

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengalaman kerja, pengembangan karir, dan motivasi kerja sebagai variabel independent dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dealer Honda Dinamik Lemabang Palembang. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan skala *likert*. Sampel pada penelitian ini sebanyak 40 responden dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji multikolonierita, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan pengolahan data menggunakan spss versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja (X1)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,937 > 1,6680$ ) dengan sign.  $0,000 < 0,05$  berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir (X2)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,445 > 1,6680$ ) dengan sign.  $0,020 < 0,05$  berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja (X3)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,284 > 1,6680$ ) dengan sign.  $0,030 < 0,05$  berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian secara bersama-sama (simultan) pengalaman kerja, pengembangan karir, dan motivasi kerja  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $49,516 > 2,866$ ) dengan sign.  $0,000 < 0,05$  berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*This research aims to find out whether work experience, career development, and work motivation as independent variables can influence employee performance at the Honda Dinamik Lemabang Dealer in Palembang. The method used in this research is a quantitative method. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires using a scalelikert. The sample in this study was 40 respondents with the sampling technique using the saturated sample method. The data analysis techniques used in this research are validity and reliability tests, classical assumption tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression analysis tests, and hypothesis tests with data processing using SPSS version 26.*

*The results of this study show that work experience (X1)  $t_{count} > t_{table}$  (3.937>1.6680) with sign. 0.000<0.05 has an effect and is significant on employee performance, career development (X2)  $t_{count} > t_{table}$  (2.445>1.6680) with sign. 0.020<0.05 influential and significant on employee performance, work motivation (X3)  $t_{count} > t_{table}$  (2.284>1.6680) with sign. 0.030<0.05 has an effect and is significant on employee performance. Simultaneous testing of work experience, career development and work motivation  $F_{count} > F_{table}$  (49.516>2.866) with sign. 0.000<0.05 has an influence and significance on employee performance.*

***Keywords: Employee Performance, Work Experience, Career Development, Work Motivation***