

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Self Esteem* dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Baturaja. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner Pada Karyawan Bank Sumsel Babel Syariah Kantor Cabang Baturaja, jumlah sampel sebanyak 34 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh .Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Self Esteem* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, *Locus of Control* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, *Self Esteem* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, *Locus of Control* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, *Self Esteem* berpengaruh terhadap kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *Locus of Control* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

**Kata Kunci:** *Self Esteem*, *Locus of Control*, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of Self Esteem and Locus of Control on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Bank Sumsel Babel Syariah Baturaja Branch Office. This type of research uses quantitative research and the data used in this research is primary data obtained from distributing questionnaires to employees of Bank Sumsel Babel Syariah Baturaja Branch Office, the total sample was 34 respondents using the saturated sampling method. The data analysis technique used was the test. validity, reliability test, classical assumptions, multiple linear regression and hypothesis testing of calculation results using the SPSS version 25 program.*

*The results of this research show that the Self Esteem variable influences Employee Performance, Locus of Control influences Employee Performance, Self Esteem influences Job Satisfaction, Locus of Control influences Job Satisfaction, Job Satisfaction influences Employee Performance, Self Esteem influences Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable, Locus of Control has no effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable.*

**Keywords:** *Self Esteem, Locus of Control, Employee Performance and Job Satisfaction*