

ABSTRACT

Name : Nora Rahmadhani Putri
Study Program / Faculty : Islamic Psychology / Psychology
Title : The Relationship Between Psychology Capital and Organizational Commitment at HMPS Faculty Ushuluddin and Islamic Thought at UIN Raden Fatah Palembang.

Study This aim For know connection The Relationship Between Psychological Capital and Organizational Commitment in HMPS Faculty Ushuluddin and Islamic Thought at UIN Raden Fatah Palembang. Study This use method quantitative and technical data collection uses scale. Population in study This is all over registered students as HMPS faculty members Ushuluddin and Islamic Thought in 2022-2023, totaling 245 people, meanwhile the sample totaling 137 people. Retrieval technique sample used in study This namely Cluster Random Sampling. Hypothesis in study This that is There is Connection between Psychology Capital and Organizational Commitment at HMPS Faculty Ushuluddin and Islamic Thought at UIN Raden Fatah Palembang. Measuring tools used in study This use scale developed and already revised by Meyer, et al (2004) tool measure used is the TCM Employee Commitment Survey and psychological capital scale that have been developed and have been developed revised by Luthans, et al (2007) with tool measure called the Psychology Capital Questionnaire (PCQ). Data obtained in study This analyzed with use technique analysis descriptive Pearson's Product Moment used For see connection between variable with assisted by SPSS Version 25.0 for Windows. Based on results research that has been done, then can concluded that There is connection very significant positive between Psychology Capital and Organizational Commitment, matter This proven with results coefficient the correlation shows figure $r=0,691$ with sig value . 0.000 where $p<0.05$

Keywords : Psychology Capital, Organizational Commitment, Organization.

INTISARI

Nama : Nora Rahmadhani Putri
Program Studi / Fakultas : Psikologi Islam / Psikologi
Judul : Hubungan Antara *Psychology Capital* dengan *Organizational Commitment* Pada HMPS Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam di UIN Raden Fatah Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan Hubungan Antara *Psychology Capital* dengan *Organizational Commitment* Pada HMPS Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam di UIN Raden Fatah Palembang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan skala. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa/I yang terdaftar sebagai anggota HMPS fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam tahun 2022-2023 yang berjumlah 245 orang, sedangkan sampelnya berjumlah 137 Orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Cluster Random Sampling. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu ada Hubungan antara *Psychology Capital* dengan *Organizational Commitment* Pada HMPS Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam di UIN Raden Fatah Palembang. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala yang dikembangkan dan sudah direvisi oleh Meyer, dkk (2004) alat ukur yang digunakan adalah TCM *Employee Commitment Survey* dan skala *Psychology Capital* yang dikembangkan dan sudah direvisi oleh Luthans, dkk (2007) dengan alat ukur yang bernama *Psychology Capital Questionnaire (PCQ)*. Data yang diperoleh dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan teknik analisis deksriptif *Pearson's Product Moment* yang digunakan untuk melihat hubungan antara variabel dengan dibantu oleh SPSS Versi 25.0 *for Windows*. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara *Psychology Capital* dengan *Organizational Commitment*, hal ini dibuktikan dengan hasil koefisien korelasi yang menunjukkan angka $r=0,691$ dengan nilai sig. 0,000 dimana $p<0,05$

Kata Kunci : *Psychology Capital, Organizational Commitment, Organisasi.*