

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang**. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja pegawai Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang. Penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan menggunakan pendekatan asosiatif kausal dengan sumber yakni data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang dipakai angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif. Hasil penelitian ini adalah Berdasarkan persamaan regresi yang mana koefisien bernilai positif yang artinya terjadi hubungan yang positif antara pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang hal ini menunjukkan semakin tinggi pengembangan sumber daya manusia maka semakin tinggi pula kinerja pegawai. dari uji t ada pengaruh yang positif dan signifikan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang dengan t-hitung sebesar 10,052 dan t-tabel sebesar 2,637 dan nilai signifikansi t (sig t) 0,001 berarti $\text{sig t} (0,001) < \alpha (0,005)$ maka hipotesis penelitian diterima yakni terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Balai Diklat Keagamaan Kota Palembang. determinan (R^2 diperoleh R^2 sebesar 0,552 hasil ini menunjukkan bahwa 55,2% variabel kinerja pegawai di pengaruhi oleh pengembangan yang terdiri dari motivasi kepribadian dan keterampilan, sisanya sebesar 44,82% dipengaruhi oleh faktor lain

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.