# **ABSTRACT**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Name | : | Desti Agustin |
| Study Program / Faculty | : | Islamic Psychology / Psychology |
| Title | : | The Influence of Adversity Quotient on Career Adaptability in Internship Students at UIN Raden Fatah. |

This research aims to determine whether Adversity Quotient has an influence on Career Adaptability among UIN Raden Fatah. The study utilizes a non-experimental quantitative approach and is analyzed through simple linear regression. The total population for this research consists of 20,412 UIN Raden Fatah. The research employs a purposive salmpling technique, selecting the sample based on specific criteria using the Slovin formula, resulting in a sample size of 392 students. The instruments used are the ARP (Adversity Response Profile) scale by Stoltz, adapted by Utomo (2021), and the CAAS (Career Adapt-Ability Scale) by Savickas, translated and adapted by Sulistiani et al. (2018). The research findings indicate an influence of Adversity Quotient on Career Adaptability among internship students at UIN Raden Fatah, with r=0.893 and F=1527.450 at p=0.000 (0<0.05). The effective contribution of the Adversity Quotient variable to Career Adaptability is 79.7%, while the remaining 20.3% is influenced by variables beyond the scope of this research. The implications of this research are expected to enhance educational and training programs to equip UIN Raden Fatah students with the necessary skills through internship programs, enabling their success in the job market.

Keywords: Adversity Quotient, Career Adaptability, Internship Students

# **INTISARI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama | : | Desti Agustin |
| Program Studi/Fakultas | : | Psikologi Islam/Psikologi  |
| Judul | : | Pengaruh Kecerdasan Adversitas Terhadap *Career Adaptability* Pada Mahasiswa Magang UIN Raden Fatah. |

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kecerdasan adversitas terhadap *career adaptability* pada mahasiswa UIN Raden Fatah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif non-eksperimental yang dianalisis secara regresi linier sederhana. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 20.412 mahasiswa UIN Raden Fatah. Penelitian ini menggunakan teknik *purposive salmpling*, yaitu penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu dengan menggunakan rumus slovin sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 392 mahasiswa. Instrumen yang digunakan ialah skala ARP (*Adversity Response Profile*) dari Stoltz yang diadaptasi oleh Utomo (2021) dan skala CAAS (*Career Adapt-Ability Scale*) dari Savickas yang diterjemahkan dan diadaptasi oleh Sulistiani, dkk., (2018). Hasil Penelitian menunjukkan terdapat pengaruh antara Kecerdasan Adversitas terhadap *Career Adaptability* pada mahasiswa magang UIN Raden Fatah, r=0,893 dan F=1527,450 pada p=0,000 (0<0,05). Sumbangan efektif yang variabel kecerdasan adversitas terhadap *career adaptability* sebesar 79,7% sedangkan sisanya sebesar 20,3% dipengaruhi variabel diluar penelitian. Implikasi hasil penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan program pendidikan dan pelatihan untuk membekali mahasiswa UIN Raden Fatah dengan keterampilan yang diperlukan melalui program magang supaya sukses di dunia kerja.

Kata Kunci: Kecerdasan Adversitas, *Career Adaptability*, Mahasiswa Magang