancangan Interface Daftar Pelamar.....	72
Gambar 3.11 Perancangan <i>interface</i> Data Pelamar.....	73
Gambar 3.12 Perancangan <i>interface</i> Jadwal	73
Gambar 3.13 Perancangan interface Data Jadwal.....	74
Gambar 3.14 Perancangan <i>interface</i> Divisi	75
Gambar 3.15 Perancangan interface Form Divisi	75
Gambar 3.16 Perancangan <i>interface</i> Daftar Tunjangan.....	76
Gambar 3.17 Perancangan <i>interface Form</i> Tunjangan	76
Gambar 3.18 Perancangan <i>interface</i> Data Karyawan	77
Gambar 3.19 Perancangan <i>interface</i> Data Karyawan	77
Gambar 3.20 Perancangan <i>interface</i> Nilai Karyawan.....	78
Gambar 3.21 Perancangan <i>interface</i> Daftar Nilai Karyawan.....	78
Gambar 3.22 Perancangan <i>interface Home</i>	79
Gambar 3.23 Perancangan <i>interface</i> Tunjangan	80
Gambar 3.24 Perancangan <i>interface</i> Data Karyawan	81
Gambar 3.25 Perancangan <i>interface</i> Gaji Pokok Karyawan.....	81
Gambar 3.26 Perancangan <i>interface</i> Detail Gaji Karyawan	82
Gambar 3.27 Perancangan <i>interface</i> Absensi Karyawan.....	82

Gambar 3.28 Perancangan <i>interface</i> Hukuman Karyawan	83
Gambar 3.29 Perancangan <i>interface</i> Kecelakaan Karyawan	83
Gambar 3.30 Perancangan <i>interface</i> Surat Pengangkatan	84
Gambar 3.31 Perancangan <i>interface</i> Daftar Pendaftaran Pelamar.....	86
Gambar 3.32 Perancangan <i>interface</i> Home.....	86
Gambar 3.33 Perancangan <i>interface</i> Biodata Pelamar.....	87
Gambar 3.34 Perancangan <i>interface</i> Informasi Jadwal.....	87
Gambar 3.35 Perancangan <i>interface</i> Pengumuman Kelulusan	88
Gambar 3.36 Perancangan <i>interface</i> Home.....	89
Gambar 3.37 Perancangan <i>interface</i> Laporan Penghasilan Karyawan	89
Gambar 3.38 Perancangan <i>interface</i> Laporan Karyawan	90
Gambar 3.39 Perancangan <i>interface</i> Laporan Penerimaan Karyawan.....	90
Gambar 3.40 Perancangan <i>interface</i> Cetak Penghasilan Karyawan	91
Gambar 3.41 Perancangan <i>interface</i> Cetak penerimaan karyawan	91
Gambar 3.42 Perancangan <i>interface</i> Cetak Data Karyawan	92
Gambar 4.1 <i>Layout</i> database HRIS	93
Gambar 4.2 <i>Layout</i> tabel Absen.....	94
Gambar 4.3 <i>Layout</i> tabel Divisi	94
Gambar 4.4 <i>Layout</i> tabel Gaji Pokok.....	94
Gambar 4.5 <i>Layout</i> tabel Hukuman	95
Gambar 4.6 <i>Layout</i> tabel Jadwal.....	95
Gambar 4.7 <i>Layout</i> tabel Karyawan.....	95
Gambar 4.8 <i>Layout</i> tabel Kecelakaan	96
Gambar 4.9 <i>Layout</i> tabel Nilai	96
Gambar 4.10 <i>Layout</i> tabel Pelamar	97
Gambar 4.11 <i>Layout</i> Tunjangan	97
Gambar 4.12 <i>Layout</i> tabel User	98
Gambar 4.13 Tampilan Halaman Login.....	98
Gambar 4.14 Tampilan Halaman <i>Home HRD</i>	99
Gambar 4.15 Tampilan Halaman <i>Home</i> Karyawan	99
Gambar 4.16 Tampilan Halaman <i>Home</i> Pelamar	99

Gambar 4.17 Tampilan Halaman <i>Home</i> Pimpinan	100
Gambar 4.18 Tampilan Awal Halaman Tahun Lamaran	100
Gambar 4.19 Tampilan Halaman Daftar Pelamar	100
Gambar 4.20 Tampilan Awal Halaman Data Pelamar.....	101
Gambar 4.21 Tampilan Halaman Detail Nilai Penentuan Kelulusan Pelamar	101
Gambar 4.22 Tampilan halaman jadwal	102
Gambar 4.23 Tampilan halaman daftar divisi.....	102
Gambar 4.24 Tampilan halaman daftar tunjangan	103
Gambar 4.25 Tampilan halaman relokasi	103
Gambar 4.26 Tampilan Halaman Data Karyawan	104
Gambar 4.27 Tampilan halaman data gaji karyawan.....	104
Gambar 4.28 Tampilan halaman daftar absensi karyawan	105
Gambar 4.29 Tampilan halaman daftar hukuman karyawan	105
Gambar 4.30 Tampilan halaman data kecelakaan karyawan	106
Gambar 4.31 Tampilan halaman data gaji karyawan.....	106
Gambar 4.32 Tampilan halaman pendaftaran pelamar	108
Gambar 4.33 Tampilan halaman biodata pelamar	108
Gambar 4.34 Tampilan halaman edit biodata pelamar	108
Gambar 4.35 Tampilan Halaman Jadwal	109
Gambar 4.36 Tampilan halaman daftar pelamar lulus	109
Gambar 4.37 Tampilan halaman daftar tunjangan.....	110
Gambar 4.38 Tampilan halaman data karyawan.....	110
Gambar 4.39 Tampilan halaman data gaji karyawan.....	110
Gambar 4.40 Tampilan halaman daftar absensi karyawan	111
Gambar 4.41 Tampilan halaman daftar hukuman karyawan	111
Gambar 4.42 Tampilan halaman data kecelakaan karyawan	111
Gambar 4.43 Tampilan halaman cetak surat pengangkatan.....	112
Gambar 4.44 Tampilan halaman Laporan Data Penerimaan Karyawan	112
Gambar 4.45 Tampilan halaman cetak data penerimaan karyawan.....	113
Gambar 4.46 Tampilan halaman laporan data karyawan.....	113
Gambar 4.47 Tampilan halaman cetak data karyawan	114

Gambar 4.48 Tampilan halaman laporan data penghasilan karyawan..... 114

Gambar 4.49 Tampilan halaman cetak data laporan penghasilan karyawan.. 115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Definisi Data	9
Tabel 2.2 Definisi Sistem.....	9
Tabel 2.3 Definisi Informasi	10
Tabel 2.4 Definisi Sistem informasi.....	11
Tabel 2.5 Definisi Flowchart.....	17
Tabel 2.6 Simbol Bagan Alir Program.....	18
Tabel 2.7 Definisi <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	19
Tabel 2.8 Simbol <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	20
Tabel 2.9 Definisi <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	20
Tabel 2.10 Definisi <i>Hypertext Processor</i> (PHP)	21
Tabel 2.11 Definisi MYSQL	22
Tabel 2.12 Tinjauan Pustaka.....	27
Tabel 3.1 Kebutuhan Fungsional	38
Tabel 3.2 Spesifikasi <i>Hardware</i>	39
Tabel 3.3 Perencanaan Pembuatan Sistem.....	41
Tabel 3.4 Tabel <i>User</i>	48
Tabel 3.5 Tabel Pelamar	48
Tabel 3.6 Tabel Karyawan	49
Tabel 3.7 Tabel Absen	49
Tabel 3.8 Tabel Jadwal	50
Tabel 3.9 Tabel Hukuman.....	50
Tabel 3.10 Tabel Kecelakaan.....	50
Tabel 3.11 Tabel Divisi.....	51
Tabel 3.12 Tabel Tunjangan	51
Tabel 3.13 Tabel Gaji Pokok	51
Tabel 3.14 Tabel Nilai.....	52
Tabel 4.1 Pengujian yang dilakukan oleh HRD	90
Tabel 4.2 Pengujian yang dilakukan oleh Pelamar	94

Tabel 4.3 Pengujian yang dilakukan oleh Karyawan	96
Tabel 4.4 Pengujian yang dilakukan oleh Pimpinan	98

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I.....	132
Lampiran II.....	139
Lampiran III	162

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era globalisasi sekarang ini banyak perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja dalam menjalankan kegiatan usaha mereka seperti menyusun dan mengolah data-data yang bersifat *rill* ke dalam sebuah sistem yang terkomputerisasi, yang tak lepas dari peranan Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal.

SDM adalah salah satu unsur terpenting dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. SDM juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya, SDM dipekerjakan di sebuah organisasi adalah sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut.

Suatu perusahaan memerlukan SDM untuk kegiatan operasionalnya. Semakin besar suatu perusahaan, maka diperlukan cara untuk mengatur SDM yang ada. Jika pengaturan tersebut tidak dilakukan dengan baik, maka akan menyebabkan ketidakteraturan informasi yang dihasilkan mengenai sumber daya.

Banyak perusahaan sekarang ini dalam hal pencatatan/ pengarsipan untuk masing-masing data karyawan masih dilakukan dengan cara manual. Dengan kata lain menggunakan metode pengarsipan dalam bentuk buku/ kertas, sehingga butuh waktu yang lama untuk melakukan pencarian data.

Banyak perusahaan-perusahaan yang berkembang pesat membutuhkan sistem berbasis komputer yang dapat menjembatani pekerjaan dengan cepat. Semakin

baik sistem informasi yang dimiliki perusahaan maka akan semakin efektif hasil dari pengolahan data dan menunjang kinerja dari SDM.

Menurut *McLeod* (2001: 524) Suatu sistem yang berbasis komputer yang berfungsi dalam pengorganisasian tata kelola dan tata laksana manajemen SDM di perusahaan agar dapat menunjang proses pengambilan keputusan yang menyediakan informasi yang diperlukan merupakan salah satu sistem informasi terpenting di dalam perusahaan yang di sebut *Human Resource Information System* (HRIS) .

Objek penelitian ini dilakukan di PT Remco yang bergerak di bidang pengolahan karet. Dalam mengolah data SDM nya belum memiliki sistem yang terkomputerisasi. Proses perekrutan masih dilakukan oleh pengawas lapangan dengan melakukan penambahan karyawan baru (Lampiran 1) lalu diumumkan daftar nama yang dicalonkan, lalu akan di seleksi berkas yang pelamar kumpulkan sesuai dengan peraturan perusahaan. Dengan begitu butuh waktu yang lama bagi pengawas untuk mencari calon karyawan. Pengolahan informasi kepegawaian pada PT.Remco sudah terkomputerisasi artinya data-data yang mengenai kepegawaian sudah berada di dalam suatu komputer dalam *Microsoft Excel*, namun aplikasi tersebut masih kurang optimal karena aplikasi tersebut hanya menjadi tempat penyimpanan data pegawai yang meliputi nama pekerja, bagian divisi, masa kerja dan data upah. Tetapi dalam bentuk fisiknya, data surat kesepakatan kerja dan data produksi kesemuanya itu disimpan di dalam map dan dimasukkan di lemari kaca. Apabila pimpinan dan bagian divisi yang lain memerlukan data-data tersebut akan mengalami kendala dari segi ketidakteraturan

untuk mengumpulkan, menyimpan, memelihara dan memulihkan data yang diperlukan oleh perusahaan tentang aktivitas personil sumber daya manusia dan karakteristik organisasi, serta dalam hal pelaporan yang tidak efisien.(Lampiran 2)

Oleh karena itu dengan adanya sistem informasi sumber daya manusia diharapkan dapat menyediakan informasi yang tepat dan akurat untuk mengontrol segala aktivitas yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia karena dengan sistem yang baik dan terstruktur akan memberikan informasi SDM yang berkualitas terutama mengenai kebutuhan dan kemampuan sumber daya manusia.

Berdasarkan pembahasan sebelumnya maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang dituangkan dalam bentuk skripsi, maka peneliti mengambil judul skripsi "*Human Resource Information System PT.Remco Palembang Berbasis Web*".

1.2 Identifikasi Masalah

1.2.1 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian berdasarkan uraian latar belakang adalah bagaimana membangun *Human Resource Information System* PT. Remco Palembang Berbasis Web untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam mendukung pengambilan keputusan secara cepat dan tepat?

1.2.2 Batasan Masalah

Agar pembahasan tetap terarah dan tidak keluar dari topik, maka masalah akan dibatasi pada:

1. Objek penelitian dilakukan di PT Remco Palembang.
2. Sistem Informasi yang dibangun berbasis *web*.
3. Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu metode *waterfall*.
4. Menyajikan informasi yang berhubungan dengan perekrutan dan penerimaan pelatihan, manajemen data, penghentian dan administrasi tunjangan.
5. Menerapkan 6 output tahapan HRIS.
6. Tidak membahas masalah keamanan sistem.

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Penelitian bertujuan untuk membangun *Human Resource Information System* PT. Remco Palembang Berbasis Website yang akan mengelola SDM yang ada, mulai dari proses perekrutan hingga berhenti kerja serta memberikan informasi mengenai karyawan tersebut.

1.3.2 Manfaat Penelitian

1. Manfaat bagi Mahasiswa

Adapun manfaat yang dapat diperoleh mahasiswa dari penelitian ini yaitu dapat menambah wawasan dan pengalaman dalam membangun *Human Resource Information System* Palembang.

2. Manfaat bagi Perusahaan

Adapun manfaat yang dapat diperoleh yaitu:

- a. Memudahkan dan mempercepat dalam mendapatkan informasi yang akurat mengenai pelamar dan karyawan.
- b. Dapat meminimalisasi adanya kesalahan dalam penginputan data yang dilakukan secara konvensional.
- c. Membantu dalam meningkatkan kinerja bagian HRD.

1.4 Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian terdiri dari kata metodologi yang berarti ilmu tentang jalan yang ditempuh untuk memperoleh pemahaman tentang sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Sejalan dengan makna penelitian diatas, penelitian juga dapat diartikan sebagai usaha/kegiatan yang mempersyaratkan keseksamaan atau kecermatan dalam memahami kenyataan sejauh mungkin sebagaimana sasaran itu adanya. (Narbuko dan Achmadi, 20012:3)

1.4.1 Lokasi Penelitian

Penelitian dilakukan di PT.Remco yang beralamat di Jalan Kemas Rindo Kecamatan Kertapati Kelurahan Ogan Baru Kota Palembang.

1.4.2 Metode Penelitian

Menurut Sugiyono (2013,2), metode penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Menurut Sugiyono (2013,7-9), metode penelitian kualitatif dinamakan sebagai metode baru, karena popularitasnya belum lama, dinamakan metode *postpositivistik* karena berlandaskan pada filsafat *postpositivisme*. Metode ini

disebut juga sebagai metode artistik, karena proses penelitian lebih bersifat seni (kurang terpola), dan disebut sebagai metode interpretive karena data hasil penelitian lebih berkenaan dengan interpretasi terhadap data yang ditemukan di lapangan. Metode penelitian kualitatif sering disebut metode penelitian naturalistik karena penelitiannya dilakukan pada kondisi yang alamiah awalnya metode ini lebih banyak digunakan untuk penelitian bidang antropologi budaya; disebut sebagai metode kualitatif, karena data yang terkumpul dan analisisnya lebih bersifat kualitatif.

Metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat postpositivisme, digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah, (sebagai lawannya adalah eksperimen) dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi. Berdasarkan pengertian diatas maka teknik penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif.

1.4.3 Metode Pengumpulan Data

Adapun teknik-teknik pengambilan data yang peneliti lakukan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

1. Observasi

Menurut Kartono (1980:142 dalam Zulfikar 2014:106), observasi adalah studi yang disengaja dan sistematis tentang fenomena sosial dan gejala-gejala psikis dengan jalan pengamatan dan pencatatan. Selain itu menurut Jogiyanto (2008:89), Observasi merupakan teknik atau pendekatan untuk mendapatkan data primer

dengan cara mengamati langsung obyek datanya. Pengamatan langsung terhadap alur proses yang sedang berjalan pada PT.Remco Palembang untuk memperoleh informasi yang nantinya akan diolah ke dalam *Human Resource Information System* PT.Remco Palembang

2. Wawancara

Menurut Budiyono (2003:52), mengatakan bahwa metode wawancara (disebut pula *interview*) adalah cara pengumpulan data yang dilakukan melalui percakapan antara peneliti (atau orang yang ditugasi) dengan subyek penelitian atau responden atau sumber data. Kegiatan wawancara dilakukan dengan bagian HRD PT. Remco Palembang beserta pihak-pihak yang terlibat di dalamnya.

3. Studi Kepustakaan

Studi kepustakaan adalah teknik pengumpulan data dengan mengadakan studi penelaahan terhadap buku-buku, literatur-literatur, catatan-catatan, dan laporan-laporan yang ada hubungannya dengan masalah yang dipecahkan (Nazir, 2003:111). Pengumpulan data yang dilakukan secara langsung dari sumber-sumber lain seperti buku, jurnal dan hasil penelitian yang berkaitan dengan permasalahan.

4. Dokumentasi

Menurut Margono (1997:187), dokumentasi merupakan mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, seperti arsip-arsip dan buku-buku tentang pendapat, teori atau hukum yang berhubungan dengan masalah penelitian. Dokumen yang diperlukan antara lain terkait objek penelitian.

1.4.4 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang penulis gunakan adalah metode air terjun (*waterfall*). Model air terjun (*waterfall*) disebut juga siklus hidup klasik (*Classic Life Cycle*), dimana hal ini menyiratkan pendekatan yang sistematis dan berurutan (sekuensial) pada pengembangan perangkat lunak, yang dimulai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna dan berlanjut melalui tahapan-tahapan perencanaan (*planning*), pemodelan (*modeling*), konstruksi (*construction*), serta penyerahan sistem/ perangkat lunak ke para pelanggan/pengguna (*deployment*), yang diakhiri dengan dukungan berkelanjutan pada perangkat lunak yang dihasilkan (Pressman, 2012 : 46).

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah mengetahui sistematika penulisan, maka dibagi menjadi beberapa bab yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menguraikan latar belakang, identifikasi masalah, metodologi penelitian, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini menguraikan konsep dasar dan pengertian yang berkenaan dengan penelitian yang dilakukan, beserta teori-teori mendasar baik secara umum maupun khusus dari masalah yang diteliti.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Pada bab ini menguraikan tentang sejarah organisasi, struktur organisasi, jabatan tugas dan wewenang, visi dan misi organisasi, serta analisis sistem yang sedang berjalan, analisis kebutuhan sistem, pemodelan dan perancangan sistem yang dibangun berdasarkan dengan metode penelitian yang digunakan.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN SISTEM

Pada bab ini menjelaskan hasil yang didapat dari penelitian, dan pembahasan tentang sistem yang dibangun.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini menguraikan beberapa kesimpulan dari pembahasan masalah pada bab- bab sebelumnya serta memberikan saran yang dapat memberikan pengembangan selanjutnya.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Ayat Al-Quran Tentang Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia merupakan kekuatan terbesar dalam pengolahan seluruh *resources* yang ada dimuka bumi, karena pada dasarnya seluruh ciptaan Allah yang ada dimuka bumi ini sengaja diciptakan oleh Allah untuk kemaslahatan umat manusia Hal ini sangat jelas telah ditegaskan oleh Allah dalam ayat QS. Al-Jatsiyah:13.

وَسَخَّرَ لَكُمْ مَا فِي السَّمَاوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ جَمِيعًا مِنْهُ إِنَّ فِي ذَلِكَ لَآيَاتٍ لِّقَوْمٍ
يَتَفَكَّرُونَ ١٣

Artinya : *“Dan Dia menundukkan untukmu apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi semuanya, (sebagai rahmat) daripada-Nya. Sesungguhnya pada yang demikian itu benar-benar terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) bagi kaum yang berpikir.”*

Allah berfirman:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ
وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ١٥

Artinya: *“Dan katakanlah, bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang Mukmin, dan kamu akan*

dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.” (QS. At-Taubah:105).

Dalam konteks sumber daya yang ada ini harus dikelola dengan benar karena itu merupakan amanah yang akan dimintai pertanggungjawabannya kelak, Untuk mendapatkan pengelolaan yang baik ilmu sangatlah diperlukan untuk menopang pemberdayaan dan optimalisasi manfaat sumber daya yang ada seperti dijelaskan dalam QS. Al-Jatsiyah ayat 13. Allah berfirman dalam surat QS. At-Taubah ayat 105 Perintah bekerja telah Allah wajibkan semenjak nabi yang pertama, Adam Alaihi Salam sampai nabi yang terakhir, Muhammmad SAW. Perintah ini tetap berlaku kepada semua orang tanpa membeda-bedakan pangkat, status dan jabatan seseorang. Pihak pengembang harus memiliki ilmu yang mampu untuk membangun sistem informasi sumber daya manusia agar menghasilkan informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam mendukung pengambilan keputusan secara cepat dan tepat.

2.2 Teori Yang Berhubungan Sistem Secara Umum

Pemahaman tentang konsep Sistem Informasi dapat dimulai dari mengetahui definisi dari bagian-bagian yang merupakan kesatuan dari Sistem Informasi, seperti data, sistem, informasi, dan sistem informasi.

2.2.1 Data

Berbagai definisi tentang data yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.1 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang data.

Tabel 2.1 Defenisi Data

Sumber	Defenisi
(Laundon dan laundon, 2015:16)	Data (data) dapat diartikan sebagai kumpulan fakta mentah yang mewakili kejadian-kejadian yang terjadi dalam suatu organisasi atau lingkungan fisiknya, sebelum diolah dan dibentuk ke dalam bentuk yang dapat dimengerti dan digunakan manusia.
(Taufik, 2013:15)	Data adalah representasi dari fakta atau gambaran mengenai suatu objek kejadian.
(Sutabri, 2012:2)	Data adalah bahan mentah yang diproses untuk menyajikan informasi.

Dari berbagai uraian pada tabel 2.1 dapat disimpulkan bahwa pengertian Data adalah bahan mentah atau gambaran yang diproses untuk menyajikan informasi.

2.2.2 Sistem

Berbagai definisi tentang sistem yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.2 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang sistem.

Tabel 2.2 Defenisi Sistem

Sumber	Defenisi
(Pratama, 2014:7)	Sistem dapat didefinisikan sebagai sekumpulan prosedur yang saling berkaitan dan saling terhubung

	untuk melakukan suatu tugas bersama-sama.
(Sutabri, 2012:3)	Sistem dapat diartikan sebagai suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau <i>variabel</i> yang terorganisasi, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain dan terpadu.
(Nugroho, 2010:17)	Sistem dapat didefinisikan sebagai sekelompok elemen yang terintegrasi dengan maksud yang sama untuk mencapai suatu tujuan. Hal pertama yang perlu diperhatikan dalam suatu sistem adalah elemen-elemennya. Tentunya setiap sistem memiliki elemen-elemennya sendiri, yang kombinasinya berbeda antara sistem yang satu dengan sistem yang lain. Namun demikian, susunan dasarnya tetap sama.

Dari berbagai uraian pada tabel 2.2 dapat disimpulkan bahwa pengertian sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur, elemen-elemen, yang membentuk satu kesatuan, saling bertegrasi, dan terintegrasi satu dengan lain untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

2.2.3 Informasi

Berbagai definisi tentang informasi yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.3 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang Informasi.

Tabel 2.3 Definisi Informasi

Sumber	Defenisi
(Pratama, 2014:9)	Informasi merupakan hasil pengolahan data dari satu atau berbagai sumber, yang kemudian diolah, sehingga menghasilkan nilai, arti, dan manfaat.
(Sutabri, 2012:1)	Menurut Gordon B. Davis menjelaskan informasi adalah data yang telah diproses ke dalam suatu bentuk yang mempunyai arti bagi si penerima dan mempunyai nilai nyata dan terasa bagi keputusan saat itu atau keputusan mendatang.
(Sutarman, 2012:14)	Informasi adalah sekumpulan fakta (data) yang diorganisasikan dengan cara tertentu sehingga mereka mempunyai arti bagi si penerima.

Dari berbagai uraian pada tabel 2.3 dapat disimpulkan bahwa pengertian informasi adalah data yang telah diolah atau diproses menjadi sebuah bentuk yang berarti bagi penerimanya sehingga dapat dijadikan sebuah keputusan. Kualitas suatu informasi tergantung dari 3 (tiga) hal, yaitu : informasi harus akurat (*accurate*), tepat waktu (*timelines*), dan relevan (*relevance*) (Sutabri, 2012:41).

Berikut penjelesan kualitas informasi :

1. Akurat (*accurate*)

Informasi harus bebas dari kesalahan-kesalahan dan tidak menyesatkan.

Akurat juga berarti informasi harus jelas mencerminkan maksudnya.

2. Tepat waktu (*timeline*)

Informasi yang datang pada si penerima tidak boleh terlambat. Informasi yang sudah usang tidak akan mempunyai nilai lagi karena informasi merupakan landasan dalam pengambilan keputusan.

3. Relevan (*relevance*)

Informasi tersebut mempunyai manfaat untuk pemakaiannya. Relevansi informasi untuk orang satu dengan yang lain berbeda.

2.2.4 Sistem Informasi

Berbagai definisi tentang sistem informasi yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.4 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang sistem informasi.

Tabel 2.4 Defenisi Sistem Informasi

Sumber	Defenisi
(Pratama, 2014:9)	Sistem Informasi merupakan empat gabungan bagian utama. Keempat bagian utama tersebut mencakup perangkat lunak (<i>software</i>), perangkat keras (<i>hardware</i>), infrastruktur, dan sumber daya manusia (SDM) yang terlatih.
(Sutabri, 2012:46)	Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan

	kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.
(Nugroho, 2010:17)	Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai integrasi antara orang, data, alat dan prosedur yang bekerja sama dalam mencapai suatu tujuan. Jadi, di dalam sistem informasi terdapat elemen orang, data, alat dan prosedur atau cara.

Dari berbagai uraian pada tabel 2.4 dapat disimpulkan bahwa pengertian sistem informasi adalah kumpulan elemen-elemen dan prosedur yang bekerja sama dalam mencapai tujuan tertentu.

2.3 Human Resource Information System

Setiap organisasi khususnya perusahaan memerlukan data yang bersifat riil dari setiap tingkatan manajemennya. Data tersebut disusun dan dikelola dalam sebuah sistem informasi. Salah satu sistem informasi yang terpenting pada perusahaan adalah mengenai sistem informasi sumber daya manusia / *Human Resource Information System* (SISDM/HRIS) (McLeod, 2012 : 289).

2.3.1 Pengertian Human Resource Information System

Human Resource information System (HRIS) adalah program aplikasi komputer yang mengorganisir tatakelola dan tatalaksana manajemen SDM di perusahaan guna mendukung proses pengambilan keputusan atau bisa disebut dengan *Decision Support System* dengan menyediakan berbagai informasi yang diperlukan. (McLeod, 2001:524).

2.3.2 Kegiatan utama SDM

HRIS memiliki empat kegiatan utama yaitu:

1. Perekrutan dan penerimaan (*Recruiting and Hiring*). SDM membantu menerima pegawai baru ke dalam perusahaan. SDM selalu mengikuti perkembangan terakhir dalam peraturan pemerintah yang mempengaruhi praktek kepegawaian dan menasehati manajemen untuk menentukan kebijakan yang sesuai.
2. Pendidikan dan Pelatihan. Selama periode kepegawaian seseorang, SDM dapat mengatur berbagai program pendidikan dan pelatihan yang diperlukan untuk meningkatkan pengetahuan dan keahlian kerja pegawai.
3. Manajemen Data. SDM menyimpan *database* yang berhubungan dengan pegawai dan memproses data tersebut untuk memenuhi kebutuhan informasi pemakai.
4. Penghentian dan Administrasi Tunjangan. Selama seseorang dipekerjakan oleh perusahaan mereka menerima paket tunjangan. Setelah penghentian, SDM mengurus program pensiun perusahaan bagi mantan pegawai yang berhak. (McLeod, 2012 : 276).

2.3.3 Model HRIS

Model HRIS dilihat dari *input, process* dan *output*. *Input* HRIS terdiri atas 3 subsistem yaitu :

1. Sub Sistem SIA (Sistem informasi Akuntansi). SIA menyediakan data akuntansi bagi HRIS sehingga *database* berisi gambaran yang lengkap dari sumber daya personal baik keuangan maupun non keuangan.

2. Sub Sistem Penelitian Sumber Daya Manusia. Berfungsi untuk mengumpulkan data melalui proyek penelitian khusus. Contoh : Penelitian Sukses (*succession study*), Analisis dan Evaluasi Jabatan (*Job Analysis dan Evaluation*), Penelitian Keluhan (*Grievance Studies*)
3. Sub Sistem Intelijen Sumber Daya Manusia. Berfungsi mengumpulkan data yang berhubungan dengan sumber daya manusia dari lingkungan perusahaan yang meliputi
 - a. **Intelijen Pemerintah.** Pemerintah menyediakan data dan informasi yang membantu perusahaan mengikuti berbagai peraturan ketenagakerjaan.
 - b. **Intelijen Pemasok.** Pemasok mencakup perusahaan seperti perusahaan asuransi yang memberikan tunjangan pegawai, dan lembaga penempatan lulusan universitas serta agen tenaga kerja berfungsi sebagai sumber pegawai baru. Para pemasok menyediakan data dan informasi yang memungkinkan perusahaan melaksanakan fungsi perekrutan dan penerimaan.
 - c. **Intelijen Serikat Pekerja.** Serikat pekerja memberikan data dan informasi yang digunakan dalam mengatur kontrak kerja antara serikat pekerja dan perusahaan.
 - d. **Intelijen Masyarakat Global.** Masyarakat global menyediakan informasi yang menjelaskan sumber daya lokal seperti perumahan, pendidikan, dan rekreasi. Informasi ini digunakan untuk merekrut pegawai dalam skala lokal, nasional dan internasional, dan mengintegrasikan pegawai yang ada kedalam komunitas lokalnya.

- e. **Intelijen Masyarakat Keuangan.** Masyarakat keuangan memberikan data dan informasi ekonomi yang digunakan dalam perencanaan personalia.
- f. **Intelijen Pesaing.** Dalam industri tertentu yang memerlukan pengetahuan dan keahlian yang sangat khusus, seperti industri komputer, sering terjadi perpindahan pegawai dari satu perusahaan ke perusahaan lain. Beberapa perusahaan memandang pesaing mereka praktek personalia pesaing, dan mungkin informasi perorangan yang berpotensi untuk direkrut. (McLeod, 2001: 282).

2.3.4 Output HRIS terdiri atas 6 subsistem yaitu :

1. Subsistem Perencanaan Kerja. Merupakan informasi yang dibutuhkan oleh manajer atas untuk merencanakan kebutuhan tenaga kerja dalam jangka pendek dan jangka panjang. Informasi ini meliputi informasi untuk analisis perputaran tenaga kerja (*turnover*), anggaran biaya tenaga kerja dan perencanaan tenaga kerja itu sendiri.
2. Subsistem Perekrutan. Merupakan informasi-informasi yang dibutuhkan untuk pengadaan tenaga kerja secara eksternal maupun internal. Informasi-informasi ini diantaranya adalah informasi pasar tenaga kerja, penjadwalan wawancara, perekrutan dan analisis *rekrutmen*.
3. Subsistem Manajemen Angkatan Kerja. Merupakan informasi-informasi yang dibutuhkan untuk mengelola sumber daya manusia di dalam organisasi. Informasi-informasi ini meliputi informasi pelatihan, penilaian atau *evaluasi* kerja, evaluasi karir, relokasi jabatan, suksesi dan kedisiplinan.

4. Subsistem Tunjangan. Merupakan informasi tentang penggajian dan kompensasinya yang meliputi kehadiran dan jam kerja, perhitungan gaji dan bonus, analisis kompensasi dan perencanaan kompensasi.
5. Subsistem *Benefit*. Meliputi *benefit* yang diterima oleh karyawan. *benefit* berbeda dengan kompensasi. Kompensasi lebih ke insentif yang dihubungkan dengan kinerja karyawannya, sedang *benefit* lebih ke manfaat tambahan yang diterima karyawan seperti dana pensiun.
6. Subsistem Pelaporan Lingkungan. Informasi-informasi ini berhubungan dengan keluhan- keluhan kecelakaan selama kerja kesehatan karyawan dan lingkungan kerjanya.(McLeod, 2001 : 45).

2.3.5 Kelebihan HRIS

Ketika perusahaan mempunyai *Human Resource Information System* (HRIS)

1. Memudahkan dalam Memeriksa kapasitas karyawan-karyawan guna mengisi kekosongan pada suatu bagian/jabatan.
2. Guna Menggambarkan pekerjaan-pekerjaan yang spesifik atau kelas-kelas pekerjaan yang mempunyai tingkat perputaran, pemecatatan, ketidakhadiran, kinerja, dan masalah yang tinggi yang melebihi kadar normal.
3. Pedoman untuk *recruitment*, seleksi, pelatihan, dan pengembangan karyawan agar tidak salah dalam memposisikan karyawan */right man in the right place*.
4. Mempermudah dalam sistem Perencanaan dan pengembangan karyawan untuk sistem karirnya.

5. Memudahkan sistem pelaporan terkait masalah sistem kompensasi karyawan yang menyangkut masalah sistem gaji serta benefit lain yang diperoleh karyawan.
6. Sebagai acuan penilaian kebutuhan pelatihan karyawan untuk menganalisis kerja individu dan menentukan karyawan-karyawan mana yang memerlukan pelatihan lebih lanjut. (www.kompasiana.com).

2.3.6 Kekurangan HRIS

Sebuah HRIS juga bisa menjadi masalah untuk usaha kecil. Jika perusahaan yang tidak cukup besar untuk memiliki spesialis sumber daya manusia yang berdedikasi teknologi. Beberapa kelauman HRIS melibatkan kesalahan manusia selama memasukan informasi. Serta teknologi yang mahal untuk memperbarui sistem dan aplikasi yang mendukung untuk sumber daya manusia. Dengan biaya yang mahal untuk menyewa seseorang spesialis HRIS mungkin jauh di atas gaji yang diterima oleh spesialis teknologi komputer. (www.kompasiana.com).

2.4 Web

Web dapat dibagi menjadi 2 kategori, yaitu web statis dan web dinamis (Kadir, Abdul 2014:327).

1. Web Statis

Web statis adalah aplikasi web yang berisi atau menampilkan informasi-informasi yang sifatnya statis (tetap). Disebut statis karena pengunjung tidak dapat berinteraksi dengan web tersebut. Pada web statis pengunjung hanya dapat melihat isi dokumen pada halaman web. Web statis biasanya menggunakan pemrograman web HTML dan tidak memiliki database.

2. Web Dinamis

Web dinamis adalah aplikasi web yang menampilkan informasi serta dapat berinteraksi dengan pengunjung dengan menggunakan *form* sehingga dapat mengolah informasi yang ditampilkan. Web dinamis biasanya menggunakan pemrograman web PHP dan memiliki database untuk menyimpan informasi, seperti MySQL.

2.5 Teori Yang Berhubungan Dengan Alat Bantu Pemodelan

Dalam melakukan penelitian ini, menjadi sangat penting untuk mengetahui *tools* yang digunakan untuk dapat menyajikan sistem yang dibangun dengan bagan alir atau *flowchart*, dan Diagram Arus Data atau *Data Flow Diagram* yang digunakan untuk pemodelan dengan sistem dengan pemrograman terstruktur.

Pemrograman terstruktur adalah konsep atau paradigma atau sudut pandang pemrograman yang membagi-bagi program berdasarkan fungsi-fungsi atau prosedur-prosedur yang dibutuhkan program komputer (Rosa A.S & M. Shalahuddin, 2015:62).

2.5.1 Flowchart


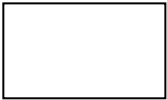
Berbagai definisi tentang *flowchart* yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.5 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang *flowchart*

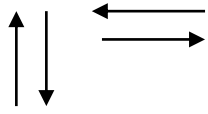

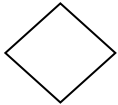

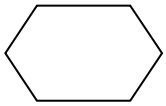

Tabel 2.5 Definisi *Flowchart*

Sumber	Defenisi
Romney dan Steinbart (2014:67).	Bagan Alir (<i>Flowchart</i>) adalah tehnik analitis bergambar yang digunakan untuk menjelaskan beberapa aspek dari sistem informasi secara jelas, ringkas, dan logis.
Nugroho (2010:116).	<i>Flowchart</i> disebut juga sebagai bagan alir. Diagram arus ini bertujuan menggambarkan aliran sistem informasi. <i>Flowchart</i> memiliki berbagai notasi yang digunakan untuk menggambarkan sistem.
Rachmat (2010:15).	<i>Flowchart</i> adalah alur pemikiran yang dituangkan ke dalam bentuk gambar/symbol

Dari berbagai uraian pada tabel 2.5 dapat disimpulkan bahwa pengertian *flowchart* adalah alur pemikiran yang dituangkan ke dalam bentuk gambar/symbol (*chart*) yang menunjukkan terhadap aliran (*flow*) dari proses terhadap data. Berikut merupakan simbol bagan alir program :

Tabel 2.6 Tabel Simbol bagan alir program

No	Simbol	Nama	Keterangan
1		Input/output	Digunakan untuk mewakili data input/ouput
2		Proses	Digunakan untuk mewakili suatu proses

3		Garis alir (<i>flow lines symbol</i>)	Digunakan untuk menunjukkan arus dari proses
4		Penghubung	Menunjukkan sambungan dari bagan alir yang terputus di halaman yang masih sama atau di halaman lainnya
5		Keputusan	Digunakan untuk suatu penyeleksian kondisi di dalam program
6		Proses terdefinisi	Menunjukkan suatu operasi yang rinciannya ditunjukkan di tempat lain
7		Persiapan	Digunakan untuk memberi nilai awal suatu besaran
8		Titik terminal	Menunjukkan awal dan akhir dari suatu proses

Sumber : Jogiyanto (2005:802).

2.5.2 DFD (*Data Flow Diagram*)

Berbagai definisi tentang *Data Flow Diagram* yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.7 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang *Data Flow Diagram*.

Tabel 2.7 Defenisi *Data Flow Diagram*

Sumber	Defenisi
Rosa dan Shalahuddin (2015:70).	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD) adalah representasi grafik yang menggambarkan aliran informasi dan transformasi informasi yang diaplikasikan sebagai data yang mengalir dari masukan (<i>input</i>) dan keluaran (<i>output</i>).
Bahra (2013:64).	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD) merupakan model dari sistem untuk menggambarkan pembagian sistem ke modul yang lebih kecil.
Pressman (2012:364).	Diagram Aliran Data atau <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) adalah sebuah teknis grafis yang menggambarkan aliran informasi dan transformasi yang diaplikasikan pada saat data bergerak dari input menjadi output.

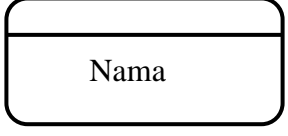
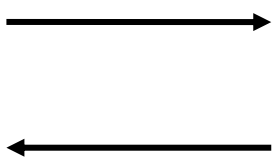
Dari berbagai uraian pada tabel 2.7 dapat disimpulkan bahwa pengertian *Data Flow Diagram* adalah pemodelan proses yang menggambarkan sistem ke modul yang lebih kecil.

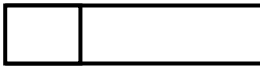

Didalam DFD terdiri dari 3 Diagram yaitu (Bahra, 2013:64) :

1. Diagram Konteks Diagram konteks adalah diagram yang terdiri dari suatu proses dan menggambarkan ruang lingkup suatu sistem. Diagram konteks merupakan level tertinggi dari DFD yang menggambarkan seluruh input ke sistem atau output dari sistem.
2. Diagram Nol/Zero (*Overview Diagram*) Diagram nol adalah diagram yang menggambarkan proses dari *data flow diagram*. diagram nol memberikan pandangan secara menyeluruh mengenai sistem yang ditangani, menunjukkan tentang fungsi-fungsi atau proses yang ada, aliran data, dan eksternal entity.
3. Diagram Rinci (*Level Diagram*)
Diagram rinci adalah diagram yang menguraikan proses apa yang ada dalam diagram *zero* atau diagram level.

Berikut tabel simbol-simbol DFD (A, Rosa S, dan Shalahuddin, M, 2015:69) :

Tabel 2.8 Simbol DFD

Keterangan	Simbol Gane and Sarson
Proses	
<i>Data flow</i> (Arus Data)	

<i>Data Store</i> (Simpanan Data)	
Entitas / Kesatuan Luar / <i>Source</i>	

Sumber : A, Rosa S, dan Shalahuddin, M (2015:69).

2.5.3 ERD (*Entity Relationship Diagram*)

Berbagai definisi tentang *Entity Relationship Diagram* yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.9 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang *Entity Relationship Diagram*.

Tabel 2.9 Definisi *Entity Relationship Diagram*

Sumber	Defenisi
Rosa dan Shalahuddin (2015:50).	ERD dikembangkan berdasarkan teori himpunan dalam bidang matematika. ERD digunakan untuk pemodelan basis data relasional.
Indrajani (2014:273).	Entity Relation Modelling adalah sebuah pendekatan top-bottom dalam perancangan basis data, yang dimulai dengan mengidentifikasi data-

	data terpenting yang disebut dengan entitas, dan hubungan antara entitas-entitas tersebut yang menggambarkan dalam suatu model.
Pressman (2012:353).	ERD adalah notasi yang digunakan untuk melakukan aktivitas pemodelan data.

Dari berbagai uraian pada tabel 2.9 dapat disimpulkan bahwa pengertian ERD adalah model data yang menggunakan beberapa notasi untuk menggambarkan data dalam konteks entitas dan hubungan yang dideskripsikan oleh data tersebut.

2.6 Alat Bantu Aplikasi yang Digunakan

Alat bantu yang digunakan yaitu *Notepad++*, *PHP (Hypertext Preprocessor)*, *MySQL*, dan *XAMPP* supaya mampu membangun pembuatan sistem sesuai dengan konsep-konsep yang berkaitan dengan teori yang akan digunakan:

2.6.1 Hypertext Processor (PHP)

Berbagai definisi tentang PHP yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.10 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang PHP.

Tabel 2.10 Defenisi PHP

Sumber	Defenisi
Betha (2012:4).	PHP merupakan secara umum dikenal sebagai bahasa pmrograman scrip- scrip yang membuat dokumen HTML secara <i>on the fly</i> yang dieksekusi

	di sever web, dokumen HTML yang dihasilkan dari suatu aplikasi bukan dokumen HTML yang dibuat dengan menggunakan editor teks atau editor HTML. Dikenal juga sebagai bahasa pemrograman <i>server side</i> .
M. Rudiyanto Arief (2011:43).	PHP (PHP: Hypertext Preprocessor) adalah bahasa server-side scripting yang menyatu dengan HTML untuk membuat halaman web yang dinamis.
Kurniawan (2010:2).	Menurut kamus computer, PHP adalah bahasa pemrograman untuk dijalankan melalui halaman web, umumnya digunakan untuk mengolah informasi di internet.

Dari berbagai uraian pada tabel 2.10 dapat disimpulkan bahwa pengertian PHP merupakan secara umum dikenal sebagai bahasa pemrograman scrip- scrip yang membuat dokumen HTML secara *on the fly* yang dieksekusi di sever web, dokumen HTML yang dihasilkan dari suatu aplikasi bukan dokumen HTML yang dibuat dengan menggunakan editor teks atau editor HTML.

2.6.2 MySQL

Berbagai definisi tentang MySQL yang dikutip dari beberapa sumber yang dapat dilihat pada tabel 2.11 untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang MySQL.

Tabel 2.11 Defenisi MySQL

Sumber	Defenisi
Nugroho (2014 : 31).	MySQL adalah software atau program aplikasi <i>database</i> , yaitu <i>software</i> yang dapat dipakai untuk menyimpan data berupa informasi, teks dan juga angka.
Sadeli (2014:10).	MySQL adalah <i>database</i> yang menghubungkan <i>script php</i> menggunakan perintah <i>query</i> dan <i>escaps character</i> yang sama dengan <i>php</i> .
Raharjo (2011:21).	MySQL merupakan <i>software</i> RDBMS (atau <i>server database</i>) yang dapat mengelola <i>database</i> dengan sangat cepat, dapat menampung data dalam jumlah sangat besar, dapat diakses oleh banyak <i>user</i> (<i>multi-user</i>), dan dapat melakukan suatu proses secara sinkron atau berbarengan (<i>multi-threaded</i>).

Dari berbagai uraian pada tabel 2.11 dapat disimpulkan bahwa pengertian MySQL adalah perangkat lunak yang dipakai untuk menyimpan data berupa informasi, teks dan juga angka dan dapat menghubungkan *script php*.

2.6.3 XAMPP

XAMPP adalah sebuah software web server apache yang didalamnya sudah tersedia database server MySQL dan dapat mendukung pemrograman PHP. XAMPP merupakan software yang mudah digunakan, gratis dan mendukung

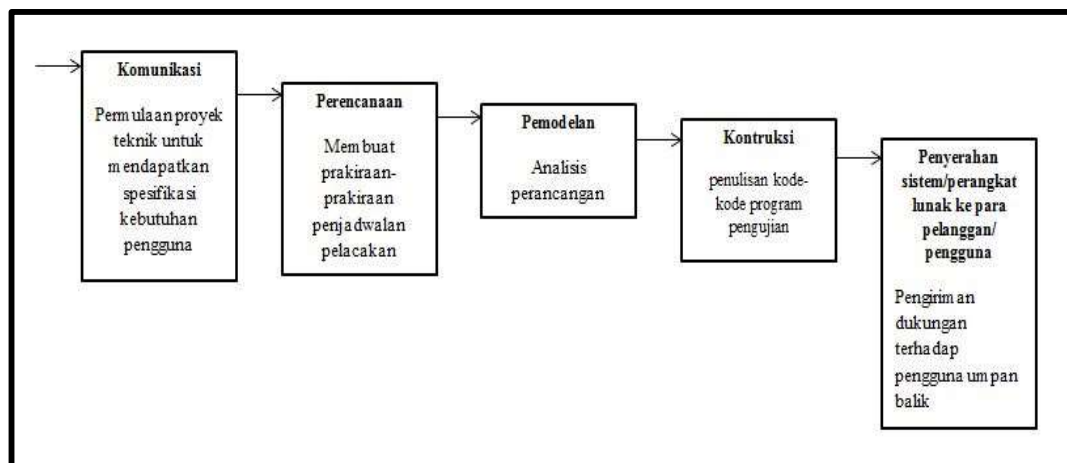
instalasi di *Linux* dan *Windows*. Keuntungan lainnya adalah cuma menginstal satu kali sudah tersedia Apache Web Server, MySQL Database Server, PHP Support (PHP 4 dan PHP 5) dan beberapa module lainnya. (Februariyanti dan Eri, 2012:129).

Menurut Bunafit Nugroho (2015:4-5), saat menginstall program XAMPP menggunakan folder standar yang disarankan, maka hasil instalasi akan diletakkan pada folder *C:Xampp*. Dengan menggunakan fasilitas *Windows Explorer*. Di bawah folder utama **xampp**, terdapat beberapa folder penting yang perlu diketahui. Untuk memahami setiap fungsinya, Anda dapat melihat penjelasannya sebagai berikut:

1. **Apache** : Folder utama dari *Apache Webserver*.
2. **Htdocs** : Folder *C:\xampp\htdocs* dipakai untuk menyimpan data-data latihan web yang akan Anda buat, baik PHP maupun HTML biasa. Pada folder ini, semua program latihan dan proyek akan disimpan, dari *folder* tersebut programnya dapat dijalankan lewat browser dengan mengetik alamat <http://localhost/>.
3. **Mysql** : Folder utama untuk *database MySQL server*. Di dalamnya terdapat sub folder **data** (lengkapnya; *C:\xampp\mysql\data*) untuk menyimpan semua nama *database*, sub folder **bin** yang berisi *tools* klien dan *server* MySQL.
4. **Php** : Folder utama untuk program kompailer PHP

2.7 Metode Pengembangan *Waterfall*

Menurut Pressman (2012 : 46). Model air terjun (*waterfall*) kadang dinamakan siklus hidup klasik (*classic life cycle*), dimana hal ini menyiratkan pendekatan yang sistematis dan berurutan (sekuensial) pada pengembangan perangkat lunak, yang dimulai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna dan berlanjut melalui tahapan-tahapan perencanaan, pemodelan, konstruksi serta penyerahan sistem/perangkat lunak ke para pelanggan/pengguna, yang diakhiri dengan dukungan berkelanjutan pada perangkat lunak lengkap yang dihasilkan yaitu terdapat pada gambar 2.1 :



Sumber : Pressman, 2012:46

Gambar 2.1 Model *Waterfall*

Gambar 3, menampilkan serangkaian tahapan pengembangan dengan penjelasan mengenai tahapan pada metode yang digunakan pada penelitian, yaitu:

1. Analisa kebutuhan

Langkah ini merupakan analisa terhadap kebutuhan sistem. Pengumpulan data dalam tahap ini bisa melakukan sebuah penelitian wawancara atau studi literature sistem analisis akan menggali informasi sebanyak-banyaknya dari

user sehingga akan tercipta sebuah sistem komputer yang bisa melakukan tugas-tugas yang diinginkan oleh *user* tersebut. Tahapan ini akan menghasilkan dokumen *user requirement* atau bisa dikatakan sebagai data yang berhubungan dengan keinginan user dalam pembuatan sistem. Dokumen inilah yang akan menjadi acuan sistem analisis untuk menerjemahkan ke dalam bahasa pemrograman.

2. Desain sistem

Tahapan dimana dilakukan penuangan pikiran dan perancangan sistem terhadap solusi dari permasalahan yang ada dengan menggunakan perangkat pemodelan sistem seperti, DFD (*Data Flow Diagram*), diagram hubungan entitas ERD (*Entity Relationship Diagram*) serta struktur dan bahasa data.

3. Penulisan kode program

Penulisan kode program atau *coding* merupakan penerjemahan *design* dalam bahasa yang dikenali oleh komputer dilakukan oleh programmer yang akan menerjemahkan dalam mengerjakan suatu sistem. Dalam arti penggunaan komputer akan dimaksimalkan dalam tahapan ini. Setelah pengkodean selesai maka akan dilakukan testing terhadap sistem yang telah dibuat tadi. Tujuan testing adalah menemukan kesalahan-kesalahan terhadap sistem tersebut dan kemudian bisa diperbaiki.

4. Pengujian program

Tahapan akhir dimana sistem yang baru diuji kemampuan dan keefektifannya sehingga didapatkan kekurangan dan kelemahan sistem yang

kemudian dilakukan pengkajian ulang dan perbaikan terhadap aplikasi menjadi lebih baik dan sempurna.

5. Penerapan program dan pemeliharaan

Perangkat lunak yang sudah disampaikan kepada pelanggan atau pengguna pasti akan mengalami perubahan. Perubahan tersebut bisa dikarenakan mengalami kesalahan karena perangkat lunak harus menyesuaikan dengan lingkungan (peripheral atau sistem operasi baru) baru, atau karena pelanggan membutuhkan perkembangan fungsional.

2.8 Teori Pengujian Yang Akan Digunakan

Menurut Pressman (2012:597), Pengujian merupakan bagian yang penting dalam siklus pengembangan perangkat lunak. Pengujian dilakukan untuk menjamin kualitas dan juga mengetahui kelemahan dari perangkat lunak. Tujuan dari pengujian ini adalah untuk menjamin bahwa perangkat lunak yang dibangun memiliki kualitas handal. Pengujian perangkat lunak ini menggunakan metode pengujian *black-box*. Pengujian *black-box* ini tidak perlu tahu apa yang sesungguhnya terjadi dalam sistem atau perangkat lunak, yang diuji adalah masukan serta keluarannya. Dengan berbagai masukan yang diberikan, apakah sistem atau perangkat lunak memberikan keluar seperti yang kita harapkan atau tidak.

Kasus uji yang dibuat untuk melakukan *Black-Box Testing* harus dibuat dengan kasus benar dan kasus salah, misalkan untuk kasus proses *login* maka kasus uji yang dibuat adalah :

- a. jika *user* memasukkan nama pemakai (*username*) dan kata sandi (*password*) yang benar
- b. jika *user* memasukkan nama pemakai (*username*) dan kata sandi (*password*) yang salah, misalnya nama pemakai benar tapi kata sandi salah, atau sebaliknya, atau keduanya salah.

2.9 Tinjauan Pustaka

Beberapa tinjauan pustaka yang berkaitan dengan *Human Resource Information System* yang berasal dari penelitian-penelitian yang telah dilaksanakan sebelumnya yang terdiri dari 5 jurnal dan 1 skripsi dapat dilihat pada **Tabel 2.12.**

Tabel 2.12 Tinjauan Pustaka

No	Nama	Judul	Tahun	Isi
1	Jimmy	Pengaruh Sistem Informasi SDM Terhadap Kinerja Karyawan DI PT. Rabbani Bandung	2016	Penelitian ini dilakukan di PT Rabbani, untuk mendapatkan penyebab kecenderungan penurunan kinerja karyawan. Hal ini diduga diakibatkan oleh permasalahan sistem informasi SDM sehingga mengakibatkan menurunnya kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei yang bersifat eksploratif dengan menggunakan <i>Structural Equation Modeling</i> SEM-PLS. Sample dalam penelitian sebanyak 36 orang karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan sistem informasi SDM berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

2	Ariandi	<p>Evaluasi Dampak Aplikasi</p> <p><i>Human Resource Information System (HRIS)</i></p> <p>Terhadap Peningkatan</p> <p>Aktivitas Pengurusan</p> <p>Jenjang Akademik Dosen</p> <p>Dengan Metode <i>Unified Theory of Acceptance and Use of Technology (Utaut)</i></p>	2014	<p>Dalam penerapan teknologi di institusi perguruan tinggi, dibutuhkan kepraktisan dalam segala hal, termasuk penerapan pada sistem <i>Human Resource Development</i> dan <i>Human Resource of Information System (HRIS)</i>. Implementasi aplikasi HRIS diperguruan tinggi Universitas Bina Darma ditujukan untuk menciptakan pengurusan jenjang akademik dosen agar proses yang dilakukan mudah, efisien, praktis dan cepat. Dari pemanfaatan implementasi aplikasi HRIS terhadap pengurusan jenjang akademik dosen universitas binadarma, dilakukan analisis dengan metode UTAUT untuk melihat dampak implementasi aplikasi HRIS terhadap <i>user acceptance</i>.</p>
---	---------	---	------	--

3	Faizal <i>dkk</i>	Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada Perusahaan Jasa PT. Wiranas <i>Laundry and Dry Cleaning Service</i>)	2014	<p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran tentang sistem informasi sumber daya manusia, menganalisis permasalahan sistem informasi sumber daya manusia, dan memberikan alternatif solusi atau rekomendasi sistem informasi sumber daya manusia yang baru pada PT. Wiranas <i>laundry and dry cleaning service</i>. Jenis penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah penelitian kualitatif deskriptif. Langkah yang dilakukan sebelum memberikan rekomendasi sistem informasi sumber daya manusia yang baru adalah menggambarkan sistem informasi sumber daya manusia yang ada dalam bentuk bagan alir dan melakukan analisis sistem informasi sumber daya manusia yang ada dengan cara mengidentifikasi masalah dan menganalisis kelemahan sistem.</p>
---	-------------------	---	------	---

4	Lendy dan Eko	Meningkatkan Kinerja <i>Human Resource Management Dengan Human Resource Information Systems</i>	2014	Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui cara meningkatkan kinerja pengelolaan SDM (<i>Human Resource Management/HRM</i>) dengan menggunakan Sistem Informasi Manajemen SDM (<i>Human Resource Information Systems/HRIS</i>). Penulis akan melakukan penelitian terhadap dua perusahaan yang dimana satu perusahaan menerapkan SIM SDM/HRIS dan yang lainnya tidak menggunakan HRIS untuk menganalisa pengaruh penggunaan HRIS dalam pengelolaan SDM (HRM) di kedua perusahaan. Dalam kesimpulannya nanti, akan diketahui cara meningkatkan kinerja pengelolaan SDM/HRM dengan menggunakan SIM SDM/HRIS dan kemanfaatan HRIS dalam HRM di kedua perusahaan.
5	Muhammed Razib Dwinaldi	Pengembangan Fitur Absensi Pada aplikasi <i>Human Resource Information System (HRIS)</i>	2014	PT.Repex Wahana merupakan perusahaan jasa pengiriman barang jasa yang memenuhi semua kebutuhan <i>customer</i> . Cepat,dan mudah, dan bisa diandalkan. Dalam penelitian karya tulis ini penulis

	Putra	(Studi Kasus pada PT Repex Wahana)		melakukan analisa mengenai sistem HRIS yang berjalan saat ini. Sistem absensi yang saat ini ternyata masih kurang mendapat data yang akurat bagi karyawan, dikarenakan karyawan yang melakukan absen masih menggunakan pencatatan secara manual. Untuk mengatasi masalah seperti ini ,maka penulis bermaksud untuk menanganu proses abseni dengan merancang suatu sistem informasi absen berbasis web menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL serta metode pengembangan RAD (Rapid Application Development).
6	Kurniawan	Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Bagi Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Universitas Bina Darma)	2012	Metodologi analisa dan perancangan dilakukan dengan menggunakan pendekatan <i>object oriented analysis and design</i> (OOAD) Dari hasil penelitian mengungkapkan bahwa dengan sistem informasi ini dapat mengorganisir tatakelola dan tatalaksana manajemen SDM serta dapat mendukung pengambilan keputusan dengan penyediaan

				informasi melalui media teknologi informasi secara cepat, tepat, akurat, dan terintegrasi.
--	--	--	--	--

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan maka penulis membangun *Human Resource Information System* PT.Remco Palembang Berbasis Web dengan menggunakan metode pengembangan *Waterfall Tools* yang digunakan pada penelitian ini yaitu DFD (*Data Flow Diagram*) serta ERD (*Entity Relationship Diagram*), bahasa pemrograman menggunakan PHP, *database* MySQL metode pengujian *Black-Box Testing*.

BAB III

ANALISIS DAN DESAIN

3.1 Sejarah PT. Remco Palembang

PT Remco Palembang didirikan dengan izin usaha No. 488/DJAI/IUT-3/NONSA/111/1981 tanggal 22 Maret 1981, di mana perusahaan ini merupakan pengembangan dari pabrik *remiling* karet PT. H Djamaluddin dan H. Shamsuedin *Rubber Company* yang didirikan pada tahun 1950 dan mulai beroperasi pada tahun Februari 1955, adapun hasil produksinya pada saat itu berupa *remiling*.

Perusahaan ini melaksanakan usaha peningkatan mutu hasil produksi dari *remilled* menjadi *crumb rubber* (karet remah). Hal tersebut diatas dilandaskan kepada surat keputusan menteri perkebunan No. 70/Kpts/Km/5/1968 tanggal 15 Mei 1968 yang isinya mengharuskan perusahaan ini dalam waktu 18 bulan sejak surat keputusan tersebut dikeluarkan mengadakan modernisasi peralatan berupa bangunan pabrik *crumb rubber*. Mengingat kondisi perusahaan pada saat itu, maka untuk mengadakan rencana pengembangan produksi dari *remilling* menjadi *crumb rubber* tertunda pelaksanaannya,

Maka rencana pengembangan produksi baru terlaksanakan pada awal tahun 1980 yaitu dimulainya pembangunan fisik dan mulai berproduksi pada awal tahun 1981 hingga sekarang, hampir 100% hasil produksinya di ekspor ke luar negeri terutama ke Negara Amerika, Eropa, dan Asia dengan tanda pengenal produsen (TTP) "SDQ".

PT Remco Palembang adalah pabrik yang memproduksi *crumb rubber* atau karet remah dengan standar Indonesia *rubber* (sir) yang berlokasi di Jalan Ki. Kemas Rindo RT. 20 kelurahan Ogan baru, kecamatan kertapati kotamadya Palembang, propinsi sumatera selatan.

3.1.1 Visi dan Misi PT. Remco Palembang

1. Visi

Adapun visi PT. Remco Palembang adalah memberikan pelayanan dan memproduksi *Crumb Rubber* (SIR) yang berkualitas, terjamin, dan konsisten sesuai dengan harapan pelanggan.

2. Misi

Adapun misi PT . Remco Palembang:

1. Menerapkan sistem manajemen mutu sesuai persyaratan SNI 19-9001: 2001/ISO9001: 2000 dan senantiasa meningkatkan keefektifannya.
2. Menyediakan kerangka kerja dan sumber daya yang berkualitas.
3. Peduli terhadap lingkungan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai rasa tanggung jawab kepada masyarakat dan pemerintah.
4. Menetapkan sasaran mutu perusahaan secara periodik melalui memo dinas kuasa direksi.

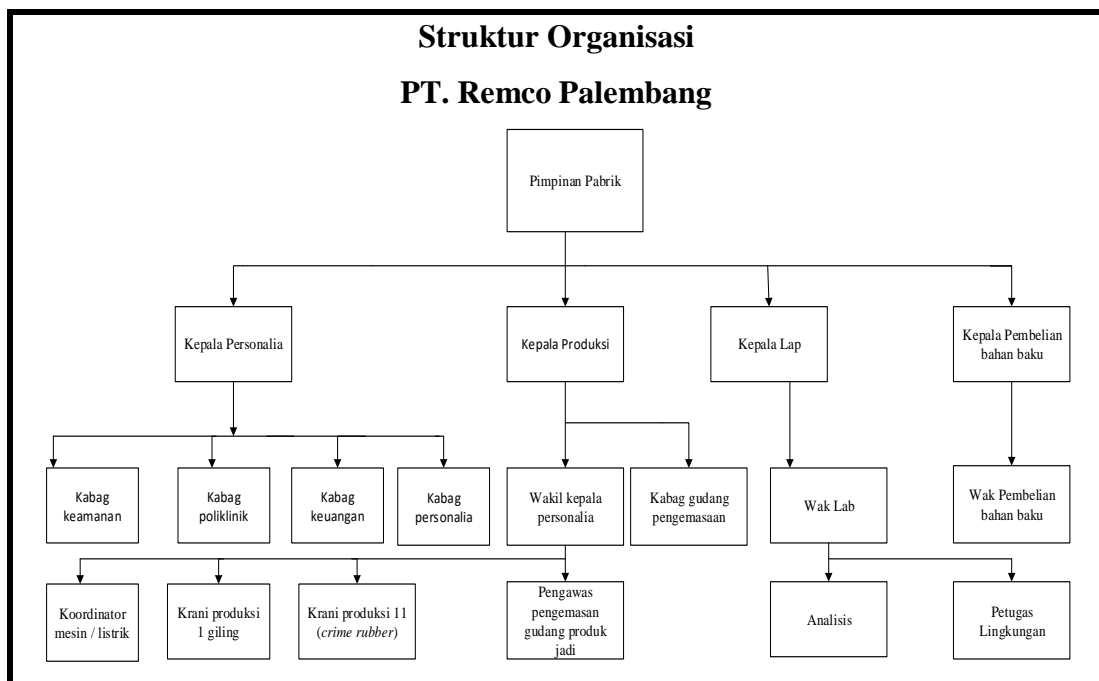
3.1.2 Struktur Organisasi dan Job Deskripsi

1. Struktur Organisasi

Struktur organisasi ini akan menggambarkan pembagian tugas dan tanggung jawab serta hubungan kerja antar atasan dengan bawahan dan komunikasi antara bagian-bagian yang ada di dalam perusahaan, struktur

organisasi dalam setiap perusahaan berbeda-beda sesuai dengan jenis dan luas perusahaan masing-masing, struktur organisasi kadang-kadang tepat bagi suatu perusahaan tetapi belum tentu tepat bagi perusahaan lain. Hal ini disebabkan oleh jenis, luas dan jumlah cabang yang dimiliki oleh tiap-tiap perusahaan.

PT. Remco Palembang khususnya struktur organisasi yang digunakan adalah struktur organisasi garis dimana wewenang pimpinan yang mempunyai kekuasaan atau garis perintah dari atas langsung ke bawah, hubungan kerja bersifat langsung dan bertanggung jawab masing-masing sehingga terarah dengan baik. Berikut adalah gambar struktur organisasi pada PT. Remco Palembang yang dapat dilihat pada gambar 3.1



(Sumber : Wawancara narasumber, diolah penulis, 2017)

Gambar 3.1 Struktur Organisasi

2. Job Description

Berikut tugas wewenang serta tanggung jawab dari masing-masing manajemen menurut struktur organisasi PT. Remco Palembang adalah sebagai berikut :

1. Kepala personalia
 - a. Menerima lamaran calon pegawai.
 - b. Menyeleksi atau memilih calon pegawai.
 - c. Mengadakan pendidikan, latihan pegawai dan masalah- masalah keamanan.
 - d. Membayar gaji atau upah karyawan dan mengkoordinir bagian berikut:
 - 1) Bagian keamanan bertugas yaitu mengawasi dan menjaga keamanan di dalam lingkungan pabrik.
 - 2) Bagian poliklinik yang bertugas mengawasi kesehatan karyawan khususnya karyawan yang berada di pabrik dan melayani karyawan pabrik dalam hal kesehatan.
 - 3) Kepala bagian keuangan (juru bayar).
2. Kepala produksi
 - a. Melakukan pengawasan pada setiap pengelolaan dalam produksi.
 - b. Mengawasi kegiatan seleksi bongkar muat bahan baku, pemotongan dan pengepakan dan pengemasan produk.
 - c. Bertanggung jawab terhadap kegiatan kepala pemimpin pabrik.
 - d. Membawahi kepala bagian gudang sperpart/pengemasan bertugas

mengkoordinir bagian berikut:

- 1) Koordinator mesin/listrik.
- 2) Krani produksi 11.
- 3) Pengawasan pengemasan gudang produksi.

3. Kepala laboratorium

- a. Mengawasi kualitas karet remah (*crumb rubber*) yang dihasilkan.
- b. Mengeluarkan sertifikat produk berdasarkan hasil pengujian mutu karet remah.
- c. Bertanggung jawab terhadap kegiatan kepala pimpinan pabrik.

Mengkordinir bagian berikut:

- 1) Waka laboratorium.
- 2) Bagian analisis.
- 3) Bagian lingkungan.

4. Kepala pembelian bahan baku

- a. Mengawasi kualitas karet remah (*crumb rubber*) yang di beli dari supplier.
- b. Bertanggung jawab terhadap kegiatannya kepada pimpinan pabrik.
- c. Mengawasi proses penimbangan karet yang masuk ke PT Remco.
- d. Memberikan tanda terima pembelian kepada supplier.
- e. Mencatat harga beli / jual karet di pasaran dunia.
- f. Menghitung jumlah persediaan karet minimum yang harus ada di gudang.

3.2 Komunikasi

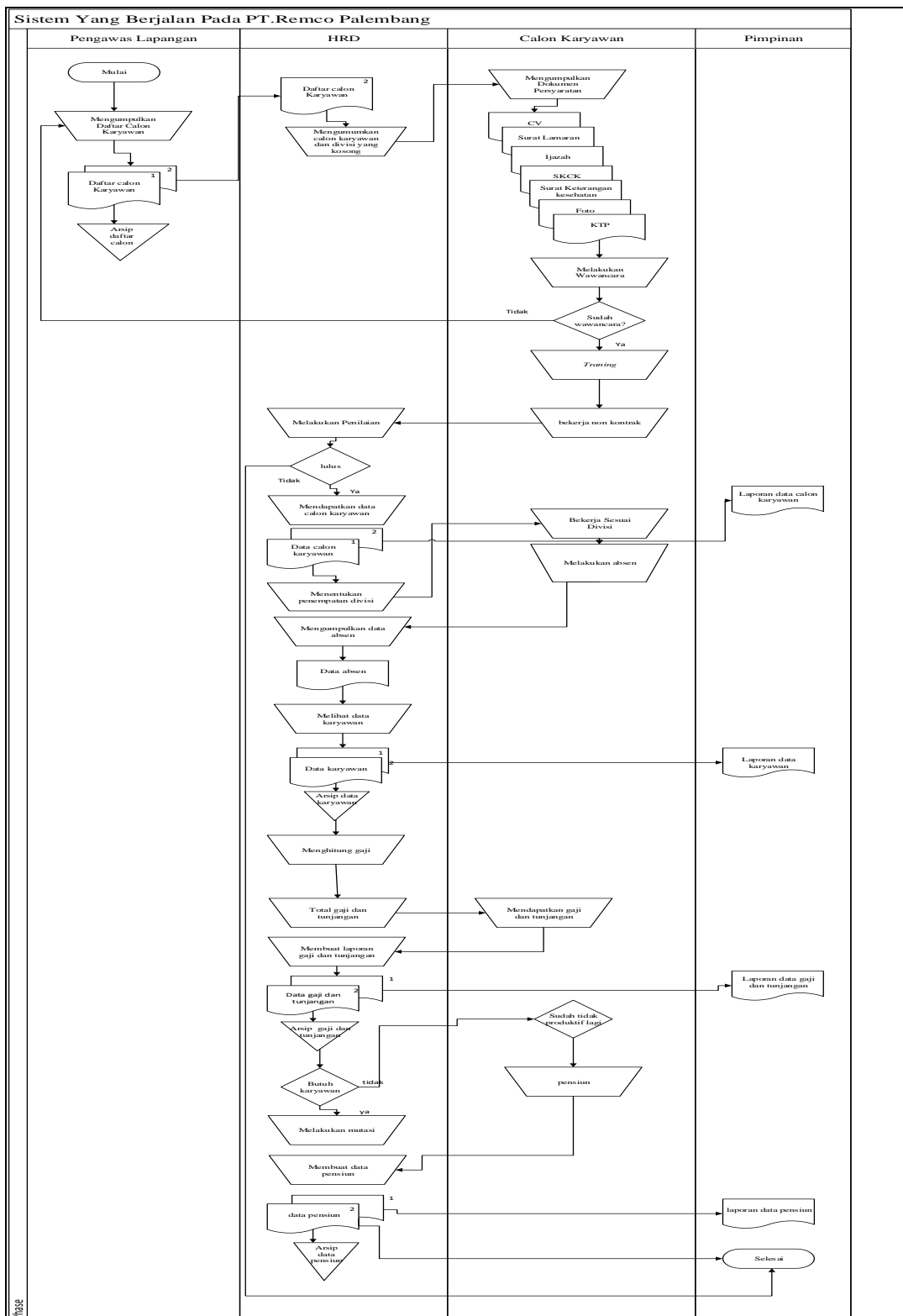
Komunikasi dilakukan menggunakan wawancara terhadap Kepala Personalia PT. Remco Palembang, agar mendapatkan gambaran umum dalam membuat sistem. Objek penelitian ini dilakukan di PT Remco yang bergerak di bidang pengolahan karet. Dalam mengolah data SDM nya belum memiliki sistem yang terkomputerisasi. Proses perekrutan masih dilakukan oleh pengawas lapangan dengan melakukan penambahan karyawan baru (Lampiran 1) lalu diumumkan daftar nama yang dicalonkan, lalu akan di seleksi berkas yang pelamar kumpulkan sesuai dengan peraturan perusahaan. Dengan begitu butuh waktu yang lama bagi pengawas untuk mencari calon karyawan. Pengolahan informasi kepegawaian pada PT.Remco sudah terkomputerisasi artinya data-data yang mengenai kepegawaian sudah berada di dalam suatu komputer dalam *Microsoft Excel*, namun aplikasi tersebut masih kurang optimal karena aplikasi tersebut hanya menjadi tempat penyimpanan data pegawai yang meliputi nama pekerja, bagian divisi, masa kerja dan data upah. Tetapi dalam bentuk fisiknya, data surat kesepakatan kerja dan data produksi kesemuanya itu disimpan di dalam map dan dimasukkan di lemari kaca. Apabila pimpinan dan bagian divisi yang lain memerlukan data-data tersebut akan mengalami kendala dari segi ketidakteraturan untuk mengumpulkan, menyimpan, memelihara dan memulihkan data yang diperlukan oleh perusahaan tentang aktivitas personil sumber daya manusia dan karakteristik organisasi, serta dalam hal pelaporan yang tidak efisien.(Lampiran2)

3.2.1 Analisis Sistem yang sedang Berjalan

Setelah melakukan pengamatan dan analisa pada PT. Remco Palembang dapat diketahui sistem yang sedang berjalan selama ini masih kurang efektif. Prosedur sistem berjalan pada PT.Remco Palembang diantaranya yaitu:

1. Pengawas mengumpulkan daftar calon karyawan.
2. HRD mengumumkan calon karyawan dan divisi yang kosong.
3. Calon karyawan mengumpulkan dokumen persyaratan
 - a.CV.
 - b.Surat lamaran.
 - c.Ijazah.
 - d.SKCK.
 - e.Surat keterangan sehat.
 - f. Foto.
 - g.KTP.
4. HRD Melakukan wawancara kepada calon karyawan. (Lampiran 2)
5. Jika calon karyawan tidak lulus dalam tes wawancara maka calon karyawan tersebut akan menunggu pembukaan yang selanjutnya, yang dilakukan oleh pengawas.
6. Jika karyawan sudah mengikuti wawancara selanjutnya akan mengikuti traning.(Lampiran 2)
7. Calon karyawan baru tersebut bekerja non kontrak. (Lampiran 2)
8. HRD melakukan penilaian terhadap calon karyawan. (Lampiran 2)
9. Apabila tidak lulus maka tidak bisa di terima diperusahaan tersebut.

10. HRD membuat data calon karyawan.
11. Pimpinan menerima data calon karyawan.
12. HRD menentukan penempatan divisi.
13. Karyawan akan bekerja sesuai divisi.
14. Karyawan melakukan absen.
15. HRD mengumpulkan data absen dan dokumen jadilah data absen
16. HRD melihat data karyawan.
17. Pimpinan menerima data karyawan.
18. HRD menghitung gaji dan mentotal gaji dan tunjangan.
19. Karyawan mendapatkan gaji dan tunjangan.
20. HRD membuat laporan gaji dan tunjangan.
21. Pimpinan menerima laporan gaji dan tunjangan.
22. Jika butuh karyawan maka dilakukan mutasi jika tidak karyawan berarti sudah tidak produktif lagi.
23. Karyawan pensiun.
24. HRD membuat data pensiun.
25. Pimpinan menerima data pensiun.

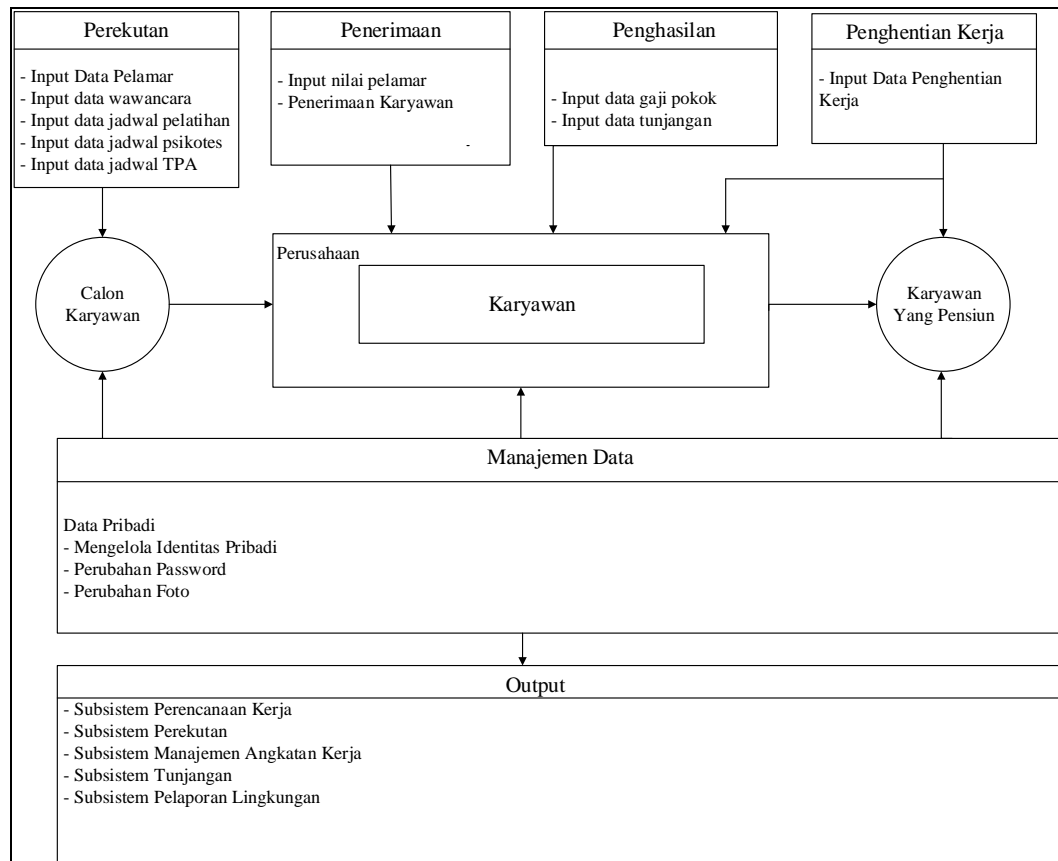


(Sumber :Wawancara narasumber, diolah penulis, 2017)

Gambar 3.2 Flowchat sistem yang berjalan sedang berjalan

3.2.2 Arus informasi yang dihasilkan

Sistem informasi yang dihasilkan dalam penelitian ini adalah *Human Resource Information System* bagi PT.Remco Palembang dengan arus informasi yang dihasilkan sebagai berikut.



Gambar 3.3 Arus informasi dari HRIS

3.2.3 Kebutuhan Fungsional (*Functional Requirement*)

Kebutuhan fungsional mendeskripsikan layanan, fitur, atau fungsi yang disediakan oleh sistem untuk pengguna, berikut tabel 3.1 mendeskripsikan kebutuhan fungsional :

Tabel 3.1 Kebutuhan Fungsional

No.	Kebutuhan Fungsional	Responsibilities
1.	HRD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menginputkan data jadwal wawancara. 2. Menginputkan data jadwal pelatihan. 3. Menginputkan data jadwal psikotes. 4. Menginputkan data TPA 5. Menginputkan data absensi 6. Menginputkan data divisi 7. Menginputkan data nilai pelamar 8. Menginputkan data user karyawan 9. Menginputkan data karyawan. 10. Pengumuman hasil tes. 11. Menginputkan data tunjangan. 12. Menginputkan gaji pokok 13. Menginputkan data karyawan berhenti. 14. Menginputkan data hukuman. 15. Menginputkan data kecelakaan. 16. Dapat melihat informasi pelamar. 17. Dapat melihat informasi absensi. 18. Dapat melihat nilai karyawan

2.	Pelamar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menginputkan data pelamar. 2. Menginputkan data user pelamar 3. Dapat melihat informasi jadwal wawancara. 4. Dapat melihat informasi jadwal pelatihan. 5. Dapat melihat informasi jadwal psikotes. 6. Dapat melihat informasi jadwal TPA 7. Dapat melihat informasi pengumuman hasil tes.
3.	Karyawan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dapat melihat informasi karyawan. 2. Mencetak surat pengangkatan karyawan. 3. Dapat melihat informasi tunjangan 4. Dapat melihat informasi gaji pokok 5. Dapat melihat informasi hukuman. 6. Dapat melihat informasi nilai karyawan 7. Dapat melihat informasi kecelakaan 8. Dapat melihat informasi absensi
4.	Pimpinan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dapat mencetak laporan karyawan. 2. Dapat mencetak laporan penerimaan karyawan. 3. Dapat mencetak laporan pengasilan.

3.2.4 Kebutuhan Non Fungsional (*Non-functional Requirement*)

Kebutuhan non-fungsional mendeskripsikan jenis kebutuhan perangkat keras bersifat properti perilaku yang dimiliki oleh sistem yaitu kebutuhan perangkat keras (*hardware*), kebutuhan perangkat lunak (*software*) dan kebutuhan

perangkat manusia (*brainware*). Spesifikasi perangkat keras yang digunakan adalah :

Tabel 3.2 Spesifikasi Hardware

No	Nama Perangkat	Spesifikasi
1.	Processor	AMD A8 Quad Core
2.	Memory	4 GB
3.	Hardisk	500 GB
4	Monitor	14 Inchi
5.	Mouse dan Keyboard	Standar
6	Keyboard	Standar
7.	Printer	Standar
8.	Modem/Wifi/Speddy	Standar

Adapun perangkat lunak yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah :

1. Sistem Operasi Windows 7 atau Windows 8 atau Windows 10.
2. XAMPP merupakan aplikasi untuk *Web server* dan *MySQL server (database server)*.
3. *Web Browser*: Mozilla Firefox, Google Chrome dan sejenisnya.
4. Sublime Text atau Notepad++ untuk pengkodean sistem.
5. Microsoft Office Visio untuk desain sistem.

3.3 Perencanaan

Penjadwalan yang jelas diperlukan dalam perencanaan membuat sistem, sehingga tahapan proses pembuatan sistem yang dapat berjalan dengan baik dan lancar, tidak hanya itu penjadwalan juga mempengaruhi lamanya waktu proses pengerjaan dan kebutuhan biaya, penjadwalan disusun secara detail, sesuai dengan metode pengembangan sistem yang digunakan mulai dari tahap komunikasi, tahap perencanaan, tahap pemodelan, tahap konstruksi, dan yang terakhir tahap penyerahan.

Tabel 3.3 Perencanaan Pembuatan Sistem

No	Tahapan Pekerjaan	Jadwal Pelaksanaan																							
		September				Oktober				November				Desember				Januari				Febuari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Komunikasi																								
	a. Analisis sistem yang sedang berjalan	█	█	█	█																				
	b. Arus Informasi yang dihasilkan																								
	c. Kebutuhan Fungsional																								
	d. Kebutuhan non Fungsional																								
2.	Perencanaan						█	█	█	█															
3.	Pemodelan																								
	a. Perancangan sistem dengan <i>Data Flow Diagram (DFD)</i>												█	█	█										

3.4 Pemodelan

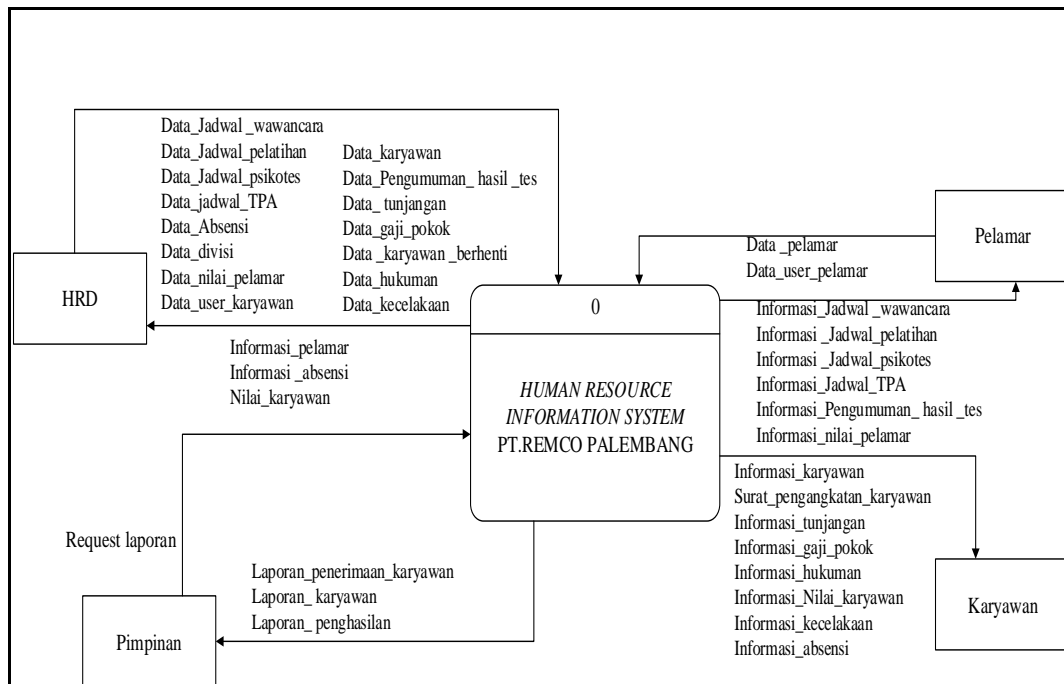
Setelah melakukan tahapan perencanaan, tahap selanjutnya adalah tahapan perancangan sistem. Perancangan sistem merupakan awal dari pembuatan sistem yang akan dibuat, dimana dapat dilihat proses-proses apa saja yang nantinya diperlukan dalam pembuatan suatu sistem, berikut usulan sistem yang akan dibuat :

3.4.1 *Data Flow Diagram (DFD)*

Data Flow Diagram (DFD) merupakan cara atau metode untuk membuat perancangan sebuah sistem yang berorientasi pada alur yang bergerak pada sebuah sistem selanjutnya. Dalam pembuatan sistem informasi *DFD* sering digunakan. *DFD* dibuat oleh para analis untuk membuat sebuah sistem yang baik dimana *DFD* ini nantinya diberikan kepada para programmer untuk melakukan proses coding. Dalam membangun *Human Resource Information System DFD* yang dipakai 2 level yaitu.

1. Diagram Konteks *Human Resource Information System*

Diagram konteks menampilkan arus data input dan output dari masing-masing entitas pada HRIS, seperti yang ditampilkan pada gambar berikut.



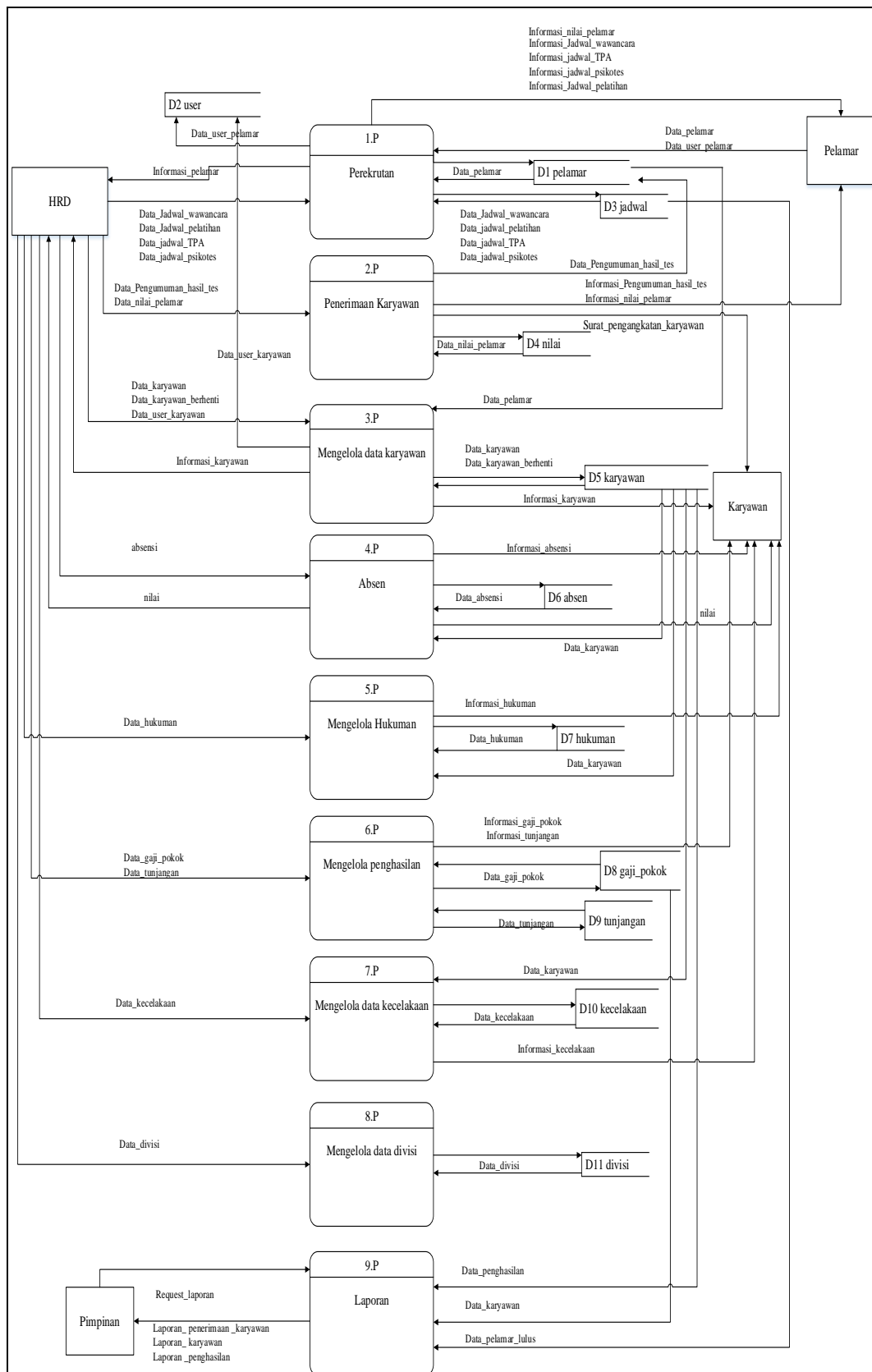
Gambar 3.4 Diagram Konteks *Human Resource Information System*

Entitas yang terdapat pada diagram konteks berjumlah 4 entitas dan setiap entitas memiliki arus data input dan output. HRD menginputkan data_jadwal_wawancara, data_jadwal_pelatihan, data_jadwal_psikotes, data_jadwal_TPA, data_absensi, data_divisi, data_nilai_pelamar, data_user_karyawan, data_karyawan, data_pengumuman_hasil_tes, data_tunjangan, data_gaji_pokok, data_karyawan_berhenti, data_hukuman, data_kecelakaan. Sedangkan output dari sistem yang HRD dapatkan yaitu informasi_pelamar, informasi_absensi, nilai_karyawan. Pelamar menginput data_pelamar, data_user_pelamar. Sedangkan output dari sistem yang pelamar dapatkan yaitu informasi_jadwal_wawancara, informasi_jadwal_pelatihan, informasi_jadwal_psikotes, informasi_jadwal_TPA, informasi_pengumuman_hasil_tes, informasi_nilai_pelamar. Output dari sistem yang karyawan dapatkan yaitu informasi_karyawan, surat_pengangkatan_karyawan, informasi_tunjangan, informasi_gaji_pokok, informasi_hukuman, informasi_nilai_karyawan, informasi_kecelakaan, informasi_absensi.

informasi_hukuman, informasi_nilai_karyawan informasi_kecelakaan, informasi_absensi. Serta pimpinan akan memasukan request_laporan. Sedangkan output dari sistem yang pimpina dapatkan yaitu laporan_penerimaan_karyawan, laporan_karyawan, laporan_penghasilan.

2. Diagram Rinci (Level 0) *Human Resource Information System*

Diagram rinci (Level 0) menggambarkan aliran data secara lebih detail berdasarkan diagram konteks. proses yang di tampilkan yaitu mengelola data perekutan, penerimaan karyawan, mengelola data karyawan, absen, mengelola hukuman, mengelola penghasilan, mengelola data kecelakaan, mengelola data divisi dan laporan.

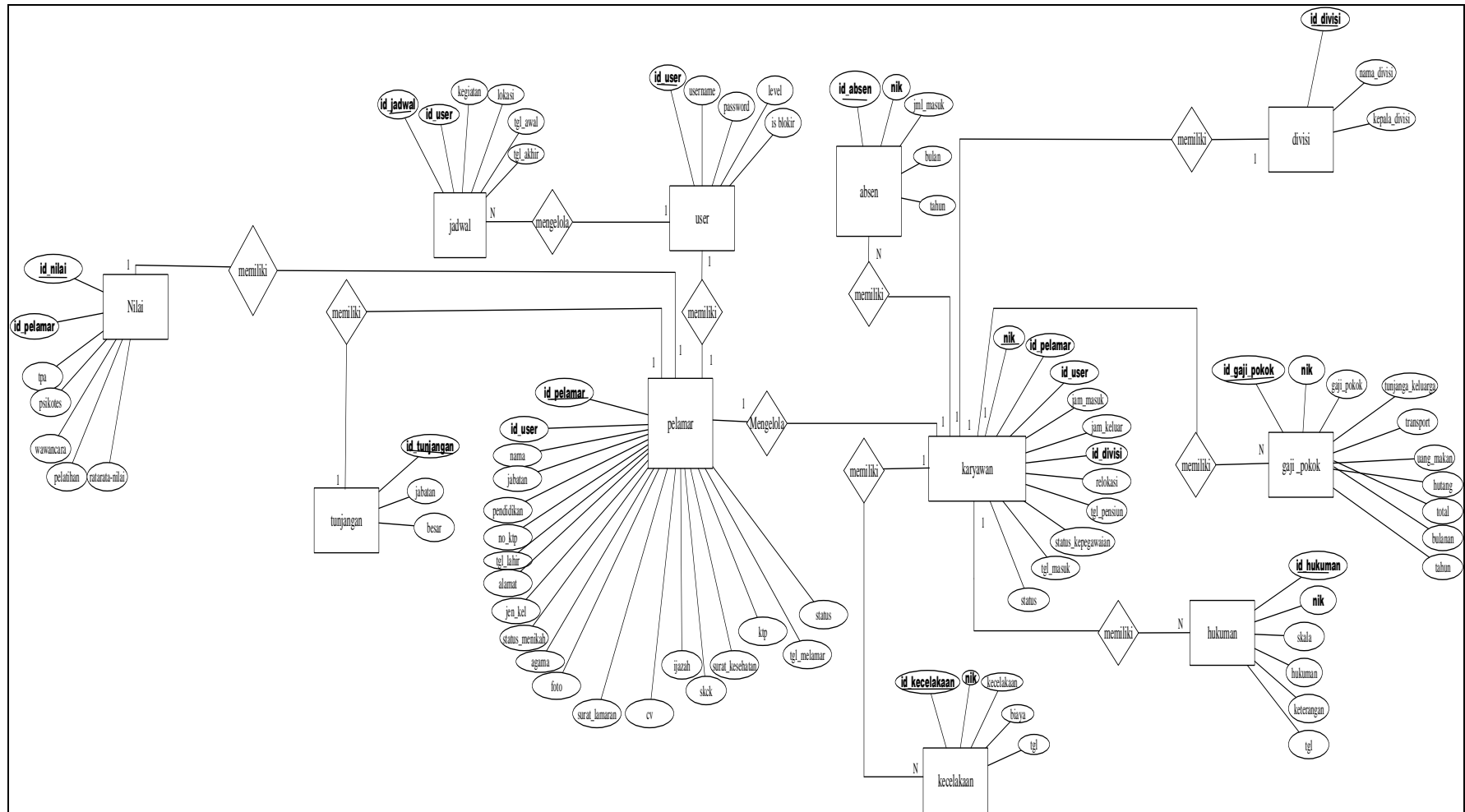


Gambar 3.5 Diagram rinci level nol Human Resource Information System

3.4.2 *Entity Relationship Diagram (ERD)*

Diagram ERD menampilkan relasi antar entitas sebagai dasar dari implementasi *database* yang nantinya akan terdapat pada sistem yang akan dibangun. ERD menjelaskan objek data, atribut, keterhubungan, dan berbagai jenis indikator pada sistem yang akan dibangun dan siapa saja yang berinteraksi dengan sistem. Pada HRIS terdapat sebelas entitas yaitu jadwal, user, absen, divisi, tunjangan, pelamar, karyawan, gaji pokok, kecelakaan, hukuman, nilai

Entitas jadwal mempunyai enam atribut yaitu *id_jadwal*, *id_user*, *kegiatan*, *lokasi*, *tgl_awal*, *tgl_akhir*. Entitas user mempunyai lima atribut yaitu *id_user*, *username*, *password*, *level*, *is_blokir*. Entitas absen mempunyai lima atribut yaitu *id_absen*, *nik*, *jam_masuk*, *bulan*, *jam_keluar*, *tgl*. Entitas divisi mempunyai tiga atribut yaitu *id_divisi*, *nama_divisi*, *kepala_divisi*. Entitas tunjangan mempunyai tiga atribut yaitu *id_tunjangan*, *jabatan*, *besar*. Entitas pelamar mempunyai duapuluh atribut yaitu *id_pelamar*, *id_user*, *nama*, *jabatan*, *pendidikan*, *no_ktp*, *tgl_lahir*, *alamat*, *jen_kel*, *status_menikah*, *agama*, *foto*, *surat_lamaran*, *cv*, *ijazah*, *skck*, *surat_kesehatan*, *ktp*, *tgl_melamar*, *status*. Entitas karyawan mempunyai sepuluh atribut yaitu *nik*, *id_pelamar*, *jam_kerja*, *id_divisi*, *reloksi*, *tgl_pensiun*, *status_kepegawaian*, *tgl_masuk*, *status*, *id_golongan*. Entitas gaji pokok mempunyai tiga atribut yaitu *id_gaji_pokok*, *golongan*, *gaji_pokok*. Entitas hukuman mempunyai lima atribut yaitu *id_hukuman*, *nik*, *hukuman*, *keterangan*, *tgl*. Entitas kecelakaan mempunyai lima atribut yaitu *id_kecelakaan*, *nik*, *kecelakaan*, *biaya*, *tgl*.



Gambar 3.6 Diagram Relasi Antar Entitas (ERD) *Human Resource Information System*

3.4.3 Perancangan Struktur Database

1. Tabel User

Tabel *user* berisi data *id_user*, *username*, *password*, *level*, dan *is_blokir* yang digunakan untuk melakukan *login* ke dalam sistem. Isi *field* dari tabel *user* dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.4 Tabel *user*

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	<i>id_user</i>	int	11	<i>Primary Key</i>
2	<i>username</i>	varchar	20	<i>username</i>
3	<i>password</i>	varchar	20	<i>password</i>
4	<i>level</i>	enum	-	('Karyawan', 'HRD', 'Pimpinan', 'Pelamar')
5	<i>is_blokir</i>	enum	-	Is_blokir enum('y', 'n')

2. Tabel Pelamar

Tabel *pelamar* berisi tentang data-data pelamar. Isi *field* dari tabel *pelamar* dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.5 Tabel *pelamar*

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	<i>id_pelamar</i>	int	11	<i>Primary Key</i>
2	<i>id_user</i>	int	11	<i>Foreign Key</i>
3	<i>nama</i>	varchar	30	Nama Pelamar
4	<i>jabatan</i>	int	11	<i>Foreign Key</i>

5	pendidikan	vchar	5	Pendidikan tertinggi pelamar
6	no_ktp	vchar	20	No ktp pelamar
7	tgl_lahir	date	-	Tanggal lahir pelamar
8	alamat	text	-	Alamat pelamar
9	Jen_kel	enum	-	('Laki-laki','Perempuan')
10	Status_menikah	enum	-	('Lajang','Menikah')
11	agama	vchar	30	Agama pelamar
12	foto	vchar	100	Foto pelamar
12	surat_lamaran	vchar	100	surat_lamaran pelamar
14	cv	vchar	100	CV pelamar
15	ijazah	vchar	100	Ijazah pelamar
16	skck	vchar	100	SKCK pelamar
17	surat_kesehatan	vchar	100	surat_kesehatan pelamar
18	ktp	vchar	100	KTP pelamar
19	tgl_melamar	date	-	tgl_melamar
20	status	enum	-	('Lulus','Tidak lulus')

3. Tabel Karyawan

Tabel karyawan berisi tentang data-data karyawan. Isi *field* dari tabel pelamar dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.6 Tabel Karyawan

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	nik	Varchar	20	<i>Primary Key</i>
2	id_pelamar	Int	11	<i>Foreign Key</i>
3	id_user	Int	11	<i>Foreign Key</i>
4	jam_masuk	Time	-	Jam mulai bekerja
5	jam_keluar	Time	-	Jam selesai bekerja
6	id_divisi	Int	11	<i>Foreign Key</i>
7	relokasi	Varchar	50	Perpindahan karyawan
8	tgl_pensiun	Date	-	tanggal pensiun karyawan
9	status_kepegawaian	Enum	-	(‘Tetap’,’Kontrak’)
10	tgl_masuk	Date	-	Tanggal masuk karyawan
11	status	Enum	-	(‘Masih bekerja’,’Pensiun’)

4. Tabel Absen

Tabel absen berisi tentang data absen karyawan. Isi *field* dari tabel absen dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.7 Tabel absen

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_absen	int	10	<i>Primary Key</i>
2	nik	varchar	20	<i>Foreign Key</i>
3	jam_masuk	int	11	Jam karyawan mulai melakukan

				Absen untuk bekerja
4	bulan	varchar	15	Bulan melakukan absen
5	tahun	year	4	Tahun absen

5. Tabel Jadwal

Tabel jadwal berisi tentang kegiatan jadwal pelamar. Isi *field* dari tabel jadwal dapat dilihat pada tabel berikut ini

Tabel 3.8 Tabel jadwal

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_jadwal	int	11	<i>Primary Key</i>
2	id_user	int	11	<i>Foreign Key</i>
3	kegiatan	text	-	Nama jadwal kegiatan
4	lokasi	varchar	50	Lokasi di adakan jadwal
5	tgl_awal	date	-	Tanggal mulai jadwal kegiatan
6	tgl_akhir	date	-	Tanggal berakhir jadwal kegiatan

6. Tabel Hukuman

Tabel hukuman berisi tentang data-data hukuman karyawan. Isi *field* dari tabel hukuman dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.9 Tabel hukuman

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_hukuman	int	11	<i>Primary Key</i>
2	nik	varchar	20	<i>Foreign Key</i>
3	skala	int	11	Skala hukuman yang digunakan
4	hukuman	varchar	100	Hukuman yang diterima karyawan
5	keterangan	text	-	Keterangan hukuman
6	tgl	date	-	Tanggal hukuman

7. Tabel Kecelakaan

Tabel kecelakaan berisi tentang data-data kecelakaan karyawan. Isi *field* dari tabel kecelakaan dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.10 Tabel kecelakaan

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_kecelakaan	int	11	<i>Primary Key</i>
2	nik	varchar	20	<i>Foreign Key</i>
3	kecelakaan	varchar	100	Nama kecelakaan
4	biaya	bigint	20	Biaya kecelakaaan
5	tgl	date	-	Tanggal kecelakaan

8. Tabel Divisi

Tabel divisi berisi tentang data-data divisi karyawan. Isi *field* dari tabel divisi dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.11 Tabel divisi

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_divisi	Int	11	<i>Primary Key</i>
2	nama_divisi	Varchar	30	Nama divisi tersebut
3	kepala_divisi	Varchar	30	Kepala divisi tersebut

9. Tabel Tunjangan

Tabel tunjangan berisi tentang data-data tunjangan karyawan. Isi *field* dari tabel tunjangan dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.12 Tabel tunjangan

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_tunjangan	Int	11	<i>Primary Key</i>
2	jabatan	varchar	30	jabatan
3	besar	Bigint	20	besar tunjangan

10. Tabel Gaji Pokok

Tabel gaji pokok berisi tentang data-data gaji pokok karyawan. Isi *field* dari tabel gaji pokok dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.13 Tabel gaji pokok

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_gaji_pokok	int	11	<i>Primary Key</i>
2	nik	varchar	20	<i>Foreign Key</i>
3	gaji_pokok	bigint	20	Gaji karyawan
4	tunjangan_keluarga	bigint	20	Tunjangan
5	transport	bigint	20	Transport
6	uang_makan	bigint	20	Uang makan
7	hutang	bigint	20	Hutang
8	total	bigint	20	Total
9	bulan	varchar	20	Bulan
10	tahun	year	4	Tahun

11. Tabel Nilai

Tabel nilai pokok berisi tentang data-data nilai pelamar. Isi *field* dari tabel gaji pokok dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3.14 Tabel nilai

No	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	id_nilai	int	11	<i>Primary Key</i>
2	id_pelamar	int	11	<i>Foreign Key</i>
3	tpa	int	11	Tes potensi akademik
4	psikotes	int	11	psikotes
5	wawancara	int	11	wawancara

6	pelatihan	int	11	pelatihan
7	ratarata_nilai	int	11	Rata-rata nilai

3.4.4 Perancangan Antarmuka (*Interface*)

1. Perancangan *Interface* HRD

Perancang *interface* HRD terdiri dari beberapa *interface* berikut adalah perancangan yang terdapat pada HRD :

a. Perancangan *Interface* Login

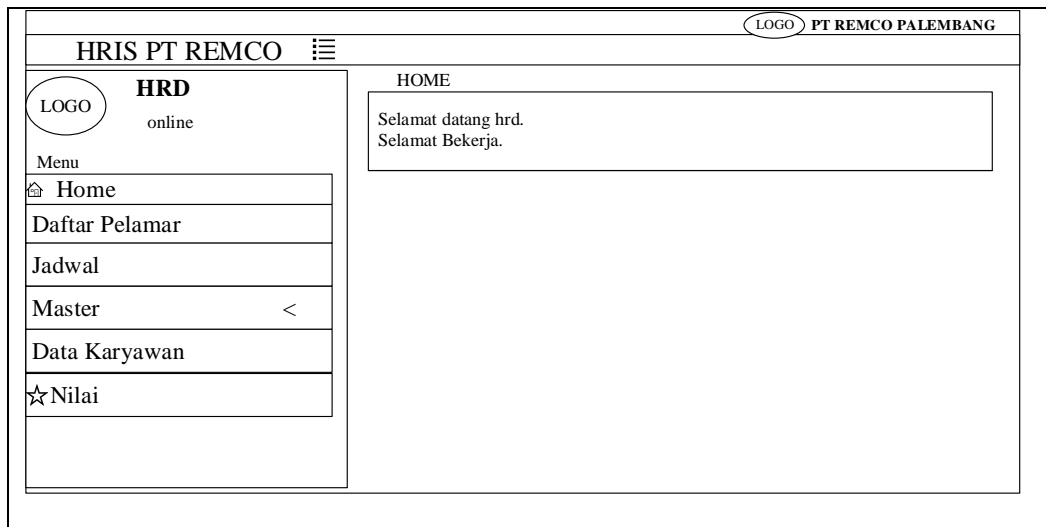
Perancangan *interface* login memiliki *form* yang dapat digunakan , Pelamar HRD, Karyawan dan Pimpinan untuk input *username* dan *password* . Seperti yang ditampilkan pada Gambar 3.7 sebagai berikut :

The image shows a wireframe for a login interface. At the top, there are two buttons: 'Sign Up' on the left and 'Log In' on the right. Below these buttons is the text 'Welcome Back !'. Underneath, there are two horizontal input fields, each with the label 'X(30)' on the left side. At the bottom of the form is a single button labeled 'LOG IN'.

Gambar 3.7 Perancangan *interface* Login

b. Perancangan *Interface* Home

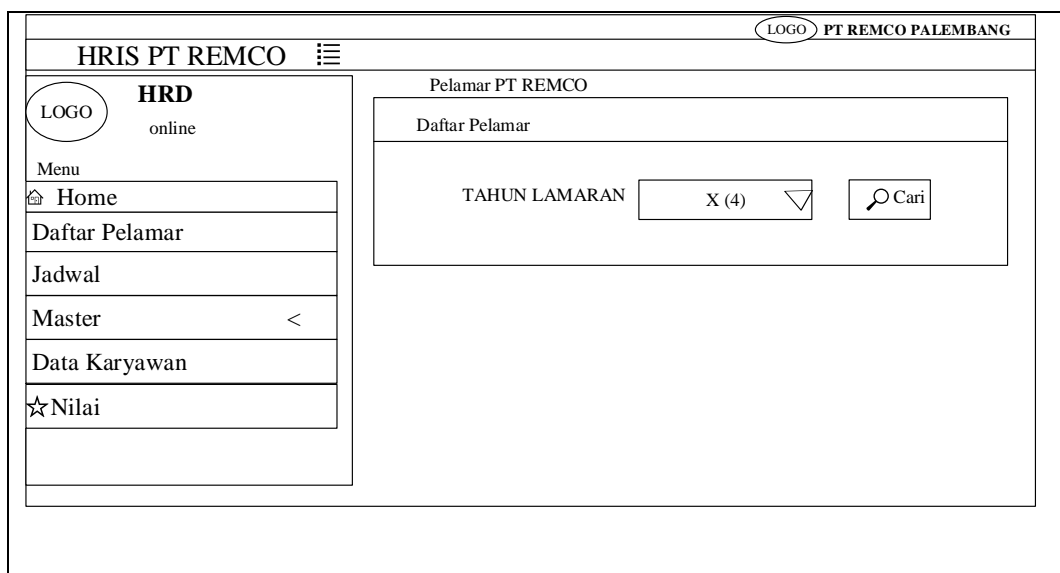
Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* home yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.8 adalah rancangan halaman *home* untuk HRD :



Gambar 3.8 Perancangan *Interface Home*

c. Perancangan *Interface Pelamar*

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* Pelamar yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.9 adalah rancangan halaman daftar pelamar untuk HRD :



Gambar 3.9 Perancangan *Interface pelamar*

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* pelamar yang akan digunakan oleh HRD,berikut pada gambar 3.10 adalah rancangan halaman daftar pelamar untuk HRD

The interface is titled 'HRIS PT REMCO' and 'PT REMCO PALEMBANG'. It features a sidebar menu on the left with the following items: 'Menu', 'Home', 'Daftar Pelamar', 'Jadwal', 'Master', 'Data Karyawan', and 'Nilai'. The main content area is titled 'Pelamar' and contains a search section with 'Daftar Pelamar' and 'Tahun Lamaran' (set to 'XXXX') and a 'cari' button. Below the search is a 'Show 10 entries' indicator. A table displays the following data:

No	Foto	Nama	Jabatan	Pendidikan	NO KTP	Tanggal lahir	Jenis kelamin	Status Menikah	Agama	Tanggal melamar	Berkas lamaran	Status
1	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx

At the bottom of the table, there are navigation buttons: 'previous', '1', and 'Next'.

Gambar 3.10 Perancangan *Interface* daftar pelamar

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* data pelamar yang akan digunakan oleh HRD,berikut pada gambar 3.11 adalah rancangan halaman pelamar untuk HRD

HRIS PT REMCO PT REMCO PALEMBANG

HRD online

Menu

- Home
- Daftar Pelamar
- Jadwal
- Master
- Data Karyawan
- Nilai

Data Pelamar

xxxxxx

Nama	xxxx
Jabatan yang dipilih	xxxx
Pendidikan	xxxx
NO KTP	xxxx
Tanggal Lahir	xxxx
Alamat	xxxx
Jenis kelamin	xxxx
Status menikah	xxxx
Agama	xxxx
Tanggal melamar	xxxx

BERKAS LAMARAN

Surat lamaran	xxxx
Curriculum Vitae	xxxx
Ijazah	xxxx
SKCK	xxxx
Surat kesehatan	xxxx
KTP	xxxx

Gambar 3.11 Perancangan *Interface* data pelamar

d. Perancangan *Interface* Jadwal

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* jadwal yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.12 adalah rancangan halaman jadwal untuk HRD :

HRIS PT REMCO PT REMCO PALEMBANG

HRD online

Menu

- Home
- Daftar Pelamar
- Jadwal
- Master
- Data Karyawan
- Nilai

Jadwal PT REMCO

Jadwal

Show entries Search

No	Kegiatan	Lokasi	Tanggal awal	Tanggal akhir	ubah	hapus
1	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	<input type="button" value="Ubah"/>	<input type="button" value="Hapus"/>

Gambar 3.12 Perancangan *Interface* jadwal

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* data jadwal yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.13 adalah rancangan halaman data jadwal untuk HRD :

The image shows a web interface for HRIS PT REMCO. At the top right, there is a logo and the text 'PT REMCO PALEMBANG'. Below this, the main header reads 'HRIS PT REMCO'. On the left, there is a sidebar menu with the following items: 'Menu', 'Home', 'Daftar Pelamar', 'Jadwal', 'Master', 'Data Karyawan', and 'Nilai'. The main content area is titled 'Data Jadwal' and contains a 'Form Jadwal'. The form has two rows of input fields: 'Kegiatan' and 'Lokasi', both containing the letter 'X'. To the right of these are 'Tanggal awal' and 'Tanggal akhir', each with a calendar icon and a 'Y/m/d' input field. At the bottom of the form are three buttons: 'Batal', 'Reset', and 'Simpan'.

Gambar 3.13 Perancangan *Interface* data jadwal

e. Perancangan *Interface* Divisi

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* divisi yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.14 adalah rancangan halaman divisil untuk HRD :

HRIS PT REMCO

PT REMCO PALEMBANG

HRD online

Menu

- Home
- Daftar Pelamar
- Jadwal
- Master <
- Data Karyawan
- ★ Nilai

Divisi PT Remco

Daftar Divisi

Show 10 entries Search

No	Nama Divisi	Kepala Divisi	Ubah	Hapus
1	XXXX	XXXX		

previous 1 Next

Gambar 3.14 Perancangan *Interface* divisi

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface form* divisi yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.15 adalah rancangan halaman *form* divisil untuk HRD :

HRIS PT REMCO

PT REMCO PALEMBANG

HRD online

Menu

- Home
- Daftar Pelamar
- Jadwal
- Master <
- Data Karyawan
- ★ Nilai

Data Divisi

Form Divisi

Nama Divisi X (30) Kepala Divisi X (30)

Batal Reset Simpan

Gambar 3.15 Perancangan *Interface form* divisi

f. Perancangan *Interface* Daftar Tunjangan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* daftar tunjangan yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.16 adalah rancangan halaman daftar tunjangan untuk HRD :

No	Jabatan	Besar tunjangan	Ubah	Hapus
1	XXX	XXX		
2	XXX	XXX		
3	XXX	XXX		

Gambar 3.16 Perancangan *Interface* daftar tunjangan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* data tunjangan yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.17 adalah rancangan halaman *form* tunjangan untuk HRD :

Gambar 3.17 Perancangan *Interface form* tunjangan

g. Perancangan *Interface* Karyawan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* karyawan yang akan digunakan oleh HRD.

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface. The top header includes the logo and 'PT REMCO PALEMBANG'. The main navigation bar contains 'HRIS PT REMCO' and a menu icon. A sidebar on the left lists: 'HRD online', 'Menu', 'Home', 'Daftar Pelamar', 'Jadwal', 'Master', 'Data Karyawan', and 'Nilai'. The main content area is titled 'Karyawan' and features a 'Data Karyawan' section with a 'RELOKASI' dropdown menu (currently showing 'X(50)') and a 'Cari' search button.

Gambar 3.18 Perancangan *Interface* data karyawan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* karyawan yang akan digunakan oleh HRD, berikut pada gambar 3.19 adalah rancangan halaman data karyawan untuk HRD :

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface. The top header includes the logo and 'PT REMCO PALEMBANG'. The main navigation bar contains 'HRIS PT REMCO' and a menu icon. A sidebar on the left lists: 'HRD online', 'Menu', 'Home', 'Daftar Pelamar', 'Jadwal', 'Master', 'Data Karyawan', and 'Nilai'. The main content area is titled 'Karyawan' and features a 'Data karyawan' section with a 'Tahun Lamaran' dropdown menu (currently showing 'XXXX') and a 'cari' search button. Below the search area is a 'Show 10 entries' label and a 'Search' input field. A table with the following columns is displayed: No, Foto, NIK, Nama, jabatan, divisi, Status kepaawatan, status, Tanggal masuk, Agama, Tanggal pensiun, and Detail. The table contains one row of data: 1, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx, xxx. Below the table are 'previous', '1', and 'Next' navigation buttons.

Gambar 3.19 Perancangan *Interface* data karyawan

h. Perancangan *Interface* nilai karyawan

Pada *interface* data nilai karyawan . menampilkan halaman nilai karyawan akan digunakan oleh HRD. seperti gambar 3.20

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface. The sidebar menu on the left includes: HRD online, Menu, Home, Daftar Pelamar, Jadwal, Master, Data Karyawan, and Nilai (highlighted with a star). The main content area is titled 'Nilai Karyawan' and contains a 'Daftar Nilai Karyawan' section. This section has a search bar with a magnifying glass icon and the text 'Cari'. Below the search bar is a 'RELOKASI' dropdown menu currently showing 'X(50)'.

Gambar 3.20 Perancangan *Interface* nilai karyawan

Pada *interface* daftar nilai karyawan menampilkan halaman daftar nilai karyawan akan digunakan oleh HRD. seperti gambar 3.21

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface. The sidebar menu on the left includes: HRD online, Menu, Home, Daftar Pelamar, Jadwal, Master, Data Karyawan, and Nilai (highlighted with a star). The main content area is titled 'Nilai Karyawan' and contains a 'Daftar Nilai Karyawan' section. This section has a search bar with a magnifying glass icon and the text 'Cari'. Below the search bar is a 'Show' dropdown menu currently showing '10' entries. Below the search and pagination controls is a table with the following data:

No	NIK	Nama	Nilai	Bulan
1	XXX	XXX	XXX	XXX

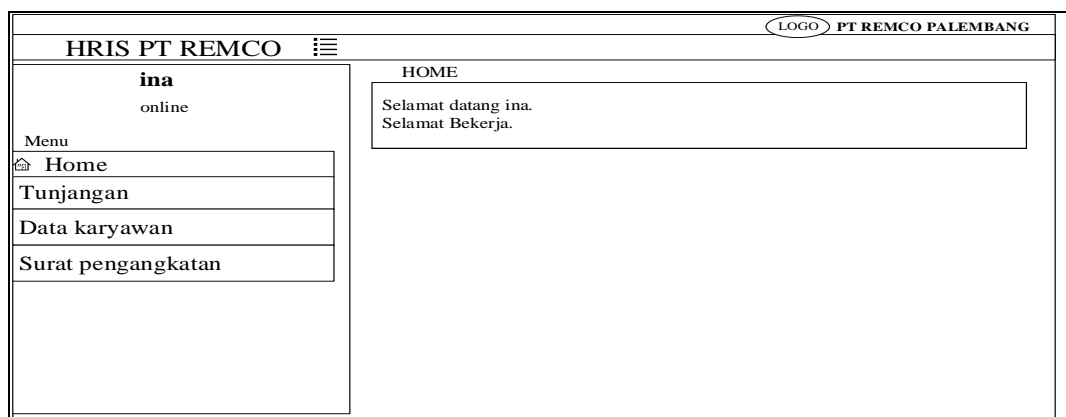
Gambar 3.21 Perancangan *Interface* nilai karyawan

2. Perancangan *Interface* karyawan

Perancangan *interface* karyawan terdiri dari beberapa *interface*, berikut adalah perancangan yang terdapat pada karyawan :

a. Perancangan *Interface Home*

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* halaman utama yang akan digunakan oleh karyawan, berikut pada gambar 3.22 adalah rancangan halaman utama karyawan :



Gambar 3.22 Perancangan *Interface home*

b. Perancangan *Interface Tunjangan*

Pada *interface* tunjangan rancangan menampilkan halaman data tunjangan akan digunakan oleh karyawan.

HRIS PT REMCO

PT REMCO PALEMBANG

ina online

Menu

Home

Tunjangan

Data Karyawan

Surat Pengakatan

Tunjangan PT Remco

Daftar Tunjangan

Show 10 entries Search

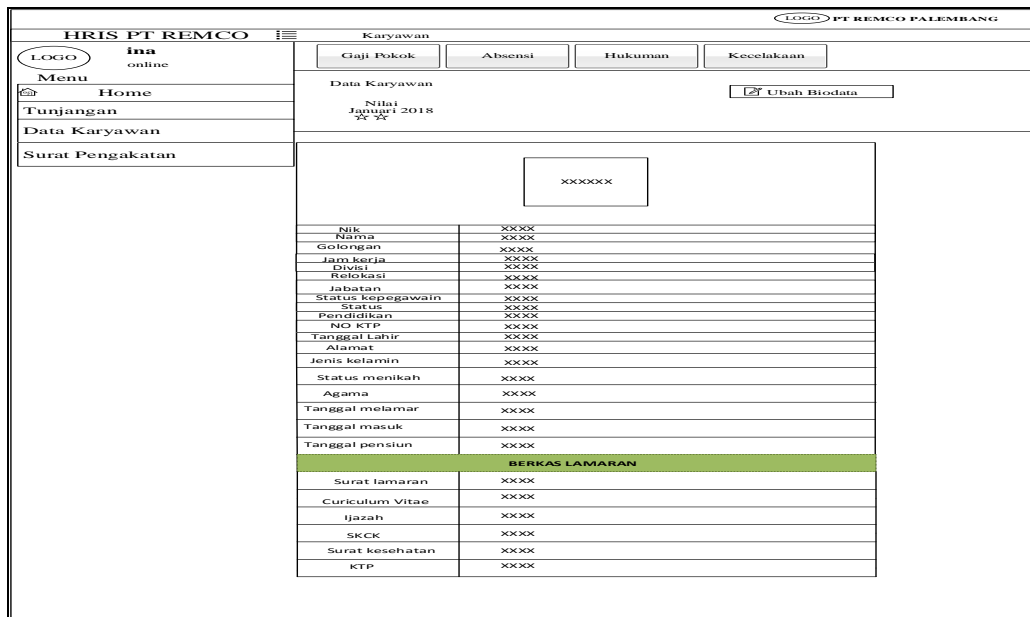
No	Jabatan	Besarnya Tunjangan
1	xxxx	xxxx
2	xxxx	xxxx

previous 1 Next

Gambar 3.23 Perancangan *Interface* tunjangan

c. Perancangan *Interface* Data Karyawan

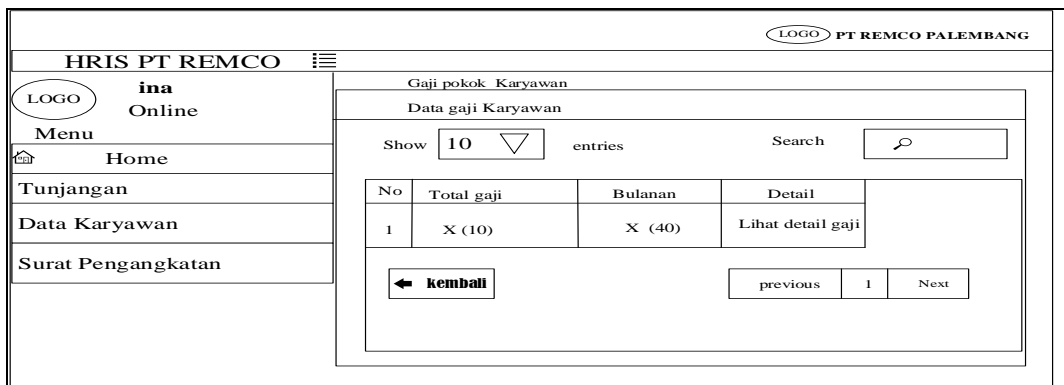
Pada *interface* data karyawan rancangan menampilkan halaman data karyawan akan digunakan oleh karyawan.



Gambar 3.24 Perancangan *Interface* data karyawan

d. Perancangan *Interface* Gaji Pokok Karyawan

Pada *interface* gaji pokok karyawan rancangan menampilkan halaman gaji pokok karyawan akan digunakan oleh karyawan.



Gambar 3.25 Perancangan *Interface* gaji pokok karyawan

Pada *interface* gaji pokok karyawan rancangan menampilkan halaman detail gaji karyawan akan digunakan oleh karyawan.

Gaji	
Detail gaji	
Gaji pokok	XXXXXX
Tunjangan jabatan	XXXXXX
Tunjangan keluarga	XXXXXX
Transport	XXXXXX
Uang makan	XXXXXX
Hutang	XXXXXX
Bulanan	XXXXXX
Total	XXXXXX

Kembali

Gambar 3.26 Perancangan *Interface* detail gaji karyawan

e. Perancangan *Interface* Absensi Karyawan

Pada *interface* absensi karyawan rancangan menampilkan halaman dattar absensi karyawan akan digunakan oleh karyawan.

Absensi Karyawan

Daftar Absensi Karyawan

Show 10 entries Search

No	Jumlah Absen masuk	Bulanan
1	XXXX	XXXX

← kembali

previous 1 Next

Gambar 3.27 Perancangan *Interface* absensi karyawan

f. Perancangan *Interface* Hukuman Karyawan

Pada *interface* hukuman karyawan rancangan menampilkan halaman dattar hukuman karyawan akan digunakan oleh karyawan.

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface. The top right corner features the logo and name 'PT REMCO PALEMBANG'. The main header is 'HRIS PT REMCO'. On the left, there is a sidebar menu with 'ina Online' and a 'Menu' section containing 'Home', 'Tunjangan', 'Data Karyawan', and 'Surat Pengangkatan'. The main content area is titled 'Hukuman Karyawan' and 'Daftar hukuman karyawan'. It includes a 'Show 10 entries' dropdown menu and a search box. Below this is a table with the following data:

No	Skala hukuman	Hukuman	Keterangan/sebab	tanggal
1	xxx	xxx	xxx	xxx

At the bottom of the table area, there are navigation buttons: '← kembali', 'previous', '1', and 'Next'.

Gambar 3.28 Perancangan *Interface* hukuman karyawan

g. Perancangan *Interface* Kecelakaan Karyawan

Pada *interface* kecelakaan karyawan rancangan menampilkan halaman dattar hukuman karyawan akan digunakan oleh karyawan.

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface for employee accidents. The top right corner features the logo and name 'PT REMCO PALEMBANG'. The main header is 'HRIS PT REMCO'. On the left, there is a sidebar menu with 'ina Online' and a 'Menu' section containing 'Home', 'Tunjangan', 'Data Karyawan', and 'Surat Pengangkatan'. The main content area is titled 'Kecelakaan karyawan' and 'Data kecelakaan karyawan'. It includes a 'Show 10 entries' dropdown menu and a search box. Below this is a table with the following data:

No	Kecelakaan	Biaya	Tanggal kejadian	ubah	hapus
1	X (10)	X (15)	X (15)		

At the bottom of the table area, there are navigation buttons: '← kembali', 'previous', '1', and 'Next'.

Gambar 3.29 Perancangan *Interface* kecelakaan karyawan

h. Perancangan *Interface* Surat Pengangkatan

Pada *interface* surat pengangkatan rancangan menampilkan halaman cetak surat pengangkatan akan digunakan oleh karyawan.

PERJANJIAN KERJA TETAP	
Yang bertanda di bawah ini :	
1. Nama	: Desna Alrezy
Jabatan	: Kepala Personalia
Perusahaan	: PT REMCO
Alamat	: Jln. KI. Kemas Rindo RT21 Ogan Baru Kertapati
Bertempat di Palembang , Indonesia Selanjutnya disebut sebagai “PENGUSAHA”	
2. Nama	: Ina Tri Lidi Yanti
Tanggal Lahir	: 1996-25-06
NO KTP	: 12345678
Alamat	: Kertapati
Selanjutnya disebut sebagai “PEKERJA”	
Pengusaha telah sepakat untuk mengikatkan diri pada perjanjian kerja sebagai pekerja tetap terhitung sejak tanggal 08 febuari 2018. Dengan Syarat-syarat sebagai berikut	
Pasal 1	
PENERIMAAN & PENEMAPATAN	
1.	Pengusaha menerima pekerja dan ditempatkan di bagian ACCOUNTING untuk melaksanakan tugas-tugas sebagaimana yang telah di tentukan.
2.	Pekerja setuju dan siap ditugaskan di lokasi kerja atau unit kerja manapun baik dikantor pusat maupun group sesuai dengan kebutuhan Perusahaan.
3.	Dalam menjalankan tugasnya, Pekerja berada dibawah pengawasan dan melapora kepada Bapak Doris Tupandi.

Gambar 3.30 Perancangan *interface* Surat Pengangkatan

3. Perancangan *Interface* Pelamar

Perancangan *interface* pelamar terdiri dari beberapa *interface*, berikut adalah perancangan yang terdapat pada pelamar :

a. Perancangan *Interface* Pendaftaran Pelamar

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* halaman utama yang akan digunakan oleh pelamar ,berikut pada gambar 3.31 adalah rancangan halaman utama pendaftaran pelamar.

<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;"> Sign Up Log In </div> <p style="text-align: center; margin-bottom: 10px;">Masukan Data Pelamar</p> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Nama *"/> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="admin"/> <small>username</small> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="xxxxxxx"/> <small>password</small> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Jabatan*"/> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Pimpinan Pabrik"/> <small>Pendidikan*</small> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="SMA"/> </div>
<div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="NO KTP (NIK)*"/> <small>Tanggal lahir*</small> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="hh/bb/tttt"/> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Alamat*"/> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Jenis kelamin*"/> <small>Laki-laki</small> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Status menikah*"/> <small>Lajang</small> </div> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Agama*"/> <small>Islam</small> </div>
<p style="font-size: small; margin-bottom: 5px;">Foto (hanya ekstensi image(jpg/png) &max 2MB)*</p> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Pilih File"/> Tidak ada file yang dipilih </div> <p style="font-size: small; margin-bottom: 5px;">Surat lamaran (hanya file pdf & max 2MB)*</p> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Pilih File"/> Tidak ada file yang dipilih </div> <p style="font-size: small; margin-bottom: 5px;">CV (hanya file pdf & max 2MB)*</p> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Pilih File"/> Tidak ada file yang dipilih </div> <p style="font-size: small; margin-bottom: 5px;">Ijazah (hanya ekstensi image(jpg/png) &max 2MB)*</p> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Pilih File"/> Tidak ada file yang dipilih </div> <p style="font-size: small; margin-bottom: 5px;">SKCK (hanya ekstensi image(jpg/png) &max 2MB)*</p> <div style="margin-bottom: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Pilih File"/> Tidak ada file yang dipilih </div>

Surat kesehatan (hanya ekstensi image(jpg/png) &max 2MB)*

Pilih File Tidak ada file yang dipilih

KTP (hanya ekstensi image(jpg/png) &max 2MB)*

Pilih File Tidak ada file yang dipilih

GET STARTED

Gambar 3.31 Perancangan *Interface* pendaftaran pelamar

b. Perancangan *Interface Home*

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* halaman utama yang akan digunakan oleh pelamar, berikut pada gambar 3.32 adalah rancangan halaman utama pelamar :

HRIS PT REMCO LOGO PT REMCO PALEMBANG

LOGO **ina@yahoo.com**
online

Menu

- Home
- Biodata
- Informasi Jadwal
- Pengumuman Kelulusan

HOME

Selamat datang ina@yahoo.com .
Selamat Bekerja.

Gambar 3.32 Perancangan *Interface home*

c. Perancangan *Interface Biodata Pelamar*

Pada *interface* biodata pelamar rancangan menampilkan halaman biodata yang digunakan oleh karyawan.

HRIS PT REMCO PT REMCO PALEMBANG

ina@yahoo.com
online

Menu

- Home
- Biodata
- Informasi Jadwal
- Pengumuman Kelulusan

Biodata - X

xxxxxx

Nama	xxxx
Jabatan yang dipilih	xxxx
Pendidikan	xxxx
NO KTP	xxxx
Tanggal Lahir	xxxx
Alamat	xxxx
Jenis kelamin	xxxx
Status menikah	xxxx
Agama	xxxx
Tanggal melamar	xxxx

BERKAS LAMARAN

Surat lamaran	xxxx
Curriculum Vitae	xxxx
Ijazah	xxxx
SKCK	xxxx
Surat kesehatan	xxxx
KTP	xxxx

Gambar 3.33 Perancangan *Interface* biodata pelamar

d. Perancangan *Interface* Informasi Jadwal

Pada *interface* informasi jadwal rancangan menampilkan halaman jadwal yang digunakan oleh pelamar.

HRIS PT REMCO PT REMCO PALEMBANG

HRD
online

Menu

- Home
- Daftar Pelamar
- Jadwal
- Master <
- Data Karyawan
- ★ Nilai

Jadwal PT REMCO

Jadwal

Show entries Search

No	Kegiatan	Lokasi	Tanggal awal	Tanggal akhir
1	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx

Gambar 3.34 Perancangan *Interface* jadwal pelamar

e. Perancangan *Interface* Pengumuman Kelulusan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* pengumuman kelulusan yang akan digunakan oleh pelamar.

The screenshot shows the HRIS PT REMCO interface. The top right corner features the logo and name 'PT REMCO PALEMBANG'. The main header reads 'HRIS PT REMCO' with a hamburger menu icon. On the left, a user profile for 'ina@yahoo.com online' is displayed with a 'Menu' button. The main content area is titled 'Pelamar' and contains a success message: 'Lulus Selamat ina@yahoo.com anda lulus dengan posisi kepala hrd dan divisi sekretaris di pt remco.silahkan login sebagai karyawan dengan username inayahoo dan password lulus disini'. Below the message is a search bar and a table showing application entries. The table has columns for 'No', 'Foto', 'NO KTP', 'Nama', 'Tanggal Melamar', and 'Status'. A single entry is shown with values '1', 'X (10)', 'X (15)', 'X (15)', 'X (15)', and 'X (15)'. Below the table is a pagination control with 'previous', '1', and 'Next' buttons.

No	Foto	NO KTP	Nama	Tanggal Melamar	Status
1	X (10)	X (15)	X (15)	X (15)	X (15)

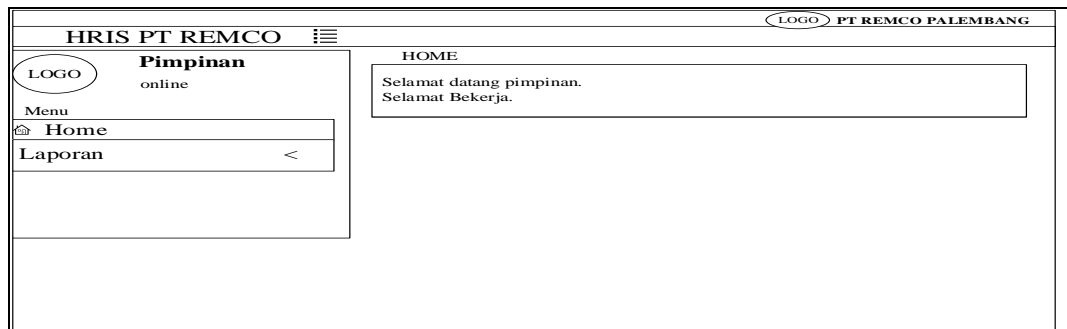
Gambar 3.35 Perancangan *interface* pengumuman kelulusan

4. Perancangan *Interface* Pimpinan

Perancangan *interface* pimpinan terdiri dari beberapa *interface*, berikut adalah perancangan yang terdapat pada pimpinan :

a. Perancangan *Interface* Home

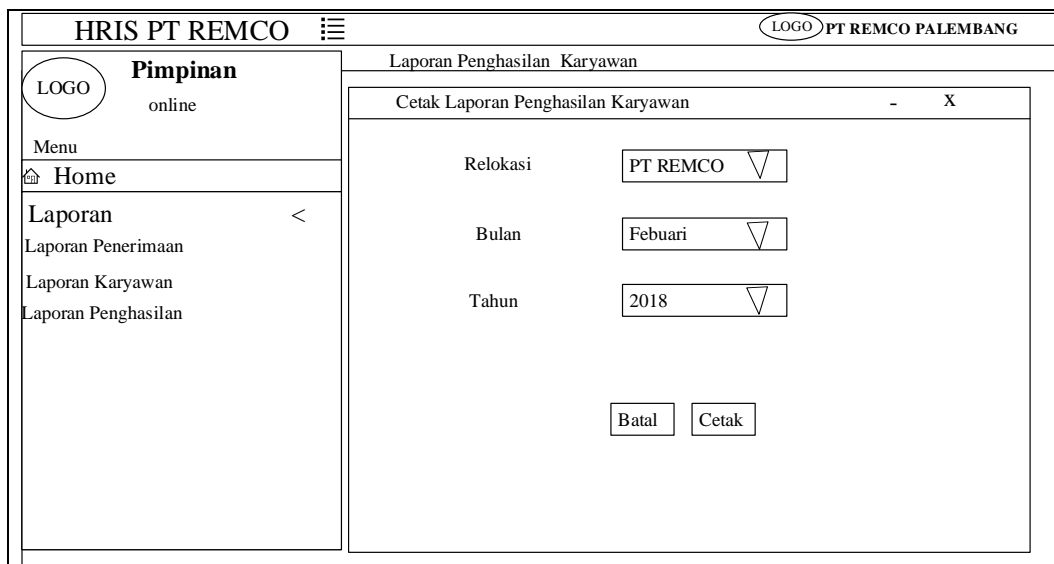
Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* halaman utama yang akan digunakan oleh pimpinan, berikut pada gambar 3.36 adalah rancangan halaman utama pimpinan



Gambar 3.36 Perancangan *interface home*

b. Perancangan *Interface Laporan Penghasilan Karyawan*

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* laporan penghasilan karyawan yang akan digunakan oleh pimpinan.



Gambar 3.37 Perancangan *Interface* laporan penghasilan karyawan

c. Perancangan *Interface Laporan Karyawan*

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* laporan karyawan yang akan digunakan oleh pimpinan.

The screenshot displays the HRIS PT REMCO interface. On the left, a sidebar menu for 'Pimpinan online' includes 'Home', 'Laporan', 'Laporan Penerimaan', 'Laporan Karyawan', and 'Laporan Penghasilan'. The main area, titled 'Laporan Karyawan', features a form for 'Cetak Laporan Karyawan' with a dropdown menu for 'Relokasi' and 'Batal' and 'Cetak' buttons.

Gambar 3.38 Perancangan *Interface* laporan karyawan

d. Perancangan *Interface* Laporan Penerimaan Karyawan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* laporan penerimaan karyawan yang akan digunakan oleh pimpinan.

The screenshot displays the HRIS PT REMCO interface. On the left, a sidebar menu for 'Pimpinan online' includes 'Home', 'Laporan', 'Laporan Penerimaan', 'Laporan Karyawan', and 'Laporan Penghasilan'. The main area, titled 'Laporan Karyawan', features a form for 'Cetak penerimaan Karyawan' with a dropdown menu for 'TAHUN LAMARAN' showing 'X (4)' and 'Batal' and 'Cetak' buttons.

Gambar 3.39 Perancangan *Interface* laporan penerimaan karyawan

e. Perancangan *Interface* Cetak Penghasilan Karyawan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* cetak penghasilan karyawan yang akan digunakan oleh pimpinan

Laporan data penghasilan karyawan												
LOGO												
Laporan data penghasilan karyawan pt remco bulan januari 2018												
No	NIK	nama	Jabatan	divisi	Relokasi	Gaji pokok	Tunjangan jabatan	Tunjangan keluarga	Transport	Uang makan	Hutang	total
1	X(20)	X(30)	X(11)	X(11)	X(50)	X(20)	X(30)	X(20)	X(20)	X(20)	X(20)	X(20)

Gambar 3.40 Perancangan *Interface* cetak penghasilan karyawan

f. Perancangan *Interface* cetak penerimaan karyawan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* cetak penerimaan karyawan yang akan digunakan oleh pimpinan

Laporan data penerimaan karyawan										
LOGO										
Laporan data penerimaan karyawan tahun 2018										
No	No KTP	nama	Jabatan yang dipih	pendidikan	Tanggal lahir	Jenis kelamin	Status menikah	Agama	Tanggal melamar	Status
1	X(20)	X(30)	X(11)	X(5)	XXXX	XXXX	XXXX	X(30)	XXXX	XXXX
Jumlah Pelamar: 1										

Gambar 3.41 Perancangan *Interface* cetak penerimaan karyawan

g. Perancangan *Interface* Cetak Data Karyawan

Pada halaman ini merupakan rancangan *interface* cetak data karyawan yang akan digunakan oleh pimpinan

Laporan data karyawan							
(LOGO)							
Laporan data karyawan pt remco							
No	NIK	nama	Jabatan	divisi	Status kepegawaian	Tanggal masuk	Relokasi
1	X(20)	X(30)	X(11)	X(11)	XXXXXX	XXXXXX	X(50)
Jumlah Karyawan : 1							

Gambar 3.42 Perancangan *Interface* cetak data karyawan

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Implementasi

Setelah dilakukan perancangan *human resources information system* PT Remco Palembang berbasis web, maka tahapan selanjutnya adalah pembuatan *source code* program dan pengujian sistem. Proses implementasi dilakukan dengan mengkodekan hasil sistem yang dilakukan sebelumnya untuk melakukan pemrograman digunakan bahasa pemrograman PHP dan sebagai basis data digunakan MySQL.

4.1.1 Implementasi Database

Database *human resources information system* PT Remco Palembang berbasis web, maka terdapat 11 tabel yang berisi : tabel absen, tabel divisi, tabel gaji_pokok, tabel hukuman, tabel jadwal, tabel karyawan, tabel kecelakaan, tabel pelamar, tabel tunjangan, tabel nilai dan tabel user. Dapat dilihat pada gambar 4.1 :

Table	Action	Rows	Type	Collation	Size	Overhead
absen	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
divisi	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
gaji_pokok	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
hukuman	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
jadwal	Browse Structure Search Insert Empty Drop	5	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
karyawan	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
kecelakaan	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
nilai	Browse Structure Search Insert Empty Drop	1	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
pelamar	Browse Structure Search Insert Empty Drop	2	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
tunjangan	Browse Structure Search Insert Empty Drop	12	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
user	Browse Structure Search Insert Empty Drop	5	InnoDB	latin1_swedish_ci	16 KB	-
11 tables	Sum	31	InnoDB	latin1_swedish_ci	192 KB	0 B

Gambar 4.1 Layout database HRIS PT Remco

1. Tabel Absen

Tabel absen berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.2 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1 id_absen	int(10)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	2 nik	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	3 jml_masuk	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	4 bulan	varchar(15)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	5 tahun	year(4)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.2 Layout tabel absen

2. Tabel Divisi

Tabel divisi berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.3 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1 id_divisi	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	2 nama_divisi	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	3 kepala_divisi	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.3 Layout tabel divisi

3. Tabel Gaji Pokok

Tabel gaji pokok berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.4 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1 id_gaji_pokok	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	2 nik	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	3 gaji_pokok	bigint(20)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	4 tunjangan_keluarga	bigint(20)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	5 transport	bigint(20)			No	None		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	6 uang_makan	bigint(20)			No	None		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	7 hutang	bigint(20)			No	None		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	8 total	bigint(20)			No	None		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	9 bulan	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary Unique Index
<input type="checkbox"/>	10 tahun	year(4)			No	None		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.4 *Layout* tabel gaji pokok

4. Tabel Hukuman

Tabel hukuman berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.5 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_hukuman	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
2	nik	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	skala	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
4	hukuman	varchar(100)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
5	keterangan	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
6	tgl	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.5 *Layout* tabel hukuman

5. Tabel Jadwal

Tabel jadwal berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.6 dibawah ini:

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_jadwal	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
2	id_user	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	kegiatan	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
4	lokasi	varchar(50)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
5	tgl_awal	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
6	tgl_akhir	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.6 *Layout* tabel jadwal

6. Tabel Karyawan

Tabel karyawan berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.7 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	nik	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No			Change Drop Primary Unique Index
2	id_pelamar	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	id_user	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
4	jam_masuk	time			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
5	jam_keluar	time			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
6	id_divisi	int(11)			No	0		Change Drop Primary Unique Index
7	relokasi	varchar(50)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
8	tgl_pensiun	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
9	status_kepegawaian	enum('Tetap', 'Kontrak')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
10	tgl_masuk	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
11	status	enum('Masih Bekerja', 'Pensiun')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.7 Layout tabel karyawan

7. Tabel Kecelakaan

Tabel kecelakaan berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.8 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_kecelakaan	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
2	nik	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	kecelakaan	varchar(100)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
4	biaya	bigint(20)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
5	tgl	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.8 Layout tabel kecelakaan

8. Tabel Nilai

Tabel nilai berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.9 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_nilai	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
2	id_pelamar	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	tpa	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
4	psikotes	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
5	wawancara	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
6	pelatihan	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
7	ratarata_nilai	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.9 Layout tabel nilai

9. Tabel Pelamar

Tabel pelamar berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.10 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Atribetes	Null	Default	Extra	Actions
1	id_pelamar	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index More
2	id_user	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
3	sama	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
4	jabatan	int(11)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
5	pendidikan	varchar(5)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
6	no_ktp	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
7	tgl_lahir	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
8	alamat	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
9	jen_kel	enum('Laki-laki', 'Perempuan')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
10	status_merekah	enum('Lajang', 'Menikah', 'Tidak Menikah')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
11	agama	varchar(20)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
12	foto	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
13	surat_rekomendasi	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
14	cv	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
15	skrab	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More

16	slrck	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
17	surat_kesehatan	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
18	ktp	text	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
19	tgl_melamar	date			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More
20	status	enum('LULUS', 'TIDAK LULUS')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index More

Gambar 4.10 *Layout* tabel pelamar

10. Tabel Tunjangan

Tabel tunjangan berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.10 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_tunjangan	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
2	jabatan	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	besar	bigint(20)			Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.11 *Layout* tabel tunjangan

11. Tabel User

Tabel *user* berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.12 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_user	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Primary Unique Index
2	username	varchar(30)	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
3	password	int	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
4	level	enum('Karyawan', 'HRD', 'Pimpinan', 'Pelama')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index
5	is_blokir	enum('Y', 'N')	latin1_swedish_ci		Yes	NULL		Change Drop Primary Unique Index

Gambar 4.12 *Layout* tabel user

4.1.2 Implementasi *Interface*

1. Tampilan Halaman Login

Implementasi tampilan halaman *login* untuk mengakses halaman dan *fitur-fitur* pada HRIS dapat dilihat pada gambar berikut ini.

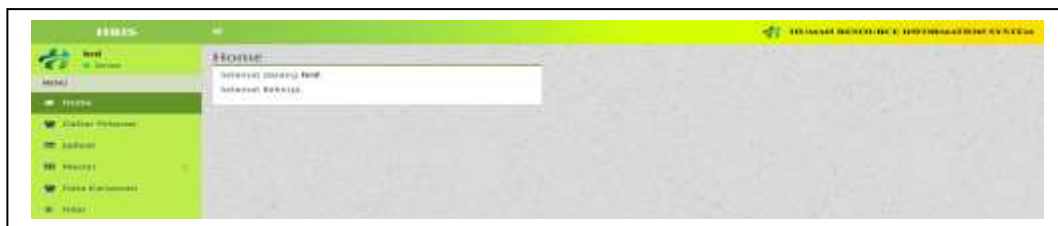


Gambar 4.13 Tampilan halaman *login*

Halaman *login* merupakan halaman yang dapat diakses setelah *user* mengklik menu *login* pada halaman utama. Untuk mengakses *fitur-fitur* atau mengelola data pada HRIS ini, *user* diharuskan *login* terlebih dahulu.

2. Tampilan Halaman *Home*

Implementasi tampilan halaman *home* HRD untuk menampilkan halaman utama pada *user* HRD dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.14 Tampilan halaman *home* HRD

Implementasi tampilan halaman *home* karyawan untuk menampilkan halaman utama pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.15 Tampilan halaman *home* karyawan

Implementasi tampilan halaman *home* pelamar untuk menampilkan halaman utama pada *user* pelamar dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.16 Tampilan halaman *home* pelamar

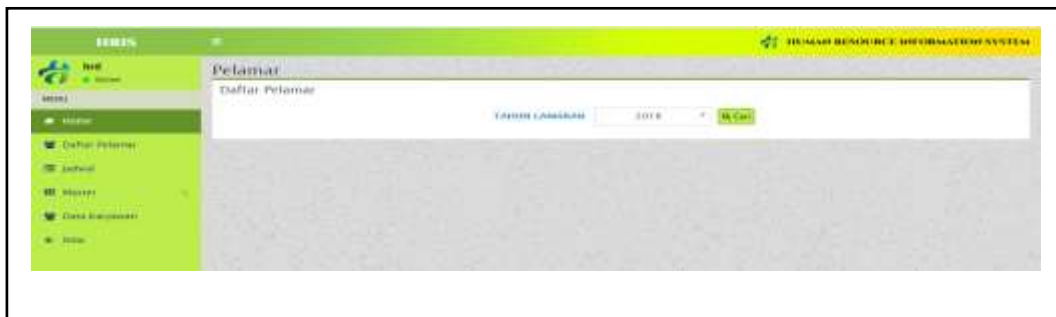
Implementasi tampilan halaman *home* pimpinan untuk menampilkan halaman utama pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.17 Tampilan halaman *home* pimpinan

3. Tampilan Halaman Daftar Pelamar

Implementasi tampilan awal halaman daftar pelamar untuk menampilkan *form* tahun lamaran pada *user* HRD dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.18 Tampilan awal halaman tahun lamaran

Implementasi tampilan halaman daftar pelamar untuk menampilkan berkas pelamar pada *user* HRD dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.19 Tampilan halaman daftar pelamar

Implementasi tampilan awal halaman daftar pelamar untuk menampilkan data pelamar pada *user* HRD dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.20 Tampilan awal halaman data pelamar

Implementasi tampilan halaman daftar pelamar untuk menampilkan detail

nilai penentuan kelulusan pelamar pada *user* HRD dapat dilihat pada gambar berikut ini.

Nilai	Kategori
NILAI TES POTENSI AKADEMIK	88
NILAI TES PSIKOTIS	88
NILAI WAWANCARA	77
NILAI PELATIHAN	78
KATA BATA BILAI	84

Gambar 4.21 Tampilan halaman detail nilai penentuan kelulusan pelamar

4. Tampilan Halaman Jadwal

Implementasi tampilan halaman jadwal untuk menampilkan jadwal dapat dilihat pada gambar berikut ini.

No	Kategori	Lokasi	Tanggal Awal	Tanggal Akhir	Ubah	Hapus
1	(KONVAL PELATIHAN)	PT HENGO PALERANG	20 February 2018	27 February 2018		
2	(KONVAL TES POTENSI AKADEMIK)	PT HUNTIHIL PALERANG	17 February 2018	09 February 2018		
3	(KONVAL PSIKOTIS)	PT HUNTIHIL PALERANG	12 February 2018	15 February 2018		
4	(KONVAL WAWANCARA)	PT HENGO PALERANG	04 February 2018	09 February 2018		

Gambar 4.22 Tampilan halaman jadwal

Halaman jadwal dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman jadwal menampilkan jadwal. Selain menampilkan tabel jadwal, pada halaman ini juga terdapat *button* edit untuk mengedit jadwal, *delete* untuk menghapus jadwal, dan tambah untuk menambah jadwal.

5. Tampilan Halaman Daftar Divisi

Implementasi tampilan halaman daftar divisi untuk menampilkan divisi dapat dilihat pada gambar berikut ini.



No	Nama Divisi	Kepala Divisi	Status	Tindakan
1	ACCOUNTING	SULASTYANI	aktif	edit, delete
2	KELOMPOK KEMAH	JOHAN	aktif	edit, delete
3	WALAU BERSUD	IMPUNJANG	aktif	edit, delete
4	UMAM	TRIGAS	aktif	edit, delete

Gambar 4.23 Tampilan halaman daftar divisi

Halaman daftar divisi dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman menampilkan divisi. Selain menampilkan tabel divisi, pada halaman ini juga terdapat *button* edit untuk mengedit divisi, *delete* untuk menghapus divisi, dan tambah untuk menambah divisi.

6. Tampilan Halaman Daftar Tunjangan

Implementasi tampilan halaman daftar tunjangan untuk menampilkan tunjangan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



No	Nama Tunjangan	Jumlah Tunjangan	Status	Tindakan
1	Masukan Pakse	Rp 1.000.000	aktif	edit, delete
2	Kontribusi	Rp 500.000	aktif	edit, delete
3	Waktu Kerja	Rp 500.000	aktif	edit, delete
4	Masukan LDR	Rp 500.000	aktif	edit, delete
5	Masukan LDR	Rp 1.000.000	aktif	edit, delete

Gambar 4.24 Tampilan halaman daftar tunjangan

Halaman daftar tunjangan dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman menampilkan tunjangan Selain menampilkan tabel tunjangan, pada halaman ini juga terdapat *button* edit untuk mengedit tunjangan, *delete* untuk menghapus tunjangan, dan tambah untuk menambah tunjangan.

7. Tampilan Halaman Data Karyawan

Implementasi tampilan halaman data karyawan untuk menampilkan halaman relokasi pada *user* HRD dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.25 Tampilan halaman relokasi

Implementasi tampilan awal halaman data karyawan untuk menampilkan *form* data karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.26 Tampilan halaman data karyawan

Halaman data karyawan dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Menampilkan data karyawan. Selain menampilkan halaman data karyawan terdapat *button* gaji pokok, *button* absensi, *button* hukuman dan *button* kecelakaan.

Implementasi tampilan halaman gaji pokok karyawan untuk menampilkan data

gaji karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



No	Total Gaji	Bulan	Detail	Uang	Hapus
1	Rp.3.328.000	January 2018			

Gambar 4.27 Tampilan halaman data gaji karyawan

Halaman gaji pokok karyawan dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman data gaji karyawan menampilkan gaji karyawan Selain menampilkan tabel data gaji karyawan, pada halaman ini juga terdapat *button* lihat detail gaji karyawan, *button* edit untuk mengedit gaji karyawan, *delete* untuk menghapus gaji karyawan, dan tambah untuk menambah gaji karyawan.

Implementasi tampilan halaman absensi karyawan untuk menampilkan daftar absensi karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



No	Jumlah Absensi Maksimal	Bulan	Uang	Hapus
1	10	December 2017		
2	10	January 2018		
3	10	January 2018		

Gambar 4.28 Tampilan halaman daftar hukuman karyawan

Halaman absensi karyawan dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman jadwal menampilkan *form* absensi karyawan Selain menampilkan tabel daftar absensi karyawan, pada halaman ini juga terdapat *button* edit untuk mengedit absen, *delete* untuk menghapus absen, dan tambah untuk menambah absen.

Implementasi hukuman karyawan untuk menampilkan daftar hukuman karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.29 Tampilan halaman daftar hukuman karyawan

Halaman hukuman karyawan dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman daftar hukuman karyawan menampilkan *form* hukuman. Selain menampilkan tabel daftar hukuman karyawan, pada halaman ini juga terdapat *button* edit untuk mengedit hukuman, *delete* untuk menghapus hukuman, dan tambah untuk menambah hukuman.


Implementasi kecelakaan karyawan untuk menampilkan daftar kecelakaan karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.30 Tampilan halaman data kecelakaan karyawan

Halaman kecelakaan karyawan dikelola dan hanya dapat diakses oleh HRD. Halaman data kecelakaan karyawan menampilkan *form* kecelakaan. Selain menampilkan tabel data kecelakaan karyawan, pada halaman ini juga terdapat *button* edit untuk mengedit kecelakaan, *delete* untuk menghapus kecelakaan dan tambah untuk menambah kecelakaan.

8. Tampilan Halaman Nilai Karyawan



Ijazah (Hanya ekstensi image(jpg/png) & max 2MB)*
Choose File | No file chosen

SKCK (Hanya ekstensi image(jpg/png) & max 2MB)*
Choose File | No file chosen

Surat Kesehatan (Hanya ekstensi image(jpg/png) & max 2MB)*
Choose File | No file chosen

KTP (Hanya ekstensi image(jpg/png) & max 2MB)*
Choose File | No file chosen

PT REMCO PALEMBANG
GET STARTED

Gambar 4.32 Tampilan halaman pendaftaran pelamar

10. Tampilan Halaman Biodata Pelamar

Implementasi tampilan halaman biodata untuk menampilkan biodata pelamar pada *user* pelamar dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.33 Tampilan halaman biodata pelamar

Implementasi tampilan halaman biodata untuk menampilkan biodata pelamar pada *user* pelamar dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.34 Tampilan halaman edit biodata pelamar

Halaman biodata dikelola dan hanya dapat diakses oleh pelamar. Halaman biodata menampilkan *form* edit biodata. Selain menampilkan halaman ini juga terdapat *button* simpan untuk menyimpan biodata, batal untuk membatalkan biodata dan *reset* untuk mereset biodata.

Implementasi tampilan halaman jadwal untuk menampilkan informasi jadwal pelamar pada *user* pelamar dapat dilihat pada gambar berikut ini.

No	Jadwal	English	Lokasi	Tanggal Awal	Tanggal Akhir
1	JADWAL RELEVAN	RELEVANT	RELEVANT	01 Februari 2019	27 Februari 2019
2	JADWAL FOR RELEVANT	RELEVANT	RELEVANT	17 Februari 2019	23 Februari 2019
3	JADWAL RELEVANT	RELEVANT	RELEVANT	12 Februari 2019	18 Februari 2019
4	JADWAL RELEVANT	RELEVANT	RELEVANT	04 Februari 2019	10 Februari 2019

Gambar 4.35 Tampilan halaman jadwal

Implementasi tampilan halaman pengumuman kelulusan untuk menampilkan informasi pengumuman kelulusan pelamar pada *user* pelamar dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.36 Tampilan halaman daftar pelamar lulus

11. Tampilan Halaman Tunjangan Karyawan

Implementasi tampilan halaman tunjangan untuk menampilkan informasi daftar tunjangan pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.37 Tampilan halaman daftar tunjangan

12. Tampilan Halaman Karyawan

Implementasi tampilan halaman karyawan untuk menampilkan data karyawan

pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



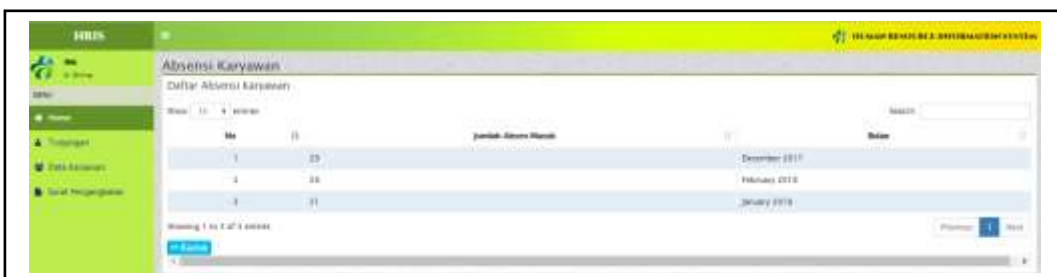
Gambar 4.38 Tampilan halaman data karyawan

Implementasi tampilan halaman gaji pokok karyawan untuk menampilkan informasi data gaji karyawan pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.39 Tampilan halaman data gaji karyawan

Implementasi tampilan halaman absensi karyawan untuk menampilkan informasi daftar absensi karyawan pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.40 Tampilan halaman daftar absensi karyawan

Implementasi tampilan halaman hukuman karyawan untuk menampilkan informasi daftar hukuman karyawan pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar

berikut ini.



The screenshot shows the 'Hukuman Karyawan' (Employee Disciplinary) page in the HRIS system. The page title is 'Daftar Hukuman Karyawan'. It features a search bar and a table with columns: 'No.', 'Status Hukuman', 'Hukuman', 'Materai/Tempat', and 'Tanggal'. A single record is visible with the following data:

No.	Status Hukuman	Hukuman	Materai/Tempat	Tanggal
1	1000000	penurunan gaji	1000000	28 February 2018

Below the table, it indicates 'Showing 1 to 1 of 1 entries' and includes a 'Print' button.

Gambar 4.41 Tampilan halaman daftar hukuman karyawan

Implementasi tampilan halaman kecelakaan karyawan untuk menampilkan informasi data kecelakaan karyawan pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



The screenshot shows the 'Kecelakaan Karyawan' (Employee Accident) page in the HRIS system. The page title is 'Data Kecelakaan karyawan'. It features a search bar and a table with columns: 'No.', 'Kecelakaan', 'Biaya', and 'Tanggal Kejadian'. A single record is visible with the following data:

No.	Kecelakaan	Biaya	Tanggal Kejadian
1	1000000	Rp. 200.000	28 February 2018

Below the table, it indicates 'Showing 1 to 1 of 1 entries' and includes a 'Print' button.

Gambar 4.42 Tampilan halaman data kecelakaan karyawan

13. Tampilan Halaman Cetak Surat Pengangkatan

Implementasi tampilan halaman cetak surat pengangkatan untuk menampilkan surat pengangkatan pada *user* karyawan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.43 Tampilan halaman cetak surat pengangkatan
 Halaman cetak surat pengangkatan dapat diakses oleh karyawan .

14. Tampilan Halaman Laporan Data Penerimaan Karyawan

Implementasi tampilan halaman laporan data penerimaan karyawan pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.44 Tampilan halaman laporan data penerimaan karyawan

15. Tampilan Halaman Cetak Data Penerimaan Karyawan

Implementasi tampilan halaman cetak data penerimaan karyawan pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini.

No	No KTP	Nama	Jabatan yang dijabat	Pendidikan	Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Agama	Tanggal Maturasi	Status
1	12345678	HANA YU LIDI	Kepala Lab	SMA	05 February 1998	Perempuan	Lajang	Islam	05 FEBRUARY 2018	LULUS

JUMLAH PELAMAR : 1

<http://www.kemendiknas.go.id/PengembanganKapasitasKadep/penelitian.php>

1/1

Gambar 4.45 Tampilan halaman cetak data penerimaan karyawan

16. Tampilan Halaman Laporan Data Karyawan

Implementasi tampilan halaman laporan data karyawan pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini



Gambar 4.46 Tampilan halaman laporan data karyawan

17. Tampilan Halaman Cetak Data Laporan karyawan

Implementasi tampilan halaman cetak data laporan karyawan pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini

LAPORAN DATA KARYAWAN PT REMCO

No	NIK	Nama	Jabatan	Divisi	Status Kepegawaian	Tanggal Masuk	Tanggal Perseorangan	Instansi
1	0902201800000	RIA TRI LESTARI	Reputa Lab	ACCOUNTING	Kontrak	08 February 2019	01 February 2019	PT REMCO

JUMLAH KARYAWAN : 1

<http://www.remco.com/PT/ReportandLaporanWeb/okkaryawan.php>

Gambar 4.47 Tampilan halaman cetak data karyawan

18. Tampilan Halaman Laporan Data Penghasilan Karyawan

Implementasi tampilan halaman laporan data penghasilan karyawan pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini

LAPORAN PENGHASILAN KARYAWAN
Cetak Laporan Penghasilan Karyawan

Instansi: PT REMCO

Bulan: Januari

Tahun: 2019

[Cetak] [Batal]

Gambar 4.48 Tampilan halaman laporan data penghasilan karyawan

19. Tampilan Halaman Cetak Data Laporan Penghasilan Karyawan

Implementasi tampilan halaman cetak data laporan penghasilan karyawan pada *user* pimpinan dapat dilihat pada gambar berikut ini

No	Kode	Nama	Jabatan	Divisi	Rekening	Gaji Pokok	Tunjangan	Tunjangan Keluarga	Tunjangan	Uang Makan	Hutang	Total
1	0000010000001	INDA PUTRI LESTI YANTI	Manajer Lab	ACCOUNTING	PT RENCO	Rp. 2.500.000	Rp. 500.000	Rp. 200.000	Rp. 80.000	Rp. 20.000	Rp. 100.000	Rp. 3.000.000

Gambar 4.49 Tampilan halaman cetak data laporan penghasilan karyawan

4.2 Pengujian (*Testing*) *Human Resources Information System*

Human Resources Information System yang telah dikonstruksi selanjutnya dilakukan dilakukan pengujian (*testing*) yang bertujuan untuk memastikan bahwa setiap fungsi dapat berjalan dengan sesuai dan pengelolaan dapat dilakukan oleh pengguna. Pengujian bertujuan untuk mencari kesalahan. Pengujian yang baik adalah pengujian yang memiliki kemungkinan besar dalam menemukan kesalahan. (Pressman, 2012 : 584)

Pada tahap ini pengujian yang akan dilakukan dengan menggunakan metode pengujian *blackbox*. Penulis membuat skenario pengujian yang dilakukan oleh pengguna sistem yaitu HRD, pelamar, karyawan dan pimpinan. Pengujian *blackbox* berupaya untuk menemukan kesalahan dalam kategori seperti: fungsi

yang salah atau hilang, kesalahan antar muka, kesalahan perilaku atau kinerja, kesalahan dalam struktur data, dan kesalahan inisialisasi dan penghentian.

1. Pengujian yang dilakukan oleh HRD

Tabel 4.1 Hasil pengujian oleh HRD

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi <i>login</i>	HRD memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	HRD masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>dashboard</i> HRD	Berhasil
2	Fungsi <i>login</i>	HRD memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> salah	HRD tidak dapat masuk ke halaman <i>dashboard</i> HRD dan tetap pada halaman <i>login</i>	Berhasil
3	Fungsi tambah data jadwal	Masuk ke halaman jadwal, kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> jadwal dan melakukan proses tambah data jadwal, kemudian menampilkan data jadwal yang sudah ditambah	Berhasil
4	Fungsi edit data jadwal	Masuk ke halaman jadwal kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data jadwal yang diinginkan	Tampil <i>form</i> edit jadwal dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data jadwal yang diubah	Berhasil
5	Fungsi hapus data jadwal	Masuk ke halaman manajemen jadwal kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data jadwal yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data dan menampilkan data jadwal kembali	Berhasil
6	Fungsi lihat berkas daftar pelamar	Masuk ke halaman daftar pelamar, kemudian pilih <i>button</i> lihat	Tampil halaman detail data pelamar	Berhasil

		berkas untuk data pelamar yang diinginkan pada halaman daftar pelamar		
7	Fungsi input nilai pelamar	Masuk ke halaman data pelamar, kemudian pilih <i>button</i> input nilai	Tampil <i>form</i> nilai dan melakukan proses tambah data nilai pelamar, kemudian menyimpan nilai	Berhasil
8	Fungsi tambah data divisi	Masuk ke halaman tambah data divisi, kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> tambah divisi dan melakukan proses tambah data divisi, kemudian menampilkan data divisi yang sudah ditambah	Berhasil
9	Fungsi edit data divisi	Masuk ke halaman divisi kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data divisi yang diinginkan	Tampil <i>form</i> edit divisi dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data divisi yang diubah	Berhasil
10	Fungsi hapus data divisi	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data divisi yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data divisi dan menampilkan data divisi kembali	Berhasil
11	Fungsi tambah data tunjangan	Masuk ke halaman tambah data tunjangan, kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> tambah tunjangan dan melakukan proses tambah data tunjangan, kemudian menampilkan data tunjangan yang sudah ditambah	Berhasil
12	Fungsi edit data tunjangan	Masuk ke halaman tunjangan kemudian pilih <i>button</i> edit untuk	Tampil <i>form</i> edit tunjangan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta	Berhasil

		data tunjangan yang diinginkan	menampilkan data tunjangan yang diubah	
13	Fungsi hapus data tunjangan	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data tunjangan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data tunjangan dan menampilkan data tunjangan kembali	Berhasil
14	Fungsi tambah data karyawan	Masuk ke halaman tambah data karyawan , kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> tambah karyawan dan melakukan proses tambah data karyawan, kemudian menampilkan data karyawan yang sudah ditambah	Berhasil
15	Fungsi edit data karyawan	Masuk ke halaman karyawan kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data karyawan yang diinginkan	Tampil <i>form</i> edit karyawan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data karyawan yang diubah	Berhasil
16	Fungsi hapus data karyawan	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data karyawan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data karyawan dan menampilkan data karyawan kembali	Berhasil
17	Fungsi lihat detail karyawan	Masuk ke halaman karyawan kemudian pilih <i>button</i> lihat detail untuk data karyawan yang diinginkan pada halaman karyawan	Tampil halaman detail karyawan	Berhasil
18	Fungsi tambah data karyawan	Masuk ke halaman tambah data karyawan ,	Tampil <i>form</i> tambah karyawan dan melakukan proses	Berhasil

		kemudian pilih <i>button</i> tambah	tambah data karyawan, kemudian menampilkan data karyawan yang sudah ditambah	
19	Fungsi edit data karyawan	Masuk ke halaman karyawan kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data karyawan yang diinginkan	Tampil <i>form</i> edit karyawan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data karyawan yang diubah	Berhasil
20	Fungsi hapus data karyawan	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data karyawan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data karyawan dan menampilkan data karyawan kembali	Berhasil
21	Fungsi lihat nilai karyawan	Masuk ke halaman nilai kemudian pilih lihat nilai karyawan	Tampil nilai karyawan	Berhasil
22	Fungsi logout	Pilih menu logout	HRD keluar dari halaman HRD	Berhasil

Dari hasil pengujian diatas, HRD sukses menggunakan sistem yang dibangun. HRD sukses melakukan *login* dan *logout*. HRD sukses melakukan edit dan hapus data master yang terdiri dari daftar pelamar, jadwal, data master, divisi, tunjangan, data karyawan, dan nilai. HRD sukses melakukan lihat berkas data pelamar, input nilai dan lihat nilai. HRD sukses melakukan input, edit, dan hapus jadwal. HRD sukses melakukan input, edit, dan hapus divisi. HRD sukses melakukan input, edit, dan hapus tunjangan. HRD sukses melakukan lihat detail data karyawan. HRD sukses melakukan input, edit, dan hapus absen. HRD sukses melakukan input, edit, dan hapus gaji pokok. HRD sukses melakukan input, edit,

dan hapus kecelakaan. HRD sukses melakukan input, edit, dan hapus hukuman .

HRD sukses melihat daftar nilai karyawan.

2. Pengujian yang dilakukan oleh Pelamar

Tabel 4.2 Hasil pengujian oleh pelamar

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi registrasi pelamar	Masuk ke halaman awal HRIS, kemudian pilih menu <i>Sign Up</i>	Tampil <i>form</i> registrasi data pelamar dan melakukan proses registrasi data pelamar, kemudian menyimpan data pelamar yang sudah ditambah	Berhasil
2	Fungsi <i>login</i>	Pelamar memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Pelamar masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>dashboard</i> pelamar	Berhasil
3	Fungsi <i>login</i>	Pelamar memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> salah	Pelamar tidak dapat masuk ke halaman <i>dashboard</i> pelamar dan tetap pada halaman <i>login</i>	Berhasil
4	Fungsi ubah biodata pelamar	Masuk ke halaman biodata pelamar kemudian pilih <i>button</i> edit untuk biodata yang diinginkan	Tampil <i>form</i> ubah biodata pelamar dan melakukan proses ubah, kemudian menyimpan data serta menampilkan biodata yang diubah	Berhasil
5	Fungsi tampil biodata pelamar	Masuk ke halaman biodata pelamar kemudian pilih lihat biodata pelamar	Tampil biodata pelamar	Berhasil
6	Fungsi tampil informasi jadwal	Masuk ke halaman informasi jadwal kemudian pilih lihat jadwal	Tampil jadwal	Berhasil

7	Fungsi pengumuman kelulusan	Masuk ke halaman informasi daftar pelamar lulus kemudian pilih lihat pengumuman kelulusan	Tampil daftar pelamar lulus	Berhasil
8	Fungsi logout	Pilih menu logout	Pelamar keluar dari halaman pelamar	Berhasil

Dari hasil pengujian diatas, pelamar sukses menggunakan sistem yang dibangun.pelamar sukses melakukan registrasi pelamar.Pelamar sukses melakukan *login* dan *logout*. Pelamar sukses melakukan ubah biodata pelamar.Pelamar sukses lihat biodata pelamar. Pelamar sukses melihat informasi jadwal.Pelamar sukses melihat informasi pengumuman kelulusan.

3. Pengujian yang dilakukan oleh Karyawan

Tabel 4.3 Hasil pengujian oleh karyawan

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi <i>login</i>	Karyawann memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Karyawan masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>dashboard</i> pelamar	Berhasil
2	Fungsi <i>login</i>	Karyawan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> salah	Karyawan tidak dapat masuk ke halaman <i>dashboard</i> pelamar dan tetap pada halaman <i>login</i>	Berhasil
3	Fungsi lihat daftar tunjangan	Masuk ke halaman tunjangan kemudian lihat daftar tunjangan	Tampil daftar tunjangan	Berhasil
4	Fungsi lihat data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan	Tampilan data karyawan	Berhasil

		kemudian lihat data karyawan		
5	Fungsi ubah biodata	Masuk ke halaman data karyawan kemudian ubah biodata yang diinginkan	Tampil <i>form</i> ubah biodata karyawan dan melakukan proses ubah, kemudian menyimpan data serta menampilkan biodata yang diubah	Berhasil
6	Fungsi lihat data gaji pokok	Masuk ke halaman data karyawan kemudian pilih <i>button</i> gaji pokok untuk melihat data gaji karyawan	Tampilan data gaji karyawan	Berhasil
7	Fungsi lihat daftar absensi karyawan	Masuk ke halaman data karyawan kemudian pilih <i>button</i> absensi pokok untuk melihat daftar absensi karyawan	Tampilan daftar absensi karyawan	Berhasil
8	Fungsi lihat daftar hukuman karyawan	Masuk ke halaman data karyawan kemudian pilih <i>button</i> hukuman untuk melihat daftar hukuman karyawan	Tampilan daftar hukuman karyawan	Berhasil
9	Fungsi lihat data kecelakaan karyawan	Masuk ke halaman data karyawan kemudian pilih <i>button</i> kecelakaan untuk melihat	Tampilan data kecelakaan karyawan	Berhasil

		data kecelakaan karyawan		
10	Fungsi cetak surat pengangkatan	Masuk ke halaman surat pengangkatan	Menampilkan laporan surat pengangkatan dalam bentuk laporan pdf	Berhasil
11	Fungsi <i>logout</i>	Pilih menu <i>logout</i>	Karyawan keluar dari halaman pimpinan	Berhasil

Dari hasil pengujian diatas, karyawan sukses menggunakan sistem yang dibangun. Karyawan sukses melakukan *login* dan *logout*. Karyawan sukses menggunakan fungsi yang terdiri dari tunjangan, data karyawan dan cetak surat pengangkatan. Karyawan sukses melihat informasi tunjangan. Karyawan sukses melihat informasi data karyawan. Karyawan sukses melakukan ubah biodata karyawan. Karyawan sukses melihat informasi data gaji pokok karyawan ,absen, kecelakaan, hukuman .Karyawan sukses mencentak surat pengangkatan.

4. Pengujian yang dilakukan oleh Pimpinan

Tabel 4.4 Hasil pengujian oleh pimpinan

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi <i>login</i>	Pimpinan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Pimpinan masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>dashboard</i> pimpinan	Berhasil
2	Fungsi <i>login</i>	Pimpinan memasukkan <i>username</i> dan	Pimpinan tidak dapat masuk ke halaman	Berhasil

		<i>password</i> salah	<i>dashboard</i> pimpinan dan tetap pada halaman <i>login</i>	
3	Fungsi tampilan laporan penerimaan	Masuk ke halaman laporan penerimaan karyawan	Menampilkan laporan penerimaan karyawan	Berhasil
4	Fungsi tampilan laporan karyawan	Masuk ke halaman laporan karyawan	Menampilkan laporan karyawan	Berhasil
5	Fungsi tampilan penghasilan karyawan	Masuk ke halaman laporan penghasilan karyawan	Menampilkan laporan penghasilan karyawan	Berhasil
6	Fungsi cetak laporan data penerimaan karyawan	Masuk ke halaman laporan data penerimaan kemudian pilih button cetak	Menampilkan laporan data penerimaan karyawan dalam bentuk laporan pdf	Berhasil
7	Fungsi cetak laporan data karyawan	Masuk ke halaman laporan data karyawan kemudian pilih button cetak	Menampilkan laporan data karyawan dalam bentuk laporan pdf	Berhasil
8	Fungsi cetak laporan data penghasilan	Masuk ke halaman laporan data penghasilan kemudian pilih button cetak	Menampilkan laporan data penghasilan dalam bentuk laporan pdf	Berhasil
9	Fungsi logout	Pilih menu logout	Pimpinan keluar dari halaman pimpinan	Berhasil

Dari hasil pengujian diatas, pimpinan sukses menggunakan sistem yang dibangun. Pimpinan sukses melakukan *login* dan *logout*. Pimpinan sukses menggunakan fungsi yang terdiri dari fungsi tampilan laporan penerimaan, fungsi tampilan laporan karyawan, fungsi tampilan penghasilan. Pimpinan sukses melakukan cetak laporan data penerimaan karyawan.. Pimpinan sukses melakukan cetak laporan data karyawan. Pimpinan sukses melakukan cetak data laporan data penghasilan.

4.3 Penyerahan (*Deployment*) HRIS

Sistem yang telah melalui tahapan pengujian selanjutnya akan diserahkan agar dapat diimplementasikan dan dapat dimanfaatkan oleh pengguna. Tahapan penyerahan dilakukan secara langsung terhadap unit terkait sebagai lokasi penelitian. Penyerahan yang dilakukan terhadap *output* dari penelitian dengan keterangan sebagai berikut

Output : *Human Resources Information System* PT Remco
Palambang Berbasis Web.

Developer : Ina Tri Lidi Yanti

Database name : hris_db

Detail penyerahan HRIS pada kegiatan penelitian yang dilakukan antara lain yaitu:

Kepada : Desna Alfrey

Jabatan : HRD PT Remco Palembang

Lokasi penelitian : PT.Remco Palembang

Alamat : PT.Remco Palembang

Jadwal : Februari 2018

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian *Human Resource Information System* yang dilakukan oleh penulis, maka dapat diambil kesimpulan yaitu sistem yang dibangun menggunakan metode pengembangan sistem *waterfall*, bahasa pemrograman PHP dan perancangan dengan *Data Flow Diagram* (DFD). Penelitian yang dilaksanakan dalam membangun *Human Resource Information System* yang akan mengelola SDM yang ada, mulai dari proses perekrutan hingga berhenti kerja serta memberikan informasi mengenai karyawan tersebut. Output HRIS terdiri atas 6 subsistem yaitu subsistem perencanaan kerja, subsistem perekrutan, subsistem manajemen angkatan kerja, subsistem tunjangan, subsistem *benefit* dan subsistem pelaporan lingkungan. Sistem informasi berbasis *website* ini dapat membantu memberikan informasi kepada pelamar dan karyawan mengenai layanan apa saja yang ada di dalam sistem tersebut dan memudahkan HRD untuk mengelola data dan membuat laporan.

5.2 Saran

Beberapa saran dan pertimbangan dari hasil penelitian untuk pengembangan lebih lanjut atas sistem yang dibangun adalah sebagai berikut :

1. Dapat mengembangkan *Human Resource Information System* PT Remco secara Mobile berbasis Android.
2. Untuk menjaga keamanan *Human Resource Information System* PT. Remco dapat menerapkan penggunaan framework.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Kadir.2014. *Membuat Aplikasi Web dengan PHP + Database MySQL*.
Yogyakarta : Andi
- Arief M Rudianto. 2011. *Pemrograman Web Dinamis menggunakan PHP dan MySQL*. Yogyakarta : C.V ANDI OFFSET.
- A, Rosa S, dan Shalahuddin, M. 2014. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung : Informatika.
- Ariandi M. Evaluasi Dampak Aplikasi *Human Resource Information System* (hris) Terhadap Peningkatan Aktivitas Pengurusan Jenjang Akademik Dosen Dengan Metode *Unified Theory Of Acceptance and Use Of Technology (utaut)*,Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Multimedia 2014 *STMIK AMIKOM Yogyakarta, 8 Februari 2014 ISSN : 2302-3805*.
- Bahra, Al. 2013. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Departemen Agama RI. 2010. *Al-Quran Tajwid dan Terjemah*. Bandung : CV Penerbit Diponegoro.
- Faizal dkk. Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada Perusahaan Jasa PT. Wiranas *Laundry and Dry Cleaning Service*, Jurnal AdministrasiBisnis (JAB)|Vol. 10 No. 1 Mei 2014| *administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*.
- Heni A.Puspitosari .2013 . *Desain Web Dinamis PHP dengan MYSQL* .
Yogyakarta : PT.Skripta Media Creative , ISBN 978-602-9025-85-9
- Indrajani. 2014. *Database Systems Case Study All In One*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

- I Putu Agus Eka Pratama, 2014. *Sistem Informasi dan Impelementasinya*. Bandung : Informatika.
- Jimmy Rusjiana. *Pengaruh Sistem Informasi sdm Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Rabbani Bandung*, *Jurnal Computech & Bisnis*, Vol. 10, No. 1, Juni 2016, 21-29 ISSN 2442-4943
- Jubilee. 2014. *Trik cepat menguasai MS SQL Server*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Kadir A. 2013. *Pemrograman Database MySQL*. Yogyakarta: Mediakom.
- Kurniawan. *Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Bagi Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Universitas Bina Darma)*, *Seminar Nasional Informatika 2012 (semnasIF 2012)* ,UPN "Veteran" Yogyakarta, 30 Juni 2012, ISSN: 1979-2328
- Laudon, Kenneth C. dan Jane P. Laudon. 2015. "*Sistem Informasi Manajemen: Mengelola Perusahaan Digital, Edisi 8*"., Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Lendy, Eko Boedijanto. *Meningkatkan Kinerja Human Resource Management Dengan Human Resource Information System*, *Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Multimedia 2014 STMIK AMIKOM Yogyakarta*, 8 Februari 2014 ISSN : 2302-3805
- Mcleod, Raymond .2001. *Sistem Informasi Manajemen*.Edisi 9. Jakarta: PT index.
- Muhammed Razib Dwinaldi Putra. *Pengembangan Fitur Absensi Pada aplikasi Human Resource Information System (HRIS) (Studi Kasus pada PT Repex Wahana)*.Skripsi: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2014.

- Narbuko, Cholid dan Abu Achmadi. 2012. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nazir, Muhammad. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, Eko. 2010. “*Sistem Informasi Manajemen: Konsep Aplikasi dan Perkembangannya*”, Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Presman, Roger.S. 2012. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Yogyakarta:Andi.
- Romney, Marshall B. dan Paul Jhon Steinbart. 2015. *Sistem Informasi Akutansi*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat, ISBN : 979-061-528-1.
- Sidik, Betha. 2012. *Pemrograman Web dengan PHP*. Bandung : Informatika
- Sugiri, dan Kurniawan, Budi. 2010. *Desain Web Menggunakan HTML dan CSS*. Yogyakarta : Andi
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. ISBN : 979-8433-64-0.
- Sutarman, M.Kom. 2012. *Pengantar Teknologi Informasi*. Edisi Pertama. Jakarta : Bumi Aksara, ISBN : 978-602-262-053-2
- Rachmat, C, Antonius. 2010. *Algoritma dan Pemrograman dengan Bahasa C – Konsep, Teori, dan Implementasi*. Yogyakarta : Andi.
- Raharjo, Budi. 2011. *Membuat Database Menggunakan MySql*. Bandung : Informatika.
- Tata Sutabri,2012. *Konsep Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wahyudi, Bambang. 2010. *Konsep Sistem Informasi dari BIT sampai ke Database*. Yogyakarta. Andi,

Zulfikar. 2014. *Manajemen Riset dengan Pendekatan Komputasi Statistika*.

Yogyakarta : Deepublish.

<http://adieenilmu.blogspot.co.id/2011/05/manajemen-sumber-daya-manusia-msdm.html>. Akses tanggal 29/10/2017 Pukul 21.21 Wib.

LAMPIRAN I

LAPORAN DAN HASIL CUKAIB BURIRIK

DATA PERUSAHAAN		DATA PRODUKSI		DATA PRODUKSI		DATA PRODUKSI	
NO. LOKI	NAMA PERUSAHAAN	NO. LOKI	NAMA PERUSAHAAN	NO. LOKI	NAMA PERUSAHAAN	NO. LOKI	NAMA PERUSAHAAN
01	PT. ...	01	PT. ...	01	PT. ...	01	PT. ...
02	PT. ...	02	PT. ...	02	PT. ...	02	PT. ...
03	PT. ...	03	PT. ...	03	PT. ...	03	PT. ...
04	PT. ...	04	PT. ...	04	PT. ...	04	PT. ...
05	PT. ...	05	PT. ...	05	PT. ...	05	PT. ...
06	PT. ...	06	PT. ...	06	PT. ...	06	PT. ...
07	PT. ...	07	PT. ...	07	PT. ...	07	PT. ...
08	PT. ...	08	PT. ...	08	PT. ...	08	PT. ...
09	PT. ...	09	PT. ...	09	PT. ...	09	PT. ...
10	PT. ...	10	PT. ...	10	PT. ...	10	PT. ...

DAFTAR PERUSAHAAN
 DAFTAR PERUSAHAAN
 DAFTAR PERUSAHAAN
 DAFTAR PERUSAHAAN

Gambar 3. Data produksi



Gambar 4. Lemari kaca

Lampiran 2

UNTUK PENGINTERVIEW

Petunjuk Terhadap Calon

1. Perilaku selama wawancara:
 Persepsi Diri Persepsi Sembarang Tertutup Tidak Praktis

2. Kemampuan menghadapi stres:
 Baik Sekali Cukup Baik Rata-rata Normal Lelah

3. Partisipasi Selama wawancara:
 Konsentrasi Lelah Normal Tidak Konsentrasi Pasif

4. Kesehatan:
 Sesuai Sekali Cukup rata-rata Standar Normal Tidak memuaskan

5. Kualifikasi Untuk Pekerjaan:
 Over Kualifikasi Sesuai 75% Fit Tidak Sesuai

6. Bahasa Inggris:
 Fresh Rata-rata Pasif Tidak Bisa Sama Sekali

RINGKASAN INTERVIEW

Hasil: Ditolak Di terima
 Dipertimbangkan

Diterview Tanggal: 27 Maret 2017 Diterview oleh: DECTA ALFREZET

Jika Diterima

Posisi yang ditawarkan	<u>Perangan Produk I FL II / Gilang II</u>		
Gaji Pokok	<u>UMP</u>	Tunjangan	<u>-</u>
lain-lain	<u>-</u>		
Tanggal Bergabung	<u>1 April 2017</u>	Masa Percobaan / Harian	<u>1 April 2017 s/d 1 Juli 2017</u>

Disetujui oleh: M. Rendi Hilmi Tanggal: 29 Maret 2017

Gambar 5. Untuk interview

No	Daftar	Tempat / Lokasi (Where/Where To)	Alasan Berhenti (Reason for Leaving)
Apakah pernah menghubungi bekas atasan Saudara? Did you contact your current or past employers for reference? Apakah dapat bekerja? When do you commence of employment?			YA / TIDAK YES / NO Gap yang diminta Salary expected
RIKAS ATASAN SAUDARA (REFERENCES)			
	Nama / Alamat Name / Address	Pekerjaan Occupation	Telephone No. Tahun Bertutungan Period Know
LAIN-LAIN (OTHERS)			
A	Kegemaran / Hobby: <u>MONTON FILM</u>		
B	Aktifitas social yang pernah diikuti / social or voluntary activities:		
S/N	Pertanyaan / Question	Catatan / Remarks	
1.	Apakah Saudara masih terikat kontrak? Are you under any contract agreement? Bila YA, jelaskan / if yes please specify	Ya / Yes Tidak / No	
2.	Penyakit yang pernah diderita Please state physical limitation, major illness Bila YA, jelaskan / if yes please specify	Ya / Yes Tidak / No	Penyakit ringan batuk, Flu, Demam
3.	Apakah pernah terlibat masalah kriminal? Do you ever been convicted by a court of law? Bila YA, jelaskan / if yes please specify	Ya / Yes Tidak / No	
	Pernahkan atau menjadi anggota serikat pekerja? Have you ever been a member of union worker?	Ya / Yes Tidak / No	
	Pernahkan di pecat atau di skor di perusahaan sebelumnya? Have you ever been dismissed or suspended by any previous employer?		Pernah / Ever Tidak / Never
	Apakah anda sanggup melakukan perjalanan dinas keluar kota / daerah? Are you willing to go travelling for out station?	Ya / Yes Tidak / No	
	Apakah anda bersedia bekerja lembur jika diperlukan? Are you willing to work overtime, if needed?	Ya / Yes Tidak / No	
	Apakah ada sesuatu hal yang ingin disampaikan? Is there anything else you want to tell that may consider your application?		
Menyatakan bahwa segala informasi yang saya berikan adalah benar. Saya menyadari apabila ada I certify that the information given above is true and correct in every respect. Menyatakan bahwa informasi yang tidak benar dapat dikenakan pemutusan hubungan kerja. I certify that any false statement in this application will result immediate termination			
Tanggal: <u>27 Maret 2017</u>		Tanda tangan: <u>MUSUMIR</u> Signature	

Gambar 6. Untuk interview

PERSONAL TRAINING RECORD						
NAMA DEPARTMENT MATA PELAJARAN		MATERI PROGRAM 2 1 APRIL 2017 S.D. 30 APRIL 2017				
NO	PELATIHAN	WAKTU PELATIHAN	WAKTU		DIPERIKSA OLEH	CATATAN
			MULAI	AKHIR		
1	Pengenalan Struktur Rangkaian dan ranying lingkup kerja di perusahaan	1 Hari	1/4-2017		Eyaf (DORIS.T)	Baik
2	Sosialisai Sistem C-TRAT	2 Hari	2/4-2017	3/4-2017	Eyaf (DORIS.T) Rane (RUSLAN)	Baik
3	Pengenalan ranying lingkup kerja bagian Produksi I	2 Hari	3/4-2017	4/4-2017	(DORIS.T)	Baik
4	Tata Cara melipat Blanket	24 Hari	7/4-2017	8/5-2017	(DORIS.T)	Baik
5	Tata Cara Memeriksa Blanket DITIMBANGAN TO BENAR	1 Hari	9/5-2017	10/5-2017	(DORIS.T)	Baik
6	Memeriksa SEMI-SEMI Komunikasi	2 Hari	11/5-2017	13/5-2017	(DORIS.T)	Baik
	Tata Cara Memeriksa Blanket DITAMBAH SEMI	38 Hari	15/5-2017	20/5-2017	(DORIS.T)	Cukup

Gambar 7. Form training record

LAMPIRAN II



LAMPIRAN WAWANCARA

Pewawancara : Ina Trilidi Yanti (13540213)
 Nomor : Denna Alfrezy
 Tempat : PT. Remco Palembang
 Alamat : Jln. Ketan Rindo Kecamatan Kertapati Kelurahan Ogan
 Baru Palembang
 Hari/Tanggal : Senin, 7 November 2017

DAFTAR WAWANCARA

Pertanyaan	: Selamat pagi pak, saya Ina Trilidi Yanti mahasiswa UIN Raden Patah Palembang Jurusan Sistem Informasi ingin melakukan wawancara.
Respon / Jawaban	: Ya, boleh silakan
Pertanyaan	: Bagaimana pengolahan informasi mengenai SISDM di PT. Remco pak?
Respon / Jawaban	: Pengolahan informasi kepegawaian pada PT. Remco sudah terkomputerisasi artinya data-data yang mengenai kepegawaian sudah berada di dalam suatu komputer dalam <i>Microsoft Excel</i> , namun aplikasi tersebut masih kurang optimal karena aplikasi tersebut hanya menjadi tempat penyimpanan data pegawai yang meliputi nama pekerja, bagian divisi, masa kerja dan data upah. Tetapi dalam bentuk fisiknya, data surat kesepakatan kerja dan data produksi kesemuanya itu disimpan di dalam map dan dimasukkan di lemari kaca.
Pertanyaan	: Bagaimana proses laporan karyawan yang ditujukan untuk pimpinan Pak?
Respon / Jawaban	: Apabila pimpinan dan bagian divisi yang lain memerlukan data-data tersebut akan mengalami kendala dari segi ketidakteraturan untuk mengumpulkan, menyimpan, memelihara dan memulihkan data yang diperlukan oleh perusahaan tentang aktivitas personil sumber daya manusia dan

	<p>karakteristik organisasi, serta dalam hal pelaporan yang tidak efisien.</p>
Pertanyaan	<p>: Menurut bapak tujuan dari penerapan SISDM secara general di PT Remco apa?</p>
Respon / Jawaban	<p>: Jadi untuk membantu ya, untuk memudahkan pekerjaan layanan kepegawaian seperti manajemen dan penggunaan data.</p>
Pertanyaan	<p>: bagaimana harapan terhadap pengembangan pelaksanaan program SISDM dimasa yang akan datang?</p>
Respon / Jawaban	<p>: Harapan kami sih supaya bisa online sampai ke daerah dengan diberikannya setiap pegawai satu account user tersendiri sehingga mereka bisa melihat dan mengupdate data mereka sendiri tinggal menunggu persetujuan dari administrator untuk disetujui atau tidaknya jadi data pegawai mulai dari pusat sampai daerah dapat dengan cepat terupdate dan up to date untuk digunakan.</p>
Pertanyaan	<p>: Baiklah pak, informasi yang saya butuhkan sudah saya dapatkan. Terima kasih atas waktu dan kesempatan wawancara ini. Apabila saya ada salah kata, saya mohon maaf.</p>
Respon / Jawaban	<p>: Iya, sama-sama. Terima kasih kembali dan semoga bermanfaat.</p>



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
Jln. Prof. K.H.Zaimal Abidin Fikry No.1 KM 3,5 Palembang
30126

Telp.(0711)353360 website: www.uinradenfatah.ac.id

BERITA ACARA

Pada hari Rabu, 8 November 2017 telah dilaksanakan wawancara yang berkaitan dengan penelitian yang akan dilakukan untuk memenuhi tugas akhir Strata Satu (S1).

Tempat : PT. Remco Palembang

Narasumber : Desna Alfrezy

Pihak pewawancara melakukan wawancara dengan pihak narasumber yang berkaitan dengan penelitian yang akan dilakukan di PT.Remco Palembang, kemudian narasumber memberikan jawaban terkait pertanyaan yang diajukan oleh pewawancara. Adapun pertanyaan yang diajukan serta hasil wawancara terlampir.

Palembang, 8 November 2017.

Peneliti

Ina Trilidi Yanti

Kepala Personalia



Desna Alfrezy

LAMPIRAN WAWANCARA

Pewawancara : Ina Trilidi Yanti (13540213)
 Narasumber : Denna Alfrezy
 Tempat : PT. Remco Palembang
 Alamat : Jln. Kemas Rindo Kecamatan Kertapati Kelurahan Ogan
 Baru Palembang
 Hari/Tanggal : Rabu, 8 November 2017

DAFTAR WAWANCARA

Pertanyaan	:	Selamat pagi pak, saya Ina Trilidi Yanti mahasiswa UIN Raden Fatah Palembang Jurusan Sistem Informasi ingin melakukan wawancara
Respon / Jawaban	:	Ya, boleh silakan
Pertanyaan	:	Prosedur sistem yang berjalan mengenai perukutan seperti apa pak?
Respon / Jawaban	:	Proses perekrutan masih dilakukan oleh pengawas lapangan dengan melakukan penambahan karyawan baru lalu diumumkan daftar nama yang dicalonkan, lalu akan di seleksi berkas yang pelamar kumpulkan sesuai dengan peraturan perusahaan. Dengan begitu butuh waktu yang lama bagi pengawas untuk mencari calon karyawan.
Pertanyaan	:	Siapa yang melakukan wawancara pak?
Respon / Jawaban	:	Bagian HRD yang melakukan wawancara kepada calon karyawan
Pertanyaan	:	Setelah melakukan wawancara kepada calon karyawan, adakah kegiatan lagi yang dilakukan oleh calon karyawan pak?

Respon / Jawaban	:	Ada yaitu kegiatan training atau pelatihan
Pertanyaan	:	Bagaimana sistem kerja yang ada di sini pak?
Respon / Jawaban	:	Sistem kerja yang ada di PT Remaco dikontrol terlebih dahulu apabila karyawan tersebut dapat bekerja dengan baik maka akan dipromosikan menjadi karyawan tetap.
Pertanyaan	:	Bagaimana menemukannya pak calon karyawan tersebut lulus atau tidak menjadi karyawan disini pak?
Respon / Jawaban	:	HRD yang melakukan penilisan apakah mereka lulus atau tidak dan apabila karyawan tersebut lulus akan di tentukan relokasi dan penempatan divisi, dan status nya sudah menjadi karyawan di pt ini selanjutnya karyawan akan melakukan kegiatan yang seharusnya mereka lakukan seperti melakukan absen , mendapatkan gaji , mendapatkan tunjangan jabatan dan tunjangan keluarga .
Pertanyaan	:	Bagaimana proses keselamatan bagi karyawan disini pak mengingat ini adalah perusahaan pabrik rawan terjadi kecelakaan
Respon / Jawaban	:	Keselamatan karyawan dilakukan dengan baik sesuai dengan prosedur perusahaan.
Pertanyaan	:	Proses penghentian kerja seperti apa pak ?
Respon / Jawaban	:	Penghentian kerja sesuai dengan UUD yang berlaku saat ini yaitu UUD ketenagakerjaan tahun 2003 no 13 Ada yang mengundurkan diri Ada yang masuk usia lanjut dan ada yang melanggar tata tertib perusahaan.

Pertanyaan	2 Baiklah pak, informasi yang saya butuhkan sudah saya dapatkan. Terima kasih atas waktu dan kesempatan wawancara ini. Apabila saya ada salah kata, saya mohon maaf.
Respon / Jawaban	1 Iya, sama-sama. Terima kasih kembali dan semoga bermanfaat.

Angket Pengujian (Testing)
Human Resources Information System PT Rencita Palembang Berbasis Web
 (Halaman HRD)

Nama Penguji : Desu Alyn
 Status Penguji : HRD
 Tanggal Pengujian : 28 Januari 2023

Isilah angket berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom hasil pengujian sesuai pilihan anda!

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi login	HRD memasukkan username dan password	HRD masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan dashboard HRD	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Fungsi login	HRD memasukkan username dan password salah	HRD tidak dapat masuk ke halaman dashboard HRD dan tetap pada halaman login	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Fungsi tambah data jadwal	Masuk ke halaman jadwal, kemudian pilih button tambah	Tampil form jadwal dan melakukan proses tambah data jadwal, kemudian menampilkan data jadwal yang sudah ditambah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Fungsi edit data jadwal	Masuk ke halaman jadwal kemudian pilih button edit untuk data jadwal yang diinginkan	Tampil form edit jadwal dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data jadwal yang diubah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

5	Fungsi input data jadwal	Masuk ke halaman manajemen jadwal kemudian pilih <i>button</i> input untuk data jadwal yang diinginkan	Melakukan proses menyimpan data dan menampilkan data jadwal kembali	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
6	Fungsi lihat daftar pelajar	Masuk ke halaman daftar pelajar, kemudian pilih <i>button</i> lihat untuk data pelajar yang diinginkan pada halaman daftar pelajar	Tampil halaman data pelajar	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
7	Fungsi input nilai pelajar	Masuk ke halaman data pelajar, kemudian pilih <i>button</i> input nilai	Tampil <i>form</i> nilai dan melakukan proses tambah data nilai pelajar, kemudian menyimpan nilai	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
8	Fungsi tambah data divisi	Masuk ke halaman tambah data divisi, kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> tambah divisi dan melakukan proses tambah data divisi, kemudian menampilkan data divisi yang sudah ditambah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
9	Fungsi edit data divisi	Masuk ke halaman divisi kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data divisi yang diinginkan	Tampil <i>form</i> edit divisi dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data divisi yang diubah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

10	Fungsi hapus data divisi	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data divisi yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data divisi dan menampilkan data divisi kembali	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
11	Fungsi tambah data tunjangan	Masuk ke halaman tambah data tunjangan, kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> tambah tunjangan dan melakukan proses tambah data tunjangan, kemudian menampilkan data tunjangan yang sudah ditambah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
12	Fungsi edit data tunjangan	Masuk ke halaman tunjangan kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data tunjangan yang diinginkan	Tampil <i>form</i> edit tunjangan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data tunjangan yang diubah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
13	Fungsi hapus data tunjangan	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data tunjangan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data tunjangan dan menampilkan data tunjangan kembali	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
14	Fungsi tambah data karyawan	Masuk ke halaman tambah data karyawan, kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> tambah karyawan dan melakukan proses tambah data karyawan, kemudian menampilkan data karyawan yang sudah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

			ditambah	
15	Fungsi edit data karyawan	Masuk ke halaman karyawan kemudian pilih button edit untuk data karyawan yang diinginkan	Tampil form edit karyawan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data karyawan yang diubah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
16	Fungsi hapus data karyawan	Masuk ke halaman data divisi kemudian pilih button hapus untuk data karyawan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data karyawan dan menampilkan data karyawan kembali	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
17	Fungsi lihat detail karyawan	Masuk ke halaman karyawan kemudian pilih button lihat detail untuk data karyawan yang diinginkan pada halaman karyawan	Tampil halaman detail karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
18	Fungsi tambah data karyawan	Masuk ke halaman tambah data karyawan, kemudian pilih button tambah	Tampil form tambah karyawan dan melakukan proses tambah data karyawan, kemudian menampilkan data karyawan yang sudah ditambah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
19	Fungsi edit data karyawan	Masuk ke halaman karyawan kemudian pilih button edit untuk data	Tampil form edit karyawan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

		karyawan yang diinginkan	menampilkan data karyawan yang tidak	
20	Fungsi hapus data karyawan	Masuk ke halaman data kemudian pilih fungsi hapus untuk data karyawan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data karyawan dan menampilkan data karyawan kembali	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
21	Fungsi lihat nilai karyawan	Masuk ke halaman nilai kemudian pilih lihat nilai karyawan	Tampil nilai karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
22	Fungsi login	Pilih menu login	HRD keluar dari halaman HRD	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

Pelabuhan, 21 Februari 2023

Mengantar



Angket Pengujian (User)

Memanfaatkan Resource Informatika Sistem IT Berbasis Peningkatan Kualitas Web
(Bidanan Pelamar)

Nama Pengisi : Ryan
 Nama Pengisi : Rianawati
 Tanggal Pengisian : 14 Desember 2018

Isilah angket berikut ini dengan memberikan tanda centang (/) pada kolom hasil pengisian sesuai pilihan anda!

No	Fungsi yang diuji	Meneri	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi registrasi pelamar	Masuk ke halaman awal HRIS, kemudian pilih menu Sign Up	Tampil form registrasi data pelamar dan melakukan proses registrasi data pelamar, kemudian menyimpan data pelamar yang sudah ditambah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Fungsi login	Pelamar memasukkan username dan password	Pelamar masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan dashboard pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Fungsi login	Pelamar memasukkan username dan password salah	Pelamar tidak dapat masuk ke halaman dashboard pelamar dan tetap pada halaman login	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Fungsi ubah biodata pelamar	Masuk ke halaman biodata pelamar kemudian pilih button edit untuk biodata yang diinginkan	Tampil form ubah biodata pelamar dan melakukan proses ubah, kemudian menyimpan data serta menampilkan biodata yang diubah	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

5	Fungsi tampil biodata pelamar	Masuk ke halaman biodata pelamar kemudian pilih lihat biodata pelamar	Tampil biodata pelamar	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
6	Fungsi tampil informasi jadwal	Masuk ke halaman informasi jadwal kemudian pilih lihat jadwal	Tampil jadwal	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
7	Fungsi pengumuman kelulusan	Masuk ke halaman informasi daftar pelamar lulus kemudian pilih lihat pengumuman kelulusan	Tampil daftar pelamar lulus	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
8	Fungsi logout	Pilih menu logout	Pelamar keluar dari halaman pelamar	<input type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

Palembang, 26 Agustus 2022

Mengetahui


lgpm

Angket Pengujian (Testing)
Human Resources Information System PT Ramia Palembang Berbasis Web
(Halaman Karyawan)

Nama Penguji : Azzahra
 Status Penguji : Karyawan
 Tanggal Pengujian : 08 Februari 2018

Isilah angket berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom hasil pengujian sesuai pilihan nada!

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi login	Karyawan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Karyawan masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>dashboard</i> pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Fungsi login	Karyawan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> salah	Karyawan tidak dapat masuk ke halaman <i>dashboard</i> pelamar dan tetap pada halaman <i>login</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Fungsi lihat daftar tunjangan	Masuk ke halaman tunjangan kemudian lihat daftar tunjangan	Tampil daftar tunjangan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Fungsi lihat data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan kemudian lihat data karyawan	Tampilan data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5	Fungsi ubah biodata	Masuk ke halaman data karyawan kemudian ubah biodata yang diinginkan	Tampil <i>form</i> ubah biodata karyawan dan melakukan proses ubah, kemudian menyimpan data serta menampilkan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

Angket Pengujian (Form)

Human Resources Information System PT Remaja Palimbang Berbasis Web
(Halaman Karyawan)

Nama Penguji : Arif
 Status Penguji : Karyawan
 Tanggal Pengujian : 26 Agustus 2018

Isilah angket berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom hasil pengujian sesuai pilihan anda!

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi login	Karyawan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Karyawan masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>dashboard</i> pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Fungsi login	Karyawan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> salah	Karyawan tidak dapat masuk ke halaman <i>dashboard</i> pelamar dan tetap pada halaman <i>login</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Fungsi lihat daftar tunjangan	Masuk ke halaman tunjangan kemudian lihat daftar tunjangan	Tampil daftar tunjangan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Fungsi lihat data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan kemudian lihat data karyawan	Tampilan data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5	Fungsi ubah biodata	Masuk ke halaman data karyawan kemudian ubah biodata yang diinginkan	Tampil <i>form</i> ubah biodata karyawan dan melakukan proses ubah, kemudian menyimpan data serta menampilkan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

			Isolasi yang dibuat	
6	Fungsi lihat data gaji pokok	Masuk kehalaman data karyawan kemudian pilih button gaji pokok untuk melihat data gaji karyawan	Tampilan data gaji karyawan	[-] Berhasil [] Tidak Berhasil
7	Fungsi lihat daftar absensi karyawan	Masuk kehalaman data karyawan kemudian pilih button absensi pokok untuk melihat daftar absensi karyawan	Tampilan daftar absensi karyawan	[-] Berhasil [] Tidak Berhasil
8	Fungsi lihat daftar hukuman karyawan	Masuk kehalaman data karyawan kemudian pilih button hukuman untuk melihat daftar hukuman karyawan	Tampilan daftar hukuman karyawan	[-] Berhasil [] Tidak Berhasil
9	Fungsi lihat data kecelakaan karyawan	Masuk kehalaman data karyawan kemudian pilih button kecelakaan untuk melihat data kecelakaan karyawan	Tampilan data kecelakaan karyawan	[-] Berhasil [] Tidak Berhasil
10	Fungsi cetak surat pengangkatan	Masuk ke halaman surat pengangkatan	Menampilkan laporan surat pengangkatan dalam bentuk laporan pdf	[-] Berhasil [] Tidak Berhasil

11	Fungsi logout	Pilih menu logout	Karyawan keluar dari halaman pimpinan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
----	---------------	----------------------	---	---

Palembang, 06 Januari 2023



Angket Pengujian (Testing)
Human Resources Information System PT Bansa Palasabang Berbasis Web
 (Halaman Pimpinan)

Nama Penguji: *Makhloujy Hala*
 Status Penguji: *Pimpinan Hala*
 Tanggal Pengujian: *22 Februari 2021*

Isilah angket berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom hasil pengujian sesuai pilihan anda!

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi login	Pimpinan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Pimpinan masuk ke halaman <i>sistem</i> , <i>sistem</i> menampilkan <i>dashboard</i> pimpinan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2	Fungsi login	Pimpinan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> salah	Pimpinan tidak dapat masuk ke halaman <i>dashboard</i> pimpinan dan tetap pada halaman <i>login</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3	Fungsi tampilan laporan penerimaan	Masuk ke halaman laporan penerimaan karyawan	Menampilkan laporan penerimaan karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4	Fungsi tampilan laporan karyawan	Masuk ke halaman laporan karyawan	Menampilkan laporan karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5	Fungsi tampilan penghasilan karyawan	Masuk ke halaman laporan penghasilan karyawan	Menampilkan laporan penghasilan karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
6	Fungsi cetak laporan data penerimaan	Masuk ke halaman laporan data	Menampilkan laporan data penerimaan	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil

	karyawan	penyusunan kembali pilih button cetak	karyawan dalam bentuk laporan pdf	<input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
7	Fungsi cetak laporan data karyawan	Masuk ke halaman data laporan data karyawan kemudian pilih button cetak	Menampilkan laporan data karyawan dalam bentuk laporan pdf	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
8	Fungsi cetak laporan data penghasilan	Masuk ke halaman data laporan data penghasilan kemudian pilih button cetak	Menampilkan laporan data penghasilan dalam bentuk laporan pdf	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
9	Fungsi laporan	Pilih menu laporan	Pengisian keluar dari halaman pengisian	<input checked="" type="checkbox"/> Berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

Palembang, 28 Februari 2021



Dokumentasi Pengujian



Foto 1. Dokumentasi pengujian dengan Karyawan PT Remco




Foto 2. Dokumentasi pengujian dengan HRD PT Remco



Foto 3. Dokumentasi pengujian dengan pimpinan PT Remco

LAMPIRAN III


 KEPURUSAN DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG
 NOMOR 167 TAHUN 2017
 TENTANG
 PENUNJIAN PEMBANGUNAN SKRIPIDISTRATA SATU (S1) BAGI MAHASISWA INDIKAY AKHIR FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG

DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG

Maksud

1. Bahwa untuk mendukung Program sarjana (S1) bagi mahasiswa, maka perlu dibentuk Timnya untuk sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua yang bertanggung jawab dalam usaha penyelesaian Skripsi Akademik.
2. Bahwa untuk menunjang tugas pokok ini, maka perlu dibentuk Surat Keputusan Dekan (SKD) mengenai Timnya yang terdiri dari mahasiswa dan SKD ini kemudian akan akan melaksanakan tugas tersebut.

Dasar Hukum

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Undang-Undang No. 12 Tahun 2002 tentang Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2003 tentang Pemilihan, Pengunduhan, Penunjukan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil
5. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
6. Peraturan Menteri Agama RI No. 75 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang
7. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 33/PMK/02/2014 tentang Standar Kerja Maudun
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 19/2014 tentang Standar Guru pengabdian dan Teknologi serta Gelar Lulusan Perguruan Tinggi
9. Peraturan Menteri Agama No. 07 tahun 2013 tentang Standar Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang
10. Peraturan Menteri Agama No. 11 tahun 2016 tentang Gelar Akademik Perguruan Tinggi Keagamaan
11. Keputusan Menteri Agama No. 704 tahun 2003 tentang Pedoman Pendidikan Perguruan Tinggi Agama
12. DIPA Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2017
13. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Nomor 60/UB Tahun 2014 tentang Standar Bina-Hubungan dan Hubungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2015
14. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 tentang AKA-SIAR menjadi Universitas Islam Negeri.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN
 Peranan **Menunjuk ad**

1. Rahmawati, ST, M.Kom	NIP.	197511222002540100
2. Fuzaido, M.Kom	NIDN.	0234118701

Dengan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang menunjuk-memang sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua Skripsi Mahasiswa


Nama INA TRI LINDA YANTI
NIM/Idarasa 17040213/Sistem Informasi (SI)
Semester/Tahun GANJIL / 2017 - 2018
Judul Skripsi Human Resource Information System PT. Mande Jaya MOS Palembang Berbasis Web

Kedua Kepala Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua tersebut diberi hak sepenuhnya untuk menerima judul / kerangka dengan persetujuan Fakultas

Ketiga Manti berlaku pada Surat Keputusan Dekan ini Terhitung Mulai Tanggal di tetapkannya sampai dengan Tanggal 26 September 2018

Kesempat Keputusan ini mulai berlaku satu tahun sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila ditemukan hal-hal tertentu yang berkaitan dalam penetapan ini

DITETAPKAN DI PALEMBANG
 PADA TANGGAL 26 - 09 - 2017
 AN REKTOR UIN RADEN FATAH PALEMBANG
 DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI



TEMBUSAN:
 1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang
 2. Ketua Pusat Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi UIN-REF Palembang.
 3. Mahasiswa yang bersangkutan.

**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 354668 website : www.radenfatah.ac.id

Nomor : B-1636/Un.09/VIII.1/PP.009/10/2017
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Penelitian
An. Ina Tri Lidi Yanti

24 Oktober 2017

Yth. Manager PT, Remco Palembang
di Palembang


Dalam rangka menyelesaikan penulisan karya ilmiah berupa skripsi/makalah mahasiswa kami :

N a m a : INA TRI LIDI YANTI
NIM / Program Studi : 43540213 / Sistem Informasi
Alamat : Jl. Ki Merogan Gg. Akpus RT. 02 RW. 01 Kertapati Palembang
Judul : Human Resource Information System PT. Remco Palembang Berbasis Web.
Waktu Penelitian : 15 Oktober s/d 30 Desember 2017
Objek Penelitian : Seluruh data yang berhubungan dengan penelitian

Sehubungan dengan itu kami mengharapkan bantuan Bapak untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di Instansi Lembaga Bapak, sehingga memperoleh data yang dibutuhkan.

Demikianlah harapan kami dan atas segala bantuan serta perhatian Bapak, kami haturkan terima kasih.

Dekan,



 **PT REMCO**

Palembang, 6 November 2017

No. : 011/PTC/52/2017
 Tanggal : Belanja Surat

Kepada Yth,
 Bapak Dekan Universitas Negeri (1174)
 Jalan Pahlawan
 2
 Palembang

Dengan hormat

Selubungan dengan surat Saadatan nomor : 1426/Un.09/VIII/199/009/19/2017 tanggal 24 Oktober 2017 maka dengan ini kami sampaikan bahwa kami telah berkeinginan untuk memberikan izin kepada mahasiswa Saadatan untuk Melakukan kegiatan Penelitian di Perusahaan kami, yaitu kepada

Nama : Ima Yuliani Yanti
 NIM : 11140213
 Program Studi : Sistem Informasi


Demikianlah atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.


 Hamzah Kurni
 Rizki Hilmi, S.TP
 Manager HRD

Head Office :
 Jl. G. Suman Rende RT 21 RW 05,
 Kelurahan Ogan Baru, Kecamatan Kertapati,
 Palembang 30238, Indonesia
 PO BOX 1004
 T +62 711 510944 / F +62 711 517452

Factory :
 Jl. G. Suman Rende RT 21 RW 05,
 Kelurahan Ogan Baru, Kecamatan Kertapati,
 Palembang 30238, Indonesia
 PO BOX 1004
 T +62 711 510944 / F +62 711 517452
 Code : 000






  
 ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001




KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jln. Pahl. S. 15, Jember Agung 2402, No. 1 KAM, 31 Palembang, 35125 Telp. 03111 251 000 website: www.uinradenfatah.ac.id


Nama : 11 54 0213
 Nama : Iva Trilidi Yand
 Program Studi : Sistem Informatika
 Semester : Genap 2017
 Tahun Akademik : 2017
 Judul : Human Resource Information System PT. Ramon Palembang
 Dosen Pembimbing I : Rafianyah, S1, M.Kom

No	Tanggal	Uraian	Paraf
1	26/12 '17	Revisi letter kelang, Jl	
2	2/11 '17	abstrak/ letter kelang,	
3	9/11 '17	Am ke I, (pemin Science)	
4	6/11 '17	Tantangan dan HRS HRS	
5	15/11 '17	Kelebihan & Kekurangan HRS	


KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI






Drs. Prof. K. H. Faizal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Website: www.uinradenfatah.ac.id

No	Tanggal	Uraian	Paraf
6	23/11/17	Carilogi Kelmah HRLX	[Signature]
7	30/11/17	Acc Gal II, Rinci Kambij	[Signature]
8	14/12/17	Rinci Kambij	[Signature]
9	20/12/17	Rinci tabel 3	[Signature]
10	29/12/17	tabel 9001 + trapez	[Signature]
11	11/1/18	EFD, tabel 2 revisi	[Signature]
12	18/1/18	Acc EFD & tabel	[Signature]
13	19/1/18	Acc kompro	[Signature]
14	2/3/18	Acc Gal IV	[Signature]
15	8/3/18	Acc Gal V, Rinci pungkas	[Signature]


KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Jl. Prof. K. H. Saifuddin Zuhri No. 1 KM. 3,3 Palembang 30126 Telp. (0711) 331200 website: www.uinradenfatah.ac.id

NIM : 17.54.0213
 Nama : Ina Tituli Yanti
 Program Studi : Sistem Informatika
 Semester : Genap/Janjil
 Tahun Akademik : 2017
 Judul : *Human Resource Information System PT. Ramon Palembang*
 Dosen Pembimbing II : Fentando, M.Kom

No	Tanggal	Urutan	Paraf
1	12/17 10	- Perbaiki Capaian Pembelajaran 7 babasan masalah - Pelajari metode	
2	19/12 10	- babasan masalah - pelajari metode	
3	22/12 10	- pcc bab 8 & Capaian BAB II - Lakukan wawancara? pengumpulan data	
4	26/12 10	- perbaiki Kajian - buatlah daftar pustaka pcc BAB II	
5	15/01 18	- Lakukan wawancara ulang mengenai perbandingan Kerjasama - perbaiki flowchart	


KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Dr. Prof. H. H. Fauzi, S.S., M.Pd., M.Pi., M.T., Ph.D., IAIN Raden Fatah Palembang, 30132, Sumatera Selatan, Indonesia

No	Tanggal	Tugas	Dikerjakan
6	20/12	- Persegi, Siku-siku, dan - Persegi panjang	f
7	20/12	- Kubus - Balok - Persegi panjang	f
8	20/12	- CRD. Luas - Persegi panjang	f
9	20/12	- Persegi panjang - Persegi panjang	f
		- Persegi - Persegi panjang - Persegi	f
10	21/12	- Persegi panjang - Persegi panjang	f