



ABSTRAK

Pengaruh Kepuasan Gaji, Stress kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji, stress kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus sampling jenuh, sehingga diperoleh 30 karyawan dijadikan sampel dalam penelitian ini. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian validitas, reabilitas, pengujian asumsi klasik, dan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis statistik IBM SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan gaji berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. diantara kepuasan gaji, stress kerja dan disiplin kerja yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal Adalah Kepuasan Gaji.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kepuasan Gaji, Stress Kerja dan Disiplin kerja.

ABSTRACT

The influence of salary satisfaction, work stress and work discipline on the performance of employees at PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal

The purpose of this study was to determine the effect of salary satisfaction, work stress and work discipline on the performance of employees at PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal.

This study uses primary data with a quantitative approach. The population in this study amounted to 30 employees at Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal. Sampling in this study used a saturated sampling formula, so that 30 employees were used as samples in this study. The analytical method used in this research is validity, reliability, classic assumption testing, and hypothesis testing using IBM SPSS 26 statistical analysis.

The results of this study indicate that salary satisfaction has a significant positive effect on employee performance, work stress has no effect on employee performance, while work discipline has a significant positive effect on employee performance. between salary satisfaction, work stress and work discipline that most dominantly affect the performance of employees of PT. Bank Syariah Indonesia KCP Palembang Simpang Patal Is Salary Satisfaction. Keywords: Employee Performance, Salary Satisfaction, Work Stress and Work Discipline.

Keywords: Employee Performance, Salary Satisfaction, Work Stress and Work Discipline.