

ABSTRACT

Name : Diva Rania Azzahra
Faculty / Study Program : Psychology / Islamic Psychology
Tittle : The Influence of Hardiness on Career
Adaptability among Students of SMKN 2
Palembang

The title of the research is "The Influence of Hardiness on Career Adaptability among Students of SMKN 2 Palembang." The research aims to determine the relationship between hardiness and career adaptability. The method used is a quantitative causal study, and the data is collected using a questionnaire with the Dispositional Resilience Scale (DSR-15) and the Career Adapt-Abilities Scale (CAAS). The study involved 2,064 students from SMKN 2 Palembang, with a sample of 304 students. The technique used to select the sample was purposive random sampling, and the formula used was Isaac & Michael. The instruments used in the research were the DSR-15, developed by Bartone (2007) and adapted to Indonesia by Lukman (2008), and the CAAS, developed by Savickas & Porfeli (2012) and adapted to Indonesia by Nurfitriana (2021). The results of the analysis using the SPSS version 26 showed a significant effect of hardiness on career adaptability, with a correlation coefficient ($r^2 = 0,269$; $\beta = 0,268$; Sig. = 0,000)

Keywords: Hardiness, Career Adaptability, Students

INTISARI

Nama : Diva Rania Azzahra
Fakultas / Program Studi : Psikologi / Psikologi Islam
Judul : Pengaruh *Hardiness* Terhadap Adaptabilitas
Karier Pada Siswa SMKN 2 Palembang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara *hardiness* dan adaptabilitas karier. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian dengan metode kuantitatif korelasional dan pengumpulan data menggunakan skala. Jumlah populasi dalam penelitian yaitu 2.064 siswa dan sampel sebanyak 304 siswa SMKN 2 Palembang. Teknik penentuan sampel menggunakan *purposive random sampling* dan rumus Issac & Michael. Instrumen penelitian yang digunakan adalah Skala *Dispositional Resilience Scale* (DSR-15) yang dikembangkan oleh Bartone (2007) serta diadaptasi versi Indonesia oleh Lukman (2008) dan *Career Adapt-Abilities Scale* (CAAS) yang dikembangkan oleh Savickas & Porfeli (2012) serta diadaptasi versi bahasa Indonesia oleh Nurfitriana (2021). Hasil analisis data dengan teknik analisis regresi dibantu oleh aplikasi SPSS versi 26 menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara *hardiness* dengan adaptabilitas karier. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil ($r^2 = 0,269$; $\beta = 0,268$; Sig. = 0,000)

Kata Kunci: *Hardiness*, Adaptabilitas Karier, Siswa