

ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan dalam mencapai tujuan

Tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan hubungan antara disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dan total populasi adalah 32 orang. Studi ini menggunakan data statistik deskriptif untuk menganalisis validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, analisis linier berganda, uji f, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi secara bersamaan berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi berpengaruh besar dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Performance is the real behavior displayed by each person as a work achievement produced by employees in accordance with their role in the company. Employee performance is a very important thing in company efforts to achieve goals

*The aim of this research is to determine the relationship between work discipline and compensation on the performance of Bank Sumsel Babel Syariah KC Palembang employees. This study used a saturated sample, and the total population was 32 people. This study uses descriptive statistical data to analyze validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, multiple linear analysis, *f* test, and coefficient of determination.*

The research results show that work discipline and compensation simultaneously have a big influence on employee performance. The work discipline variable has a large and positive influence on employee performance and compensation has a large influence on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Compensation and Employee Performance.