

ABSTRAK

Cici Kiranti
NIM.1930603173

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh antar variabel-variabel yang di teliti dalam penelitian ini. Variabel-variabel tersebut antara lain *work life balance*, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Pim Palembang. Teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh dengan mengambil seluruh sampel sebanyak 37 responden. Dan analisis statistik meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Data ini dikumpulkan dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis menggunakan bantuan SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Pim Palembang dilihat dari t hitung $>$ t tabel ($2,630 > 2,032$) dan signifikansinya ($0,013 < 0,05$). Sedangkan Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Pim Palembang yang dimana t hitung $<$ t tabel ($1,115 < 2,032$) dan signifikansinya ($0,273 > 0,05$). Sebaiknya pimpinan Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Palembang meningkatkan lingkungan kerja para karyawannya karena hal ini dapat meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan