

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Akmal Umar. 2012. *Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Industry Manufaktur Di Kota Makassar*. Makassar: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STMI) Makassar.
- Ardana, Komang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- As'ad, M. 1998. *Psikologi Industri*. Jakarta: Liberty.
- Asrar, Muhammad. 2021. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi. Makasar: Fakultas ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Depertemen Agama RI. 2010. *Al-Qur'an dan Terjemahan*. Bandung: Diponegoro.
- Dharma, Agus. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Effendy, Onong U. (2003). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Eko Murianto. 2011. *Pengaruh Kompensai Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Surakarta: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Selebas Maret Surakarta.
- Enjang, AS. 2009. *Komunikasi Konseling*. Bandung: Nuansa.

- Fa'uzobihi dan Idah Saadah. Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. KAO Chemical Indonesia. *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala*, Vol. 7. No. 4 Desember 2022.
- Fajar Kurniadi. 2012. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Apotik Berkah*. Skripsi. Bandung: Program Sarjana Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widiatama.
- Gugum Gumelar dan Herdiyana Maulan. 2013. *Psikologi Komunikasi dan Persuasi*. Jakarta Barat: Akademia Permata.
- Hasibuan, Malayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia dasar Dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Hasibun, Malayu S. P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendri Wijayan. 2015. *Manajemen Kompensasi dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Jakarta: Syarif Hidayatullah.
- Intan Theresia Veronica, Pamuji Gesang Raharjo dan Etty Nurwati. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Hotel Kartika Chandra Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, Volume 3 No. 1 Januari-April 2019.
- J Devito. 1989. *The Interpersonal Communication Book*, Fifth edition. New York: Harper and Row Publishers.
- J Devito. 2005. *The Interpersonal Communication Book*, Fifth edition. New York: Harper and Row Publishers.

- Mahesa, Dewar. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.4 (1).
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Farizi Almubaroq dan Rahaditya Yuniarto. 2019. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang*. Skripsi. Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2008. *Organizational Behavior Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*, cetakan kelima. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Yulia Pertiwi, Efendi, Andy Wijaya dan Sudung Simatupang, Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bangun. *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Volume: 7 No: 2 Tahun 2019.

Yusuf, Burhanudin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Lampiran n

ANGKET KOMUNIKASI INTERPERSONAL (X1), KOMPENSASI (X2), KINERJA KARYAWAN (Y)

A. Identitas Responden

Nama :
Jabatan :
Masa Kerja :
Jenis Kelamin :

B. Petunjuk

Jawablah pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda ceklis (√) pada alternative jawaban yang sudah disediakan.

Keterangan

STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
Komunikasi Interpersonal (X1)						
Keterbukaan						
1	Pimpinan berkenan menyampaikan informasi penting kepada karyawan					
2	Pimpinan menerima kritik dan masukan dari karyawan					
Empati						
3	Pimpinan mampu untuk mengetahui kesulitan yang sedang dialami karyawan					
4	Pimpinan bersedia mendengar keluhan atau permasalahan yang dihadapi karyawan					
Sikap Mendukung						
5	Pimpinan memberikan dukungan ketika karyawan berbicara					
6	Pimpinan berusaha membantu menyelesaikan permasalahan / kesulitan yang dialami karyawan					
Sikap Positif						
7	Pimpinan melakukan komunikasi yang akan menimbulkan karyawan merasa senang					
8	Pimpinan menghargai karyawan ketika berkomunikasi					
Kesamaan						
9	Pimpinan tidak ada jarak dengan karyawan dalam mengkomunikasikan tentang kesulitan / permasalahan yang dialami karyawan					
10	Pimpinan menunjukkan rasa kebersamaan dan teman yang baik dalam berkomunikasi dengan karyawan					
Kompensasi (X2)						
Gaji						
11	Pimpinan memberi gaji yang diterima sesuai harapan					
12	Pimpinan memberi gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
Upah						
13	Pimpinan memberikan bonus sebanding dengan waktu kerja lembur					
14	Pimpinan memberikan upah ketika karyawan mencapai target penjualan					
Insentif						
15	Pimpinan memberikan insentif sesuai dengan peraturan					
16	Pimpinan memberikan insentif diluar gaji yang diterima karyawan					
Kompensasi Tidak Langsung						
17	Pimpinan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
18	Pimpinan memberi jaminan sosial tenaga kerja					
Kinerja Karyawan (Y)						
Kualitas Kerja						
19	Karyawan bekerja sesuai dengan kualitas yang dimiliki					
20	Karyawan mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
Kuantitas						
21	Karyawan memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
22	Karyawan bekerja dengan siklus yang diatur perusahaan					
Ketepatan Waktu						
23	Karyawan menyelesaikan tugas tepat waktu					
24	Karyawan bekerja dengan waktu yang ditentukan					
Efektifitas						
25	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi					
26	Karyawan menggunakan waktu dengan efektif dalam mencapai target yang ditentukan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
Kemandirian						
27	Karyawan menjalankan sendiri fungsi kerjanya tanpa meminta bantuan					
28	Karyawan bekerja dengan bimbingan dari rekan kerja atau pengawas					

Hasil Uji Coba Angket Komunikasi Interpersonal

Responden											XT
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	34
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
9	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
10	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
11	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43

14	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
15	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
	64	64	63	59	64	61	63	65	64	64	

Hasil Uji Coba Angket Kompensasi

Responden									XT
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	
1	5	3	4	4	4	5	5	4	34
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	2	2	2	3	2	4	4	23
5	4	5	4	5	4	4	4	4	34
6	5	4	5	5	4	5	5	5	38
7	5	5	4	4	5	5	5	5	38
8	4	4	5	4	4	4	4	4	33
9	5	4	5	4	4	5	4	5	36
10	4	5	4	5	4	4	4	4	34
11	4	3	4	3	4	4	4	4	30
12	4	4	5	4	4	4	4	4	33
13	4	5	4	5	4	4	4	4	34
14	4	5	4	5	4	4	4	4	34
15	4	3	4	3	4	4	4	4	30
	65	60	63	61	61	63	64	64	

Hasil Uji Coba Angket Kinerja Karyawan

Responden	Butir										XT
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	42
2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
4	3	4	4	2	4	3	4	2	2	2	30
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
6	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	47
7	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
8	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
9	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
11	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
12	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
15	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
	61	65	59	56	64	60	65	60	63	61	

Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi Interpersonal

		Correlations										
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	XT
X1	Pearson Correlation	1	,659**	0,217	,638*	,518*	,591*	,645**	,853**	,518*	,659**	,740**
	Sig. (2-tailed)		0,008	0,437	0,010	0,048	0,020	0,009	0,000	0,048	0,008	0,002
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X2	Pearson Correlation	,659**	1	0,398	,833**	0,341	,591*	,645**	,853**	0,341	1,000**	,770**
	Sig. (2-tailed)	0,008		0,141	0,000	0,213	0,020	0,009	0,000	0,213	0,000	0,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X3	Pearson Correlation	0,217	0,398	1	,643**	,863**	0,326	0,471	0,340	,863**	0,398	,775**
	Sig. (2-tailed)	0,437	0,141		0,010	0,000	0,236	0,077	0,215	0,000	0,141	0,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X4	Pearson Correlation	,638*	,833**	,643**	1	,634*	0,404	0,485	,794**	,634*	,833**	,858**
	Sig. (2-tailed)	0,010	0,000	0,010		0,011	0,136	0,067	0,000	0,011	0,000	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X5	Pearson Correlation	,518*	0,341	,863**	,634*	1	0,483	,543*	0,442	1,000**	0,341	,848**
	Sig. (2-tailed)	0,048	0,213	0,000	0,011		0,068	0,037	0,099	0,000	0,213	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X6	Pearson Correlation	,591*	,591*	0,326	0,404	0,483	1	,766**	,533*	0,483	,591*	,686**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,020	0,236	0,136	0,068		0,001	0,041	0,068	0,020	0,005
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X7	Pearson Correlation	,645**	,645**	0,471	0,485	,543*	,766**	1	,756**	,543*	,645**	,792**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,009	0,077	0,067	0,037	0,001		0,001	0,037	0,009	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X8	Pearson Correlation	,853**	,853**	0,340	,794**	0,442	,533*	,756**	1	0,442	,853**	,804**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,215	0,000	0,099	0,041	0,001		0,099	0,000	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X9	Pearson Correlation	,518*	0,341	,863**	,634*	1,000**	0,483	,543*	0,442	1	0,341	,848**
	Sig. (2-tailed)	0,048	0,213	0,000	0,011	0,000	0,068	0,037	0,099		0,213	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X10	Pearson Correlation	,659**	1,000**	0,398	,833**	0,341	,591*	,645**	,853**	0,341	1	,770**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,000	0,141	0,000	0,213	0,020	0,009	0,000	0,213		0,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
XT	Pearson Correlation	,740**	,770**	,775**	,858**	,848**	,686**	,792**	,804**	,848**	,770**	1
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,001	0,001	0,000	0,000	0,005	0,000	0,000	0,000	0,001	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	XT
X1	Pearson Correlation	1	0,146	0,378	0,254	,533*	,756**	,853**	,853**	,675**
	Sig. (2-tailed)		0,603	0,165	0,361	0,041	0,001	0,000	0,000	0,006
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X2	Pearson Correlation	0,146	1	0,461	,892**	,624*	0,461	0,156	0,312	,763**
	Sig. (2-tailed)	0,603		0,084	0,000	0,013	0,084	0,579	0,257	0,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X3	Pearson Correlation	0,378	0,461	1	,556*	,564*	,762**	0,242	0,443	,757**
	Sig. (2-tailed)	0,165	0,084		0,031	0,029	0,001	0,385	0,098	0,001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X4	Pearson Correlation	0,254	,892**	,556*	1	0,476	,556*	0,281	0,281	,805**
	Sig. (2-tailed)	0,361	0,000	0,031		0,073	0,031	0,310	0,310	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X5	Pearson Correlation	,533*	,624*	,564*	0,476	1	,766**	,591*	,591*	,818**
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,013	0,029	0,073		0,001	0,020	0,020	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X6	Pearson Correlation	,756**	0,461	,762**	,556*	,766**	1	,645**	,645**	,891**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,084	0,001	0,031	0,001		0,009	0,009	0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X7	Pearson Correlation	,853**	0,156	0,242	0,281	,591*	,645**	1	,659**	,621*
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,579	0,385	0,310	0,020	0,009		0,008	0,013
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X8	Pearson Correlation	,853**	0,312	0,443	0,281	,591*	,645**	,659**	1	,697**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,257	0,098	0,310	0,020	0,009	0,008		0,004
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
XT	Pearson Correlation	,675**	,763**	,757**	,805**	,818**	,891**	,621*	,697**	1
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000	0,013	0,004	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations											
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	XT	
X1	Pearson Correlation	1	,533*	0,404	0,443	,591*	,826**	,533*	0,468	,766**	,639*	,797**	
	Sig. (2-tailed)		0,041	0,136	0,098	0,020	0,000	0,041	0,078	0,001	0,010	0,000	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X2	Pearson Correlation	,533*	1	,794**	0,428	,853**	0,387	1,000**	0,146	0,378	0,254	,696**	
	Sig. (2-tailed)	0,041		0,000	0,112	0,000	0,154	0,000	0,603	0,165	0,361	0,004	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X3	Pearson Correlation	0,404	,794**	1	0,418	,638*	0,237	,794**	0,447	0,139	0,471	,710**	
	Sig. (2-tailed)	0,136	0,000		0,121	0,010	0,396	0,000	0,095	0,622	0,076	0,003	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X4	Pearson Correlation	0,443	0,428	0,418	1	0,404	0,237	0,428	,805**	,554*	,676**	,797**	
	Sig. (2-tailed)	0,098	0,112	0,121		0,136	0,396	0,112	0,000	0,032	0,006	0,000	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X5	Pearson Correlation	,591*	,853**	,638*	0,404	1	0,413	,853**	0,156	0,242	0,281	,645**	
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,000	0,010	0,136		0,126	0,000	0,579	0,385	0,310	0,009	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X6	Pearson Correlation	,826**	0,387	0,237	0,237	0,413	1	0,387	0,378	,732**	,590*	,655**	
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,154	0,396	0,396	0,126		0,154	0,165	0,002	0,021	0,008	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X7	Pearson Correlation	,533*	1,000**	,794**	0,428	,853**	0,387	1	0,146	0,378	0,254	,696**	
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,000	0,000	0,112	0,000	0,154		0,603	0,165	0,361	0,004	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X8	Pearson Correlation	0,468	0,146	0,447	,805**	0,156	0,378	0,146	1	0,461	,892**	,772**	
	Sig. (2-tailed)	0,078	0,603	0,095	0,000	0,579	0,165	0,603		0,084	0,000	0,001	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X9	Pearson Correlation	,766**	0,378	0,139	,554*	0,242	,732**	0,378	0,461	1	,556*	,699**	
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,165	0,622	0,032	0,385	0,002	0,165	0,084		0,031	0,004	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X10	Pearson Correlation	,639*	0,254	0,471	,676**	0,281	,590*	0,254	,892**	,556*	1	,834**	
	Sig. (2-tailed)	0,010	0,361	0,076	0,006	0,310	0,021	0,361	0,000	0,031		0,000	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
XT	Pearson Correlation	,797**	,696**	,710**	,797**	,645**	,655**	,696**	,772**	,699**	,834**	1	
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,003	0,000	0,009	0,008	0,004	0,001	0,004	0,000		0,000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas Variabel Komunikasi Interpersonal

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	15	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	37,80	23,886	,696	,917
X2	37,80	23,743	,730	,916
X3	37,87	20,981	,695	,917
X4	38,13	20,695	,809	,909
X5	37,80	20,171	,788	,911
X6	38,00	24,143	,635	,920
X7	37,87	21,410	,725	,914
X8	37,73	23,352	,767	,914
X9	37,80	20,171	,788	,911
X10	37,80	23,743	,730	,916

Reliabilitas Variabel Kompensasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	15	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	29,07	14,495	,602	,865
X2	29,40	11,686	,627	,868
X3	29,20	12,743	,656	,856
X4	29,33	11,524	,693	,856
X5	29,33	14,095	,776	,854
X6	29,20	11,886	,840	,834
X7	29,13	14,838	,546	,869
X8	29,13	14,552	,633	,864

**Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan
Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	15	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	36,87	20,695	,759	,873
X2	36,60	20,971	,639	,878
X3	37,00	19,143	,613	,878
X4	37,20	18,457	,724	,869
X5	36,67	21,381	,585	,881
X6	36,93	21,781	,607	,882
X7	36,60	20,971	,639	,878
X8	36,93	17,495	,666	,878
X9	36,73	19,352	,604	,879
X10	36,87	17,124	,757	,868

Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Komunikasi Interpersonal

Responden	Pernyataan										XT
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
7	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
9	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	40
10	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
12	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
15	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
16	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
17	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
20	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
21	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
22	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
25	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
26	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
27	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	42
28	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
29	3	4	4	5	4	4	5	4	4	3	40
30	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
31	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
32	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
34	3	4	4	5	4	4	5	4	4	3	40
35	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45

Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kompensasi

Responden									XT
	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	5	4	5	5	4	5	5	4	37
2	4	5	4	4	4	4	5	4	34
3	5	5	4	5	5	4	5	5	38
4	4	4	5	5	4	5	5	5	37
5	5	4	4	4	4	4	4	3	32
6	5	4	4	5	4	5	5	5	37
7	4	5	4	4	5	4	5	4	35
8	5	4	4	5	4	5	4	3	34
9	4	5	4	4	4	4	5	4	34
10	4	5	4	5	4	5	5	4	36
11	5	4	4	5	4	5	5	5	37
12	5	5	5	5	5	5	5	4	39
13	5	5	5	4	5	5	4	4	37
14	4	5	4	4	4	4	5	4	34
15	5	5	4	5	5	4	5	5	38
16	4	4	5	5	4	5	5	5	37
17	5	4	4	4	4	4	4	3	32
18	5	4	4	5	4	5	5	5	37
19	4	5	4	4	4	4	5	4	34
20	5	4	4	5	4	5	4	3	34
21	4	5	4	4	4	4	5	4	34
22	4	5	4	4	5	4	5	4	35
23	5	4	4	5	4	5	5	5	37
24	5	4	5	5	4	5	5	4	37
25	5	4	4	5	4	5	5	5	37
26	5	4	4	4	4	4	4	3	32
27	4	5	4	4	4	4	5	4	34
28	4	5	4	4	4	4	5	4	34
29	4	5	4	4	5	4	5	4	35
30	5	5	4	5	5	5	5	5	39
31	4	4	5	5	5	5	5	5	38
32	5	4	4	4	4	4	4	3	32
33	5	4	4	5	4	5	5	5	37
34	4	5	4	4	4	4	5	4	34
35	5	4	4	5	4	5	5	5	37

Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Responden											XT
	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
1	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
3	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	47
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
6	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
7	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
8	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
11	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
12	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
13	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
14	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
15	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	46
16	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
17	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
18	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
20	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
22	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
23	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
24	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
25	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
26	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
28	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	43
29	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
30	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	45
31	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
32	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	41
33	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
34	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
35	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44

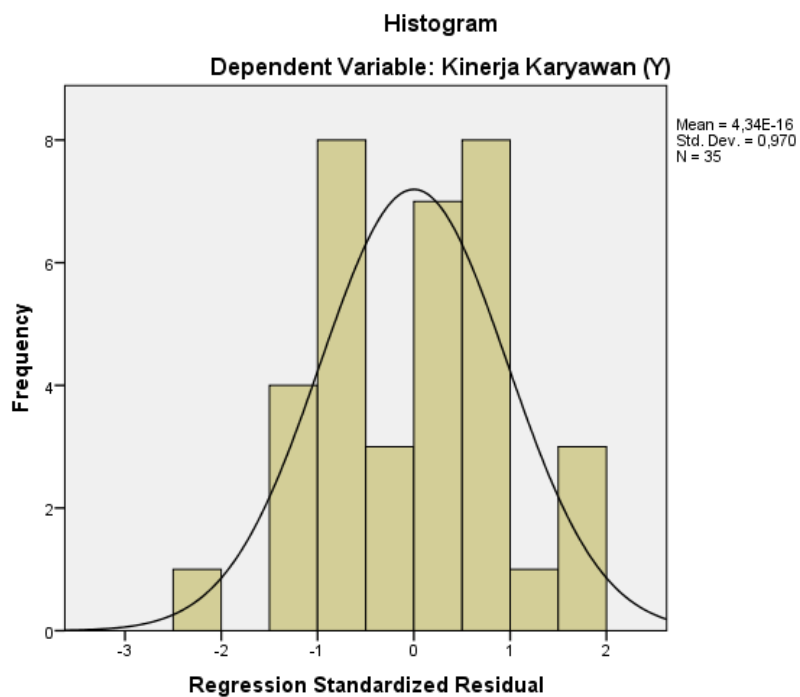
Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komunikasi Interpersonal (X1)	Kompensasi (X2)	Kinerja Karyawan (Y)
	N	35	35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	43,94	35,57	43,57
	Std. Deviation	3,804	2,048	1,820
Most Extreme Differences	Absolute	,210	,243	,165
	Positive	,210	,179	,149
	Negative	-,114	-,243	-,165
	Test Statistic	,210	,243	,165
	Asymp. Sig. (2-tailed)	,071 ^c	,105 ^c	,071 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.



Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
						Tolerance	VIF
1 (Constant)	17,516	2,975		5,888	,000		
Komunikasi Interpersonal (X1)	,408	,041	-,101	2,176	,248	,966	1,036
Kompensasi (X2)	,792	,076	,892	10,371	,000	,966	1,036

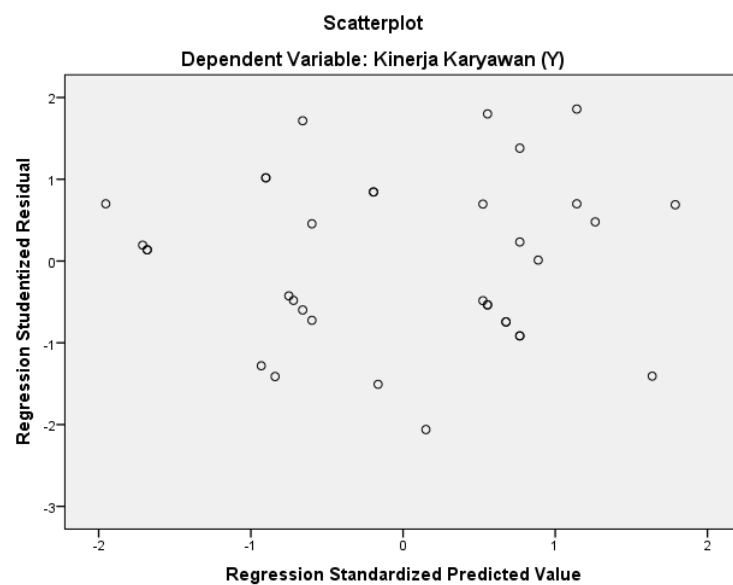
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
Komunikasi Interpersonal (X1)	,027	,021	,223	1,303	,202
Kompensasi (X2)	,040	,038	,178	1,042	,305

a. Dependent Variable: ABS_RES



Hasil Uji Regresi Linear Korelasi Ganda

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
Model		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	17,516	2,975		5,888	,000			
	Komunikasi Interpersonal (X1)	,408	,041	-,101	2,176	,248	,966	1,036	
	Kompensasi (X2)	,792	,076	,892	10,371	,000	,966	1,036	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hasil Uji F (Hipotesis Simultan)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	86,865	2	43,432	54,065	,000 ^b
	Residual	25,707	32	,803		
	Total	112,571	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi (X2), Komunikasi Interpersonal (X1)

Hasil Uji T (Hipotesis Parsial)

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
Model		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	17,516	2,975		5,888	,000			
	Komunikasi Interpersonal (X1)	,408	,041	,101	2,176	,007	,966	1,036	
	Kompensasi (X2)	,792	,076	,892	10,371	,000	,966	1,036	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hasil Koefisien Determinan Variabel Komunikasi Interpersonal (X₁) dan Kompensasi (X₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,878 ^a	,772	,757	,896

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X₂), Komunikasi Interpersonal (X₁)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 : Dokumentasi



Pimpinan UD. Adi Berkah



Sekretaris UD. Adi Berkah



Agen UD. Adi Berkah



Agen UD. Adi Berkah