

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INDOFARMA GLOBAL MEDIKA PALEMBANG**

Oleh

Muhammad Rafi Alfatiha

1920602128

Kinerja karyawan merupakan hasil atau tingkatan keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk memberikan wawasan sehingga orang lain ingin mencapainya. Budaya Organisasi yaitu sesuatu pola asumsi dasar yang diciptakan, ditemukan atau dikembangkan oleh kelompok tertentu sebagai pembelajaran untuk mengatasi masalah adaptasi eksternal dan integrasi internal yang resmi. Suatu kondisi kerja yang buruk berpotensi menjadi penyebab karyawan mudah jatuh sakit, stress, sulit berkonsentrasi dan menurunnya produktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofarma Global Medika Palembang.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, menggunakan data primer. Data primer dalam penelitian ini dihasilkan dari data kuesioner responden. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan PT. Indofarma Global Medika Palembang. Sampel yang diambil menggunakan metode sampel jenuh. Jumlah sampel yang digunakan 32 responden. Teknik pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas, sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitupun Budaya Organisasi yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDOFARMA GLOBAL MEDICAL PALEMBANG

By

Muhammad Rafi Alfatiha

1920602128

Employee performance is the result or level of success of a person as a whole during a certain period in carrying out tasks compared to work standards, targets or goals or criteria that have been determined in advance and have been mutually agreed upon. Leadership is the ability to provide insight so that others want to achieve it. Organizational culture is a pattern of basic assumptions that are created, discovered or developed by certain groups as learning to overcome problems of external adaptation and formal internal integration. A bad working condition has the potential to cause employees to fall ill easily, get stressed, have difficulty concentrating and decrease work productivity.

This study aims to determine the influence of Leadership, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at PT. Indofarma Global Medika Palembang.

This research was conducted using quantitative methods, using primary data. The primary data in this study was generated from the respondent's questionnaire data. The population in this study are employees of PT. Indofarma Global Medika Palembang. Samples were taken using the saturated sample method. The number of samples used was 32 respondents. The instrument testing technique uses validity and reliability tests, while the data analysis technique uses classical assumption test analysis and hypothesis testing.

The results of the study show that the variable Leadership has a positive and significant effect on employee performance, as well as Organizational Culture which has a positive and significant effect on employee performance. And the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership, Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance*