

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan sebagai variabel intervening pada bank sumsel babel syariah palembang” ini disusun oleh Jihan Alvina, NIM.1930603149, Program S1 Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Penelitian skripsi ini dilatar belakangi karena adanya bahwa kinerja karyawan yang tidak optimal ditandai karena adanya motivasi dan lingkungan kerja yang kurang baik di terapkan sehingga menyebabkan rendahnya tujuan dalam meraih target karna tidak terpenuhinya kepuasan karyawan yang mana berpengaruh pada kinerja karyawan.

Metode yang digunakan yaitu kuantitatif. Menggunakan responden sebanyak 40 sampel karyawan bank sumsel babel syariah palembang. Data yang digunakan penelitian ini adalah data primer. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan, kepuasan dapat memediasi motivasi dan lingkungan terhadap kinerja karyawan.

Nilai adjusted R Square sebesar $6,55 \times 100 = 65,5\%$ hal ini memberikan arti variabel motivasi, lingkungan kerja dan kepuasan mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 65,5% sedangkan sisanya 34,5% dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel di dalam penelitian ini.

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, kepuasan karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "The effect of motivation and work environment on employee performance with satisfaction as an intervening variable at bank sumsel babel sharia Palembang" was prepared by Jihan Alvina, NIM.1930603149, S1 Sharia Banking Program, Faculty of Economics and Islamic Business, Raden Fatah State Islamic University Palembang.

This thesis research is motivated by the fact that employee performance is not optimal, characterized by poor motivation and work environment that is applied so that it causes low goals in achieving targets because employee satisfaction is not fulfilled which affects employee performance.

The method used is quantitative. Using respondents as many as 40 samples of bank employees sumsel babel sharia palembang. The data used in this research is primary data. The results in this study indicate that partially and simultaneously that the variables of motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance, motivation and work environment have a positive and significant effect on employee satisfaction, satisfaction can mediate motivation and environment on employee performance.

The adjusted R Square value of $6.55 \times 100 = 65.5\%$, this means that the variables of motivation, work environment and satisfaction are able to explain the employee performance variable by 65.5% while the remaining 34.5% is explained by other variables outside the variables in this study.

Keywords: motivation, work environment, employee performance, employee satisfactio