

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan dari bab sebelumnya mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dealer Honda Dinamik Lemabang Palembang, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pengalaman kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Yang artinya semakin tinggi pengalaman kerja seseorang maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
2. Variabel pengembangan karir secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Yang artinya semakin banyak pengembangan karir yang dilakukan oleh seorang karyawan maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
3. Variabel motivasi kerja secara parsial secara parsial memiliki pengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Yang artinya semakin banyak motivasi kerja yang diberikan maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.

4. Variabel pengalaman kerja, pengembangan karir, dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, maka Peneliti memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi PT. Astra Honda Motor (AHM) sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan PT. Astra Honda Motor, untuk dapat lebih memperhatikan lagi penempatan pada karyawan sesuai dengan pengalaman kerja yang telah dimiliki dan tetap mengizinkan kepada karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja untuk dapat mencoba hal baru, agar dapat meningkatkan kinerja dan mendapatkan Pelajaran yang baru, serta bagi karyawan baru yang belum memiliki pengalaman kerja dapat diberikan kesempatan dalam melakukan suatu pekerjaan dengan dibimbing oleh mentor yang ditunjuk oleh Perusahaan.
2. Bagi pimpinan PT. Astra Honda Motor, untuk dapat memfasilitasi maupun memberikan kesempatan pada karyawan setiap kantor anak cabangnya untuk dapat mengembangkan karir setiap karyawan, dan memberikan fasilitas kepada karyawan untuk melakukan pengembangan karir seperti mengadakan seminar yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan maupun memberikan mentor

kepada karyawan agar dapat berkonsultasi mengenai pengembangan karir.

3. Pada motivasi kerja karyawan, saran bagi pimpinan PT. Dinamik Putra Perkasa untuk lebih meningkatkan motivasi kepada karyawan agar karyawan dapat lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaan. Motivasi yang dapat Perusahaan berikan kepada karyawan seperti kegiatan *outbond* yang dapat meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja serta memberikan dukungan serta kesempatan untuk dapat mengembangkan potensi didalam diri, dan mengajak karyawan untuk terlibat atau berkontribusi pada setiap kegiatan ataupun pelatihan yang dilaksanakan oleh Perusahaan.