

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti lakukan mengenai pengawasan kinerja pegawai di kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin melalui kegiatan wawancara, observasi dan dokumentasi, maka dapat ditarik kesimpulan beberapa hal berikut ini :

1. Pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin sudah dilaksanakan dengan cukup baik, hal itu terlihat dari adanya penetapan standar dalam menilai kualitas kinerja pegawai, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas. Adanya pengukuran dalam menilai kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas. Perbandingan hasil yang dicapai dalam menilai kualitas kinerja pegawai, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas. Adanya tindakan koreksi dalam menilai kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas kinerja pegawai dalam pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin.
2. Faktor-faktor pendukung dan penghambat pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin. Faktor pendukung pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin yakni adanya komunikasi yang baik, adanya pelaksanaan pelatihan atau pengembangan diri, adanya penambahan insentif kepada pegawai dan loyalitas pegawai. Faktor penghambat pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin yaitu masih ada kemampuan dan keahlian yang belum dimiliki, kondisi dan suasana kerja yang

masih kurang memadai, kepribadian pegawai yang berbeda-beda, motivasi kinerja pegawai yang kurang, kepuasan kinerja pegawai dalam menyelesaikan tugasnya.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti dan hasil kesimpulan mengenai pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin, ada beberapa hal yang dapat penulis sampaikan sebagai saran, diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi pegawai agar dapat lebih mengoptimalkan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan mengoptimalkan sumber-sumber yang ada dengan tetap berpegang dengan prinsip kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin.
2. Bagi peneliti, hasil dari penelitian ini sangat bermanfaat untuk membekali peneliti ke tahap berikutnya agar menjadi lebih baik dan dapat menambah pengetahuan, wawasan dan pengalaman mengenai pengawasan kinerja pegawai di Kantor Desa Baru Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk penelitian serta sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian selanjutnya. Diharapkan kepala sekolah selalu merutinkan untuk memberikan pengawasan kepada pegawai, dengan meningkatnya kualitas dan kuantitas kinerja pegawai maka dapat memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat.