

## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana untuk mengetahui keaslian dari pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami dan Lingkungan kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan PT Jamkrindo Syariah Cabang Palembang.

Penelitian ini menggunakan data *field research* dimana penelitian melakukan survei lapangan dengan menggunakan kuesioner terhadap karyawan untuk mendapatkan data yang akurat. Populasi data dari penelitian ini adalah karyawan PT Jamkrindo Syariah Cabang Palembang, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 karena menggunakan sampel jenuh. Teknik Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil pada penelitian ini adalah mengungkapkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Islami berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Jamkrindo Syariah Cabang Palembang, Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Jamkrindo Syariah Cabang Palembang, serta Gaya Kepemimpinan Islami dan Lingkungan Kerja Islami secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Jamkrindo Syariah Cabang Palembang.

***Kata Kunci:* Gaya Kepemimpinan Islami, Lingkungan Kerja Islami, dan Kinerja Karyawan.**