

ABSTRAK

Tujuan penelitian dilaksanakan guna mengetahui berbagai faktor yang mempengaruhi prestasi kerja prestasi kerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Palembang, dan sejauh manakah faktor pengaruh lingkungan kerja, penempatan kerja, dan budaya kerja mempengaruhi prestasi kerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Palembang.

Metodologi penelitian ini menerapkan penelitian kuantitatif melalui teknik dalam mengumpulkan data yakni menyebarkan angket kuesioner sebanyak 39 pada responden yang merupakan karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Palembang. Sedangkan teknik analisis data dalam penelitian memakai rumus regresi linear berganda berbantu program SPSS 26.0.

Mengacu pada hasil uji T diterangkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Palembang, sedangkan variabel pendapatan kerja dan budaya kerja memiliki pengaruh yang signifikan pada prestasi kerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Palembang.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Penempatan Kerja, Budaya Kerja.